

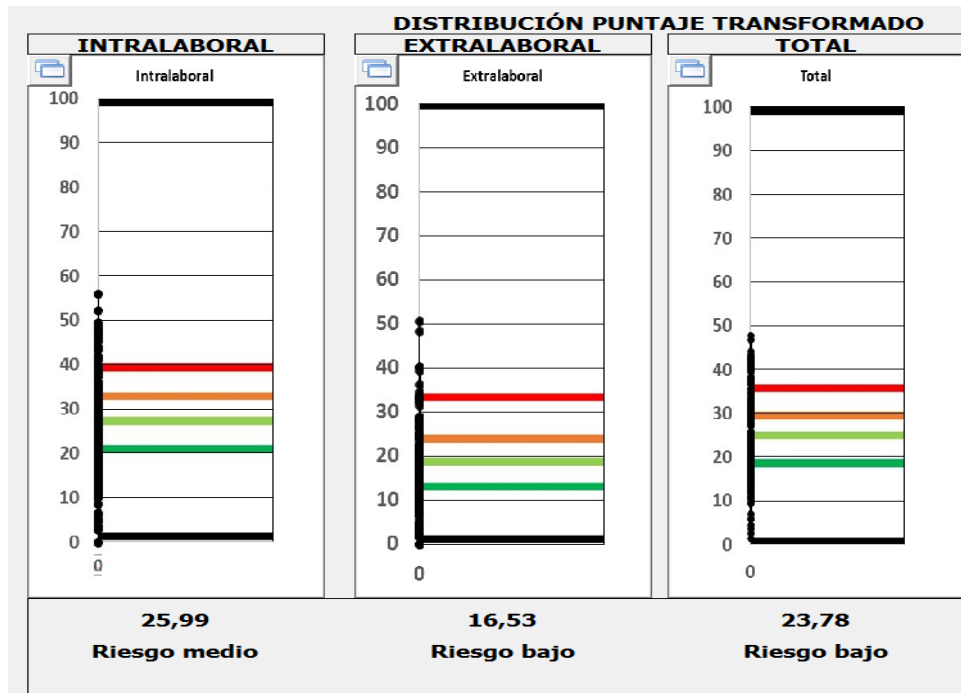
## ANALISIS DE RIESGO PSICOSOCIAL 2019

La población muestra para la obtención de los datos fue de 196 colaboradores, dentro de la cual incluye Empleados administrativos, docentes ocasionales, docentes tiempo completo, actividades anexas a la docencia y contratistas; de acuerdo a la modalidad de contratación, se invalida un cuestionario, quedando una población de 195 colaboradores.

### RESULTADO GENERAL DEL NIVEL DE RIESGO DE LA INSTITUCION

NIVEL DE RIESGO PARA PUNTAJE TRANSFORMADO PROMEDIO			
Año	INTRALABORAL	EXTRALABORAL	TOTAL
<b>2016</b>	27,7	17,5	25,1
	<b>Riesgo medio</b>	<b>Riesgo medio</b>	<b>Riesgo medio</b>
<b>2018</b>	25,9	16,53	23,7
	<b>Riesgo medio</b>	<b>Riesgo bajo</b>	<b>Riesgo bajo</b>

De conformidad a la tabla de ponderación que dispone el Ministerio de la Protección Social en el Instrumento de medición Batería de Factores de Riesgo Psicosocial, diseñada por la Universidad Pontificia Javeriana, la Institución se encuentra en un nivel de **RIESGO BAJO** con un puntaje del **23,7**.



Grafica nivel general de riesgos psicosocial en Baremo y porcentaje respecto al número de personas de la población participante.



Como puede observarse en la gráfica, el baremo de 23.7 correspondiente a nivel de Riesgo BAJO, dentro del cual el 36 % de la población estará presentando síntomas de estrés y una percepción importante respecto al total de factores de riesgo psicosociales evaluados.

En la misma gráfica se identifica que los factores Intralaborales son considerados por el 39% de la población como de riesgo, y arroja un nivel de Riesgo Medio para estos factores en un baremo de 25.9. Respecto a los factores extralaborales, las personas lo exponen como factores de Riesgo Bajo con un baremo del 16.5.

Respecto en los resultados del Estrés se identifica un estrés MEDIO, e indica que merita observación y acciones sistemáticas de intervención para prevenir efectos perjudiciales en la salud de los colaboradores.

Por número de personas el Nivel de Riesgos general se identifica así:

NÚMERO DE PERSONAS EN CADA NIVEL DE RIESGO			
NIVEL DE RIESGO	INTRALABORAL	EXTRALABORAL	TOTAL
Sin riesgo o riesgo despreciable	69	65	72
Riesgo bajo	44	46	46
Riesgo medio	23	43	23
Riesgo alto	31	26	25
Riesgo muy alto	28	15	29
Invalído	0	0	0
TOTAL encuestas aplicadas	195	195	195

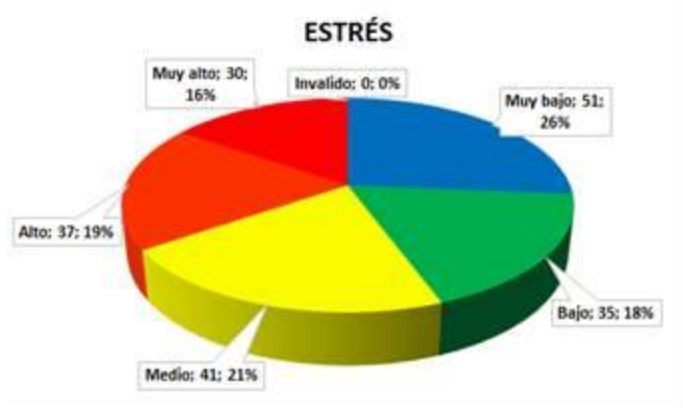
El resultado da cuenta que entre las personas que se encuentran en los niveles de riesgo Medio, Alto y Muy alto, tenemos a 77 colaboradores, es decir un 39.5% de los que respondieron la encuesta. Esto indica la importancia de incluirlos en el Sistema de Vigilancia Epidemiológica de Riesgo Psicosocial y en los programas de bienestar.

Para el año, 2016, el número de empleados en riesgo psicosocial fueron 95, lo que a su vez da cuenta de una reducción significativa a partir de las acciones ejecutadas en temas de prevención.

### RESULTADO GENERAL DEL NIVEL DE RIESGO DE ESTRÉS

Año	NIVEL DE ESTRÉS PROMEDIO	
2016	Puntaje transformado	16,3
	Nivel de riesgo	Medio
2018	<b>Puntaje transformado</b>	<b>15,3</b>
	<b>Nivel de riesgo</b>	<b>Medio</b>

Grafica nivel general de Estrés por porcentaje respecto a la población participante



Esto indica que es un Nivel de riesgo en el que ameritan observación y acciones sistemáticas de intervención para prevenir efectos perjudiciales en la salud, que a su vez da cuenta de una disminución respecto al año 2016.

Por número de personas el Nivel de Estrés se identifica así:

SINTOMAS DE ESTRÉS	
NIVEL DE ESTRÉS	# PERSONAS
Muy bajo	51
Bajo	35
Medio	41
Alto	37
Muy alto	30
Invalido	0
<b>TOTAL</b>	<b>194</b>

Esto indica que 108 personas se encuentran en de riesgo de estrés o están presentando síntomas asociados, (Algunas de estas personas pueden ser las mismas que tienen riesgo intra-laboral y extra-laboral). Por tanto, harán parte del Sistema de Vigilancia Epidemiológica de Riesgo psicosocial, y deben de recibir acompañamiento psicosocial según protocolo del Ministerio de la Protección Social.

Para el año 2016 el número de colaboradores en el mismo nivel de riesgo fue de 130. Lo que a su vez da cuenta de una reducción significativa a partir de las acciones ejecutadas en temas de prevención.