



TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA – INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA

INFORME DE GESTIÓN EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

PERIODO 2018-2019

De acuerdo con la Resolución N° 33 de enero 24 de 2019, por medio de la cual se adopta e implementa en la Institución el Sistema de Evaluación de Desempeño Laboral de acuerdo con los criterios y directrices de la Comisión Nacional del Servicio Civil, se realizó la evaluación del desempeño a los funcionarios inscritos en el escalafón de carrera administrativa, por el periodo comprendido entre el primero de febrero de 2018 y el 31 de enero de 2019, en donde se hallaron los siguientes resultados:

	Servidores de Carrera Administrativa	Servidores de Libre Nombramiento y Remoción	Gerentes Públicos	Servidores Públicos a Evaluar	Servidores Evaluados
Numero	32	18	12	62	62
Porcentaje	51%	30%	19%	100%	100%

Resultados

Aplicados los instrumentos de evaluación se encontró que, de los 62 funcionarios evaluados, todos se ubicaron en el nivel sobresaliente por lo cual se procedió a aplicar la normatividad interna y los criterios desempate para la selección de los mejores empleados de cada uno de los grupos.

Concertación de objetivos periodo 2019-2020

De acuerdo con lo dispuesto en el Acuerdo 617 de 2018, se procedió con las concertaciones de compromisos, por el período comprendido del 1 de febrero de 2019 al 31 de enero de 2020.

Adicionalmente, desde la Coordinación de Gestión Humana, se programaron las respectivas capacitaciones sobre las nuevas disposiciones en la materia las cuales se llevaron a cabo de manera exitosa con cada uno de los grupos de trabajo.