

Proyecto

Capacitación de docentes y empleados del Tecnológico de Antioquia Medellín, Antioquia, Occidente

Código BPIN:

Impreso el 25 de enero de 2017

Datos del Formulador

| | | | |
|---------------------------|---------------------------|-----------------------|-----------------|
| Tipo de documento: | Cedula de Ciudadania | No. Documento: | 43045064 |
| Nombres: | Bertha Lía | Apellidos: | Giraldo Zuluaga |
| Cargo: | Profesional Universitario | | |
| Telefonos: | 444 37 00 | | |
| Entidad: | Tecnológico de Antioquia | | |
| E-mail: | bgiraldo@tdea.edu.co | | |

Módulo de identificación del problema o necesidad

1. Contribución a la política pública

Plan del PND

(2010-2014) Prosperidad para Todos

Programa del PND

21301. Calidad educativa

Indicador de seguimiento al PND

Educación - Porcentaje de IES con acreditación

Unidad de medida

No. Instituciones de Educación Superior

Meta

10

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Antioquia piensa en grande, 2016-2019

Programa del Plan desarrollo Departamental o Sectorial

330408

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Módulo de identificación del problema o necesidad

2. Identificación y descripción del problema

Problema Central

Baja calidad de Educación Superior en el Departamento de Antioquia

Descripción de la situación existente

Docentes y personal administrativo desactualizados en temas propios de su área de formación

Magnitud actual

El personal administrativo asiste mínimo a un curso de capacitación al año, meta 3 cursos al año.

El personal docente asiste a un evento de capacitación al año, meta 3 eventos al año

Módulo de identificación del problema o necesidad

2.1 Identificación y descripción del problema

Causas que generan el problema

Tipo: Directa

Insuficiente capacitación para docentes y personal administrativo de la institución

Tipo: Indirecta

Insuficientes recursos económicos para la capacitación de docentes y personal administrativo de la institución

Efectos generados por el problema

Tipo: Directo

Baja calidad de los programas académicos

Tipo: Indirecto

Deserción de estudiantes de los programas académicos

Módulo de identificación del problema o necesidad

3. Análisis de participantes

Participantes

| Actor | Entidad | Posición | Tipo de contribución | Otro participante | Experiencia Previa |
|---------------|-----------|------------|----------------------|-------------------|--|
| Departamental | Antioquia | Cooperante | Aportes | | El departamento de Antioquia ha financiado este tipo de proyectos en años anteriores |

Concertación entre los participantes

Se hará concertación con el departamento de Antioquia para que incluya estos recursos en el POAI del año 2017 y siguiente

Módulo de identificación del problema o necesidad

4. Población afectada y objetivo del problema

Personas Afectadas

Número de personas Afectadas

179

Fuente de información

Oficina de Talento Humano

| Región | Departamento | Municipio | Centro poblado | Resguardo | Especifica |
|-----------|--------------|-----------|----------------|-----------|------------|
| Occidente | Antioquia | Medellín | | | |
| Occidente | Antioquia | Medellín | | | |

Personas Objetivo

Número de personas Objetivo

179

Fuente de información

Oficina de Talento humano del TdeA

| Región | Departamento | Municipio | Centro poblado | Resguardo | Especifica |
|-----------|--------------|-----------|----------------|-----------|------------|
| Occidente | Antioquia | Medellín | | | |
| | | | | | |

Módulo de identificación del problema o necesidad

4.1 Población afectada y objetivo del problema

Características demográficas de la población

| Clasificación | Detalle | Numero de Personas | Fuente de Información |
|----------------|-----------------|--------------------|------------------------------------|
| Género | Hombre | 100 | Oficina de Talento humano TdeA |
| Género | Mujer | 79 | Oficina de Talento Humano del TdeA |
| Edad (años) | 0 - 6 | 0 | |
| Edad (años) | 7 - 14 | 0 | |
| Edad (años) | 15 - 17 | 0 | |
| Edad (años) | 18 - 26 | 0 | |
| Edad (años) | 27 - 59 | 0 | |
| Edad (años) | 60 en adelante | 0 | |
| Grupos Étnicos | Indígenas | 0 | |
| Grupos Étnicos | Afrocolombianos | 0 | |

| | | | |
|----------------------|-----------------|---|--|
| Grupos Étnicos | ROM | 0 | |
| Población Vulnerable | Desplazados | 0 | |
| Población Vulnerable | Discapacitados | 0 | |
| Población Vulnerable | Pobres Extremos | 0 | |

Módulo de identificación del problema o necesidad

5. Objetivo - Propósito

Objetivo General - Propósito

Mejorar la calidad de los programas académicos que oferta el Tecnológico de Antioquia

Indicadores que miden el objetivo general

| Nombre del Indicador | Unidad de Medida | Meta |
|--|------------------|------|
| Número de programas con acreditación de alta calidad | Número | 10 |

Objetivo Específicos

Capacitar a los docentes de tiempo completo y personal administrativo de planta

Buscar financiación para la capacitación de docentes y personal administrativo

Módulo de identificación del problema o necesidad

5. Alternativas de solución

| Alternativa | Se evaluó con la MGA |
|--|----------------------|
| Elaborar un plan de capacitación para los docentes de tiempo completo y el personal administrativo de planta | Si |

Evaluación Realizada

| | |
|--|----|
| Costo Eficiencia y costo mínimo | NO |
| Beneficio costo y Costo Eficiencia y costo minimo | SI |

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

1. Descripción de la alternativa

Alternativa

Elaborar un plan de capacitación para los docentes de tiempo completo y el personal administrativo de planta

Año inicio: 2016

Año final: 2020

Descripción de la alternativa

En el plan se incluirán temas de interés general y particular de cada una de las temáticas para el buen desempeño de las actividades de docencia y administrativas

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

2. Estudio de mercado

Detalle para estudio: Eventos de capacitación

| Bien o Servicio | Unidad de medida | Descripción | Año inicial histórico | Año final histórico | Año final proyección |
|-------------------------|------------------|--|-----------------------|---------------------|----------------------|
| Eventos de capacitación | unidad | programación de eventos de capacitación a los que asistan los empleados y docentes en promedio 3 al año cada uno | 2016 | 2020 | 2020 |

| Año | Oferta | Demanda | Déficit |
|------|--------|---------|---------|
| 2016 | 1,00 | 3,00 | -2,00 |
| 2017 | 1,00 | 3,00 | -2,00 |
| 2018 | 1,00 | 3,00 | -2,00 |
| 2019 | 1,00 | 3,00 | -2,00 |
| 2020 | 1,00 | 3,00 | -2,00 |

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

3. Capacidad y beneficiarios

Alternativa:

Elaborar un plan de capacitación para los docentes de tiempo completo y el personal administrativo de planta

3.1 Capacidad Generada

Eventos de capacitación para docentes de tiempo completo y empleados de planta

Unidad de medida

Total Capacidad generada

unidad

3

3.2 Beneficiarios

Número de beneficiarios

179

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

4. Localización

Alternativa

Elaborar un plan de capacitación para los docentes de tiempo completo y el personal administrativo de planta

Geográficamente

| Región | Departamento | Municipio | Centro - Poblado | Localización | Resguardo |
|-----------|--------------|-----------|------------------|--------------|-----------|
| Occidente | Antioquia | Medellín | | | |

Factores que determinan la localización

Cercanía a la población objetivo

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

5 - Estudio Ambiental

Alternativa

Elaborar un plan de capacitación para los docentes de tiempo completo y el personal administrativo de planta

Estudios requeridos

| Estudio | Se requiere |
|----------------------------|-------------|
| Licencia Ambiental | NO |
| Diagnóstico ambiental | NO |
| Plan de manejo ambiental | NO |
| Otros permisos ambientales | NO |

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

6 - Análisis de Riesgos

Alternativa

Elaborar un plan de capacitación para los docentes de tiempo completo y el personal administrativo de planta

| Descripción del Riesgo | Probabilidad | Efectos | Impacto | Medidas de Mitigación |
|---|--------------|--|----------|---|
| Desmotivación de los docentes y empleados para asistir a los eventos de investigación | Probable | Baja calidad en la prestación del servicio de docencia | Moderado | Realizar procesos de motivación para que los docentes y empleados asistan a los eventos de capacitación |

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

7 - Costos del proyecto

Alternativa

Elaborar un plan de capacitación para los docentes de tiempo completo y el personal administrativo de planta

Relación Objetivos - Productos - Actividades

| Objetivos | Productos | Actividades | |
|---|-----------|------------------------------|--|
| Capacitar a los docentes de tiempo completo y personal administrativo de planta | 33040802 | Capacitación Administrativos | |
| | | Capacitación Docentes | |

Relación Productos

Objetivo: Capacitar a los docentes de tiempo completo y personal administrativo de planta

| Codigo CPC | Nombre del Producto | Unidad | Cantidad |
|------------|---------------------|--------|----------|
| | 33040802 | unidad | 10 |

Relación de Actividades

| Etapa | Año | Codigo - CIU | Nombre de la Actividad | Ruta Critica | Valor |
|-------|-----|--------------|------------------------|--------------|-------|
| | | | | | |

| | | | | | |
|--------------------|------|--|------------------------------|----|----------------------|
| Inversión | 2016 | | Capacitación Administrativos | No | 279,800,000 |
| Inversión | 2016 | | Capacitación Docentes | No | 327,300,000 |
| Inversión | 2017 | | Capacitación Administrativos | No | 279,800,000 |
| Inversión | 2017 | | Capacitación Docentes | No | 327,300,000 |
| Inversión | 2018 | | Capacitación Administrativos | No | 279,800,000 |
| Inversión | 2018 | | Capacitación Docentes | No | 327,300,000 |
| Inversión | 2019 | | Capacitación Administrativos | No | 279,800,000 |
| Inversión | 2019 | | Capacitación Docentes | No | 327,300,000 |
| Inversión | 2020 | | Capacitación Administrativos | No | 279,800,000 |
| Inversión | 2020 | | Capacitación Docentes | No | 327,300,000 |
| Valor Total | | | | | 3,035,500,000 |

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

9 - Detalle beneficios e ingresos

Tipo de beneficio o ingreso Egresados que pueden acceder a un mayor salario, debido a su mejor preparación en su proceso de formación

| Tipo | Bien | Descripción | Unidad Medida |
|-----------|---------------------|---|---------------|
| Beneficio | Servicios y seguros | Egresados que pueden acceder a un mayor salario, debido a su mejor preparación en su proceso de formación | unidad |

| Año | Cantidad | Valor unitario | Valor total |
|------|----------|----------------|------------------|
| 2016 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2017 | 70,00 | 15.000.000,00 | 1.050.000.000,00 |
| 2018 | 70,00 | 15.000.000,00 | 1.050.000.000,00 |
| 2019 | 70,00 | 15.000.000,00 | 1.050.000.000,00 |
| 2020 | 70,00 | 15.000.000,00 | 1.050.000.000,00 |

9 - Totales beneficios e ingresos

| Año | Total Ingresos |
|------|------------------|
| 2016 | 0,00 |
| 2017 | 1.050.000.000,00 |
| 2018 | 1.050.000.000,00 |
| 2019 | 1.050.000.000,00 |
| 2020 | 1.050.000.000,00 |

Módulo de Evaluación de la alternativa de solución

1 - Costo de oportunidad

Tasa de interés oportunidad: %

Justificación de la tasa de oportunidad

DTF más dos puntos

Flujo de Caja

| | Año 0 (2016) | Año 1 (2017) | Año 2 (2018) | Año 3 (2019) | Año 4 (2020) |
|------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Amortización créditos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Costos de Inversión | 607,100,000 | 607,100,000 | 607,100,000 | 607,100,000 | 607,100,000 |
| Costos de Operación | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Costos de Preinversión | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Créditos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Flujo Neto de Caja | (607,100,000) | 442,900,000 | 442,900,000 | 442,900,000 | 442,900,000 |
| Ingresos y beneficios | 0 | 1,050,000,000 | 1,050,000,000 | 1,050,000,000 | 1,050,000,000 |
| Intereses créditos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Valor de salvamento | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Flujo Económico

| | Año 0 (2016) | Año 1 (2017) | Año 2 (2018) | Año 3 (2019) | Año 4 (2020) | RPC |
|-----------------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----|
| Ingresos y beneficios | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Egresados que pueden acceder a un | 0 | 745,500,000 | 745,500,000 | 745,500,000 | 745,500,000 | 1 |
| Créditos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Costos de Preinversión | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Costos de Inversión | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.1. Otros Gastos Generales | 485,680,000 | 485,680,000 | 485,680,000 | 485,680,000 | 485,680,000 | 1 |
| Costos de Operación | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Amortización créditos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Intereses créditos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Valor de salvamento | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Flujo Económico | (485,680,000) | 259,820,000 | 259,820,000 | 259,820,000 | 259,820,000 | 0 |

Resumen Evaluación Financiera y Económica o Social

| Evaluación Financiera | | | | | | | | Evaluación Económica | | | | | | |
|--|----------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|--|-------------------------------------|
| Alternativa | Valor Presente Neto - Financiero | Tasa Interna de Retorno - Financiero | Relación Beneficio Costo - Financiero | Costo Por Capacidad - Financiero | Costo Por Beneficiario - Financiero | Valor Presente de los Costos - Financiero | Costo Anual Equivalente - Financiero | Valor Presente Neto - Económico | Tasa Interna de Retorno - Económico | Relación Beneficio Costo - Económico | Costo Por Capacidad - Económico | Costo Por Beneficiario - Económico | Valor Presente de los Costos - Económico | Costo Anual Equivalente - Económico |
| Elaborar un plan de capacitación para los docentes de tiempo completo y el personal administrativo de planta | 820.870.327,65 | 62,49 | 1,32 | 1.011.833.333,33 | 16.958.100,56 | 2.564.473.641,72 | 795.398.443,46 | 303.484.107,24 | 39,28 | 1,15 | 809.466.666,67 | 13.566.480,45 | 1.960.859.830,67 | 645.582.581,03 |

Módulo de programación

1 - Selección de alternativa y rubro presupuestal

Alternativa Seleccionada

Elaborar un plan de capacitación para los docentes de tiempo completo y el personal administrativo de planta

Tipo de Gasto (Programa presupuestal)

0670 apoyo

Sector (Subprograma presupuestal)

0700 intersubsectorial educación

Módulo de programación

2 -Fuentes de financiación

Tipo de entidad

Privadas

Nombre de entidad

Tecnológico de Antioquia

Tipo de recurso

Propios

| Año | Valor |
|------|----------------|
| 2016 | 100.100.000,00 |
| 2017 | 232.100.000,00 |
| 2018 | 100.100.000,00 |
| 2019 | 100.100.000,00 |
| 2020 | 100.100.000,00 |

Tipo de entidad

Departamentos

Nombre de entidad

Antioquia

Tipo de recurso

Propios

| Año | Valor |
|------|----------------|
| 2016 | 507.000.000,00 |

| | |
|------|----------------|
| 2017 | 375.000.000,00 |
| 2018 | 507.000.000,00 |
| 2019 | 507.000.000,00 |
| 2020 | 507.000.000,00 |

Costos

| Vigencia | Costos de Preinversión | Costos de Inversión | Costos de Operación |
|----------|------------------------|---------------------|---------------------|
| 2016 | 0 | 607,100,000 | 0 |
| 2017 | 0 | 607,100,000 | 0 |
| 2018 | 0 | 607,100,000 | 0 |
| 2019 | 0 | 607,100,000 | 0 |
| 2020 | 0 | 607,100,000 | 0 |

Indicadores de producto

Objetivo Capacitar a los docentes de tiempo completo y personal administrativo de planta

Producto 33040802

| Código | Indicador | Unidad | Formula |
|----------|---|--------|---------|
| 0700P199 | Beneficiarios De Actividades De Formación | Número | |

Indicadores de producto

Metas

| Objetivo | Producto | Indicador | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|----------|---|------|------|------|------|------|
| Capacitar a los docentes de tiempo completo y personal administrativo de planta | 33040802 | Beneficiarios De Actividades De Formación | 179 | 179 | 179 | 179 | 179 |

Indicadores de gestión

Metas

| Indicador | Unidad | Fórmula | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------------|----------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Costo Por Usuario Atendido | Peso m/c | Cua Ci / Nu | 3.391.620,00 | 3.391.620,00 | 3.391.620,00 | 3.391.620,00 | 3.391.620,00 |

Módulo de Decisión

| Componente | Resumen narrativo | Indicador | Meta | Verificación | Supuestos |
|---|---|--|------------------|---|----------------------------------|
| Fines | 21301. Calidad educativa | Educación - Porcentaje de IES con acreditación | 10,00 | Sistema de información del Ministerio de Educación Nacional | Cumplimiento de la meta |
| Objetivo General - Propósito | Mejorar la calidad de los programas académicos que oferta el Tecnológico de Antioquia | Número de programas con acreditación de alta calidad | 10,00 | Informe de gestión del Tecnológico de Antioquia | Cumplimiento de la meta |
| Objetivos Específicos General - Componentes o Productos | 33040802 | Beneficiarios De Actividades De Formación | 895,00 | Informe de gestión del Tecnológico de Antioquia | Entrega oportuna de los recursos |
| Actividades | Capacitación Administrativos | Recursos Ejecutados | 1.399.000.000,00 | Ejecución presupuestal del TdeA | Entrega oportuna de los recursos |

| | | | | | |
|-------------|-----------------------|---------------------|------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| Actividades | Capacitación Docentes | Recursos Ejecutados | 1.636.500.000,00 | Ejecución presupuestal del TdeA | Entrega oportuna de los recursos |
|-------------|-----------------------|---------------------|------------------|---------------------------------|----------------------------------|