

**TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA  
PLAN DE ACCION 2014**

**DEPENDENCIA: SECRETARIA GENERAL**

| Línea estratégica   | Objetivo estratégico   | Meta  | Código        | Indicador   | Meta 2014 | Presupuesto (millones de pesos) | Actividades   | Ponderación actividad | Responsable   | Avance físico programado % |           | % ejecución de la actividad | % ejecución del indicador | % ponderación del indicador | ejecución Vs ponderación |
|---|--|---|---------------|---|-----------|---------------------------------|---|-----------------------|---|----------------------------|-----------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------------------------|
|   |  |   |               |   |           |                                 |   |                       |   | junio                      | diciembre |                             |                           |                             |                          |
| <b>4. INTERNACIONALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA</b> | Diseñar un programa de internacionalización que permita la construcción de comunidad académica con otras instituciones de educación...               | Financiar la formación de docentes en Doctorado en el país o extranjero | 04010501-2014 | Número de docentes con financiación de Doctorado                        | 5         | 50                              | Evaluación de propuestas y recomendación al Rector                          | 30%                   | Comité asesor de capacitación   | 30%                        |           |                             | 0%                        |                             |                          |
|   |  |   |               |   |           |                                 | Realizar trámite de contrato de comisión de estudios                        | 40%                   | Profesional de Talento Humano   | 40%                        |           |                             | 0%                        |                             |                          |
|   |  |   |               |   |           |                                 | Interventoría de contratos de comisión de estudios                          | 30%                   | Profesional de Talento Humano   | 30%                        |           |                             | 0%                        |                             |                          |
| <b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>  |  |   |               |   |           |                                 |   | 100%                  |   | 100%                       | 100%      | % ejec. Indicad.            | 0%                        | 5%                          | 0%                       |
| <b>5. MODERNIZACION CORPORATIVA</b>   | 4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica ..... | Elaborar y presentar propuesta de reestructuración administrativa       | 05040601-2014 | Propuesta elaborada y presentada al Consejo Directivo de la Institución | 1         | 10                              | Elaborar diagnóstico  | 40%                   | Profesional de Talento Humano - Profesional Universitario de Planeación | 40%                        |           |                             | 0%                        |                             |                          |
|   |  |   |               |   |           |                                 | Elaborar y presentar propuesta de reestructuración incluyendo los costos    | 40%                   | Profesional de Talento Humano - Profesional Universitario de Planeación | 40%                        |           |                             | 0%                        |                             |                          |
|   |  |   |               |   |           |                                 | Actualización de manual específico de funciones y de competencias laborales | 20%                   | Profesional de Talento Humano - Profesional Universitario de Planeación |                            | 20%       |                             | 0%                        |                             |                          |
| <b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>  |  |   |               |   |           |                                 |   | 100%                  |   | 80%                        | 100%      | % ejec. Indicad.            | 0%                        | 15%                         | 0%                       |

| Línea estratégica                | Objetivo estratégico   | Meta  | Código        | Indicador  | Meta 2014 | Presupuesto (millones de pesos) | Actividades  | Ponderación actividad | Responsable                                      | Avance físico programado % |           | % ejecución de la actividad | % ejecución del indicador | % ponderación del indicador | ejecución Vs ponderación |
|----------------------------------|--|---|---------------|--|-----------|---------------------------------|--|-----------------------|--|----------------------------|-----------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------------------------|
|                                  |  |   |               |  |           |                                 |  |                       |  | junio                      | diciembre |                             |                           |                             |                          |
| 5. MODERNIZACION CORPORATIVA     | 4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica a través de la formulación y ejecución del plan estratégico del | Aumentar el nivel de competencias de los empleados de planta              | 05040101-2014 | Aumentar el nivel de competencias de los empleados de planta   | 90%       | 12                              | Realizar un curso de capacitación en competencias por cada nivel jerárquico                            | 40%                   | Profesional de Talento Humano                    | 40%                        |           |                             | 0%                        |                             |                          |
|                                  |  |   |               |  |           |                                 | Evaluar el impacto de las capacitaciones en competencias ofrecidas                                     | 30%                   | Profesional de Talento Humano                    | 30%                        |           |                             | 0%                        |                             |                          |
|                                  |  |   |               |  |           |                                 | Presentar informe de medición de las competencias en los diferentes niveles                            | 30%                   | Profesional de Talento Humano                    |                            | 30%       |                             | 0%                        |                             |                          |
| <b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b> |  |   |               |  |           |                                 |  | 100%                  |  | 70%                        | 100%      | % ejec. Indicad.            | 0%                        | 8%                          | 0%                       |
| 5. MODERNIZACION CORPORATIVA     | 4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica .....   | Identificación de los factores de riesgo psicosocial                      | 05040201-2014 | Informe con la identificación de los factores de riesgo psicosocial  | 1         | 10                              | Caracterización de los colaboradores del Tecnológico de Antioquia                                      | 60%                   | Profesional Universitario Talento Humano         | 60%                        |           |                             | 0%                        |                             |                          |
|                                  |  |   |               |  |           |                                 | Identificación de los factores de riesgo psicosocial   | 20%                   | Profesional Universitario Talento Humano         | 20%                        |           |                             | 0%                        |                             |                          |
|                                  |  |   |               |  |           |                                 | Elaboración de Plan para intervenir los factores de riesgo   | 20%                   | Profesional Universitario Talento Humano         | 20%                        |           |                             | 0%                        |                             |                          |
| <b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b> |  |   |               |  |           |                                 |  | 100%                  |  | 100%                       | 100%      | % ejec. Indicad.            | 0%                        | 8%                          | 0%                       |
| 5. MODERNIZACION CORPORATIVA     | 4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica .....   | Plan anual de capacitación  | 05040301-2014 | Porcentaje de ejecución del Plan de Capacitación   | 95%       | 360                             | Elaborar el plan de capacitación institucional   | 30%                   | Profesional de Talento Humano                    | 30%                        |           |                             | 0%                        |                             |                          |
|                                  |  |   |               |  |           |                                 | Ejecución del plan anual de capacitación   | 60%                   | Profesional de Talento Humano                    | 30%                        | 30%       |                             | 0%                        |                             |                          |
|                                  |  |   |               |  |           |                                 | Medición de impacto del 100% de las actividades de capacitación  | 10%                   | Profesional de Talento Humano                    |                            | 10%       |                             | 0%                        |                             |                          |
| <b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b> |  |   |               |  |           |                                 |  | 100%                  |  | 60%                        | 100%      | % ejec. Indicad.            | 0%                        | 8%                          | 0%                       |
| 5. MODERNIZACION CORPORATIVA     | 4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica .....   | Implementar el programa de vigilancia epidemiológica en salud ocupacional | 05040402-2014 | 100% de los empleados diagnosticados en temas de salud ocupacional y vinculados a un programa de vigilancia epidemiológica | 100%      | 4                               | Aplicar exámenes médicos de diagnóstico al 100% de los empleados de planta                             | 20%                   | Médico y Profesional Universitario (Talento Hno) | 20%                        |           |                             | 0%                        |                             |                          |
|                                  |  |   |               |  |           |                                 | Elaborar informe diagnóstico de salud del 100% de los empleados  | 20%                   | Médico y Profesional Universitario (Talento Hno) |                            | 20%       |                             | 0%                        |                             |                          |
|                                  |  |   |               |  |           |                                 | Elaborar programa de vigilancia epidemiológica para cada uno de los grupos de empleados caracterizados | 60%                   | Médico y Profesional Universitario (Talento Hno) |                            | 60%       |                             | 0%                        |                             |                          |
| <b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b> |  |   |               |  |           |                                 |  | 100%                  |  | 20%                        | 100%      | % ejec. Indicad.            | 0%                        | 8%                          | 0%                       |
|                                  | 4. Propiciar las condiciones organizacionales  |   |               | Documento de identificación de las   |           |                                 | Identificación de las causas de ausentismo laboral   | 20%                   | Médico y Profesional Universitario (Talento Hno) | 20%                        |           |                             | 0%                        |                             |                          |

| Línea estratégica                | Objetivo estratégico  | Meta  | Código        | Indicador   | Meta 2014 | Presupuesto (millones de pesos) | Actividades  | Ponderación actividad | Responsable                                      | Avance físico programado % |           | % ejecución de la actividad | % ejecución del indicador | % ponderación del indicador | ejecución Vs ponderación |
|----------------------------------|---|---|---------------|---|-----------|---------------------------------|--|-----------------------|--|----------------------------|-----------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------------------------|
|                                  |   |   |               |   |           |                                 |  |                       |  | junio                      | diciembre |                             |                           |                             |                          |
| 5. MODERNIZACION CORPORATIVA     | Organizaciones que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica ..... | Implementar el programa de Ausentismo Laboral | 05040403-2014 | causas de ausentismo laboral por grupos poblacionales y propuesta de intervencion | 1         | 0                               | Elaborar informe estadístico y presentar propuesta de intervención | 20%                   | Médico y Profesional Universitario (Talento Hno) |                            | 20%       |                             | 0%                        |                             |                          |
|                                  |   |   |               |   |           |                                 | Ejecutar el programa de intervención de las causas de ausentismo   | 60%                   | Médico y Profesional Universitario (Talento Hno) |                            | 60%       |                             | 0%                        |                             |                          |
| <b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b> |   |   |               |   |           |                                 |  | 100%                  |  | 20%                        | 100%      | % ejec. Indicad.            | 0%                        | 8%                          | 0%                       |

| Línea estratégica                | Objetivo estratégico   | Meta  | Código        | Indicador  | Meta 2014 | Presupuesto (millones de pesos) | Actividades   | Ponderación actividad | Responsable  | Avance físico programado % |           | % ejecución de la actividad | % ejecución del indicador | % ponderación del indicador | ejecución Vs ponderación |
|----------------------------------|--|---|---------------|--|-----------|---------------------------------|---|-----------------------|--|----------------------------|-----------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------------------------|
|                                  |  |   |               |  |           |                                 |   |                       |  | junio                      | diciembre |                             |                           |                             |                          |
| 5. MODERNIZACION CORPORATIVA     | 4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica ..... | Elaborar y ejecutar un plan anual de bienestar social laboral                     | 05040501-2014 | Plan de Bienestar Social Laboral elaborado y ejecutado                     | 1         | 100                             | Formular el plan de Bienestar Social Laboral para la vigencia 2014          | 20%                   | Profesional de Talento Humano                      | 20%                        |           |                             | 0%                        |                             |                          |
|                                  |  |   |               |  |           |                                 | Ejecutar el plan de Bienestar Social Laboral                                | 60%                   | Profesional de Talento Humano                      | 30%                        | 30%       |                             | 0%                        |                             |                          |
|                                  |  |   |               |  |           |                                 | Medición de impacto del 100% de las actividades de bienestar social laboral | 20%                   | Profesional de Talento Humano                      | 10%                        | 10%       |                             | 0%                        |                             |                          |
| <b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b> |  |   |               |  |           |                                 |   | 100%                  |  | 60%                        | 100%      | % ejec. Indicad.            | 0%                        | 10%                         | 0%                       |
| 5. MODERNIZACION CORPORATIVA     | 4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la                           | Actualizar los Estatutos Profesoral, de Personal y de Capacitación e incentivos.  | 05010501-2014 | Número de Estatutos actualizados   | 3         | 0                               | Apoyar la actualización del Estatuto de Personal Administrativo             | 50%                   | Profesional de Talento Humano y Secretario General | 50%                        |           |                             | 0%                        |                             |                          |
|                                  |  |   |               |  |           |                                 | Apoyar la actualización del Estatuto de Capacitación e Inventivos           | 50%                   | Profesional de Talento Humano y Secretario General |                            | 50%       |                             | 0%                        |                             |                          |
| <b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b> |  |   |               |  |           |                                 |   | 100%                  |  | 50%                        | 100%      | % ejec. Indicad.            | 0%                        | 10%                         | 0%                       |
| 5. MODERNIZACION CORPORATIVA     | 4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad                 | Preparar a los colaboradores del Tecnológico de Antioquia para el retiro asistido | 05040404-2014 | 100% de los empleados prejubilados vinculados al programa                  | 3         | 10                              | Caracterización de la población en edad de prejubilados                     | 20%                   | Profesional de Talento Humano                      | 20%                        |           |                             | 0%                        |                             |                          |
|                                  |  |   |               |  |           |                                 | Elaborar propuesta de actividades para el retiro asistido                   | 40%                   | Profesional de Talento Humano                      |                            | 40%       |                             | 0%                        |                             |                          |
|                                  |  |   |               |  |           |                                 | Ejecución de actividades para el retiro asistido                            | 40%                   | Profesional de Talento Humano                      |                            | 40%       |                             | 0%                        |                             |                          |
| <b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b> |  |   |               |  |           |                                 |   | 100%                  |  | 20%                        | 100%      | % ejec. Indicad.            | 0%                        | 10%                         | 0%                       |
| 5. MODERNIZACION CORPORATIVA     | 1. Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo al servicio de las funciones misionales   | Aplicar tablas de retención documental del área de Tesorería del año 2002         | 05010601-2014 | Porcentaje tablas de retención del área de Tesorería del año 2002 aplicada | 100%      | 0                               | Elaborar inventario de la documentación a eliminar                          | 25%                   | Auxiliar Administrativo (Archivo Central)          | 25%                        |           |                             | 0%                        |                             |                          |
|                                  |  |   |               |  |           |                                 | Presentar propuesta al comité de archivo                                    | 25%                   | Auxiliar Administrativo (Archivo Central)          | 25%                        |           |                             |                           |                             |                          |
|                                  |  |   |               |  |           |                                 | Eliminar los documentos definidos de la serie documental                    | 50%                   | Auxiliar Administrativo (Archivo Central)          | 25%                        | 25%       |                             |                           |                             |                          |
| <b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b> |  |   |               |  |           |                                 |   | 25%                   |  | 75%                        | 100%      | % ejec. Indicad.            | 0%                        | 5%                          | 0%                       |
| 5. MODERNIZACION CORPORATIVA     | 1. Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo al servicio de las funciones misionales   | Revisar y actualizar el Manual de manejo de documentos                            | 05010602-2014 | Manual de manejo de documentos actualizado                                 | 1         | 0                               | Realizar la revisión y actualización del Manual de documentos               | 80%                   | Auxiliar Administrativo (Archivo Central)          | 80%                        |           |                             | 0%                        |                             |                          |
|                                  |  |   |               |  |           |                                 | Presentar el Manual actualizado al Comité de archivo para aprobación        | 20%                   | Comité de Achivo                                   |                            | 20%       |                             |                           |                             |                          |
| <b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b> |  |   |               |  |           |                                 |   | 100%                  |  | 80%                        | 100%      | % ejec. Indicad.            | 0%                        | 5%                          | 0%                       |
| <b>TOTAL PLAN DE ACCIÓN</b>      |  |   |               |  |           | <b>556</b>                      |   |                       |  |                            |           |                             |                           | 100%                        | 0%                       |

| Línea estratégica | Objetivo estratégico | Meta | Código | Indicador | Meta 2014 | Presupuesto (millones de pesos) | Actividades | Ponderación actividad | Responsable | Avance físico programado % |           | % ejecución de la actividad | % ejecución del indicador | % ponderación del indicador | ejecución Vs ponderación |
|-------------------|----------------------|------|--------|-----------|-----------|---------------------------------|-------------|-----------------------|-------------|----------------------------|-----------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------------------------|
|                   |                      |      |        |           |           |                                 |             |                       |             | junio                      | diciembre |                             |                           |                             |                          |

FIRMA SECRETARIO GENERAL