

Referente legal:



- A continuación se describen las principales normas que reglamentan el proceso de Gestión Humana:

NORMA	TEMA QUE REGULA
Decreto 2400 de 1968	Se modifican las normas que regulan la administración del personal civil y se dictan otras disposiciones. Permisos
Decreto 3135 de 1968	Se prevé la integración de la seguridad social entre el sector público y el privado y se regula el régimen prestacional de los empleados públicos y trabajadores oficiales
Decreto 1950 de 1973	Se reglamentan los Decretos- Leyes 2400 y 3074 de 1968 y otras normas sobre administración del personal civil.
Ordenanza 31 de 1975	Prima de vida cara Departamento de Antioquia
Decreto 1042 de 1978	Establece el sistema de nomenclatura y clasificación de los empleos de los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos y unidades administrativas especiales del orden nacional, se fijan las escalas de remuneración correspondientes a dichos empleos y se dictan otras disposiciones
Decreto 1045 de 1978	Se fijan las reglas generales para la aplicación de las normas sobre prestaciones sociales de los empleados públicos y trabajadores oficiales del sector nacional.
Ley 9 de 1979	Ley marco de la salud ocupacional en Colombia: Busca preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones
Resolución 2400 de 1979	Estatuto General de Seguridad: Disposiciones sobre higiene y seguridad en el trabajo
Decreto 614 de 1984	Crea las bases para la organización y administración de la salud ocupacional en Colombia
Resolución 2013 de 1986	Todas las empresas e instituciones públicas o privadas y que tengan a su servicio 10 o mas trabajadores, están obligadas a conformar un Comité Paritario de Salud Ocupacional

Referente legal:



- A continuación se describen las principales normas que reglamentan el proceso de Gestión Humana:

NORMA	TEMA QUE REGULA
Resolución 1016 de 1989	Establece el funcionamiento de los programas de Salud Ocupacional en las empresas
Resolución 1661 de 1991	Se modifica el régimen de Prima Técnica, se establece un sistema para otorgar estímulos especiales a los mejores empleados oficiales y se dictan otras disposiciones
Constitución de 1991	Constitución Política de Colombia.
Ley 4 de 1992	Se señalan las normas, objetivos y criterios que debe observar el Gobierno Nacional para la fijación del régimen salarial y prestacional de los empleados públicos, de los miembros del Congreso Nacional y de la Fuerza Pública y para la fijación de las prestaciones sociales de los Trabajadores Oficiales y se dictan otras disposiciones, de conformidad con lo establecido en el artículo 150, numeral 19, literales e) y f) de la Constitución Política.
Ley 21 de 1992	Por la cual se modifica el régimen del subsidio familiar y se dictan otras disposiciones.
Ley 100 de 1993	Crea el Régimen de Seguridad Social Integral
Decreto 1281 de 1994	Reglamenta las actividades de alto riesgo
Decreto 1294 de 1994	Autorización de las sociedades sin ánimo de lucro que pueden asumir los riesgos derivados de enfermedad profesional y accidente de trabajo
Decreto 1295 de 1994	Organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales
Decreto 1346 de 1994	Integración, financiación y funcionamiento de las juntas de calificación de invalidez
Decreto 1542 de 1994	Reglamenta la integración y funcionamiento del Comité Nacional de Salud Ocupacional
Decreto 1771 de 1994	Reglamenta los desembolsos por Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
Decreto 1772 de 1994	Reglamenta la afiliación y las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Profesionales

Referente legal:



- A continuación se describen las principales normas que reglamentan el proceso de Gestión Humana:

NORMA	TEMA QUE REGULA
Decreto 1831 de 1994	Expide la tabla de clasificación de actividades económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales
Decreto 1832 de 1994	Adopta la Tabla de Enfermedades Profesionales
Decreto 1833 de 1994	Administración y funcionamiento del Fondo de Riesgos Profesionales
Decreto 1834 de 1994	Reglamenta el funcionamiento del Consejo Nacional de Riesgos Profesionales
Decreto 1835 de 1994	Reglamenta las actividades de alto riesgo de los servidores públicos
Decreto 2644 de 1994	Tabla única para indemnización por pérdida de capacidad laboral
Decreto 692 de 1995	Manual único para la calificación de invalidez
Decreto 1436 de 1995	Tabla de valores combinados del Manual único para la calificación de invalidez
Decreto 1557 de 1995	Integración y funcionamiento de la Junta Especial de Calificación de Invalidez
Decreto 2100 de 1995	Clasificación de las actividades económicas
Acuerdo 10 de 1995	Se expide el estatuto de formación y actualización para el personal docente y administrativo del Tecnológico de Antioquia.
Resolución 4059 de 1995	Reportes de accidentes de trabajo y enfermedad profesional
Circular 002 de 1996	Obligatoriedad de inscripción de empresas de alto riesgo cuya actividad sea nivel 4 ó 5
Sentencia C-006/96	Define las prestaciones sociales para los docentes de cátedra
Decreto 1567 de 1998	Por el cual se crean el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado.

Referente legal:



- A continuación se describen las principales normas que reglamentan el proceso de Gestión Humana:

NORMA	TEMA QUE REGULA
Decreto 1568 de 1998	Por el cual se dicta el régimen procedimental especial de las actuaciones administrativas que deben surtirse ante y por los organismos y autoridades que conforman el Sistema Nacional de Carrera Administrativa y de la Función Pública
Decreto 1569 de 1998	Por el cual se establece el sistema de nomenclatura y clasificación de los empleos de las entidades territoriales que deben regularse por las disposiciones de la Ley 443 de 1998
Ley 1443 de 1998	Por la cual se expiden normas sobre carrera administrativa y se dictan otras disposiciones. Los Artículos vigentes son el 24º, 58º, 81º y 82º.
Acuerdo 02 de 1998	Se establecen incentivos del personal del Tecnológico de Antioquia a través de programas de posgrado
Resolución 0166 de 2001	Establece el "día de la salud en el mundo del trabajo"
Ley 734 de 2002	Por la cual se expide el código disciplinario único
Ley 789 de 2002	Normas para apoyar el empleo y ampliar la protección social y se modifican algunos artículos del código sustantivo del trabajo
Acuerdo 06 de 2002	Se adopta el estatuto general del Tecnológico de Antioquia. Derogado
Acuerdo 12 de 2003	Se adopta el estatuto del profesor de cátedra para el Tecnológico de Antioquia. Derogado
Acuerdo 15 de 2003	Se crean estímulos para el personal docente de planta y administrativo del Tecnológico de Antioquia
Ley 797 de 2003	Reforma la Ley 100 de 1993

Referente legal:



- A continuación se describen las principales normas que reglamentan el proceso de Gestión Humana:

NORMA	TEMA QUE REGULA
Ley 842 de 2003	Por la cual se modifica la reglamentación del ejercicio de la ingeniería, de sus profesiones afines y de sus profesiones auxiliares, se adopta el Código de Ética Profesional y se dictan otras disposiciones
Decreto 1323 de 2003	Conforma el Consejo Nacional de Riesgos Profesionales
Decreto 3798 de 2003	Por el cual se reglamenta parcialmente el artículo 17 de la Ley 549 de 1999, se dictan medidas en relación con la emisión de bonos pensionales, se establecen mecanismos para la compensación de obligaciones entre entidades públicas por concepto de obligaciones pensionales.
Ley 594 de 2004	Ley general de archivos
Ley 909 de 2004	Se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones
Acuerdo 05 de 2004	Se adopta el estatuto del personal administrativo del Tecnológico de Antioquia
Acuerdo 07 de 2004	Se adopta el estatuto profesoral del Tecnológico de Antioquia. Derogado
Resolución 0156 de 2005	Formatos de informe de accidente de trabajo y de enfermedad profesional
Decreto 760 de 2005	Por el cual se establece el procedimiento que debe surtirse ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones
Decreto 770 de 2005	Se establece el sistema de funciones y de requisitos generales para los empleos públicos correspondientes a los niveles jerárquicos pertenecientes a los organismos y entidades del Orden Nacional, a que se refiere la Ley 909 de 2004.
Decreto 785 de 2005	Se establece el sistema de nomenclatura y clasificación y de funciones y requisitos generales de los empleos de las entidades territoriales que se regulan por las disposiciones de la Ley 909 de 2004

Referente legal:



- A continuación se describen las principales normas que reglamentan el proceso de Gestión Humana:

NORMA	TEMA QUE REGULA
Decreto 1227 de 2005	Reglamenta la Ley 909 de 2004
Decreto 1228 de 2005	Reglamenta el artículo 16 de la Ley 909 de 2004, sobre las Comisiones de Personal.
Decreto 1601 de 2005	Por el cual se establece la evaluación de competencias gerenciales para la provisión de empleos de libre nombramiento y remoción.
Decreto 2539 de 2005	Se establecen las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos de las entidades a las cuales se aplican los Decretos-ley 770 y 785 de 2005
Decreto 4661 de 2005	Modifica el decreto 1227 de 2005 – Participación de las familias en los programas de bienestar social laboral
Decreto 3615 de 2005	Afiliación de los trabajadores independientes al Sistema de Seguridad Social Integral
Ley 962 de 2005.	Se dictan disposiciones sobre la racionalización de trámites y procedimientos administrativos de los organismos y entidades de estado y de los particulares que ejercen funciones públicas y prestan servicios públicos.
Ley 995 de 2005.	Por medio de la cual se reconoce la compensación en dinero de las vacaciones a los trabajadores del sector privado y a los empleados y trabajadores de la administración pública en sus diferentes órdenes y niveles
Acuerdo 01 de 2005	Se modifica el capítulo VII del Acuerdo 06 del 2002
Resolución 1055 de 2005	Se establecen unos procedimientos para el área de gestión del Talento Humano: Elaboración Plan Institucional de Capacitación, Solicitud para asistir a eventos de capacitación
Ley 1010 de 2006.	Se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.
Ley 1093 de 2006.	Se crean los literales e) y f) y un párrafo del numeral 2 del artículo 5º de la ley 909 de 2004

Referente legal:



- A continuación se describen las principales normas que reglamentan el proceso de Gestión Humana:

NORMA	TEMA QUE REGULA
Resolución 386 de 2006	Se integra y organiza el Comité Paritario de Salud Ocupacional del Tecnológico de Antioquia.
Decreto 1746 de 2006	Se modifica el Decreto 1227 de 2005. Equivalencias
Resolución 156 de 2006	Se adopta el formato y se establecen parámetros para la elaboración, seguimiento y evaluación de los Acuerdos de Gestión concertados entre los Gerentes Públicos del Tecnológico de Antioquia y el Superior Jerárquico.
Resolución 254 de 2006	Se establece el procedimiento y se delega en el Profesional Universitario Gestión Talento humano, la autorización de liquidación y pago de las cesantías de los empleados del Tecnológico de Antioquia regidos por la Ley 50 de 1990
Resolución 386 de 2006	Por medio de la cual se integra y organiza el Comité Paritario de Salud Ocupacional del Tecnológico de Antioquia. Derogado
Resolución 626 de 2006	Se adopta e implementa el sistema de evaluación de desempeño laboral de acuerdo con los criterios legales y directrices de la Comisión Nacional del Servicio Civil. Derogado
Resolución 766 de 2006	Se adopta el plan de incentivos para los empleados del Tecnológico de Antioquia. Derogado
Resolución 1401 de 2007	Reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo
Resolución 2346 de 2007	Regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales
Resolución 2646 de 2008	Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional

Referente legal:



- A continuación se describen las principales normas que reglamentan el proceso de Gestión Humana:

NORMA	TEMA QUE REGULA
Resolución 3673 de 2008	Reglamento técnico del trabajo seguro en alturas
Resolución 314 de 2008	Se implementan en el Tecnológico de Antioquia los mecanismos de prevención de las conductas constitutivas de acoso laboral y se establece un procedimiento interno.
Decreto 2566 de 2009	Tabla de Enfermedades Profesionales
Resolución 1918 de 2009	Modifica la Resolución 2346 de 2007 sobre la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales
Resolución 380 de 2009	Se adopta el Manual específico de funciones y competencias laborales en el Tecnológico de Antioquia. Derogado
Acuerdo 1 de 2009	Se determina una nueva Estructura Orgánica para el Tecnológico de Antioquia – Institución Universitaria y se define la Planta de Cargos acorde con esta estructura. Derogado
Ley 1429 de 2010	Eliminó la obligación de registrar ante el Ministerio del Trabajo al COPASO
Acuerdo 137 de 2010	Reglamentación de la evaluación de desempeño para los funcionarios de carrera administrativa. Derogado a partir de febrero 1 de 2017
Acuerdo 138 de 2010	Reglamentación para la elaboración de sistemas propios de evaluación de desempeño
Decreto 2809 de 2010	Modifica el Decreto 1227 de 2005. Comisiones de servicios
Decreto 1190 de 2010	Se fija la Escala de viáticos del Departamento de Antioquia y se establecen otras disposiciones para los Empleados Públicos y Trabajadores Oficiales del Orden Departamental y Entidades Descentralizadas
Resolución 1051 de 2010	Se adopta e implementa el sistema de evaluación de desempeño laboral de acuerdo con los criterios legales y directrices de la Comisión Nacional del Servicio Civil. Derogado

Referente legal:



- A continuación se describen las principales normas que reglamentan el proceso de Gestión Humana:

NORMA	TEMA QUE REGULA
Acuerdo 04 de 2010	Se establece el sistema de evaluación de los empleos del Tecnológico de Antioquia
Acuerdo 05 de 2010	Se fija la escala salarial del Tecnológico de Antioquia, en aplicación al acuerdo que adopta el sistema de evaluación de empleos
Resolución 718 de 2010	Se ajusta el Manual específico de funciones y competencias laborales en un empleo en el Tecnológico de Antioquia. Derogado
Resolución 4726 de 2011	Designa los miembros de las Juntas de Calificación de Invalidez
Ley 1474 de 2011	Se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión
Acuerdo 7 de 2011	Modifica el Acuerdo 01 de 2009. Derogado
Acuerdo 11 de 2011	Incrementa a sesenta (60) el número de plazas docentes
Acuerdo 11 de 2011	Incrementa a noventa (90) el número de plazas docentes
Acuerdo 17 de 2011	Se crea el departamento de Ciencias Básicas y Áreas Comunes del Tecnológico de Antioquia
Acuerdo 19 de 2011	Se crea un cargo en la planta del Tecnológico de Antioquia
Acuerdo 20 de 2011	Fusiona varias facultades del Tecnológico de Antioquia
Resolución 135 de 2011	Se ajusta el Manual específico de funciones y competencias laborales en los diferentes empleos en el Tecnológico de Antioquia. Derogado
Resolución 770 de 2011	Se ajusta el Manual específico de funciones y competencias laborales en algunos empleos en el Tecnológico de Antioquia. Derogado

Referente legal:



- A continuación se describen las principales normas que reglamentan el proceso de Gestión Humana:

NORMA	TEMA QUE REGULA
Resolución 818 de 2011	Se ajusta el Manual específico de funciones y competencias laborales en algunos empleos en el Tecnológico de Antioquia. Derogado
Resolución 1002 de 2011	Se ajusta el Manual específico de funciones y competencias laborales en algunos empleos en el Tecnológico de Antioquia. Derogado
Resolución 1018 de 2011	Se traslada una plaza y se ajusta el Manual específico de funciones y competencias laborales del Tecnológico de Antioquia. Derogado
Resolución 652 de 2012	Conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones
Ley 1527 de 2012	Se establece un marco general para la libranza o descuento directo y se dictan otras disposiciones
Decreto 019 de 2012	Antitramites
Decreto 1881 de 2012	Reglamenta parcialmente el artículo 14 de la Ley 1527 de 2012. Operadoras de Libranzas
Decreto 1894 de 2012	Se modifican los artículos 7° y 33 del Decreto 1227 de 2005. DAFP
Ley 1562 de 2012	Cambió el nombre del programa de salud ocupacional por Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST, por lo cual se empezó a hablar de Comité Paritario en Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)
Resolución 1356 de 2012	Modifica parcialmente la Resolución 652 de 2012 - Comité de Convivencia laboral
Resolución 1409 de 2012	Reglamento de Seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas

Referente legal:



- A continuación se describen las principales normas que reglamentan el proceso de Gestión Humana:

NORMA	TEMA QUE REGULA
Resolución 4502 de 2012	Procedimiento, requisitos para el otorgamiento y renovación de las licencias de Salud Ocupacional
Decreto 1894 de 2012	Modifican los artículos 7° y 33 del Decreto 1227 de 2005. Provisión definitiva de los empleos de carrera
Resolución 2087 de 2012	Formulario único, como documento para afiliación, retiro y novedades de trabajadores y contratistas al Sistema General de Riesgos Laborales
Acuerdo 7 de 2012	Se crea una (1) plaza de decano en el Tecnológico de Antioquia
Acuerdo 11 de 2012	Se adopta el estatuto general del Tecnológico de Antioquia. Derogado
Acuerdo 12 de 2012	Incrementa a ciento trece (113) el número de plazas docentes
Acuerdo 03 de 2012	Regula la remuneración las horas catedra para postgrados del Tecnológico de Antioquia
Acuerdo 06 de 2012	Regula la remuneración de los docentes ocasionales del Tecnológico de Antioquia
Decreto 723 de 2013	Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales de las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios con entidades o instituciones públicas o privadas
Ley 1635 de 2013	Licencia por luto para los empleados públicos
Decreto 2616 de 2013	Cotización a seguridad social para trabajadores dependientes que laboran por periodos inferiores a un mes
Acuerdo 02 de 2013	Modifica la remuneración de los docentes ocasionales del Tecnológico de Antioquia
Acuerdo 03 de 2013	Se crean seis (6) cargos del nivel profesional en el Tecnológico de Antioquia

Referente legal:



- A continuación se describen las principales normas que reglamentan el proceso de Gestión Humana:

NORMA	TEMA QUE REGULA
Resolución 174 de 2013	Se adoptan los factores que permitirán que los empleados de carrera administrativa puedan acceder al nivel sobresaliente en la evaluación del desempeño. Derogado
Resolución 440 de 2013	Se asigna el Manual específico de funciones y competencias laborales para seis (6) empleos en el Tecnológico de Antioquia. Derogado
Resolución 441 de 2013	Se adopta un nuevo plan de incentivos para los empleados del Tecnológico de Antioquia
Resolución 663 de 2013	Se ajusta el Manual específico de funciones y competencias laborales para un (1) empleo en el Tecnológico de Antioquia. Derogado
Resolución 757 de 2013	Se ajusta el Manual específico de funciones y competencias laborales para seis (6) empleos en el Tecnológico de Antioquia. Derogado
Resolución 892 de 2014	Formulario único de intermediarios de seguros en el ramo de Riesgos Laborales
Resolución 1224 de 2014	Integra el Comité Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
Decreto 1443 de 2014	Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)
Decreto 1477 de 2014	Tabla de Enfermedades Laborales
Decreto 1507 de 2014	Manual Único para la Calificación de la pérdida de Capacidad Laboral y Ocupacional
Decreto 2531 de 2014	Se regula la prima de servicios para los empleados públicos del nivel territorial
Acuerdo 03 de 2014	Adopta el Estatuto General del Tecnológico de Antioquia
Acuerdo 04 de 2014	Adopta el Estatuto Profesorial del Tecnológico de Antioquia
Decreto 055 de 2015	Afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales

Referente legal:



- A continuación se describen las principales normas que reglamentan el proceso de Gestión Humana:

NORMA	TEMA QUE REGULA
Decreto 1072 de 2015	Compila la reglamentación sobre el sector trabajo
Decreto 1083 de 2015	Compila la reglamentación sobre empleo público
Decreto 2418 de 2015	Regula la bonificación por servicios prestados para los empleados públicos del nivel territorial
Resolución 230 de 2015	Se adoptan los factores que permitirán que los empleados de carrera administrativa puedan acceder al nivel sobresaliente en la evaluación del desempeño.
Resolución 867 de 2015	Se adopta e implementa el sistema de evaluación de desempeño laboral de acuerdo con los criterios legales y directrices de la Comisión Nacional del Servicio Civil.
Resolución 925 de 2015	Adopta la metodología y los formatos para asistencia a eventos de capacitación para el Tecnológico de Antioquia
Acuerdo 02 de 2015	Adopta el Estatuto de profesor de cátedra del Tecnológico de Antioquia
Acuerdo 14 de 2015	Se define una nueva estructura orgánica, se crean quince (15) plazas y se reclasifican cinco (5) plazas de personal administrativo y se crean veintitrés (23) plazas docentes en la Plantas del Tecnológico de Antioquia.
Resolución 483 de 2015	Se adopta el Manual específico de funciones y competencias laborales en los diferentes empleos en el Tecnológico de Antioquia.
Acuerdo 565 de 2016	Reglamentación de la evaluación de desempeño para los funcionarios de carrera administrativa. CNSC. Vigente a partir de febrero de 2017
Resolución 227 de 2016	Modifica parcialmente la Resolución 314 de febrero 29 de 2008, en cuanto a la conformación y funciones del Comité de Convivencia Laboral en el Tecnológico de Antioquia
Resolución 228 de 2016	Se designa a los representantes del Rector del Tecnológico de Antioquia ante el Comité de Convivencia para el periodo 2016-2018

Referente legal:



- A continuación se describen las principales normas que reglamentan el proceso de Gestión Humana:

NORMA	TEMA QUE REGULA
Resolución 229 de 2016	Se convoca a los empleados del Tecnológico de Antioquia para que elijan a sus representantes ante el Comité de Convivencia para el periodo 2016-2018
Resolución 230 de 2016	Se convoca a los empleados del Tecnológico de Antioquia para que elijan a sus representantes ante el COPASST para el periodo 2016-2018
Decreto 648 de 2017	Adición al Decreto 1083 de 2017 que regula el tema de empleo publico en Colombia