

DEPENDENCIA: GESTION DEL TALENTO HUMANO

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Proyecto	Código	Indicador	Meta 2020	Logro de la Meta				Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %				% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación	Evidencias de la ejecución del indicador
						Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre					Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre					
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	6. Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución	Caracterización del Recurso Humano	050601-2020	Informe con Caracterización del Recurso Humano	1					50	Actualizar la caracterización de los grupos de Recurso Humano	60%	Profesional de Talento Humano		100%				0%			
						Consolidar información	20%	Profesional de Talento Humano				100%			0%							
						Elaborar informe estadístico	20%	Profesional de Talento Humano				100%			0%							
TOTAL ACUMULADO INDICADOR												100%					% ejec. Indicad.	0%	25%	0%		
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	6. Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución	Planeación Estratégica del Talento Humano	050602-2020	Planeación Estratégica del Talento Humano Documento	1					0	Actualización de la caracterización del proceso de Gestión del Talento Humano	60%	Profesional de Talento Humano		100%			0%				
						Documentar en el SIG los procedimientos de Gestión Humana	20%	Profesional de Talento Humano				100%			0%							
						Actualizar el Manual de Funciones y Competencias	20%	Profesional de Talento Humano				100%			0%							
TOTAL ACUMULADO INDICADOR												100%					% ejec. Indicad.	0%	25%	0%		
1. APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA	4. Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos	Monitoreo y Seguimiento al SIGEP	010607-2020	SIGEP actualizado	1					0	Activación de claves	80%	Profesional de Talento Humano	100%				0%				
						Informes de seguimiento	20%	Profesional de Talento Humano	25%		50%	75%	100%		0%							
TOTAL ACUMULADO INDICADOR												100%					% ejec. Indicad.	0%	25%	0%		
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	6. Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución	Evaluación del Desempeño	050608-2020	Evaluación del desempeño planeada y ejecutada	1					0	Actualización de la información a los funcionarios sobre el aplicativo dispuesto por la CNSC	25%	Profesional de Talento Humano	100%				0%				
						Concertación de objetivos	25%	Profesional de Talento Humano			50%		100%		0%							
						Realizar evaluación del desempeño	25%	Profesional de Talento Humano			50%		100%		0%							
						Elaborar informe consolidado	25%	Profesional de Talento Humano					100%		0%							
TOTAL ACUMULADO INDICADOR												100%					% ejec. Indicad.	0%	25%	0%		
TOTAL PLAN DE ACCIÓN										50								100%	0%			

FIRMA - COORDINADOR DE GESTIÓN HUMANA