

**TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA
PLAN DE ACCION 2011**

DEPENDENCIA: SECRETARIA GENERAL

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Meta	Código	Indicador	Línea base 2010	Meta 2011	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
											junio	diciembre				
2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN	2. Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado.	Incrementar el número de docentes de tiempo completo	02020101	Número de docentes de tiempo completo	29	31	2.400	Participar en la evaluación de meritos para la selección	40%	Profesional de Talento Humano	40%			0%		
								Proyectar los actos adminsitrativos para la vinculación en periodo de prueba	40%	Profesional de Talento Humano	40%			0%		
								Realizar el proceso de inducción a la vida institucional	20%	Profesional de Talento Humano	20%			0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		100%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%
2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN	2. Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado.	Incrementar el número de docentes de tiempo completo con Maestría	02020201	Número de docentes con maestría	21	23	0	Participar en la evaluación de meritos para la selección	40%	Profesional de Talento Humano	40%			0%		
								Proyectar los actos adminsitrativos para la vinculación en periodo de prueba	40%	Profesional de Talento Humano	40%			0%		
								Realizar el proceso de inducción a la vida institucional	20%	Profesional de Talento Humano	20%			0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		100%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%
2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN	2. Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado.	Incrementar el número de docentes de tiempo completo con doctorado	02020301	Número de docentes doctorado	0	1	0	Participar en la evaluación de meritos para la selección	40%	Profesional de Talento Humano	40%			0%		
								Proyectar los actos adminsitrativos para la vinculación en periodo de prueba	40%	Profesional de Talento Humano	40%			0%		
								Realizar el proceso de inducción a la vida institucional	20%	Profesional de Talento Humano	20%			0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		100%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%
2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN	2. Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado.	Capacitar a los docentes de tiempo completo en programas de formación pedagógica	02020401	Porcentaje de docentes de tiempo completo que participan en formación pedagógica	100%	100%	12	Programar un (1) curso de capaitación en formación pedagógica	20%	Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión	20%			0%		
								Ejecutar (1) curso de capaitación en formación pedagógica	70%	Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión	70%			0%		
								Evaluar un (1) curso de capaitación en formación pedagógica	10%	Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión	10%			0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		100%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Meta	Código	Indicador	Línea base 2010	Meta 2011	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación	
											junio	diciembre					
2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN	2. Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado.	Capacitar a los docentes de cátedra en formación pedagógica	02020501	Porcentaje de docentes de cátedra que participan en formación pedagógica	10%	20%	15	Programar cinco (5) cursos de capacitación en formación pedagógica	20%	Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión		20%		0%			
								Ejecutar cinco (5) cursos de capacitación en formación pedagógica	70%	Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión		70%		0%			
								Evaluar cinco (5) cursos de capacitación en formación pedagógica	10%	Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión		10%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%			0%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%
4. INTERNACIONALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA	1. Diseñar un programa de internacionalización que permita la construcción de comunidad académica con otras instituciones de educación superior	Financiar la formación de docentes en Maestría en el país o en extranjero	04010401	Número de docentes con financiación de Maestría	1	1	12	Evaluación de propuestas y recomendación al Rector	30%	Comité asesor de capacitación		30%		0%			
								Realizar trámite de contrato de comisión de estudios	40%	Profesional de Talento Humano		40%		0%			
								Interventoría de contratos de comisión de estudios	30%	Profesional de Talento Humano		30%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%			0%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%
4. INTERNACIONALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA	Diseñar un programa de internacionalización que permita la construcción de comunidad académica con otras instituciones de educación...	Financiar la formación de docentes en Doctorado en el país o extranjero	04010501	Número de docentes con financiación de Doctorado	1	1	50	Evaluación de propuestas y recomendación al Rector	30%	Comité asesor de capacitación	30%			0%			
								Realizar trámite de contrato de comisión de estudios	40%	Profesional de Talento Humano	40%			0%			
								Interventoría de contratos de comisión de estudios	30%	Profesional de Talento Humano	30%			0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%			100%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%
4. INTERNACIONALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA	2. Incorporar el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones - TIC - en los procesos de formación.	Capacitar los docentes en manejo de herramientas básicas de TIC	04020101	Porcentaje de docentes de tiempo completo capacitados en herramientas TIC	5%	50%	10	Programar un (1) curso de capacitación	20%	Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión	20%			0%			
								Ejecutar (1) curso de capacitación	70%	Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión	70%			0%			
								Evaluar un (1) curso de capacitación	10%	Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión	10%			0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%			100%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Meta	Código	Indicador	Línea base 2010	Meta 2011	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
											junio	diciembre				
4. INTERNACIONALIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA	2. Incorporar el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones - TIC - en los procesos de formación.	Capacitar los docentes en manejo de herramientas básicas de TIC	04020102	Porcentaje de docentes de cátedra capacitados en herramientas TIC	5%	30%	20	Programar cinco (5) cursos de capacitación	20%	Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión		20%		0%		
								Ejecutar cinco (5) cursos de capacitación	70%	Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión		70%		0%		
								Evaluar cinco (5) cursos de capacitación	10%	Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión		10%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		0%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%
5. MODERNIZACIÓN CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica a través de la formulación y ejecución del plan	Aumentar la calificación de las competencias de los empleados de planta	05040101	Calificación de competencias de los empleados por nivel jerárquico en una escala de 0 a 100 puntos	ND	86	0	Elaborar los estudios previos para contratar la identificación y evaluación de las competencias para cada uno de los cargos de la planta	40%	Profesional de Talento Humano		40%		0%		
								Elaborar plan de mejoramiento por empleado	60%	Profesional de Talento Humano		60%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		0%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%
5. MODERNIZACIÓN CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica	Aumentar el nivel de percepción positiva del clima organizacional de la comunidad académica	05040201	Porcentaje de percepción positiva del clima organizacional	84%	85%	0	Definir el instrumento para la medición de la percepción positiva del clima organizacional	20%	Profesional Universitario Talento Humano		20%		0%		
								Medición de la percepción positiva del clima organizacional	40%	Profesional Universitario Talento Humano		40%		0%		
								Socialización de resultados con los empleados	40%	Profesional Universitario Talento Humano		40%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		0%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Meta	Código	Indicador	Línea base 2010	Meta 2011	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
											junio	diciembre				
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica	Aumentar la participación de los empleados en eventos de capacitación	05040301	Porcentaje de ejecución del Plan de Capacitación	90%	95%	250	Elaborar el plan de capacitación institucional	30%	Profesional de Talento Humano	30%			0%		
								Ejecución del plan anual de capacitación	30%	Profesional de Talento Humano	15%	15%		0%		
								Evaluación del cumplimiento del plan anual de capacitación	20%	Profesional de Talento Humano		20%		0%		
								Medición de impacto del plan de capacitación de capacitación	20%	Profesional de Talento Humano		20%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		45%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica	Realizar actividades anuales de prevención o mitigación de riesgos de salud ocupacional	05040401	Número de actividades de prevención y mitigación de riesgos de salud ocupacional	3	4	15	Elaborar y ejecutar un plan anual de trabajo conjuntamente con la ARP	30%	Médico y Profesional Universitario (Talento Hno)	15%	15%		0%		
								Desarrollo del plan de emergencia	30%	Médico y Profesional Universitario (Talento Hno)	15%	15%		0%		
								Actualizar el panorama de factores de riesgo	20%	Médico y Profesional Universitario (Talento Hno)	20%			0%		
								Ejecutar el programa de vigilancia epidemiológica en salud visual y riesgo cardiovascular	20%	Médico y Profesional Universitario (Talento Hno)	10%	10%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		60%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica	Realizar actividades anuales de bienestar social laboral	05040501	Número de actividades de bienestar social laboral	2	3	35	Diagnóstico de necesidades de Bienestar Social Laboral para la vigencia 2011	20%	Profesional de Talento Humano	20%			0%		
								Formular el plan de Bienestar Social Laboral para la vigencia 2011	20%	Profesional de Talento Humano	20%			0%		
								Ejecutar el plan de Bienestar Social Laboral	60%	Profesional de Talento Humano		60%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		40%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Meta	Código	Indicador	Línea base 2010	Meta 2011	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
											junio	diciembre				
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	5. Mejorar la comunicación institucional para construir confianza en la comunidad académica.	Formular y ejecutar un plan estratégico de comunicaciones	05050101	Porcentaje de ejecución del plan	100%	20%	105	Elaboración del Plan de Comunicaciones período 2011-2015	50%	Profesional de Comunicaciones	50%			0%		
								Ejecución del plan de comunicación para la vigencia 2011	30%	Profesional de Comunicaciones	15%	15%		0%		
								Elaborar proyecto de mejoramiento de imagen corporativa	20%	Profesional de Comunicaciones		20%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		65%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	5. Mejorar la comunicación institucional para construir confianza en la comunidad académica.	Formular y ejecutar un plan medios	05050201	Número de planes formulados y ejecutados	1	1	102	Elaborar el plan de medios para la vigencia 2011	50%	Profesional de Comunicaciones	50%			0%		
								Ejecutar el plan de medios para la vigencia 2011	50%	Profesional de Comunicaciones	25%	25%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		75%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica	Actualizar los Estatutos Profesoral, de Personal y de Capacitación e incentivos.	05010501	Número de Estatutos actualizados	0	3	0	Apoyar la actualización el Estatuto Profesoral	40%	Profesional de Talento Humano y Profesional Universitario Gestión Legal	40%			0%		
								Apoyar la actualización el Estatuto de Personal Administrativo	30%	Profesional de Talento Humano y Profesional Universitario Gestión Legal		30%		0%		
								Apoyar la actualización el Estatuto de Capacitación e Incentivos	30%	Profesional de Talento Humano y Profesional Universitario Gestión Legal		30%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		40%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	1. Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo al servicio de las funciones misionales	Aplicar la tabla de valoración documental al fondo acumulado del Instituto Central Femenino y al Tecnológico de Antioquia una vez aprobada por el Consejo Departamental de Archivos	05010601	Número de tablas de valoración aplicadas	0	10	0	Elaborar el inventario único documental a las series o asuntos que por disposición de la tabla de valoración son de eliminación	100%	Auxiliar Administrativo (Archivo Central)	50%	50%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		50%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Meta	Código	Indicador	Línea base 2010	Meta 2011	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
											junio	diciembre				
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	1. Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo al servicio de las funciones misionales	Clasificar y ordenar las historias laborales del personal desvinculado de la institución	05010701	Porcentaje de historias laborales del personal desvinculado de la institución clasificadas y ordenadas	0	100%	0	Clasificar, ordenar y describir las historias laborales del personal desvinculado de la institución	100%	Auxiliar Administrativo (Archivo Central)	50%	50%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		50%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	1. Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo al servicio de las funciones misionales	Clasificar, ordenar y describir los contratos de prestación de servicios del convenio "Docentes Rurales"	05010801	Porcentaje de contratos de prestación de servicios del convenio "Docentes Rurales" clasificado y ordenados	0	100%	0	Clasificar, ordenar y describir los contratos de prestación de servicios del convenio "Docentes Rurales"	100%	Auxiliar Administrativo (Archivo Central)	50%	50%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		50%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%
TOTAL PLAN DE ACCIÓN							3.026								100%	0%

FIRMA SECRETARIO GENERAL