



TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA – INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA

PLAN DE PROVISIÓN DE EMPLEOS 2020

INTRODUCCIÓN

El propósito del presente Plan de Previsión de Empleos, es definir los lineamientos de la Institución en materia de Gestión Humana, con el fin de establecer la disponibilidad de personal en capacidad de desempeñar exitosamente los empleos de la entidad.

El presente plan surge dando cumplimiento a las obligaciones constitucionales y legales, en particular la establecida en el artículo 17 de la Ley 909 de 2004, la cual determina:

“1. Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance:

a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias;

b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación;

c) Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.

2. Todas las entidades y organismos a quienes se les aplica la presente ley, deberán mantener actualizadas las plantas globales de empleo necesarias para el cumplimiento eficiente de las funciones a su cargo, para lo cual tendrán en cuenta las medidas de racionalización del gasto. El Departamento Administrativo de la Función Pública podrá solicitar la información que requiera al respecto para la formulación de las políticas sobre la administración del recurso humano.”

En tal sentido el Tecnológico de Antioquia – Institución Universitaria, se apoyó en la guía “Lineamientos para la Elaboración del Plan de Vacantes” que el Departamento Administrativo de la Función Pública, divulgó en 2012.

OBJETIVO

La Coordinación de Gestión Humana de la Institución, ha fijado como propósito principal en el marco de su Plan Estratégico Gestión del Talento Humano, lograr el direccionamiento unificado del desarrollo del talento humano, implementando políticas para el ámbito administrativo y docente, de tal forma que aseguren el crecimiento y desarrollo integral de las potencialidades individuales e institucionales.

Es importante mencionar que el presente plan de previsión será uno de los instrumentos más importantes en la administración y gerencia del talento humano con el que se podrá alinear la planeación estratégica del recurso humano y la planeación institucional.

ALCANCE

El Plan de Previsión de Empleos será de aplicación general en toda la planta de personal del Tecnológico de Antioquia - Institución Universitaria y por tanto sus medidas implicarán los empleos y dependencias de la entidad, siempre y cuando así lo determine éste.

NORMATIVIDAD

Como referente normativo se tienen principalmente las siguientes disposiciones:

- Ley 909 de 2004 por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
- Guía DAFP “Lineamientos para la Elaboración del Plan de Vacantes”.
- Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector de la Función Pública

PLAN DE PROVISIÓN DE EMPLEOS

1. Análisis de la Planta de Personal Actual

Teniendo en cuenta que el Plan de Previsión de Empleos, es uno de los componentes de la planificación del empleo público contenida dentro del Plan Anual de Vacantes, que en la actualidad es liderado y consolidado por el DAFP, es pertinente indicar que, para la elaboración de éste, se efectuó el análisis de la planta actual de personal y el diagnóstico de necesidades de personal.

Con el propósito de evaluar las necesidades de personal en cada área se realizó un estudio de cargas de trabajo, definido por el Departamento Administrativo de la Función Pública” como: “El conjunto de técnicas que pueden aplicarse para la medición de trabajos administrativos o tiempos de trabajo en oficinas, y determina la cantidad de personal necesario para la eficiente realización de las tareas derivadas de las funciones asignadas a cada institución”.

De igual forma, el DAFP, establece los siguientes beneficios derivados de la aplicación de un estudio de cargas de trabajo:

- Para que las organizaciones estatales sean más eficientes y efectivas, y puedan soportar las decisiones administrativas.
- Determinar la cantidad de personal necesario para la eficiente realización de las tareas derivadas de los procesos y funciones asignadas a cada dependencia.
- Determinar el nivel de correlación existente entre el Mapa Orgánico de procesos y la Estructura Organizacional
- Para enriquecer los procesos y procedimiento de la Dependencia
- Para identificar sobrecargas en los puestos de trabajo

Atendiendo estos lineamientos, en el Tecnológico de Antioquia se desarrolló el respectivo proceso con las siguientes etapas:

- Identificar los procesos y tareas básicas que desarrolla cada dependencia
- Reconocer el nivel y denominación de cada empleo
- Definir los requisitos para realizar cada tarea
- Calcular la cantidad promedio que se repite la tarea en un mes
- Estimar los tiempos mínimo, medio y máximo por tarea
- Aplicar la técnica del estándar subjetivo para calcular el tiempo estándar por tarea
- Seleccionar el nivel del empleo que desempeña la tarea
- Plantear la cantidad de productos generados por el proceso en el mes
- Identificar las tareas adicionales que desarrolla cada dependencia
- Analizar las horas y personas requeridas por nivel como soporte para la reorganización administrativa

Consecuente con ello, a continuación, se describe la planta actual de la Institución:

PLAZAS	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	CODIGO
	RECTORÍA	
1	RECTOR DE INSTITUCION UNIVERSITARIA	048-04
1	CONDUCTOR	480-03
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
3	TOTAL RECTORIA	
	OFICINA DE COMUNICACIONES	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03

PLAZAS	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	CODIGO
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-02
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
3	TOTAL OFICINA DE COMUNICACIONES	
	DIRECCION DE INTERNACIONALIZACIÓN	
1	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	009-02
1	SECRETARIA EJECUTIVA	425-06
2	TOTAL INTERNACIONALIZACIÓN	
	COORDINACIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	TOTAL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	
	DIRECCION DE PLANEACIÓN	
1	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	009-02
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-02
3	TOTAL PLANEACION	
	COORDINACIÓN DE DESARROLLO FISICO	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	TOTAL COORDINACION DE TICS	
	COORDINACIÓN DE TICS	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-05
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-02
1	TECNICO OPERATIVO	314-02
1	TECNICO OPERATIVO	314-01
1	TECNICO OPERATIVO	314-01
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
7	TOTAL COORDINACION DE TICS	
	DIRECCION DE CONTROL INTERNO	
1	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	009-02
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-01
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
3	TOTAL CONTROL INTERNO	
	VICERRECTORÍA ACADÉMICA	
1	VICERRECTOR INSTITUCION UNIVERSITARIA	098-03
1	TOTAL VICERRECTORÍA ACADÉMICA	
	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS	
1	DECANO INSTITUCION UNIVERSITARIA	007-02
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
2	TOTAL FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS	
	FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	
1	DECANO INSTITUCION UNIVERSITARIA	007-02
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
2	TOTAL FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	

PLAZAS	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	CODIGO
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-INGENIERIA	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-BASICAS-COMUNES	OCASIONAL
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-C.ADMINISTRAT.	ASISTENTE
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-C.ADMINISTRAT.	ASOCIADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-C.ADMINISTRAT.	ASISTENTE
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-C.ADMINISTRAT.	ASISTENTE
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-C.ADMINISTRAT.	ASISTENTE
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-C.ADMINISTRAT.	TITULAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-C.ADMINISTRAT.	ASISTENTE
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-C.ADMINISTRAT.	TITULAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-EDUCACION	AUXILIAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-EDUCACION	ASISTENTE
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-EDUCACION	TITULAR AVANZADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-EDUCACION	TITULAR AVANZADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-EDUCACION	ASOCIADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA	TITULAR AVANZADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA	ASOCIADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA	ASISTENTE
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA	AUXILIAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA	TITULAR AVANZADO

PLAZAS	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	CODIGO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA	ASISTENTE
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA	TITULAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA.	TITULAR AVANZADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA	ASISTENTE
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA.	TITULAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-DERECHO Y C. F.	TITULAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-DERECHO Y C. F.	AUXILIAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-DERECHO Y C. F.	TITULAR AVANZADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-DERECHO Y C. F.	AUXILIAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-DERECHO Y C. F.	TITULAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-DERECHO Y C. F.	ASOCIADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-DERECHO Y C. F.	ASOCIADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-BASICAS	TITULAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-COMUNES	ASOCIADO
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-COMUNES	TITULAR
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-COMUNES	TITULAR
34	PROFESOR TIEMPO COMPLETO	AUXILIAR
165	TOTAL DOCENTES	
	COORDINACION DE ADMISIONES Y REGISTRO	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	TECNICO OPERATIVO	314-01
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
6	TOTAL COORDINACION DE ADMISIONES Y REGISTRO	
	COORDINACIÓN DE AUTOEVALUACIÓN	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	TECNICO OPERATIVO	314-01
2	TOTAL COORDINACION DE AUTOEVALUACION	
	COORDINACIÓN DE AYUDAS EDUCATIVAS	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	TECNICO OPERATIVO	314-01
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	470-03
6	TOTAL COORDINACIÓN DE AYUDAS EDUCATIVAS	
	COORDINACIÓN DE BIBLIOTECA	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
2	TOTAL COORDINACIÓN DE BIBLIOTECA	
	COORDINACIÓN DE EGRESADOS	

PLAZAS	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	CODIGO
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	TOTAL COORDINACIÓN DE EGRESADOS	
	DIRECCION DE INVESTIGACION	
1	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	009-02
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
2	TOTAL DIRECCION DE INVESTIGACION	
	DIRECCIÓN DE EXTENSION	
1	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	009-02
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-06
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
4	TOTAL DIRECCIÓN DE EXTENSION	
	DIRECCION DE REGIONALIZACION	
1	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	009-02
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
2	TOTAL DIRECCION DE REGIONALIZACION	
	SECCIONAL COPACABANA	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-01
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-05
2	TOTAL SECCIONAL COPACABANA	
	SECCIONAL ITAGUÍ	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-01
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-07
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
5	TOTAL SECCIONAL ITAGUÍ	
	SECRETARIA GENERAL	
1	SECRETARIO GENERAL INST. UNIV	064-03
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
2	SECRETARIA GENERAL	
	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DOCUMENTAL	
1	TECNICO OPERATIVO	314-01
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
3	TOTAL COORDINACIÓN DE GESTIÓN DOCUMENTAL	
	COORDINACIÓN JURIDICA	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-05
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
3	TOTAL COORDINACIÓN JURIDICA	
	COORDINACIÓN DE GESTIÓN HUMANA	
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03

PLAZAS	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	CODIGO
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-01
1	TECNICO OPERATIVO	314-01
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-06
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-05
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
7	TOTAL COORDINACIÓN DE GESTIÓN HUMANA	
	DIRECCION DE BIENESTAR	
1	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	009-02
1	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222-05
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	MEDICO GENERAL	211-03
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
7	TOTAL DIRECCION DE BIENESTAR	
	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	
1	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	009-02
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-03
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-05
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219-02
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407-04
1	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	470-03
1	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	470-03
13	TOTAL DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	

Fuente: Sistema Administrativo Xenco. Agosto 17 de 2020

2. Diagnóstico de necesidades

Teniendo en cuenta el análisis de la planta actual del Tecnológico de Antioquia – Institución Universitaria, es pertinente proceder con el diagnóstico de necesidades de personal, partiendo del hecho, que se cuenta con las siguientes plazas vacantes:

Nro.	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	AREA A LA QUE ESTA ADSCRITO	CODIGO	SALARIO	TIPO DE EMPLEO	OBSERVACIONES	FORMA DE PROVISIÓN
1	Profesional Universitario	Dirección de Planeación	219-03	5.510.131	Carrera administrativa	Vacancia definitiva, por renuncia del titular del cargo Reportar a la CNSC (debe ofrecerse en encargo a los empleados de carrera - ley 909 de 2004, artículo 24)	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
2	Decano de Institución Universitaria	Facultad de Educación y Ciencias Sociales	007-02	8.123.585	Libre nombramiento y remoción	Vacancia definitiva, por nombramiento del titular del cargo en otro empleo.	Nombramiento directo por parte del Nominador.
3	Auxiliar Administrativo	Departamento de Ciencias Básicas y Áreas Comunes	407-04	2.402.271	Carrera administrativa	Vacancia definitiva, reportado a la CNSC OPEC 2016 y declarado Vacante (Debe ofrecerse en encargo a los empleados de carrera - ley 909 de 2004, artículo 24)	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
4	Auxiliar Administrativo	Seccional Copacabana	407-05	2.662.702	Carrera administrativa	En vacancia definitiva por abandono del titular del cargo. Reportar a la CNSC (debe ofrecerse en encargo a los empleados de carrera - ley 909 de 2004, artículo 24)	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
5	Auxiliar Administrativo	Coordinación de Gestión Humana	407-04	2.402.271	Carrera administrativa	Vacancia definitiva, por renuncia del titular del cargo (Debe ofrecerse en encargo a los empleados de carrera - ley 909 de 2004, artículo 24)	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
6	Profesional Universitario	Dirección de Bienestar	219-03	5.510.131	Carrera administrativa	Vacancia definitiva, por fallecimiento del titular del cargo. Reportar a la CNSC (debe ofrecerse en encargo a los empleados de carrera - ley 909 de 2004, artículo 24)	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC

Nro.	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	AREA A LA QUE ESTA ADSCRITO	CODIGO	SALARIO	TIPO DE EMPLEO	OBSERVACIONES	FORMA DE PROVISIÓN
7	Profesional Universitario	Dirección Administrativa	219-03	5.510.131	Carrera administrativa	Vacancia temporal, el titular del cargo está en Comisión en otra entidad (debe ofrecerse en encargo a los empleados de carrera - ley 909 de 2004, artículo 24)	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
8	Auxiliar Administrativo	Dirección Administrativa	407-04	2.402.271	Carrera administrativa	Vacancia temporal, el titular del cargo está en periodo de prueba en otra entidad (debe ofrecerse en encargo a los empleados de carrera - ley 909 de 2004, artículo 24)	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
9	Auxiliar de Servicios Generales	Dirección Administrativa	470-03	2.207.201	Carrera administrativa	En vacancia definitiva por renuncia del titular del cargo. Reportar a la CNSC (debe ofrecerse en encargo a los empleados de carrera - ley 909 de 2004, artículo 24)	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
10	Profesor de Tiempo Completo	Facultades y Departamento de Ciencias Básicas y Áreas Comunes	Según escalafón	Según escalafón docente	Carrera Docente	En vacancia definitiva por creación de plazas docentes. Treinta y cinco (35)	Convocatoria docente según el Estatuto vigente. Acuerdo 3 de 2019

Fuente: Sistema Administrativo Xenco. Agosto 17 de 2020

Adicionalmente, del análisis de las edades de los titulares de las plazas actuales y los términos de vinculación de los empleados de periodo, es posible proyectar las posibles vacantes en la planta de cargos para la presente vigencia:

PLAZAS	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	TIPO EMPLEO	DEPENDENCIA	MOTIVO DE LA VACANTE	FORMA DE PROVISIÓN
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	CARRERA ADMINISTRATIVA	COORDINACIÓN DE AYUDAS EDUCATIVAS	Acceso a pensión por jubilación	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	CARRERA ADMINISTRATIVA	SECCIONAL ITAGUÍ	Acceso a pensión por jubilación	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC

PLAZAS	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	TIPO EMPLEO	DEPENDENCIA	MOTIVO DE LA VACANTE	FORMA DE PROVISIÓN
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	CARRERA ADMINISTRATIVA	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES	Acceso a pensión por jubilación	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	CARRERA ADMINISTRATIVA	DIRECCION DE BIENESTAR	Acceso a pensión por jubilación	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	CARRERA ADMINISTRATIVA	DIRECCION DE BIENESTAR	Acceso a pensión por jubilación	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
1	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	CARRERA ADMINISTRATIVA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Acceso a pensión por jubilación	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-C.ADMINISTRAT.	CARRERA DOCENTE	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS	Acceso a pensión por jubilación	Convocatoria docente según el Estatuto Vigente. Acuerdo 3 de 2019
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-EDUCACION	CARRERA DOCENTE	FACULTAD DE EDUCACION Y CIENCIAS SOCIALES	Acceso a pensión por jubilación	Convocatoria docente según el Estatuto Vigente. Acuerdo 3 de 2019
1	DOCENTE OCASIONAL T.C.-EDUCACION	CARRERA DOCENTE	FACULTAD DE EDUCACION Y CIENCIAS SOCIALES	Acceso a pensión por jubilación	Convocatoria docente según el Estatuto Vigente. Acuerdo 3 de 2019
1	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	CARRERA ADMINISTRATIVA	DIRECCION DE BIENESTAR	Acceso a pensión por jubilación	Ofrecer a los empleados de carrera que cumplan para encargo, si no es posible, proveer el cargo en provisionalidad e informar a la CNSC
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECCION DE EXTENSION	Acceso a pensión por jubilación	Nombramiento directo por parte del Nominador.
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	LIBRE NOMBRAMIENTO	SECCIONAL ITAGUÏ	Acceso a pensión por jubilación	Nombramiento directo por parte del Nominador.
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	LIBRE NOMBRAMIENTO	DIRECCION DE BIENESTAR	Acceso a pensión por jubilación	Nombramiento directo por parte del Nominador.
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-C.ADMINISTRAT.	CARRERA DOCENTE	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS	Acceso a pensión por jubilación	Convocatoria docente según el Estatuto Vigente. Acuerdo 3 de 2019
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-C.ADMINISTRAT.	CARRERA DOCENTE	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS	Acceso a pensión por jubilación	Convocatoria docente según el Estatuto Vigente. Acuerdo 3 de 2019
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-COMUNES	CARRERA DOCENTE	DEPARTAMENTO DE CIENCIAS BASICAS Y AREAS COMUNES	Acceso a pensión por jubilación	Convocatoria docente según el Estatuto Vigente. Acuerdo 3 de 2019
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-COMUNES	CARRERA DOCENTE	FACULTAD DE EDUCACION Y CIENCIAS SOCIALES	Acceso a pensión por jubilación	Convocatoria docente según el Estatuto Vigente. Acuerdo 3 de 2019

PLAZAS	DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	TIPO EMPLEO	DEPENDENCIA	MOTIVO DE LA VACANTE	FORMA DE PROVISIÓN
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-DERECHO Y C. F.	CARRERA DOCENTE	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES	Acceso a pensión por jubilación	Convocatoria docente según el Estatuto Vigente. Acuerdo 3 de 2019
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-EDUCACION	CARRERA DOCENTE	FACULTAD DE EDUCACION Y CIENCIAS SOCIALES	Acceso a pensión por jubilación	Convocatoria docente según el Estatuto Vigente. Acuerdo 3 de 2019
1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO-INGENIERIA	CARRERA DOCENTE	FACULTAD DE INGENIERIA	Acceso a pensión por jubilación	Convocatoria docente según el Estatuto Vigente. Acuerdo 3 de 2019
1	RECTOR DE INSTITUCION UNIVERSITARIA	PERIODO	RECTORIA	Vencimiento del periodo	Convocatoria según Estatuto General. Acuerdo 03 del 7 de octubre de 2014

Fuente: Sistema Administrativo Xenco. Agosto 17 de 2020

3. Análisis para provisión de empleos

Una vez realizado el análisis estadístico, cuantitativo y cualitativo de la planta actual, e identificadas las vacantes, las cuales se pueden traducir en una de las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad donde éstas se encuentran, es importante manifestar que la Institución a la fecha no cuenta con un déficit de empleos o que los servidores que los ocupan presenten serías falencias en los conocimientos y/o habilidades para ejercerlos.

No obstante lo anterior y teniendo en cuenta la guía del DAFP, es necesario que en la Institución se adopten medidas internas como lo son la capacitación; reubicación de personal; reubicación del cargo atención de situaciones administrativas y transferencia del conocimiento.

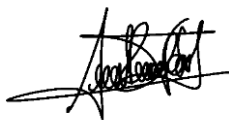
Para tal fin es pertinente remitirse al Plan Estratégico de Gestión Humana, el cual comprende entre otros, el Plan Institucional de Capacitación que contiene los diferentes programas de capacitación, educación y transferencia del conocimiento que se adelantarán en la vigencia de 2020.

Así mismo, para la provisión transitoria de algunos de los empleos se ha empleado y se continuará empleando las situaciones administrativas, tales como el derecho preferencial a encargo, la asignación de funciones y demás opciones legales.

En cuanto a la reubicación de empleos y servidores, la Coordinación de Gestión Humana adelantará la verificación y conveniencia de las permutas de cargos dentro de la planta global de la entidad, con el fin de atender las necesidades del servicio que se deban llevar a cabo.

Es importante manifestar que adicional a las medidas internas que se van a tomar, el Tecnológico de Antioquia – Institución Universitaria ha adelantado un estudio de cargas laborales, de acuerdo con las especificaciones contenidas en la Guía para la medición de cargas de trabajo en las entidades públicas del Departamento Administrativo de la Función Pública.

Producto de los resultados del estudio de cargas se someterán a consideración del Consejo Directivo de la Institución, los cambios que se propongan. No obstante, el Manual de Funciones, se actualizará, modificará y/o adicionará según las necesidades derivadas de la reformulación de la planta de cargos.



AGUSTIN RODOLFO GUTIERREZ YEPES
Profesional Universitario (Gestión Humana)