

DEPENDENCIA: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO- SG- S57

| Línea estratégica | Objetivo | Proyecto | Código | Indicador | Logro de la Meta | | | | Actividades | Avance físico programado % | Responsable | Avance físico programado % | | | | % ejecución del indicador | Evidencias de la ejecución del indicador | Fecha cumplimiento | Responsable | | | | |
|--|--|--|-------------|--|---------------------------|-------|------|-------|-------------|---|---|--|-------------|--|---------------------------|---------------------------|--|--|-------------------------------|------------------------------|--------------------|-------------|--|
| | | | | | Marzo | Abril | Mayo | Enero | | | | Marzo | Abril | Mayo | Enero | | | | | % ejecución del indicador | Fecha cumplimiento | Responsable | |
| L. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVIDO DE LA ACADÉMIA | Implementar acciones que apoyen en la promoción de la frecuencia e intensidad de los accidentes e incidentes | ACCIDENTALIDAD | 200600-2020 | Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo | 90% | | | | 30 | Actualizar el Manifiesto de peligros y riesgos | 100% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 100% | | | 0% | Evidencias de la ejecución del indicador | 1-mar | Auxiliar y así sura | | | | |
| | | | | | | | | | | Realizar una (1) campaña sobre prevención de caídas | 100% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 100% | | | 0% | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Realizar una (1) Jornada de Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo para docentes y empleados | 100% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 50% | 100% | | | | | | 0% | | | |
| | | | | | | | | | | Implementación de reuniones por puntos de trabajo en el trabajo | 100% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 25% | 50% | 75% | 100% | | | | 0% | | | |
| | | | | | | | | | | Seguimiento de los acciones correctivas que surgen de inspecciones, acciones incidentes de trabajo, reportes de condiciones de riesgo | 100% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 25% | 50% | 75% | 100% | | | | 0% | | | |
| | | | | | | | | | | Definir y formar al grupo de colaboradores para trabajo seguro en altura | 20% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 100% | | | | | | | 0% | | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | | 100% | | | | % ejecución del indicador | 0% | 20% | 0% | | | | | | |
| L. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVIDO DE LA ACADÉMIA | Implementar acciones que permitan la promoción de la frecuencia e intensidad de los accidentes e incidentes | ENFERMEDAD LABORAL | 200600-2020 | Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo | 90% | | | | 31 | Elaborar informe del seguimiento al ascenso laboral por incapacidad médica por AT | 20% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 25% | 50% | 75% | 100% | 0% | Evidencias de la ejecución del indicador | 15 febrero elaborar informe y | Auxiliar y líder SST, Médico | | | |
| | | | | | | | | | | Realizar una (1) campaña para trabajar en SST frente de la vía | 20% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 100% | | | 0% | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Realizar una (1) campaña para trabajar en SST en el laboratorio | 20% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 100% | | | | 0% | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Realizar una (1) campaña para trabajar en SST en el laboratorio | 20% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 100% | | | | 0% | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Realizar una (1) campaña para trabajar en SST en el laboratorio | 20% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 100% | | | | 0% | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Realizar una (1) campaña para trabajar en SST en el laboratorio | 20% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 100% | | | | 0% | | | | | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | | 100% | | | | % ejecución del indicador | 0% | 15% | 0% | | | | | | |
| L. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVIDO DE LA ACADÉMIA | Prevenir emergencias que afecten la operación de la universidad | EMERGENCIAS | 200600-2020 | Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo | 90% | | | | 30 | Actualizar inventario de amenazas | 20% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 100% | | | 0% | Evidencias de la ejecución del indicador | mar-15 | Equipo SST y ARL SURA | | | | |
| | | | | | | | | | | Actualizar análisis de vulnerabilidad | 20% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 100% | | | 0% | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Actualizar análisis de riesgos | 20% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 100% | | | 0% | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Planear, ejecutar y evaluar los DT de emergencias | 20% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 50% | 100% | | 0% | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Capacitar los grupos de apoyo a emergencias | 20% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 25% | 50% | 75% | 100% | | | | 0% | | | |
| | | | | | | | | | | | 100% | | | | % ejecución del indicador | 0% | | | | 15% | 0% | | |
| L. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVIDO DE LA ACADÉMIA | Implementar acciones que permitan evitar la pérdida de vidas causadas | SALUD | 200600-2020 | Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo | 90% | | | | 30 | Elaborar y ejecutar un plan de prevención en salud con base en los indicadores médicos ocupacionales vigentes | 10% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 100% | | | 0% | Evidencias de la ejecución del indicador | Marzo | APOYO ARL SURA Y OTRAS | | | | |
| | | | | | | | | | | Elaborar el perfil epidemiológico de los colaboradores de la institución | 15% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 100% | | | 0% | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Definir e implementar una metodología de análisis de accidentes laborales por incapacidad médica general | 15% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 100% | | | 0% | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Realizar seguimiento a los empleados que se reintegran a la vida laboral en incapacidad médica | 15% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 25% | 50% | 75% | 100% | | | | 0% | | | |
| | | | | | | | | | | Desarrollar documento de implementación del programa de salud de alto de vida saludable | 15% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 25% | 50% | 75% | 100% | | | | 0% | | | |
| | | | | | | | | | | Realizar una (1) Feria de la Salud | 15% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 100% | | | 0% | | | | | | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | | 100% | | | | % ejecución del indicador | 0% | 20% | 0% | | | | | | |
| L. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVIDO DE LA ACADÉMIA | Implementar acciones que permitan evitar la pérdida de vidas causadas | DOTACIÓN PARA EL S557 | 200600-2020 | Elaborar inventario de necesidades para el S557 general de adquisición | 1 | | | | 150 | Elaborar inventario y prevenir la adquisición de implementos de SST Bloque 2 | 25% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 25% | | 100% | 0% | Evidencias de la ejecución del indicador | Marzo | Equipo SST | | | | |
| | | | | | | | | | | Elaborar inventario y prevenir la adquisición de implementos de SST Bloque 1 | 25% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 25% | 50% | 75% | 100% | | | | 0% | | | |
| | | | | | | | | | | Elaborar inventario y prevenir la adquisición de implementos de SST para Trabajo en altura | 25% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 25% | 50% | 75% | 100% | | | | 0% | | | |
| | | | | | | | | | | Elaborar inventario y prevenir la adquisición de implementos de SST para la Brigada de Emergencias | 25% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 25% | 50% | 75% | 100% | | | | 0% | | | |
| | | | | | | | | | | | 100% | | | | % ejecución del indicador | 0% | | | | 15% | 0% | | |
| | | | | | | | | | | L. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVIDO DE LA ACADÉMIA | Implementar acciones que permitan evitar la pérdida de vidas causadas | MOVILIDAD EMPRESARIAL SEGURA | 200600-2020 | Elaborar e implementar los planes de Movilidad Segura y Plan Estratégico de Seguridad Vial | 1 | | | | | | | 150 | Capacitación y formación en la implementación del MES y PESV |
| Elaborar la base base de Seguridad Vial de la institución | 25% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 50% | 100% | | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Desarrollar e implementar los planes MES y PESV | 25% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 25% | 50% | 75% | 100% | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Elaborar informe consolidado de las acciones implementadas | 25% | Profesional de Talento Humano - SG-S57 | 100% | | | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 100% | | | | % ejecución del indicador | 0% | 15% | 0% | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | | | | | | |
| TOTAL PLAN DE ACCIÓN | | | | | | | | | | 430 | | | | % ejecución del indicador | 0% | 100% | 0% | | | | | | |