

**TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA**  
**PLAN DE ACCION 2013**

**DEPENDENCIA: SECRETARIA GENERAL**

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Meta	Código	Indicador	Meta 2013	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
										junio	diciembre				
2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN	2. Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado.	Incrementar el número de plazas de docentes de tiempo completo	02020100-2013	Número de plazas de docentes de tiempo completo	113		Presentar estudio técnico al Consejo Directivo	50%	Rector y Profesional de Talento Humano	50%			0%		
							Aprobar la nueva planta docente	50%	Consejo Directivo	50%			0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		100%	100%	% ejec. Indicad.	0%	6%	0%
2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN	2. Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado.	Mantener el número de docentes de tiempo completo	02020101-2013	Número de docentes de tiempo completo (incluye docentes ocasionales)	68	3.288	Participar en la evaluación de meritos para la <u>selección</u>	40%	Profesional de Talento Humano	40%			0%		
							Proyectar los actos administrativos para la <u>vinculación</u>	40%	Profesional de Talento Humano	40%			0%		
							Realizar el proceso de inducción a la vida institucional	20%	Profesional de Talento Humano	20%			0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		100%	100%	% ejec. Indicad.	0%	6%	0%
2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN	2. Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado.	Incrementar el número de docentes de tiempo completo con Maestría	02020201-2013	Número de docentes con maestría (incluye docentes ocasionales)	40	0	Participar en la evaluación de meritos para la <u>selección</u>	40%	Profesional de Talento Humano	40%			0%		
							Proyectar los actos administrativos	40%	Profesional de Talento Humano	40%			0%		
							Realizar el proceso de inducción a la vida institucional	20%	Profesional de Talento Humano	20%			0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		100%	100%	% ejec. Indicad.	0%	6%	0%
2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN	2. Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado.	Incrementar el número de docentes de tiempo completo con doctorado	02020301-2013	Número de docentes doctorado (incluye docentes ocasionales)	4	0	Participar en la evaluación de meritos para la <u>selección</u>	40%	Profesional de Talento Humano	40%			0%		
							Proyectar los actos administrativos para la <u>vinculación</u>	40%	Profesional de Talento Humano	40%			0%		
							Realizar el proceso de inducción a la vida institucional	20%	Profesional de Talento Humano	20%			0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		100%	100%	% ejec. Indicad.	0%	6%	0%

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Meta	Código	Indicador	Meta 2013	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
										junio	diciembre				
2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN	2. Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado.	Capacitar a los docentes de tiempo completo en programas de formación pedagógica	02020401-2013	Número Cursos programados y ejecutados	2	5	Programar cursos de capacitación en formación pedagógica	20%	Profesional de Talento Humano, Profesional de Extensión	20%			0%		
							Servir los cursos en formación pedagógica	70%	Profesional de Talento Humano, Profesional de Extensión	70%			0%		
							Evaluar la capacitación en formación pedagógica	10%	Profesional de Talento Humano, Profesional de Extensión	10%			0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		100%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%
2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN	2. Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado.	Capacitar a los docentes de cátedra en formación pedagógica	02020501-2013	Número Cursos programados y ejecutados	2	5	Programar capacitación en formación pedagógica	20%	Profesional de Talento Humano, Profesional de Extensión		20%		0%		
							Servir los cursos en formación pedagógica	70%	Profesional de Talento Humano, Profesional de Extensión		70%		0%		
							Evaluar la capacitación en formación pedagógica	10%	Profesional de Talento Humano, Profesional de Extensión		10%		0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		0%	100%	% ejec. Indicad.	0%	5%	0%
4. INTERNACIONALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA	Diseñar un programa de internacionalización que permita la construcción de comunidad académica con otras instituciones de educación	Financiar la formación de docentes en Doctorado en el país o extranjero	04010501-2013	Número de docentes con financiación de Doctorado	3	50	Evaluación de propuestas y recomendación al Rector	30%	Comité asesor de capacitación	30%			0%		
							Realizar trámite de contrato de comisión de estudios	40%	Profesional de Talento Humano	40%			0%		
							Interventoría de contratos de comisión de estudios	30%	Profesional de Talento Humano	30%			0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		100%	100%	% ejec. Indicad.	0%	7%	0%
4. INTERNACIONALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA	3. Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales	Actualizar los módulos que Administran la gestión del Talento Humano	04030801-2013	Número de módulos implementados y en producción	3	0	Implementación de los módulos	60%	Profesional de Talento Humano	60%			0%		
							Ejecución de pruebas y ajustes	40%	Profesional de Talento Humano	40%			0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		100%	100%	% ejec. Indicad.	0%	6%	0%

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Meta	Código	Indicador	Meta 2013	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
										junio	diciembre				
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica a través de la formulación y ejecución del plan estratégico del	Aumentar la calificación de las competencias de los empleados de planta	05040101-2013	Calificación de competencias de los empleados por nivel jerárquico en una escala de 0 a 100 puntos	90	0	Aplicar los instrumentos de evaluación de competencias para empleados de carrera, provisionales y de libre nombramiento y remoción	40%	Profesional de Talento Humano	40%			0%		
							Elaborar plan de mejoramiento	30%	Profesional de Talento Humano	30%					
							Ejecutar plan de mejoramiento	30%	Profesional de Talento Humano		30%		0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		70%	100%	% ejec. Indicad.	0%	7%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica	Aumentar el nivel de percepción positiva del clima organizacional de la comunidad académica	05040201-2013	Porcentaje de percepción positiva del clima organizacional	87%	0	Aplicar el instrumento de medición de clima organizacional	20%	Profesional Universitario Talento Humano	20%			0%		
							Socializar con la comunidad institucional los resultados	10%	Profesional Universitario Talento Humano	10%			0%		
							Elabora y ejecuta plan de mejoramiento	70%	Profesional Universitario Talento Humano	35%	35%		0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		65%	100%	% ejec. Indicad.	0%	7%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica .....	Aumentar la participación de los empleados en eventos de capacitación	05040301-2013	Porcentaje de ejecución del Plan de Capacitación	95%	330	Elaborar el plan de capacitación institucional	30%	Profesional de Talento Humano	30%			0%		
							Ejecución del plan anual de capacitación	60%	Profesional de Talento Humano	30%	30%		0%		
							Medición de impacto del plan de capacitación de capacitación	10%	Profesional de Talento Humano		10%		0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		60%	100%	% ejec. Indicad.	0%	7%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la	Realizar actividades anuales de prevención o mitigación de riesgos de salud ocupacional	05040401-2013	Porcentaje de ejecución del Plan de salud ocupacional	100%	50	Elaborar plan anual de Salud ocupacional conjuntamente con la ARP	30%	Médico y Profesional Universitario (Talento Hno)	30%			0%		
							Ejecutar plan anual salud ocupacional	70%	Médico y Profesional Universitario (Talento Hno)	35%	35%		0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		65%	100%	% ejec. Indicad.	0%	7%	0%

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Meta	Código	Indicador	Meta 2013	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
										junio	diciembre				
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los	Elaborar y ejecutar un plan anual de bienestar social laboral	05040501-2013	Porcentaje de ejecución plan anual de bienestar social laboral	100%	45	Formular el plan de Bienestar Social Laboral para la vigencia 2013	30%	Profesional de Talento Humano	30%			0%		
							Ejecutar el plan de Bienestar Social Laboral	70%	Profesional de Talento Humano	35%	35%		0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		65%	100%	% ejec. Indicad.	0%	7%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica .....	Actualizar los Estatutos Profesoral, de Personal y de Capacitación e incentivos.	05010501-2013	Número de Estatutos actualizados	3	0	Apoyar la actualización del Estatuto Profesoral	40%	Profesional de Talento Humano y Profesional Universitario Gestión Legal	40%			0%		
							Apoyar la actualización del Estatuto de Personal Administrativo	30%	Profesional de Talento Humano y Profesional Universitario Gestión Legal		30%		0%		
							Apoyar la actualización del Estatuto de Capacitación e Inventivos	30%	Profesional de Talento Humano y Profesional Universitario Gestión Legal		30%		0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		40%	100%	% ejec. Indicad.	0%	6%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	1. Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo al servicio de las funciones misionales	Aplicar tablas de retención documental del área de Tesorería del año 2001	05010601-2013	Porcentaje tablas de retención del área de Tesorería del año 2001 aplicada	100	16,5	Elaborar inventario de la documentación a eliminar	100%	Auxiliar Administrativo (Archivo Central)	25%			0%		
							Presentar propuesta al comité de archivo		Auxiliar Administrativo (Archivo Central)	25%					
							Eliminar los documentos definidos de la serie documental		Auxiliar Administrativo (Archivo Central)	25%	25%				
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		75%	100%	% ejec. Indicad.	0%	6%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	1. Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo al servicio de las funciones misionales	Adquisición de software para el proceso de gestión documental	04030901-2013	Software adquirido e implementado	1	90	Apoyar la implementación del software de gestión documental en coherencia con los demás sistemas de gestión de la entidad	40%	Auxiliar Administrativo (Archivo Central)	50%	50%		0%		
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								40%		50%	100%	% ejec. Indicad.	0%	6%	0%
<b>TOTAL PLAN DE ACCIÓN</b>						<b>3.880</b>								100%	0%

FIRMA SECRETARIO GENERAL