

**Informe de Empleabilidad de los Egresados del Tecnológico de Antioquia Institución
Universitaria**

Natalia Andrea Gómez Arenas

Liliana Rivera Bolívar

Coordinación de Egresados

Tecnológico de Antioquia Institución Universitaria

Medellín Antioquia

Mayo 2020

Contenido

Introducción	3
Información Observatorio Laboral para la Educación (OLE)	4
Histórico del Observatorio Laboral para la Educación (OLE).....	4
Tasa de Empleabilidad por Programa Académico según el Observatorio Laboral para la Educación (OLE).....	6
Comparativo Información Laboral de los Egresados Momento Cero (M0) y Momento Uno (M1) entre Facultades.....	8
Conclusiones.....	14
Referencias.....	15

Introducción

El Tecnológico de Antioquia Institución Universitaria en el marco de la responsabilidad social que proyecta en su misión, y a través de la Oficina de Egresados busca contribuir con la inserción en el ámbito laboral de la comunidad de graduados; es por ello que, se hace necesario identificar la situación actual de los egresados con el propósito de construir espacios donde se proporcionen herramientas que fortalezcan las competencias de quienes pasan por la Institución.

El presente informe de empleabilidad, es el resultado tomado de varios datos como lo son, el Momento Cero (M0) que es el momento en que el egresado obtiene su título profesional, el Momento Uno (M1) un año después de obtenerlo, y la información desde el Observatorio Laboral para la Educación (OLE), con el objetivo de profundizar en cuanto a la realidad de los egresados, para con ello, construir una herramienta donde se obtenga información acerca de sus condiciones laborales.

De igual forma, el presente informe es de gran ayuda para identificar en cada facultad la tendencia en cuestión de empleabilidad, debido a que proporciona un comparativo del seguimiento que se realiza desde la Oficina de Egresados, tomando como base el recién graduado y su situación luego de un año de obtener su título.

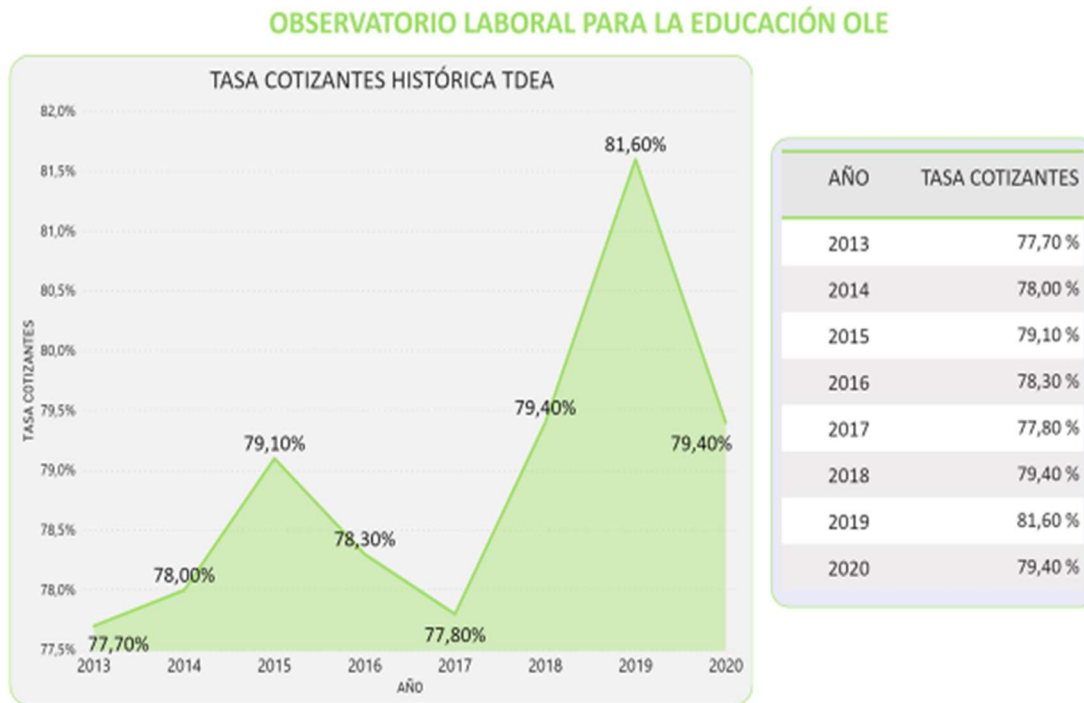
Adicional a ello, este tipo de informes permiten un análisis del impacto de los programas académicos que ofrece la Institución, con el fin único de evidenciar que el estudiante esté siendo acogido por el sector productivo, desarrollando sus competencias profesionales. Donde se abordan preguntas relacionadas con su salario, tipo de contratación, tiempo de dedicación laboral, si trabaja en su profesión, entre otros aspectos, los cuales permiten conocer la evolución del graduado en los dos momentos de seguimiento.

Es indispensable destacar que el OLE indica que, para llevar un correcto seguimiento de los egresados, se debe contar con la aplicación del instrumento de la encuesta en diferentes momentos de la vida del graduado, para con ello identificar si las Instituciones de Educación Superior IES, ofertan programas acordes a las necesidades de la sociedad, y con ello disminuir las tasas de desempleo, a través de este indicador importante dentro de la economía nacional y departamental.

Información Observatorio Laboral para la Educación (OLE)

Histórico del Observatorio Laboral para la Educación (OLE)

Ilustración 1 Tasa de Cotizantes Histórico TdeA 2013 – 2020



Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados Power BI, 2020

El Observatorio Laboral para la Educación (OLE), en el cual se registra el porcentaje de empleabilidad anual de los egresados del país con relación a las IES, evidencia el histórico de vinculación laboral del Tecnológico de Antioquia IU, por cada año.

Es importante mencionar que los últimos registros evidenciados en el OLE, corresponden a los graduados del año 2016, no obstante, año tras año, este observatorio ha ingresado información relevante, por lo que, durante estos ocho (8) años se obtienen tasas de empleabilidad distintas de acuerdo a las actualizaciones que realiza cada año.

Analizando los resultados arrojados por el OLE en forma comparativa, se muestra que para el año 2018, la tasa de empleabilidad de los egresados de la Institución fue del 79,4%, y para el año

2019 la empleabilidad se ubicó en un 81,6%. Para el año actual 2020, la tasa de empleabilidad se encuentra en un 79,4%, evidenciando una disminución del 2,2% con relación al año anterior, evidenciando una tasa de empleo igual que la del año 2018.

De acuerdo con el informe de la República para éste año, se tiene previsto una desaceleración de la economía en Colombia, en la cual se verá afectado el empleo y el estancamiento de algunos indicadores financieros del país. Para el año inmediatamente anterior, el número de personas ocupadas fue de 22,2 millones, las desocupadas ascendieron a una cifra récord de 2,6 millones, es decir, 209.000 más que el año 2018 y las personas inactivas fueron 14,4 millones, cifra que subió en más de 455.000. Adicional a ello, los indicadores muestran un panorama que refleja una tasa de desempleo de dos dígitos para el 2019, la cual quedó en 10,5% y para el año 2020, el panorama no es muy alentador (La Republica, 2020).

Esta situación del país, también se ha visto afectada por varios factores, tales como, la llegada de casi dos millones de personas de Venezuela, la caída de las exportaciones y el lento repunte de la actividad económica para los sectores de la construcción y el agropecuario. Colombia ocupa el segundo lugar en la región con la cifra más alta de desempleo, aunque es el país con mayor crecimiento económico entre las economías más grandes de Iberoamérica (La Republica, 2020).

La pandemia generada por el Coronavirus, derribó los planes y expectativas en el orden mundial; situación sin precedentes que ocasionó una gran crisis en todos los sectores, que se constituye en un tema relevante para subsistir en medio de la incertidumbre. En este aspecto, el empleo ha sido uno de los factores que más ha golpeado la situación del Covid-19.

En otras palabras, se proyecta que se perderán entre 112.000 y 131.000 puestos de trabajo, lo que implica una tasa de desempleo cercana al 15 por ciento. En cuanto a Medellín, la proyección es que se perderán unos 89.000 empleos y la tasa de desempleo quedará entre el 15 y 16 por ciento. Estos empleos se sumarán al más del millón 100 mil personas que están inactivas en la capital antioqueña y su área metropolitana (El Tiempo, 2020).

Finalmente, es importante mencionar el compromiso y el gran reto que se tiene ante esta situación por parte de las Directivas de la Institución, y especialmente el compromiso que posee el Programa de Egresados, generando estrategias que apoyen y acompañen a los egresados en este momento coyuntural.

Tasa de Empleabilidad por Programa Académico según el Observatorio Laboral para la Educación (OLE)

De acuerdo con las estadísticas que refleja el OLE, se logra identificar por programa académico el porcentaje de empleabilidad con su respectivo salario, teniendo en cuenta que, el último registro de egresados en dicha plataforma, se realizó en el año 2016, por lo tanto, hay algunos programas que aún no registran en este observatorio.

Tabla 1 Informe General de Porcentaje de Empleabilidad

FACULTAD	PROGRAMA	TASA EMPLEABILIDAD	SALARIO
ADMINISTRACION DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	TÉCNICA PROFESIONAL EN PROCESOS DE COMERCIO EXTERIOR Y LOGÍSTICA	65,00%	\$ 778.226
	TÉCNICA PROFESIONAL EN PROCESOS FINANCIEROS	79,20%	\$ 906.756
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE COMERCIO EXTERIOR Y LOGÍSTICA	81,70%	\$ 1.287.190
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN FINANCIERA	82,30%	\$ 1.310.875
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN COMERCIAL	82,50%	\$ 1.409.672
	PROFESIONAL EN NEGOCIOS INTERNACIONALES	86,40%	\$ 1.932.872
	PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	90,10%	\$ 1.887.834
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN INFANTIL	81,30%	\$ 1.185.829
	LICENCIATURA EN LITERATURA Y LENGUA CASTELLANA	81,60%	\$ 1.469.196
	MAESTRÍA EN EDUCACIÓN	100,00%	\$ 3.141.396
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES	TECNOLOGÍA EN HISTOCITOTECNOLOGÍA	71,10%	\$ 981.198
	TECNOLOGÍA EN INVESTIGACIÓN JUDICIAL	66,00%	\$ 1.141.446
	PROFESIONAL EN CRIMINALÍSTICA	86,50%	\$ 2.142.357
FACULTAD DE INGENIERÍA	TÉCNICA PROFESIONAL EN SISTEMAS	65,10%	\$ 1.020.627
	TECNOLOGÍA EN SISTEMAS	88,00%	\$ 1.490.260
	TECNOLOGIA AGROAMBIENTAL	62,70%	\$ 1.197.013
	INGENIERÍA EN SOFTWARE	93,40%	\$ 2.236.166
	INGENIERÍA AMBIENTAL	90,20%	\$ 1.944.580
	ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	94,30%	\$ 2.585.270

Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Datos OLE, 2020

De acuerdo con la tabla anterior, para la **Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas**, el programa que mayor porcentaje de empleabilidad obtuvo fue Administración Financiera con un 90,1%, con un nivel de ingresos de \$1.8887.834, seguido de Negocios Internacionales con un 86,4%, con un nivel de ingresos de \$1.932.872, y en tercer lugar hallamos el programa de Tecnología en Gestión Comercial con un 82,5%, con un nivel de ingresos de \$1.409.672.

Realizando un comparativo en general entre los ciclos propedéuticos de la Facultad, se muestra que la diferencia salarial entre técnicos y profesionales es aproximadamente de un salario mínimo, mientras que entre técnicos y tecnólogos es de aproximadamente \$500.000. En cuanto al porcentaje de empleabilidad es evidente que los técnicos son los que poseen la participación más baja, con un promedio del 72,1%, sin embargo, en el ciclo propedéutico en tecnología, encontramos una relación de empleabilidad aproximada del 82,2%, situación que conlleva a deducir que el sector productivo prefiere vincular tecnólogos y no técnicos, para los núcleos básicos del conocimiento de administración.

Tal como lo indica la tabla 1, el programa Técnico Profesional en Procesos de Comercio Exterior y Logística tiene graduados con salario inferior a 1 SMMLV, y una tasa de empleabilidad muy baja del 65%, situación preocupante que debe ser reevaluada por la Coordinación del Programa.

Según el informe de tendencias laborales presentado por la Red de Enlace Profesional, acerca de la Escala de Mínimos de Remuneración 2020, esta evidencia que los administradores, son quienes mayor número de postulaciones a vacantes realizan, donde pasaron de aplicar de 3.294.380 veces a ofertas laborales durante el último trimestre del año 2018, a 4.021.496 en el segundo trimestre del año 2019. De la misma manera, los ingenieros aplicaron a 2.394.457 de ofertas laborales, los contadores a 1.134.303, los administradores de negocios a 1.008.054 y los economistas a 921.601, siendo éstas las profesionales que más aplicaron a ofertas laborales en el 2019 (Red de Enlace Profesional-REP, 2020).

Por su lado la **Facultad de Educación y Ciencias Sociales**, el programa que mayor porcentaje de empleabilidad presentó fue la Maestría en Educación con un 100% de empleabilidad con un nivel de ingresos de \$3.141.396, seguido de Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana con un 81,6%, con un nivel de ingresos de 1.469.196, y por último la Licenciatura en Educación Infantil con un 81,3%, con un nivel de ingresos de \$1.185.829. Es indudable que, los estudios pos graduales mejoran las condiciones salariales y, por ende, la calidad de vida de los egresados. Con respecto a las

licenciaturas aún se observa que sus niveles salariales siguen estando por debajo de 2 SMMLV, para los egresados del TdeA, el promedio de ingresos mensuales está en un \$1.327.000 aproximadamente.

Para la **Facultad de Derecho y Ciencias Forenses**, el programa que mayor porcentaje de empleabilidad presentó fue, Profesional en Criminalística con un 86,5%, con un nivel de ingresos de \$2.142.357, seguido de Tecnología en Histocitotecnología con un 71,1%, con un nivel de ingresos de \$981.198, en tercer lugar está Tecnología en Investigación Judicial con un 66,0%, con un nivel de ingresos de \$1.141.446, se evidencia que los programas universitarios tienen mayor acogida en el mercado que las tecnologías, de igual forma, permiten mejorar las condiciones salariales.

Para la **Facultad de Ingeniería**, el programa que mayor porcentaje de empleabilidad presentó fue Especialización en Seguridad de la Información con un 94,3% y un nivel de ingresos de \$2.585.270, seguido de Ingeniería en Software con un 93,4% y un nivel de ingresos de \$2.236.166, posterior se encuentra el programa de Ingeniería Ambiental con un 90,2%, con un nivel de ingresos de \$1.944.580. Nuevamente se reitera que el sector productivo empieza valorar la formación de los profesionales con respecto a las especializaciones.

Comparativo Información Laboral de los Egresados Momento Cero (M0) y Momento Uno (M1) entre Facultades

A partir de la información recopilada en el proceso de la actualización de los datos de los egresados en los dos momentos: al obtener su título profesional M0 y un año después de su graduación M1, se han presentado resultados que permitirán a las facultades implementar mejoras en sus procesos académicos. A través de este comparativo, se pueden identificar las debilidades y fortalezas, para con ello generar mecanismos que permitan optimizar las condiciones del profesional de la Institución al momento de vincularse en el mercado laboral.

Tabla 2 Comparativo M0 y M1 entre Facultades - ¿Actualmente Trabaja?

MOMENTO	ACTUALMENTE TRABAJA	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS	FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	FACULTAD DE INGENIERÍA	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES
MOMENTO CERO - M0	SI	70,98%	65,90%	57,14%	53,76%
	NO	29,02%	43,10%	42,80%	46,20%
MOMENTO UNO - M1	SI	89,91%	76,77%	81,78%	69,30%
	NO	10,09%	23,23%	18,22%	30,61%

Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Encuestas M0 y M1, 2020

Analizando los resultados arrojados por la encuesta realizada a los egresados de las diferentes facultades de la Institución, relacionando la pregunta acerca si trabaja actualmente, en ambos momentos encontramos que, el mayor porcentaje de empleabilidad para ambos momentos M0 y M1, lo tiene la **Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas**, en un 70,98%, y 89,91% respectivamente.

Sin embargo, se indica entre ambos momentos que, la facultad que mayor incremento de porcentaje de empleabilidad entre un momento y otro, fue la de Ingeniería, con un aumento del 24,64%. Es evidente que, en todas las facultades un año después de su graduación, es decir, M1, se generó un aumento en la vinculación laboral, deduciendo de esta forma que, el título profesional facilita la inserción al sector productivo.

De la misma manera, en todas las facultades se expresa la disminución del desempleo entre el M0 y M1, lo que significa que, en el M1 hay mayor posibilidad de emplearse, luego de poseer un título universitario.

Tabla 3 Comparativo M0 y M1 entre Facultades - ¿Trabaja en su Profesión?

MOMENTO	TRABAJA EN SU PROFESIÓN	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS	FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	FACULTAD DE INGENIERÍA	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES
MOMENTO CERO - M0	SI	67,40%	67,57%	69,59%	53,49%
	NO	32,60%	32,42%	30,41%	46,51%
MOMENTO UNO - M1	SI	71,26%	65,06%	68,64%	51,28%
	NO	28,74%	34,93%	31,36%	48,72%

Fuente: Propia Programa de Egresados Elaboración, Encuestas M0 y M1, 2020

Los resultados obtenidos en la encuesta a esta pregunta muestran que, los egresados en el M0, estaban desarrollando actividades relacionadas con su profesión, el porcentaje más representativo pertenece a la **Facultad de Ingeniería** con un 69,59%, es importante evidenciar que en este momento los resultados son similares entre las Facultades, donde los porcentajes oscilan entre el 53,49% y el 69,59%.

En lo concerniente, al Momento Uno (M1), la **Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas**, presenta el mayor porcentaje entre las facultades con un 71,26% de egresados ejerciendo su profesión, y la que presentó el menor porcentaje fue la **Facultad de Derecho y Ciencias Forenses** con un 51,28%.

Es relevante identificar que, los porcentajes con relación a la correspondencia de su trabajo frente a su título profesión, disminuyeron para un año después de su graduación respecto a las facultades de: **Educación y Ciencias Sociales, Ingeniería y Derecho y Ciencias Forenses**.

Tabla 4 Comparativo M0 y M1 entre Facultades - ¿Condición Laboral?

MOMENTO	CONDICIÓN LABORAL	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS	FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	FACULTAD DE INGENIERÍA	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES
MOMENTO CERO - M0	Empleado	95,03%	90,54%	89,86%	86,05%
	Independiente	3,87%	9,46%	8,11%	8,11%
	Emprendedor	1,10%	0,00%	2,03%	0,00%
MOMENTO UNO - M1	Empleado	90,73%	88,00%	86,97%	85,29%
	Independiente	8,70%	11,00%	10,93%	10,20%
	Emprendedor	0,48%	1,00%	2,09%	14,71%

Fuente: Propia Programa de Egresados Elaboración, Encuestas M0 y M1, 2020

La tabla muestra la totalidad de resultados registrados, frente a la condición laboral en las diferentes facultades de la Institución, se muestra que, gran parte de los egresados son empleados, para ambos momentos de la aplicación de la encuesta.

Se logra evidenciar que, para todas las facultades se refleja una reducción porcentual de egresados que son empleados, y a su vez un aumento en la condición como independientes, es

decir, que un año después de su graduación, los egresados optaron por desvincularse de las empresas para trabajar como independientes, o si bien la empresa prescindió de sus servicios.

La **Facultad de Derecho** es la que tiene el mayor porcentaje de egresados que actualmente se encuentran bajo modalidad de emprendedores, con un 14,71%, para el momento de su graduación, dicho porcentaje se encontraba en cero. Lo que indica que, a través del conocimiento adquirido, pueden generar nuevas oportunidades laborales para ellos y para la sociedad, a través de sus proyectos empresariales.

Por otra parte, la facultad que tiene el mayor porcentaje de empleados es la **Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas**, con un 91%, cifra muy importante que evidencia la acogida de los egresados en el sector empresarial.

Tabla 5 Comparativo M0 y M1 entre Facultades - ¿Tipo de Contrato?

MOMENTO	TIPO DE CONTRATO	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS	FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	FACULTAD DE INGENIERÍA	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES
MOMENTO CERO - M0	Término Indefinido	86,19%	63,51%	75,00%	72,09%
	Término Fijo	6,08%	14,86%	6,08%	2,33%
	Prestación de Servicios	2,76%	2,70%	3,38%	6,98%
	Otro	4,97%	18,92%	15,54%	18,60%
MOMENTO UNO - M1	Término Indefinido	64,04%	19,08%	47,62%	39,71%
	Término Fijo	21,67%	52,63%	30,16%	29,41%
	Prestación de Servicios	7,39%	15,13%	8,99%	14,71%
	Otro	6,90%	13,16%	13,23%	16,18%

Fuente: Propia Programa de Egresados Elaboración, Encuestas M0 y M1, 2020

Se observa en la tabla que, para el M0, los recién graduados tenían contratos en su mayoría a término indefinido, no obstante, para el M1, es decir, un año después de su graduación, las proporciones se disminuyen significativamente, reduciendo la contratación a término indefinido y distribuyéndose para término fijo, prestación de servicios u otro tipo de contrato.

Por ejemplo, la **Facultad de Educación**, tiene el mayor porcentaje de graduados que trabajan bajo contrato a término fijo, debido a la modalidad de contratación que se emplea en la mayoría de colegios, donde se contrata al profesor por término de un año. Sin embargo, para el primer momento de la encuesta los graduados se encontraban bajo modalidad a termino indefinido.

Las facultades que tienen los mayores porcentajes para el M1, con relación a contratación a término fijo, son la **Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas** y la **de Ingeniería**, con un 64% y 48% respectivamente. La **Facultad de Derecho** ocupa un porcentaje del 40%, para éste tipo de contrato ocupando el tercer lugar entre las 4 facultades; del mismo modo, dicha facultad tiene el porcentaje mas alto con relación a otro tipo de contrato, esto se debe a que ocupa un significativo porcentaje de personas que trabajan como independientes.

Tabla 6 Comparativo M0 y M1 entre Facultades - ¿Tiempo de Dedicación Laboral?

MOMENTO	TIEMPO DE DEDICACIÓN LABORAL	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS	FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	FACULTAD DE INGENIERÍA	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES
MOMENTO CERO - M0	Tiempo Completo	96,68%	71,62%	97,97%	88,38%
	Medio Tiempo	2,76%	27,02%	2,03%	6,97%
	Tiempo Parcial	0,56%	1,36%	0%	4,65%
MOMENTO UNO - M1	Tiempo Completo	94,11%	79,61%	93,19%	83,58%
	Medio Tiempo	2,94%	12,5%	4,72%	10,45%
	Tiempo Parcial	2,95%	7,89%	2,09%	5,97%

Fuente: Propia Programa de Egresados Elaboración, Encuestas M0 y M1, 2020

Acerca del tiempo de dedicación laboral de los egresados en ambos momentos (M0-M1) y en todas las facultades de la Institución, se evidencia que, la mayoría laboran tiempo completo, es decir, una jornada de 48 horas semanales, estipulada por el Ministerio de Trabajo a través del Código Sustantivo del Trabajo, esto se debe a que en su mayoría son empleados, con tipo de contrato indefinido o fijo, por lo que el resultado refleja la realidad laboral del graduado.

Tabla 7 Comparativo M0 y M1 entre Facultades - ¿Ingresos?

MOMENTO	Ingresos promedio	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS	FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	FACULTAD DE INGENIERÍA	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES
MOMENTO CERO - M0	1 y 2 SMMLV	81,76%	67,56%	64,2%	65,12%
	3 Y 4 SMMLV	8,83%	4,05%	22,29%	11,63%
	Menos de 1 SMMLV	8,83%	28,39%	10,81%	18,60%
	Más de 5 SMMLV	0,56%	0%	2,70%	4,65%
MOMENTO UNO - M1	1 y 2 SMMLV	83,33%	78,16%	78,62%	66,67%
	3 Y 4 SMMLV	12,5%	12,69%	12,97%	21,43%
	Menos de 1 SMMLV	3,57%	8,45%	6,87%	7,14%
	Más de 5 SMMLV	0,60%	0,70%	1,54%	4,76%

Fuente: Propia Programa de Egresados Elaboración, Encuestas M0 y M1, 2020

Los seguimientos reflejan que, gran parte de los egresados tanto en el Momento Cero (M0), como en el Momento Uno (M1) de todas las facultades de la Institución, perciben ingresos promedios entre 1 y 2 SMMLV, siendo este rango el que mayor representación tiene dentro de la muestra.

Las **Facultades de Ciencias Administrativas y Economicas, Educación y Ciencias Sociales y Derecho y Ciencias Forenses**, presentan un aumento en cuanto al rango salarial que se encuentra entre 3 y 4 SMMLV, revelando que un año después de su graduación, el egresado ha podido mejorar sus condiciones salariales.

Es importante resaltar que, para el M0, se contó con un promedio de 17% de recién graduados que se encontraban devengando menos de un salario mínimo; sin embargo, para un año después de su grado, es decir M1, el promedio disminuyó a un 7%. A pesar de la disminución, se sigue teniendo un porcentaje de egresados que aún no logran obtener el mínimo, pudiendo encontrarse aquellas personas quienes se encuentran comenzando su emprendimiento o independientes.

Conclusiones

1. El Programa de Egresados del Tecnológico de Antioquia IU, propende por reflejar un modelo de seguimiento de los graduados, de forma tal que, se evidencie el impacto de los programas en la vida de estos individuos, por lo tanto, se ha propuesto un seguimiento continuo que permite realizar este tipo de informes.
2. El informe apoya el proceso de autoevaluación de los programas académicos debido a que la información suministrada puede favorecer los avances en los procesos de acreditación de alta calidad de cada programa y así propiciar la búsqueda de estrategias que mejoren la formación académica de los estudiantes de la Institución.
3. Mediante el Observatorio Laboral para la Educación OLE, se pueden identificar aspectos importantes de la situación de empleabilidad de los egresados de la Institución, donde se tomaron cada uno de los programas que se encuentran con información en dicho sistema.
4. El comparativo de los dos primeros momentos de seguimiento Momento Cero M0 y Momento Uno M1, permiten identificar los avances en cuestión laboral de los egresados, así como, su evolución un año después de obtener su título profesional.
5. Dentro de los resultados que se obtuvieron del OLE, se encuentra una tendencia a la contratación de profesionales universitarios, la contratación de los profesionales técnicos ha ido decreciendo significativamente, llegando a cifras no mayores al 70% de contratación.
6. El comparativo de M0 y M1, arroja que los porcentajes de empleabilidad durante el primer año posterior a su graduación, aumentaron significativamente, teniendo un mayor número de egresados vinculados a la vida laboral. No obstante, aunque no se cuenta con porcentajes del 100%, el número de desempleados es poco comparado con otras IES.
7. La situación actual del país ha ido disminuyendo considerablemente las oportunidades laborales de los profesionales, dificultando la consecución de empleo.
8. Se confirma el nivel de empleabilidad total de las diferentes facultades en el mercado laboral para un año después de obtener su título M1, donde el promedio es del 83,29% en la actualidad.
9. Cabe mencionar que, a pesar de haber trascurrido un año de su grado, se cuenta con egresados que en ambos momentos manifestaron estar percibiendo ingresos inferiores a 1

SMMLV. Este resultado requiere que se diseñen estrategias y mecanismos que mejoren las condiciones laborales de los egresados al momento de la inserción al mercado laboral, una de ellas es convenios con las empresas donde se realizan las prácticas, y otra es la Bolsa de Empleo Institucional.

10. Se hace necesario implementar estrategias de fomento al emprendimiento y continuidad con espacios que propicien asesorías para dichos proyectos, los cuales pueden llegar a generar empleo. Por otra parte, el egresado puede tener opciones de ingresos, diferentes a ser contratado por una empresa, pasando ser empleador.

Referencias

1. Encuestas Momento Cero aplicadas en el año 2018. (Archivos Coordinación de Egresados)
2. Encuestas Momento Uno aplicadas en 2019-2 y 2020-1 (Archivos Coordinación de Egresados)
3. Escala de Mínimos Remuneración año 2020.
<https://www.tdea.edu.co/index.php/oportunidades-de-empleo>
4. Informe de Resultados Análisis para Construcción Escala de Mínimos Remuneración año 2020. (Archivos Coordinación de Egresados)
5. Observatorio Laboral para la Educación, 2020. <https://ole.mineduccion.gov.co/portal/>