



TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA – INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA

INFORME DE GESTIÓN EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERIODO 2019-2020

De acuerdo con la normatividad vigente sobre Evaluación de Desempeño Laboral, en sintonía con los criterios y directrices de la Comisión Nacional del Servicio Civil, se realizó la evaluación del desempeño a los empleados de planta, por el periodo comprendido entre el primero de febrero de 2019 y el 31 de enero de 2020, y se hallaron los siguientes resultados:

CARRERA ADMINISTRATIVA

DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	EVALUACION
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	99,09
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	99,00
MEDICO GENERAL	98,77
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	97,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	87,99
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	82,65
TECNICO OPERATIVO	100,00
TECNICO OPERATIVO	100,00
TECNICO OPERATIVO	99,50
TECNICO OPERATIVO	99,15
TECNICO OPERATIVO	92,88
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	100,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	100,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	100,00

DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	EVALUACION
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	100,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	100,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	100,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	100,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	100,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	99,50
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	99,15
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	99,15
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	99,15
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	99,09
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	99,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	99,00
CONDUCTOR	99,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	98,79
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	98,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	98,00
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	98,00
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	98,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	97,94
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	97,73
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	96,38
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	96,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	96,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	95,75
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	95,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	95,00

DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	EVALUACION
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	95,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	95,00
SECRETARIA EJECUTIVA	94,27
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	88,75
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	83,25

LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN

DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	EVALUACION
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	100,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	100,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	100,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	100,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	100,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	100,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	100,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	100,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	100,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	100,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	100,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	100,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	100,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	100,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	100,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	99,15
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	99,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	99,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	99,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	99,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	98,00

DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	EVALUACION
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	98,00
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	96,88
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	91,18

GERENTES PUBLICOS

DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO	EVALUACION
DIRECTOR ADMINISTRATIVO	100,00
DIRECTOR ADMINISTRATIVO	100,00
DIRECTOR ADMINISTRATIVO	99,00
DIRECTOR ADMINISTRATIVO	98,00
DIRECTOR ADMINISTRATIVO	98,00
SECRETARIO GENERAL DE INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA	94,00
DIRECTOR ADMINISTRATIVO	94,00
DECANO INSTITUCION UNIVERSITARIA	93,00
DECANO INSTITUCION UNIVERSITARIA	91,00
DECANO INSTITUCION UNIVERSITARIA	87,00
VICERRECTOR INSTITUCION UNIVERSITARIA	83,00
DIRECTOR ADMINISTRATIVO	83,00

RESUMEN

	Servidores de Carrera Administrativa	Servidores de Libre Nombramiento y Remoción	Gerentes Públicos	Servidores Públicos a Evaluar	Servidores Evaluados
Numero	46	24	13	83	83
Porcentaje	55%	29%	16%	100%	100%

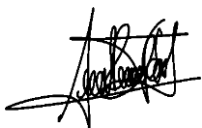
Resultados

Aplicados los instrumentos de evaluación se encontró que, de los 83 funcionarios evaluados, todos se ubicaron en el nivel sobresaliente por lo cual se procedió a aplicar la normatividad interna y los criterios desempate para la selección de los mejores empleados de cada uno de los grupos.

Concertación de objetivos periodo 2020-2021

Con la expedición del Decreto 617 de 2018 de la CNSC, el Tecnológico de Antioquia implementó los lineamientos expedidos sobre evaluación de desempeño y consecuente con ello, se procedió con las concertaciones de compromisos, por el período comprendido del 1 de febrero de 2020 al 31 de enero de 2021

Adicionalmente, desde la Coordinación de Gestión Humana, se remitió toda la información expedida por la CNSC y se brinda asesoría constante por grupos de trabajo sobre las nuevas disposiciones en la materia.



AGUSTIN RODOLFO GUTIERREZ YEPES
Profesional Universitario (Gestión Humana)