

DEPENDENCIA: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO- SG- S5T

Línea estratégica	Objetivo	Proyecto	Código	Indicador	Logro de la Meta				Presupuesto asignado	Actividades	Avance físico programado %	Responsable	Avance físico programado %				% ejecución del indicador	Evidencias de la ejecución del indicador	Fecha cumplimiento	Responsable											
					Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre					Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre					% ejecución del indicador	Fecha cumplimiento	Responsable								
L. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVIDO DE LA ACADÉMIA	Implementar acciones que apoyen en la promoción de la frecuencia e intensidad de los accidentes e incidentes	ACCIDENTALIDAD	200600-2020	Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo	90%				30	Actualizar el Mapa de peligros y riesgos	100%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	100%			0%	Evidencias de la ejecución del indicador	1 marzo	Auxiliar y así sura												
										Realizar una (1) campaña sobre prevención de caídas	100%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	100%			0%		Primer semestre	Equipo SST												
										Realizar una (1) Jornada de Educación en Seguridad y Salud en el Trabajo para docentes y empleados	100%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	50%	100%		0%		Primer y segundo semestre	Equipo SST												
										Inspecciones de seguridad por puntos de trabajo en el campus	100%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	25%	50%	75%	100%		0%	Primer y segundo semestre	Equipo SST, COPASST Y ARL											
										Seguimiento de los acciones correctivas que surgen de inspecciones, acciones incidentes de trabajo, reportes de condiciones de riesgo	100%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	25%	50%	75%	100%		0%	Primer y segundo semestre	Auxiliar y Así Sura											
										Definir y formar al grupo de colaboradores para trabajo seguro en altura	200%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	100%					0%	Primer semestre	Sección Humana, ARL y Líder SST											
TOTAL ACUMULADO INDICADOR											100%				% ejecución del indicador	0%	20%	0%													
L. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVIDO DE LA ACADÉMIA	Implementar acciones que permitan mejorar el riesgo de los accidentes, lesiones, enfermedades, profesionales y químicos	ENFERMEDAD LABORAL	200600-2020	Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo	90%				31	Elaborar informe del seguimiento al ascenso laboral por incapacidad médica por AT	200%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	25%	50%	75%	100%	0%	Evidencias de la ejecución del indicador	15 febrero elaborar informe y	Auxiliar y líder SST, Médico											
										Realizar una (1) campaña para trabajar en SST frente de la vida	200%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	100%			0%	Primer semestre (indicador info)		Equipo SST												
										Realizar una (1) campaña para trabajar en SST sistemáticamente	200%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	100%				0%		Primer semestre (indicador info)	Equipo SST											
										Realizar una (1) campaña para trabajar en SST profesional	200%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	100%				0%		Junio-Julio (indicación RPI)	Sección Humana, Equipo SST											
										Realizar una (1) campaña para trabajar en SST en riesgo químico	200%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	100%				0%		Primer semestre (indicador info)	Equipo SST, COPASST Y ARL SURA											
										TOTAL ACUMULADO INDICADOR											100%				% ejecución del indicador	0%	15%	0%			
L. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVIDO DE LA ACADÉMIA	Prevenir emergencias que afecten la operación de la universidad	EMERGENCIAS	200600-2020	Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo	90%				30	Actualizar inventario de amenazas	200%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	100%			0%	Evidencias de la ejecución del indicador	mar-15	Equipo SST y ARL SURA												
										Actualizar análisis de vulnerabilidad	200%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	100%			0%		abr-15	Equipo SST y ARL SURA												
										Actualizar análisis de riesgos	200%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	100%			0%		may-15	Equipo SST y ARL SURA												
										Planear, ejecutar y evaluar los (2) simulacros	200%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	50%	100%		0%		Primer y segundo semestre	Brigada de Emergencias y Equipo SST												
										Capacitar los grupos de apoyo a emergencias	200%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	25%	50%	75%	100%		0%	Primer y segundo semestre	Brigada de Emergencias, así sura y Equipo											
										TOTAL ACUMULADO INDICADOR											100%				% ejecución del indicador	0%	15%	0%			
L. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVIDO DE LA ACADÉMIA	Implementar acciones que promuevan estilo de vida saludable	SALUD	200600-2020	Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo	90%				30	Elaborar y ejecutar un plan de prevención en salud con base en las mediciones físicas ocupacionales vigentes	100%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	100%			0%	Evidencias de la ejecución del indicador	Marzo	ARHO ARL SURA Y OTRIS												
										Elaborar el perfil epidemiológico de los colaboradores de la institución	100%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	100%			0%		ABRIL	Equipo S5R y COPASST												
										Definir e implementar una metodología de análisis de ascenso laboral por incapacidad médica general	100%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	100%			0%		febrero	Equipo SST												
										Realizar seguimiento a los empleados que se reintegran a la vida laboral en incapacidad médica	100%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	25%	50%	75%	100%		0%	Según demanda	Equipo SST											
										Desarrollar, documentar e implementar el programa de estilo de vida saludable	100%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	25%	50%	75%	100%		0%	Marzo	Equipo SST											
										Realizar una (1) Feria de la Salud	100%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T				100%		0%	Julio	Sección Humana, Equipo SST, ARL SURA C											
TOTAL ACUMULADO INDICADOR											100%				% ejecución del indicador	0%	20%	0%													
L. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVIDO DE LA ACADÉMIA	Implementar acciones que promuevan estilo de vida saludable	DOTACIÓN PARA EL S5SST	200600-2020	Elaborar inventario de necesidades para el S5SST general de la aduccion	1				150	Elaborar inventario y prevenir la adquisición de implementos de SST Bloque 2	25%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	25%		100%	0%	Evidencias de la ejecución del indicador	Marzo	Equipo SST												
										Elaborar inventario y prevenir la adquisición de implementos de SST Bloque 1,3	25%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	25%	50%	75%	100%		0%	Marzo	Equipo SST											
										Elaborar inventario y prevenir la adquisición de implementos de SST para Trabajo en altura	25%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	25%	50%	75%	100%		0%	Marzo	Equipo SST y Servicios Generales											
										Elaborar inventario y prevenir la adquisición de implementos de SST para la Brigada de Emergencias	25%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	25%	50%	75%	100%		0%	Marzo	Brigada de Emergencias y Equipo SST											
										TOTAL ACUMULADO INDICADOR											100%				% ejecución del indicador	0%	15%	0%			
										L. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVIDO DE LA ACADÉMIA	Implementar acciones que promuevan estilo de vida saludable	MOVILIDAD EMPRESARIAL SEGURA	200600-2020	Elaborar e implementar los planes de Movilidad Segura y Plan Estratégico de Seguridad Vial	1					100	Capacitación y formación en la implementación del MES y PESV	25%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	25%		100%	0%	Evidencias de la ejecución del indicador	Marzo	Equipo SST	
Elaborar la base base de Seguridad Vial de la institución	25%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	50%	100%		0%	Marzo	Equipo SST																							
Desarrollar e implementar los planes MES y PESV	25%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T	25%	50%	75%	100%	0%	Marzo	Equipo SST y Servicios Generales																						
Elaborar informe consolidado de las acciones implementadas	25%	Profesional de Talento Humano - SG-S5T				100%	0%	Marzo	Brigada de Emergencias y Equipo SST																						
TOTAL ACUMULADO INDICADOR											100%				% ejecución del indicador	0%	25%	0%													
TOTAL PLAN DE ACCIÓN											430				% ejecución del indicador	0%	100%	0%													