

TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA – INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA

PLAN ANUAL DE VACANTES 2023

INTRODUCCIÓN

El Plan Anual de Vacantes, es un Instrumento de planificación, administración y actualización de la información, relacionada con los empleos que se encuentran en vacancia definitiva y la forma de previsión que a su vez permite contar con la información de la oferta real de empleos del Tecnológico de Antioquia – Institución Universitaria

Para la elaboración del presente Plan Anual de Vacantes, se han tenido en cuenta los lineamientos definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP para este fin.

En el plan anual de vacantes se incluye la relación de los empleos con vacancia definitiva existentes y los que existe probabilidad de que surjan, cuya provisión apoya la adecuada prestación del servicio de Educación Superior que presta la Institución; por ello, se tienen en la cuenta dos tipos de vacantes:

- Vacantes definitivas: Aquellas que no cuentan con un empleado titular de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción.
- Vacantes temporales: Aquellas cuyos titulares se encuentren en cualquiera de las situaciones administrativas previstas en la ley (Licencias, encargos, comisiones, ascenso).

MARCO JURIDICO

El Plan anual de vacantes del Tecnológico de Antioquia - Institución Universitaria, Se establece en el marco de la Ley 909 de septiembre 23 de 2004, la cual en su Título IV establece el sistema de ingreso y el ascenso al empleo público, y en el Título V lo relacionado con el ingreso y el ascenso a los empleos de carrera, específicamente en sus Artículos 24, 25 y 26, la citada ley consagra:

“Artículo 24. Encargo. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, y una vez convocado el respectivo concurso, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados de tales empleos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño sea sobresaliente, El término de esta situación no podrá ser superior a seis (6) meses.

El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior que exista en la planta de personal de la entidad, siempre y cuando reúna las condiciones y requisitos previstos en la norma. De no acreditarlos, se deberá encargar al empleado que acreditándolos desempeñe el cargo inmediatamente inferior y así sucesivamente.

Los empleos de libre nombramiento y remoción en caso de vacancia temporal o definitiva podrán ser provistos a través del encargo de empleados de carrera o de libre nombramiento y remoción, que cumplan los requisitos y el perfil para su desempeño. En caso de vacancia definitiva el encargo será hasta por el término de tres (3) meses, vencidos los cuales el empleo deberá ser provisto en forma definitiva.”

“Artículo 25. *Provisión de los empleos por vacancia temporal. Los empleos de carrera cuyos titulares se encuentren en situaciones administrativas que impliquen separación temporal de los mismos serán provistos en forma provisional solo por el tiempo que duren aquellas situaciones, cuando no fuere posible proveerlos mediante encargo con servidores públicos de carrera.”*

“Artículo 26. *Comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de período. Los empleados de carrera con evaluación del desempeño sobresaliente tendrán derecho a que se les otorgue comisión hasta por el término de tres (3) años, en períodos continuos o discontinuos, pudiendo ser prorrogado por un término igual, para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o por el término correspondiente cuando se trate de empleos de período, para los cuales hubieren sido nombrados o elegidos en la misma entidad a la cual se encuentran vinculados o en otra. En todo caso, la comisión o la suma de ellas no podrá ser superior a seis (6) años, so pena de ser desvinculado del cargo de carrera administrativa en forma automática.*

OBJETO Y ALCANCE DEL PLAN ANUAL DE VACANTES

Permitir la planeación del área de Gestión Humana, tanto a corto como a mediano plazo para la siguiente vigencia, También nos permite cubrir las necesidades de personal para el periodo anual, considerando los procedimientos de ingreso, permanencia, capacitación, y formación; también nos permite identificar las necesidades de personal de planta, definir la forma de provisión de las vacantes.

CLASIFICACIÓN SEGÚN LA NATURALEZA DE LAS FUNCIONES

Según la naturaleza general del empleo, las funciones, competencias y requisitos para el desempeño de los empleos de las entidades u organismos del orden territorial se encuentran señalados en el Decreto 1083 de 2015, clasificados en los siguientes niveles jerárquicos: Nivel Directivo, Nivel Asesor, Nivel Profesional, Nivel Técnico y Nivel Asistencial.

PROVISION DE EMPLEOS

De acuerdo con la Normatividad Vigente, los cargos vacantes en el Tecnológico de Antioquia – Institución Universitaria, pueden ser provistos de manera definitiva o transitoria mediante encargo en Libre nombramiento y remoción y provisionalidad. Los términos de las mismas varían dependiendo la naturaleza del cargo si es de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción.

METODOLOGIA

DEFINICIÓN DE VACANTES

El Plan Anual de Vacantes, se desarrolló teniendo en cuenta el Capítulo 4 del documento expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP **"LINEAMIENTOS PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE VACANTES"**.

El Profesional Universitario de Gestión Humana, proyecta los cargos vacantes y actualiza mensualmente el plan cada vez que ocurra una vacancia definitiva de los empleos, por cualquier motivo que pueda generarse, de conformidad con lo estipulado en la Ley 909 de 2004. Para lo anterior, se utiliza el formato diseñado por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP, y ajustado por el Tecnológico de Antioquia - Institución Universitaria cuyas funciones serán cumplidas por la planta de personal que se describe a continuación:

PLAZAS	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	CODIGO
	RECTORÍA	
1	RECTOR DE INSTITUCION UNIVERSITARIA	048-04
1	CONDUCTOR	480-03
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
3	TOTAL RECTORIA	
	OFICINA DE COMUNICACIONES	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-02
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
3	TOTAL OFICINA DE COMUNICACIONES	
	DIRECCION DE INTERNACIONALIZACIÓN	
1	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	009-02
1	SECRETARIA EJECUTIVA	425-06
2	TOTAL INTERNACIONALIZACIÓN	
	COORDINACIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-01
2	TOTAL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	

PLAZAS	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	CODIGO
	DIRECCION DE PLANEACIÓN	
1	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	009-02
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-02
3	TOTAL PLANEACION	
	COORDINACIÓN DE DESARROLLO FISICO	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	TOTAL COORDINACION DE TICS	
	COORDINACIÓN DE TICS	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-05
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-02
1	TECNICO OPERATIVO	314-02
1	TECNICO OPERATIVO	314-01
1	TECNICO OPERATIVO	314-01
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
7	TOTAL COORDINACION DE TICS	
	DIRECCION DE CONTROL INTERNO	
1	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	009-02
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
2	TOTAL CONTROL INTERNO	
	VICERRECTORÍA ACADÉMICA	
1	VICERRECTOR INSTITUCION UNIVERSITARIA	098-03
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-05
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
4	TOTAL VICERRECTORÍA ACADÉMICA	
	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS	
1	DECANO INSTITUCION UNIVERSITARIA	007-02
1	TOTAL FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS	
	FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	
1	DECANO INSTITUCION UNIVERSITARIA	007-02
1	TOTAL FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	
	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES	
1	DECANO INSTITUCION UNIVERSITARIA	007-02
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	470-03
4	TOTAL FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES	
	FACULTAD DE INGENIERÍA	

Calle 78B N.º 72A - 220, Campus Robledo
PBX: [604] 444 37 00 / Medellín - Colombia
tecnologico@tdea.edu.co
www.tdea.edu.co

PLAZAS	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	CODIGO
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-DERECHO Y C. F.	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-DERECHO Y C. F.	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-DERECHO Y C. F.	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-DERECHO Y C. F.	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-DERECHO Y C. F.	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-DERECHO Y C. F.	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-DERECHO Y C. F.	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-DERECHO Y C. F.	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-DERECHO Y C. F.	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-DERECHO Y C. F.	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL

PLAZAS	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	CODIGO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-C.ADMINISTRAT.	AUXILIAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-C.ADMINISTRAT.	ASOCIADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-C.ADMINISTRAT.	ASISTENTE
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-C.ADMINISTRAT.	ASOCIADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-C.ADMINISTRAT.	ASISTENTE
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-C.ADMINISTRAT.	AUXILIAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-C.ADMINISTRAT.	ASOCIADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-C.ADMINISTRAT.	TITULAR AVANZADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-C.ADMINISTRAT.	ASOCIADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-C.ADMINISTRAT.	AUXILIAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-EDUCACION	ASOCIADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-EDUCACION	ASISTENTE
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-EDUCACION	ASISTENTE
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-EDUCACION	AUXILIAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-EDUCACION	AUXILIAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-EDUCACION	TITULAR AVANZADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-EDUCACION	ASOCIADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA	TITULAR AVANZADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA	TITULAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA	ASOCIADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA.	ASOCIADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA	TITULAR AVANZADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA	ASISTENTE
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA	TITULAR AVANZADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA	TITULAR AVANZADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA	ASOCIADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA.	TITULAR AVANZADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA	AUXILIAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-DERECHO Y C. F.	TITULAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-DERECHO Y C. F.	ASISTENTE
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-DERECHO Y C. F.	TITULAR AVANZADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-DERECHO Y C. F.	AUXILIAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-DERECHO Y C. F.	TITULAR AVANZADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-DERECHO Y C. F.	ASOCIADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-DERECHO Y C. F.	ASOCIADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-BASICAS	TITULAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-COMUNES	ASOCIADO
9	PROFESOR TIEMPO COMPLETO	AUXILIAR
165	TOTAL DOCENTES	
	COORDINACION DE ADMISIONES Y REGISTRO	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	TECNICO OPERATIVO	314-01

PLAZAS	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	CODIGO
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
6	TOTAL COORDINACION DE ADMISIONES Y REGISTRO	
	COORDINACIÓN DE AUTOEVALUACIÓN	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	TECNICO OPERATIVO	314-01
2	TOTAL COORDINACION DE AUTOEVALUACION	
	COORDINACIÓN DE AYUDAS EDUCATIVAS	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	TECNICO OPERATIVO	314-01
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	470-03
5	TOTAL COORDINACIÓN DE AYUDAS EDUCATIVAS	
	COORDINACIÓN DE BIBLIOTECA	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
2	TOTAL COORDINACIÓN DE BIBLIOTECA	
	COORDINACIÓN DE EGRESADOS	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	TOTAL COORDINACIÓN DE EGRESADOS	
	DIRECCION DE INVESTIGACION	
1	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	009-02
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
2	TOTAL DIRECCION DE INVESTIGACION	
	DIRECCIÓN DE EXTENSION	
1	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	009-02
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-06
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
4	TOTAL DIRECCIÓN DE EXTENSION	
	DIRECCION DE REGIONALIZACION	
1	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	009-02
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
2	TOTAL DIRECCION DE REGIONALIZACION	
	SECCIONAL COPACABANA	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-01
1	TOTAL SECCIONAL COPACABANA	

PLAZAS	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	CODIGO
	SECCIONAL ITAGUÍ	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-01
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-07
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
5	TOTAL SECCIONAL ITAGUÍ	
	SECRETARIA GENERAL	
1	SECRETARIO GENERAL INST. UNIV	064-03
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
2	SECRETARIA GENERAL	
	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DOCUMENTAL	
1	TECNICO OPERATIVO	314-01
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
3	TOTAL COORDINACIÓN DE GESTIÓN DOCUMENTAL	
	COORDINACIÓN JURIDICA	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-05
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
3	TOTAL COORDINACIÓN JURIDICA	
	COORDINACIÓN DE GESTIÓN HUMANA	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-01
1	TECNICO OPERATIVO	314-01
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-06
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
6	TOTAL COORDINACIÓN DE GESTIÓN HUMANA	
	DIRECCION DE BIENESTAR	
1	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	009-02
1	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222-05
1	MEDICO GENERAL	211-03
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-05
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
8	TOTAL DIRECCION DE BIENESTAR	
	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	

PLAZAS	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	CODIGO
1	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	009-02
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-05
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-02
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	470-03
14	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	

Fuente: Sistema Administrativo Safix. Enero 31 de 2023

VACANTES ACTUALES

Nro.	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	AREA A LA QUE ESTA ADSCRITO	CODIGO	SALARIO	TIPO DE EMPLEO	OBSERVACIONES	FORMA DE PROVISIÓN
1	Auxiliar Administrativo	Rectoría	407-04	\$2.643.927	Carrera Administrativa	Vacancia temporal, por encargo de la titular Bibiana Agudelo (Debe ofrecerse en encargo a los empleados de carrera - ley 909 de 2004, artículo 24)	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
2	Profesional Universitario	Dirección de Planeación	219-03	\$6.064.422	Carrera administrativa	Vacancia definitiva, por renuncia del titular del cargo Bertha Lia Giraldo Zuluaga. Reportar a la CNSC (debe ofrecerse en encargo a los empleados de carrera - ley 909 de 2004, artículo 24)	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
3	Profesional Universitario	Dirección de Planeación	219-02	\$5.423.770	Libre nombramiento y remoción	Vacancia definitiva, por fallecimiento del titular del cargo	Se provee por parte del nominador

Nro.	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	AREA A LA QUE ESTA ADSCRITO	CODIGO	SALARIO	TIPO DE EMPLEO	OBSERVACIONES	FORMA DE PROVISIÓN
4	Técnico Operativo	Coordinación de TIC	314-01	\$3.147.303	Carrera administrativa	Vacancia definitiva, por renuncia del titular Natalia Silva Ocampo (Debe ofrecerse en encargo a los empleados de carrera - ley 909 de 2004, artículo 24)	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
5	Auxiliar Administrativo	Coordinación de TIC	407-04	\$2.643.927	Carrera Administrativa	Vacancia definitiva, por renuncia del titular, cargo Roberto Antonio Suárez Urrego (Debe ofrecerse en encargo a los empleados de carrera - ley 909 de 2004, artículo 24)	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
6	Decano Institución Universitaria	Facultad de Educación y Ciencias Sociales	007-02	\$8.940.776	Libre Nombramiento y Remoción	Vacancia definitiva, por renuncia del titular del cargo	Se provee por parte del nominador
7	Auxiliar Administrativo	Facultad de Derecho y Ciencias Forenses	407-04	\$2.643.927	Carrera administrativa	Vacancia definitiva, por renuncia del titular Gabriel Molina Vides (debe ofrecerse en encargo a los empleados de carrera - ley 909 de 2004, artículo 24)	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
8	Director Administrativo	Dirección de Regionalización	009-02	\$8.940.776	Libre Nombramiento y Remoción	Vacancia definitiva, por renuncia del titular del cargo	Se provee por parte del nominador
9	Auxiliar Administrativo	Sección Itagüí	407-04	\$2.643.927	Carrera administrativa	Vacancia definitiva, por renuncia del titular Bernardo Alonso Estrada Duque (debe ofrecerse en encargo a los empleados de carrera - ley 909 de 2004, artículo 24)	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
10	Auxiliar Administrativo	Coordinación Jurídica	407-04	\$2.643.927	Carrera administrativa	Vacancia definitiva, por renuncia del titular del cargo (debe ofrecerse en encargo a los empleados de	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible,

Nro.	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	AREA A LA QUE ESTA ADSCRITO	CODIGO	SALARIO	TIPO DE EMPLEO	OBSERVACIONES	FORMA DE PROVISIÓN
						carrera – ley 909 de 2004, artículo 24)	proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
11	Profesional Universitario	Dirección de Bienestar	219-03	\$6.064.422	Libre Nombramiento y Remoción	Vacancia definitiva, por renuncia del titular del cargo	Se provee por parte del nominador
12	Auxiliar Administrativo	Dirección de Bienestar	407-04	\$2.643.927	Carrera administrativa	Vacancia definitiva, por renuncia del titular Nancy Restrepo (debe ofrecerse en encargo a los empleados de carrera - ley 909 de 2004, artículo 24)	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
13	Auxiliar Administrativo	Dirección de Bienestar	407-04	\$2.643.927	Carrera administrativa	Vacancia definitiva, por renuncia del titular Ana Molina (debe ofrecerse en encargo a los empleados de carrera - ley 909 de 2004, artículo 24)	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
14	Profesional Universitario	Dirección Administrativa	219-05	\$7.782.025	Libre Nombramiento y Remoción	Vacancia definitiva, por renuncia del titular del cargo	Se provee por parte del nominador
15	Auxiliar Administrativo	Dirección Administrativa	407-04	\$2.643.927	Carrera administrativa	Vacancia definitiva, por renuncia del titular del cargo (debe ofrecerse en encargo a los empleados de carrera - ley 909 de 2004, artículo 24)	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
16	Docente (9 plazas)	Unidades Académicas	Auxiliar	\$5.234.982	Carrera Docente	Vacancia definitiva, por creación del cargo	Realizar convocatoria docente o proveer como docentes ocasionales atendiendo a lo dispuesto en el Estatuto Profesorado (Acuerdo 08 de 2022)

Fuente: Sistema Administrativo Safix. Enero 31 de 2023

VACANTES PROVISTAS EN PROVISIONALIDAD

Nro.	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	AREA A LA QUE ESTA ADSCRITO	CODIGO	SALARIO	OBSERVACIONES
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	DIRECCION DE BIENESTAR	407-05	\$2.930.556	Vacancia Temporal
2	TECNICO OPERATIVO	CENTRO DE COMPUTO	314-01	\$3.147.303	Vacancia Definitiva
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	COMPRAS Y ALMACEN	407-04	\$2.643.927	Vacancia Definitiva
4	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES	470-03	\$2.429.235	Vacancia Definitiva
5	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ADMISIONES Y REGISTRO	407-04	\$2.643.927	Vacancia Temporal
6	TECNICO OPERATIVO	ACREDITACION	314-01	\$3.147.303	Vacancia Definitiva
7	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	DIRECCION DE EXTENSIÓN	407-04	\$2.643.927	Vacancia Definitiva
8	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	DIRECCION DE EXTENSIÓN	407-06	\$3.144.633	Vacancia Definitiva
9	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	DIRECCION DE REGIONALIZACIÓN	407-04	\$2.643.927	Vacancia Temporal
10	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	TALENTO HUMANO	407-06	\$3.144.633	Vacancia Definitiva
11	TECNICO OPERATIVO	ARCHIVO	314-01	\$3.147.303	Vacancia Definitiva
12	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	DIRECCION ADMINISTRATIVA	407-04	\$2.643.927	Vacancia Definitiva
13	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	DIRECCION ADMINISTRATIVA	407-04	\$2.643.927	Vacancia Definitiva
14	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	TALENTO HUMANO	407-04	\$2.643.927	Vacancia Definitiva
15	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	VICERRECTORIA ACADEMICA	407-05	\$2.930.556	Vacancia Definitiva

Fuente: Sistema Administrativo Safix. Enero 31 de 2023

VACANTES PROVISTAS EN ENCARGO

Nro.	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	AREA A LA QUE ESTA ADSCRITO	CODIGO	SALARIO	OBSERVACIONES
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	DIRECCION DE BIENESTAR	219-03	\$6.064.422	Vacancia Definitiva

POSIBLES VACANTES

DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	COD.	SALARIO 2022	TIPO EMPLEO OBSERVACIONES	NOMBRE CENTRO COSTOS	MOTIVO	FORMA DE PROVISIÓN
TECNICO OPERATIVO	314-01	\$3.147.303	CARRERA ADMINISTRATIVA	AYUDAS EDUCATIVAS	Acceso a pensión por jubilación	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04	\$2.643.927	CARRERA ADMINISTRATIVA	AYUDAS EDUCATIVAS	Acceso a pensión por jubilación	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222-05	\$7.782.025	CARRERA ADMINISTRATIVA	DIRECCION DE BIENESTAR	Acceso a pensión por jubilación	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03	\$6.064.422	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECCION DE EXTENSIÓN	Acceso a pensión por jubilación	Nombramiento directo por parte del nominador
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-01	\$4.012.688	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECCION DE REGIONALIZACIÓN	Acceso a pensión por jubilación	Nombramiento directo por parte del nominador
PROFESOR TIEMPO COMPLETO- C.ADMINISTRAT.	ASISTENTE	\$6.174.398	DOCENTE TIEMPO COMPLETO	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS	Acceso a pensión por jubilación	Convocatoria docente según el Estatuto Vigente. Acuerdo 8 de 2021
DOCENTE OCASIONAL T.C.- C.ADMINISTRAT.	OCASIONAL	\$7.502.279	DOCENTE TIEMPO COMPLETO	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS	Acceso a pensión por jubilación	Convocatoria docente según el Estatuto Vigente. Acuerdo 8 de 2021
PROFESOR TIEMPO COMPLETO- DERECHO Y C. F.	TITULAR	\$8.522.949	DOCENTE TIEMPO COMPLETO	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES	Acceso a pensión por jubilación	Convocatoria docente según el Estatuto Vigente. Acuerdo 8 de 2021
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04	\$2.643.927	CARRERA ADMINISTRATIVA	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES	Acceso a pensión por jubilación	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
PROFESOR TIEMPO COMPLETO- EDUCACION	ASISTENTE	\$6.174.398	DOCENTE TIEMPO COMPLETO	FACULTAD DE EDUCACION Y CIENCIAS SOCIALES	Acceso a pensión por jubilación	Convocatoria docente según el Estatuto Vigente. Acuerdo 8 de 2021
PROFESOR TIEMPO COMPLETO- INGENIERIA	TITULAR AVANZADO	\$9.186.655	DOCENTE TIEMPO COMPLETO	FACULTAD DE INGENIERIAS	Acceso a pensión por jubilación	Convocatoria docente según el Estatuto Vigente. Acuerdo 8 de 2021
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	470-03	\$2.429.235	CARRERA ADMINISTRATIVA	SERVICIOS GENERALES	Acceso a pensión por jubilación	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC

Fuente: Sistema Administrativo Safix. Enero 31 de 2023



LUZ ASTRID CASTRILLON LONDOÑO
Profesional Universitario (Gestión Humana)