

PLAN DE DESARROLLO 2016-2020

5. PLAN OPERATIVO Y PLAN DE INVERSIONES

	Plan operativo
	Plan de inversiones

LÍNEA ESTRATÉGICA: 1

APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA

Objetivo Estratégico	Proyecto	Indicador	Línea base	Metas físicas y presupuesto anual en millones de pesos					Meta Quinquenio	Medición de la Meta	Responsable
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2016 -2020		
1. Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia, en el Valle de Aburrá	Incremento de la oferta académica	Número de programas de pregrado nuevos creados	2	1	1	1	1	1	5	Sumatoria	Vicerrector y Decanos
		Presupuesto anual	10	5	6	7	8	9	35		
		Número de programas de posgrado nuevos creados	0	1	0	1	0	1	3	Sumatoria	Vicerrector y Decanos
		Presupuesto anual	0	10		12		15	37		
		Número de programas con extensión a otros departamentos del país creados	0	1	0	1	0	1	3	Sumatoria	Vicerrector y Decanos
		Presupuesto anual		15		18		21	54		
	Aumento de la cobertura de educación superior en Medellín	Total cupos de pregrado ofertados en Medellín	3.200	3.300	3.400	3.600	3.800	4.000	18.100	Sumatoria	Vicerrector y Decanos
		Presupuesto anual	0	15	18	21	24	25	103		
		Total de estudiantes matriculados en Pregrado - Medellín	6.806	7.515	7.891	8.285	8.300	8.300	8.300	Dato del último año	Vicerrector y Decanos
		Total de estudiantes matriculados en Posgrado - Medellín	85	100	120	140	160	180	180	Dato del último año	Vicerrector y Decanos

Objetivo Estratégico	Proyecto	Indicador	Línea base	Metas físicas y presupuesto anual en millones de pesos					Meta Quinquenio	Medición de la Meta	Responsable
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2016 -2020		
	Aumento de la cobertura de educación superior en Área Metropolitana	Total de estudiantes matriculados en Área Metropolitana (sin Medellín)	909	1.400	1.455	1.514	1.550	1.550	1.550	Dato del último año	Vicerrector y Decanos
2. Disminuir el porcentaje de deserción estudiantil	Deserción estudiantil	Porcentaje de deserción estudiantil	13,23%	12,00%	11,00%	9,90%	9,10%	8,90%	8,90%	Dato del último año	Decanos y Directora de Bienestar
		Presupuesto anual - Deserción estudiantil	162	167	172	147	182	188	856		
3. Hacer presencia con educación de calidad en las subregiones de Antioquia	Cobertura de educación superior en la Regiones de Antioquia	Número de estudiantes matriculados en las Regiones de Antioquia	1.552	750	787	827	840	870	870	Dato del último año	Director de Regionalización
		Número de municipios con estudiantes matriculados	24	9	8	7	6	5	5	Dato del último año	Director de Regionalización
4. Incrementar el Nivel de calidad de los programa académicos	Incrementar el número de programas acreditados nacionalmente	Número Programas de pregrado acreditados nacionalmente	6	8	10	12	13	14	14	Acumulado	Vicerrector y Decanos
		Presupuesto anual - Programas acreditados nacionalmente	20	80	90	70	105	110	455		
	Iniciar con el proceso de Acreditación de programas de postgrado	Número de programas de Maestría autoevaluados y presentados al proceso de acreditación nacional	0	0	0	1	0	0	1	Sumatoria	Vicerrector Académico y Decanos
		Presupuesto anual - programas de Maestría en proceso de acreditación nacional	0	0	0	40		0	40		

Objetivo Estratégico	Proyecto	Indicador	Línea base	Metas físicas y presupuesto anual en millones de pesos					Meta Quinquenio	Medición de la Meta	Responsable
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2016 -2020		
		Número de programas en proceso de acreditación internacional				1					Vicerrector Académico y Profesional de Internacionalización
		Presupuesto anual - programas en proceso de acreditación internacional				100			100		
	Aumento y cualificación de la Planta Docente	Número de docentes de tiempo completo	88	94	104	115	126	136	136	Acumulado	Rector, Secretario General y Profesional de Talento Humano
		Número de docentes TC con Maestría	75	84	92	101	110	116	116	Acumulado	Rector y Profesional de Talento Humano
		Número de docentes TC con doctorado	7	10	12	14	16	20	20	Acumulado	Rector y Profesional de Talento Humano
		Presupuesto anual - Docentes TC	9.258	9.870	11.502	14.256	18.132	23.028	76.788		
	Pruebas saber Pro	Promedio institucional de las Pruebas Saber Pro	9,8	10,1	10,4	10,6	10,8	11,0	11,0	Dato del último año	Vicerrector y Decanos
		Presupuesto anual	0	264	272	240	288	297	1.361		
	Segundo Idioma	Número de docentes de tiempo completo Capacitados en segunda lengua	40	45	50	55	60	60	54	Promedio	Vicerrector y Decanos
		Presupuesto anual	57	62	64	66	68	70	330		

Objetivo Estratégico	Proyecto	Indicador	Línea base	Metas físicas y presupuesto anual en millones de pesos					Meta Quinquenio	Medición de la Meta	Responsable
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2016 -2020		
5. Desarrollar programas de formación mediados por la virtualidad	Virtualidad	Número de programas Académicos virtuales	0		1		2		2	Acumulado	Decano Facultad de Ingeniería y área de Sistemas
		Número de programas de educación continua virtuales		1	2	3	4	5	5	Acumulado	Decano Facultad de Ingeniería y área de Sistemas
		Número de asignaturas ofertadas con apoyo virtual	20	20	25	30	35	40	40	Dato del último año	Decano Facultad de Ingeniería y área de Sistemas
		Presupuesto anual - Virtualidad	120	150	155	159	164	169	797		
6. Lograr y Mantener la Acreditación Institucional	Acreditación Institucional	Institución Acreditada	0	1	1	1	1	1	1	Dato del último año	Rector y Vicerrector Académico
<b>SUBTOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 1</b>			<b>9.627</b>	<b>10.638</b>	<b>12.279</b>	<b>15.136</b>	<b>18.971</b>	<b>23.932</b>	<b>80.956</b>		

Objetivo Estratégico	Proyecto	Indicador	Línea base	Metas físicas y presupuesto anual en millones de pesos					Meta Quinquenio	Medición de la Meta	Responsable
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2016 -2020		

**LÍNEA ESTRATÉGICA: 2 FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN**

1. Fortalecer la investigación formativa, científica y aplicada que propicie la transferencia de conocimiento y la innovación	Clasificación de los grupos de Investigación	Número de grupos de investigación clasificados en categoría A1	0	0	0	1	1	1	1	Dato del último año	Director de Investigación y Decanos
		Número de grupos de investigación clasificados en categoría A	0	1	1	0	2	4	4	Dato del último año	Director de Investigación y Decanos
		Número de grupos de investigación clasificados en categoría B	1	1	2	6	4	3	3	Dato del último año	Director de Investigación y Decanos
		Número de grupos de investigación clasificados en categoría C	4	3	4	0	1	1	1	Dato del último año	Director de Investigación y Decanos
		Número de grupos de investigación clasificados en categoría D	1	2	1	2	1	0	0	Dato del último año	Director de Investigación y Decanos
		Número de grupos de investigación Reconocidos	0	1	1	0	0	0	0	Dato del último año	Director de Investigación y Decanos
		Presupuesto anual	1.610	1.640	1.689	1.748	1.801	1.873	8.751		
2. Incrementar la producción como resultado de la investigación científica y aplicada de calidad	Docentes Investigadores	Número de docentes investigadores	21	31	41	53	57	60	60	Dato del último año	Director de Investigación y Decanos
	Estudiantes vinculados a proyectos de investigación	Número de estudiantes vinculados a proyectos de investigación	39	42	44	44	44	45	44	Promedio año	Director de Investigación y Decanos

Objetivo Estratégico	Proyecto	Indicador	Línea base	Metas físicas y presupuesto anual en millones de pesos					Meta Quinquenio	Medición de la Meta	Responsable
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2016 -2020		
		Número de artículos en revistas indexadas por año	25	34	37	43	47	51	212	Sumatoria	Director de Investigación y Decanos
		Número de artículos publicados en coautoría con docentes internacionales en revistas indexadas por año	2	4	6	7	8	10	35	Sumatoria	Director de Investigación y Decanos e internacionalización
		Número de revistas indexadas	2	2	2	3	3	4	4	Dato del último año	Director de Investigación y Decanos
		Número de libros producto de investigación	5	5	2	3	2	4	16	Sumatoria	Director de Investigación y Decanos
		Número de desarrollos tecnológicos e innovación (patentes, normas, registros de software y registros industriales)	2	2	3	2	2	4	13	Sumatoria	Director de Investigación y Decanos
	Eventos Nacionales o Internacionales para la socialización de los resultados de la investigación	Número de eventos nacionales o Internacionales de investigación/año	7	7	7	9	8	8	8	Promedio año	Director de Investigación y Decanos
	Alianzas para la vinculación a redes científicas	Número de alianzas con redes de investigación	5	6	6	7	7	8	7	Promedio año	Director de Investigación y Decanos
		Presupuesto anual	1.610	1.640	1.689	1.748	1.801	1.873	8.751		

<b>SUBTOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 2</b>	<b>3.220</b>	<b>3.280</b>	<b>3.378</b>	<b>3.496</b>	<b>3.602</b>	<b>3.746</b>	<b>17.502</b>		
-------------------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------	--	--

Objetivo Estratégico	Proyecto	Indicador	Línea base	Metas físicas y presupuesto anual en millones de pesos					Meta Quinquenio	Medición de la Meta	Responsable
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2016 -2020		

**LÍNEA ESTRATÉGICA: 3 INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS**

1. Promover la formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y prácticas	Convenios o contratos con los sectores públicos o privados para generar recursos	Número de convenios o contratos/año	7	9	11	13	15	17	13	Promedio año	Profesional de Extensión y Decanos
	Oferta educación continua virtual y/o presencial	Número de evento de educación continua virtual y/o presencial	60	65	70	75	80	85	75	Promedio año	Profesional de Extensión y Decanos
		Presupuesto anual - Educación continua	250	271	291	312	332	354	1.560		
		Número de estudiantes, docentes, empleados y egresados vinculados en la ejecución de actividades de educación continua	ND	15	25	35	45	55	35	Promedio año	Profesional de Extensión y Decanos
2. Implementar programas y proyectos de transferencia de conocimiento	Emprendimiento e Incubación de Empresas	Número de proyectos de incubación de empresas con financiación externa	2	4	6	8	10	12	8	Promedio año	Profesional de Extensión y Decanos y Docente encargado de Emprendimiento
		Presupuesto anual - Programa de emprendimiento	110	113	117	120	124	128	602		

Objetivo Estratégico	Proyecto	Indicador	Línea base	Metas físicas y presupuesto anual en millones de pesos					Meta Quinquenio	Medición de la Meta	Responsable
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2016 -2020		
3. Articular programas de formación al sistema de educación terciaria	Articulación con el sistema de educación terciaria	Número de programas de formación articulados con el sistema de educación terciaria	0	2	4	6	8	10	10	Dato del último año	Profesional de Extensión
		Presupuesto anual	0	10	20	30	40	50	150		
4. Implementar estrategias de mercadeo que permitan visibilizar la institución y sus servicios	Plan de Mercadeo	Elaborar y ejecutar un plan anual de mercadeo	0	1	1	1	1	1	1	Promedio año	Profesional de Extensión
		Presupuesto anual	0	1.000	1.030	1.061	1.093	1.126	5.310		
5. Implementar programas que proyecten la Institución como agente de cambio en el ámbito local, regional y nacional en el marco, de la Responsabilidad Social Universitaria	Programa de impacto social en el ámbito local y regional	Número de proyectos de impacto social en el ámbito local y regional desarrollados y financiados	3	4	5	6	7	8	6	Promedio año	Profesional de Extensión y Decanos
	Programa de extensión solidaria y voluntariado TdeA.	Número de estudiantes, docentes, empleados y egresados participando en el programa de extensión solidaria y voluntariado	0	15	20	25	30	35	25	Promedio año	Profesional de Extensión y Decanos

Objetivo Estratégico	Proyecto	Indicador	Línea base	Metas físicas y presupuesto anual en millones de pesos					Meta Quinquenio	Medición de la Meta	Responsable
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2016 -2020		
6. Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social	Programa facilitación laboral	Porcentaje de egresados vinculados en la oferta formal a través del programa de facilitación laboral	ND	10%	11%	12%	13%	14%	14%	Acumulado	Profesional de Egresados
		Tasa de empleabilidad de los egresados de cada año	70,4%	72,4%	74,4%	76,4%	78,4%	80,4%	80,4%	Dato del último año	Profesional de Egresados
	Egresados Destacados	Número de egresados destacados en el mundo empresarial y social con reconocimiento Institucional	ND	2	2	2	2	2	2	Promedio año	Profesional de Egresados
		Presupuesto anual - programa de egresados	137	350	361	371	382	394	1.858		
7. Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación Superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional.	Programa de Internacionalización	Número de convenios internacionales suscritos	14	18	20	22	24	26	26	Dato del último año	Profesional de Internacionalización
		Número de convenios Nacionales suscritos	16	18	20	22	24	26	26	Dato del último año	Profesional de Internacionalización
		Número de docentes en movilidad académica saliente internacional	18	22	24	26	28	30	26	Promedio año	Profesional de Internacionalización
		Número de docentes en movilidad académica entrante internacional	23	44	46	48	50	52	48	Promedio año	Profesional de Internacionalización
		Número de estudiantes en movilidad académica saliente internacional	27	40	50	60	60	60	54	Promedio año	Profesional de Internacionalización

Objetivo Estratégico	Proyecto	Indicador	Línea base	Metas físicas y presupuesto anual en millones de pesos					Meta Quinquenio	Medición de la Meta	Responsable
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2016 -2020		
		Número de estudiantes en movilidad académica entrante internacional	1	10	15	20	25	30	20	Promedio año	Profesional de Internacionalización
8. Promover la inclusión de competencias internacionales en los currículos	Internacionalización Curricular	Numero de currículos intervenidos con actividades y competencias internacionales	2	6	10	14	18	22	22	Acumulado	Profesional de Internacionalización
9. Fortalecer el posicionamiento de la institución en el contexto nacional e internacional	Posicionamiento Institucional en el ámbito internacional	Número de eventos internacionales de posicionamiento en los que participa la Institución	1	2	2	3	3	4	14	Sumatoria	Profesional de Internacionalización
		Presupuesto anual - Internacionalización	250	350	361	371	382	394	1.858		

<b>SUBTOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 3</b>	<b>747</b>	<b>2.094</b>	<b>2.180</b>	<b>2.265</b>	<b>2.353</b>	<b>2.446</b>	<b>11.338</b>		
-------------------------------------	------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------	--	--

Objetivo Estratégico	Proyecto	Indicador	Línea base	Metas físicas y presupuesto anual en millones de pesos					Meta Quinquenio	Medición de la Meta	Responsable
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2016 -2020		

**LÍNEA ESTRATÉGICA: 4 BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO**

1. Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano	Programas preventivos de salud	Número de consultas en salud integral (médica, odontológica y psicológica)	3.861	3.977	4.096	4.219	4.346	4.476	4.223	Promedio año	Directora de Bienestar
		Número de participantes en programas de promoción y prevención en salud	948	976	1.006	1.036	1.067	1.099	1.037	Promedio año	Directora de Bienestar
		Presupuesto anual	145	149	154	158	163	168	792		
	Programas de desarrollo Humano	Número de participantes en programas de desarrollo humano	1.563	1.610	1.658	1.708	1.759	1.812	1.709	Promedio año	Directora de Bienestar
		Presupuesto anual	110	113	117	120	124	128	602		
	Programas deportivos	Número de participantes en programas y actividades deportivas	1.371	1.412	1.454	1.498	1.543	1.589	1.499	Promedio año	Directora de Bienestar
		Presupuesto anual	378	389	401	413	425	438	2.066		

Objetivo Estratégico	Proyecto	Indicador	Línea base	Metas físicas y presupuesto anual en millones de pesos					Meta Quinquenio	Medición de la Meta	Responsable
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2016 -2020		
	Programas culturales	Número de participantes en programas y actividades culturales	1.342	1.382	1.424	1.466	1.510	1.556	1.468	Promedio año	Directora de Bienestar
		Presupuesto anual	187	193	198	204	210	217	1.022		
	Programa promoción socioeconómica	Número de beneficiarios en los programas de promoción socioeconómica	1.424	1.467	1.511	1.556	1.603	1.651	1.557	Promedio año	Directora de Bienestar
		Presupuesto anual	41	42	43	45	46	48	224		
		Complemento alimentario	260	400	400	400	400	400	400	Dato del último año	Directora de Bienestar
		Presupuesto anual	340	648	667	687	708	729	3.439		
2 Realizar estudios de impacto de los programas de Bienestar Institucional	Impacto programas de Bienestar Institucional	Número de estudios de impacto de los programas de Bienestar Institucional	1	1	1	1	1	1	5	Sumatoria	Directora de Bienestar
		Presupuesto anual	20	40	42	44	46	48	220		

<b>SUBTOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 4</b>	<b>1.221</b>	<b>1.574</b>	<b>1.622</b>	<b>1.671</b>	<b>1.722</b>	<b>1.776</b>	<b>8.365</b>		
-------------------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--	--

Objetivo Estratégico	Proyecto	Indicador	Línea base	Metas físicas y presupuesto anual en millones de pesos					Meta Quinquenio	Medición de la Meta	Responsable
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2016 -2020		

**LÍNEA ESTRATÉGICA: 5 ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA**

1. Integrar los sistemas de gestión: Autoevaluación y MECI	Integración de los Sistema de Gestión: Autoevaluación y MECI	Porcentaje de implementación del proyecto Integración de los sistema de gestión	0%	20%	40%	60%	80%	100%	100%	Acumulado	Director de Planeación y Director de Control interno
		Presupuesto anual	81	83	86	89	91	94	443		
2. Fortalecer la Estrategia de Gobierno en línea	Gobierno en línea	Porcentaje de implementación de la estrategia de gobierno en línea (Decreto 2573 de dic. 2014)	ND	65%	70%	75%	80%	90%	90%	Acumulado	Director de Planeación
		Presupuesto anual		60	65	70	75	80	350		
3. Diseñar e implementar otras estrategia para incrementar el Índice de Transparencia Nacional	Transparencia Nacional	Incrementar la calificación de índice de transparencia Nacional - en puntos	59.2	67 R. Medio	69 R. Medio	71 R. Medio	73 R. Medio	75 R. Moderado	75 R. Moderado	Acumulado	Director de Planeación y Director de Control interno
		Presupuesto anual		80	85	90	95	100	450		
4. Modernizar la estructura Organizacional acorde con el Direccionamiento Estratégico de la institución	Modernización de la Estructura Organizacional	Estructura organizacional mejorada	0	1	0	0	0	1	2	Sumatoria	Director de Planeación Secretario General y Talento Humano
		Presupuesto anual	0	1.153	1.199	1.247	1.297	1.349	6.245		
5. Implementar acciones para la sostenibilidad financiera de la Institución	Sostenibilidad Financiera	Número de estudios de sostenibilidad financiera	0	1	1	1	1	1	1	Promedio año	Director Administrativo y Financiero

Objetivo Estratégico	Proyecto	Indicador	Línea base	Metas físicas y presupuesto anual en millones de pesos					Meta Quinquenio	Medición de la Meta	Responsable
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2016 -2020		
6. Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución	Clima organizacional	Porcentaje de percepción positiva del clima organizacional	82%	83%	84%	85%	86%	87%	87%	Acumulado	Profesional de Talento Humano
		Presupuesto anual	10	10		15		17	42		
	Salud Ocupacional	Porcentaje de implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo -SGSST	36%	50%	60%	70%	80%	90%	90%	Acumulado	Profesional de Talento Humano
		Presupuesto anual	40	80	82	85	87	90	424		
	Bienestar social laboral	Plan anual de mejoramiento del clima organizacional, de acuerdo con resultados de la ARL	1	1	1	1	1	1	1	Promedio año	Profesional de Talento Humano
		Presupuesto anual	175	240	247	255	262	270	1.274		
	Plan de Capacitación	Porcentaje de participación de los empleados en eventos de capacitación	70%	75%	80%	85%	90%	90%	90%	Acumulado	Profesional de Talento Humano
		Presupuesto anual	300	400	412	424	437	450	2.123		
7. Mejorar la gestión de la Comunicación	Plan Estratégico de Comunicaciones	Porcentaje de ejecución del plan estratégico de Comunicaciones	20,0%	20,0%	40,0%	60,0%	80,0%	100,0%	100,0%	Acumulado	Profesional de Comunicaciones
		Presupuesto anual	250	258	265	273	281	290	1.367		
		Número de campañas de divulgación y posicionamiento institucional	2	2	2	2	2	2	2	Promedio año	Profesional de Comunicaciones
		Presupuesto anual	250	258	265	273	281	290	1.367		

Objetivo Estratégico	Proyecto	Indicador	Línea base	Metas físicas y presupuesto anual en millones de pesos					Meta Quinquenio	Medición de la Meta	Responsable
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2016 -2020		
8. Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.	Renovación del centro de datos	Número de servidores virtuales adquiridos con servicios de tecnología	NA	0	31	0	0	0	31	Sumatoria	Director de Planeación y profesional de sistemas Líder Tics
		Presupuesto anual			900				900		
	Renovación del sistema de seguridad integral	Sistema de seguridad integral renovado	NA	0	1	0	0	0	1	Sumatoria	Director de Planeación y profesional de sistemas Líder Tics
		Presupuesto anual			250				250		
	Virtualización de escritorios	Número de escritorios virtualizados	0	30	0	60	0	100	190	Sumatoria	Director de Planeación y profesional de sistemas Líder Tics
		Presupuesto anual		100		100		120	320		
	Integración de los sistemas de información	Número de sistemas de información integrados		1	3	0	0	1	5	Sumatoria	Director de Planeación y profesional de sistemas Líder Tics
		Presupuesto anual		10	20			10	40		
	Sistema de control de acceso	Número de aulas de clase con control de ingreso	8	67	0	40	0	0	107	Sumatoria	Director de Planeación y profesional de sistemas Líder Tics
		Presupuesto anual		150		100			250		
	Renovación de equipos de cómputo	Número de equipos de cómputo adquiridos		0	392	262	275	162	1.091	Sumatoria	Director de Planeación y profesional de sistemas Líder Tics
		Presupuesto anual			862	576	605	356	2.399		

Objetivo Estratégico	Proyecto	Indicador	Línea base	Metas físicas y presupuesto anual en millones de pesos					Meta Quinquenio 2016 -2020	Medición de la Meta	Responsable
				2015	2016	2017	2018	2019			
9. Ampliar y mejorar la infraestructura física de la Institución.	Repotenciación y construcción del bloque 13 - Aulas	Bloque 13 repotenciado y construido		1	0	0	0	0	1	Sumatoria	Director de Planeación
		Presupuesto anual		3.900					3.900		
	Repotenciación y construcción del bloque 2	Bloque 2 repotenciado y construido		0	1	0	0	0	1	Sumatoria	Director de Planeación
		Presupuesto anual			4.257				4.257		
	Construcción de Edificio Académico Administrativo	Edificio Académico Administrativo construido		0	0	60%	40%	0	1	Sumatoria	Director de Planeación
		Presupuesto anual				16.000	14.482		30.482		
	Repotenciación y construcción del bloque 7 - aulas	Bloque 7 repotenciado y construido		0	0	0	1	0	1	Sumatoria	Director de Planeación
		Presupuesto anual					3.547		3.547		
	Repotenciación y construcción del bloque 8 - aulas	Bloque 8 repotenciado y construido		0	0	0	0	1	1	Sumatoria	Director de Planeación
	Presupuesto anual						4.180	4.180			
10. Promover la cultura de sostenibilidad ambiental en la comunidad institucional	Gestión Ambiental	Plan de gestion ambiental formulado y ejecutado	1	1	1	1	1	1	1	Promedio año	Decano Facultad de Ingeniería
		Presupuesto anual	1.010	1.040	1.072	1.104	1.137	1.171	5.524		

<b>SUBTOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 5</b>	<b>2.116</b>	<b>7.821</b>	<b>10.068</b>	<b>20.701</b>	<b>22.678</b>	<b>8.866</b>	<b>70.134</b>		
-------------------------------------	--------------	--------------	---------------	---------------	---------------	--------------	---------------	--	--