

**TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA  
PLAN DE ACCION 2015**

**DEPENDENCIA: SECRETARIA GENERAL**

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Meta	Código	Indicador	Meta 2015	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
										junio	diciembre				
4. INTERNACIONALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA	Diseñar un programa de internacionalización que permita la construcción de comunidad	Financiar la formación de docentes en Doctorado en el país o en el extranjero	04010501-2015	Número de docentes con financiación de Doctorado	5	50	Realizar trámite de contrato de comisión de estudios	70%	Profesional de Talento Humano	35%	35%		0%		
							Interventoría de contratos de comisión de estudios	30%	Profesional de Talento Humano	15%	15%		0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		50%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica .....	Consolidar la propuesta de reestructuración administrativa	05040601-2015	Propuesta elaborada y presentada al Consejo Directivo de la Institución	1	10	Actualización de manual específico de funciones y de competencias laborales	80%	Profesional de Talento Humano - Profesional Universitario de Planeación	80%			0%		
							Notificación individual a los empleados de sus nuevas funciones	20%	Profesional de Talento Humano - Profesional Universitario de Planeación		20%		0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		80%	100%	% ejec. Indicad.	0%	11%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica a través de la formulación y ejecución del plan estratégico del	Aumentar el nivel de competencias de los empleados de planta	05040101-2015	Aumentar el nivel de competencias de los empleados de planta	90%	12	Realizar un curso de capacitación en competencias por cada nivel jerárquico	40%	Profesional de Talento Humano	40%			0%		
							Evaluar el impacto de las capacitaciones en competencias ofrecidas	30%	Profesional de Talento Humano	30%			0%		
							Presentar informe de medición de las competencias en los diferentes niveles	30%	Profesional de Talento Humano		30%		0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		70%	100%	% ejec. Indicad.	0%	11%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica	Plan anual de capacitación	05040301-2015	Porcentaje de ejecución del Plan de Capacitación	95%	360	Elaborar el plan de capacitación institucional	30%	Profesional de Talento Humano	30%			0%		
							Ejecución del plan anual de capacitación	60%	Profesional de Talento Humano	30%	30%		0%		
							Medición de impacto del 100% de las actividades de capacitación	10%	Profesional de Talento Humano		10%		0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		60%	100%	% ejec. Indicad.	0%	11%	0%

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Meta	Código	Indicador	Meta 2015	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
										junio	diciembre				
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica .....	Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.	05040402-2015	Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo operando	1	20	Presentar a la alta dirección la estructura para operar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.	20%	Profesional Universitario (Talento Hno)	20%			0%		
							Realizar exámenes médicos de diagnóstico al 100% de los empleados de planta (por contrato) -Informe del estado de salud	40%	Profesional Universitario (Talento Hno)	40%			0%		
							Identificación de los factores de riesgo psicosocial de los empleados -Informe diagnóstico (contrato)	20%	Profesional Universitario Contratista	20%			0%		
							Elaboración de Plan para intervenir los factores de riesgo psicosocial	20%	Profesional Universitario Contratista		20%		0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		80%	100%	% ejec. Indicad.	0%	11%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica .....	Implementar el programa de Ausentismo Laboral	05040403-2015	Documento de identificación de las causas de ausentismo laboral por grupos poblacionales y propuesta de intervención	1	0	Identificación de las causas de ausentismo laboral	20%	Médico y Profesional Universitario (Talento Hno)	20%			0%		
							Elaborar informe estadístico y presentar propuesta de intervención	20%	Médico y Profesional Universitario (Talento Hno)		20%		0%		
							Ejecutar el programa de intervención de las causas de ausentismo	60%	Médico y Profesional Universitario (Talento Hno)		60%		0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		20%	100%	% ejec. Indicad.	0%	10%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica .....	Elaborar y ejecutar un plan anual de bienestar social laboral	05040501-2015	Plan de Bienestar Social Laboral elaborado y ejecutado	1	100	Formular el plan de Bienestar Social Laboral para la vigencia 2015	20%	Profesional de Talento Humano	20%			0%		
							Ejecutar el plan de Bienestar Social Laboral	60%	Profesional de Talento Humano	30%	30%		0%		
							Medición de impacto del 100% de las actividades de bienestar social laboral	20%	Profesional de Talento Humano	10%	10%		0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		60%	100%	% ejec. Indicad.	0%	11%	0%

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Meta	Código	Indicador	Meta 2015	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
										junio	diciembre				
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica .....	Actualizar los Estatutos de Profesores de cátedra , de Personal, de Capacitación e incentivos y	05010501-2015	Número de Estatutos actualizados	4	0	Apoyar la actualización del Estatuto de docentes de cátedra	25%	Profesional de Talento Humano y Secretario General	25%			0%		
							Apoyar la actualización del Estatuto de Capacitación e incentivos	25%	Profesional de Talento Humano y Secretario General		25%		0%		
							Apoyar la actualización del Estatuto de Personal	25%	Profesional de Talento Humano y Secretario General		25%		0%		
							Apoyar la actualización del Estatuto de Investigaciones	25%	Secretario General	25%			0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		50%	100%	% ejec. Indicad.	0%	10%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los	Preparar a los colaboradores del Tecnológico de Antioquia para el retiro asistido	05040404-2015	100% de los empleados prejubilados vinculados al programa	3	10	Elaborar propuesta de actividades para el retiro asistido	40%	Profesional de Talento Humano	20%			0%		
							Ejecución de actividades para el retiro asistido	40%	Profesional de Talento Humano		40%		0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								80%		20%	60%	% ejec. Indicad.	0%	10%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	1. Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo al servicio de las funciones misionales	Implementar el Programa de Gestión Documental	05010601-2015	Diagnóstico de gestión documental elaborado y Plan para implementar el programa de gestión documental elaborado	2	0	Elaborar el diagnóstico institucional de gestión documental (ver anexo)	50%	Auxiliar Administrativo (Archivo Central)	50%			0%		
							Elaborar un plan para implementar el programa de gestión documental en el TdeA	50%	Auxiliar Administrativo (Archivo Central)		50%		0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								50%		50%	100%	% ejec. Indicad.	0%	10%	0%
<b>TOTAL PLAN DE ACCIÓN</b>						<b>562</b>								100%	0%

FIRMA SECRETARIO GENERAL