

**Informe de Empleabilidad de los Egresados del Tecnológico de Antioquia Institución
Universitaria, Seguimiento Momento Cero – M0 y Momento Uno – M1**

Coordinadora de Egresados

Natalia Andrea Gómez Arenas

Tecnológico de Antioquia Institución Universitaria

Medellín, Antioquia

Mayo 2021

Contenido

Introducción	3
Información Observatorio Laboral para la Educación (OLE)	4
Histórico Observatorio Laboral para la Educación (OLE)	4
Tasa de Empleabilidad por Núcleo Básico de Conocimiento según el Observatorio Laboral para la Educación (OLE).....	5
Comparativo Información Laboral de los Egresados Momento Cero (M0) y Momento Uno (M1) por Facultad.....	7
Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas	8
Facultad de Educación y Ciencias Sociales	14
Facultad de Derecho y Ciencias Forenses	20
Facultad de Ingeniería	26
Conclusiones.....	32
Referencias	35
Anexos	36

Introducción

El Tecnológico de Antioquia Institución Universitaria, ha venido aunando esfuerzos orientados a potenciar la gestión de egresados y el fortalecimiento de relaciones que propicien espacios de posicionamiento en el ámbito laboral; es por esto que, en el año 2013 se creó la Coordinación de Egresados como una dependencia encargada de generar acciones que contribuyan a robustecer los vínculos entre la Institución y sus graduados.

En corolario con lo anterior, la Política Institucional de Egresados adoptada bajo la Resolución 004 del 09 de septiembre de 2015, está orientada a desarrollar procesos que conformen una relación de corresponsabilidad entre el Tecnológico de Antioquia IU y la base social de graduados, enfocada en la disposición de las capacidades institucionales para el mejoramiento continuo del desempeño profesional y de la calidad de vida de los egresados.

El presente informe de empleabilidad, es el resultado que se toma de dos seguimientos principalmente: el Momento Cero (M0), que es el momento en que el egresado obtiene su título profesional, y el Momento Uno (M1), un año después de su graduación. Por otra parte, se cuenta a su vez con información que arroja el Observatorio Laboral para la Educación (OLE), cuyo objetivo permite construir una herramienta para obtener información acerca de condiciones y evoluciones laborales de los egresados de la Institución.

De igual forma, el presente informe es de gran ayuda para identificar las tendencias en cuestión de empleabilidad, proporcionando un comparativo del seguimiento que se realiza desde la Coordinación de Egresados, tomando como base el recién graduado y su situación luego de un año de obtener su título. Adicionalmente, el informe constituye una aproximación a la medición del impacto de los programas académicos que oferta la Institución, y del mismo modo, permite evaluar la acogida del profesional por el sector productivo, abordando preguntas relacionadas con el salario, tipo de contratación, tiempo de dedicación laboral, si trabaja en su profesión, entre otros aspectos, los cuales permiten conocer la evolución del graduado en los dos momentos de seguimiento.

Información Observatorio Laboral para la Educación (OLE)

Histórico Observatorio Laboral para la Educación (OLE)

El Observatorio Laboral para la Educación - OLE es un sistema de información especializado que permite analizar la pertinencia en cuanto a la educación superior, mediante el seguimiento de graduados del país y su empleabilidad en el mercado laboral colombiano. Este sistema hace parte del Ministerio de Educación Nacional (OLE, 2021). De esta manera, se realiza la consulta para el Tecnológico de Antioquia IU, donde se cuenta con el histórico de la tasa de empleabilidad desde el año 2013 hasta el año actual 2021, donde el sistema arrojó en su momento, los siguientes porcentajes de empleabilidad para los egresados de la Institución:

Ilustración 1 Tasa de Cotizantes Histórico TdeA 2013 – 2021



Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Power BI, 2021

Analizando los resultados que arroja el OLE en forma comparativa, se observa que el año donde la Institución presentó el mayor porcentaje en cuanto a la tasa de empleabilidad, fue en el 2019, con un 81.6%, a partir de ese año, se evidencia una disminución en este porcentaje de

egresados vinculados en el sector productivo, donde el año que mayor caída obtuvo en este indicador, corresponde al año actual 2021, con una cifra del 75.1%, llegando a una cifra histórica nunca antes evidenciada.

Es relevante, identificar la situación por la cual está atravesando el país y el mundo en la actualidad a causa del coronavirus, donde se evidencia una grave situación en materia de desempleo, con tasas entre el 19% y el 21%, cifras nunca antes vistas en el país (Semana, 2020). Por otra parte, teniendo en cuenta los resultados indicados para el mes de marzo del presente año por el DANE (2021), la población desocupada en Colombia creció en 468.000 personas y ahora son un total de 3,4 millones. A ello se le suma la brecha de género, visualizando que, para los hombres hay un crecimiento del 2,9% frente a marzo de 2020, y para las mujeres hay una caída del 1% en los procesos de vinculación laboral, es decir, por cada cuatro hombres que fueron contratados, una mujer fue expulsada de su condición de ocupación (Valora Analitik, 2021).

De acuerdo a lo anterior, es relevante destacar que el Tecnológico de Antioquia IU, cuenta con un porcentaje de egresadas entre un 70% y un 75%, por lo tanto, estos datos presentados líneas arriba los cuales indican una brecha de género significativa, afectan de forma considerable la tasa de ocupación Institucional.

Tasa de Empleabilidad por Núcleo Básico de Conocimiento según el Observatorio Laboral para la Educación (OLE)

En concordancia con las estadísticas que refleja el OLE, se logra identificar por Núcleo Básico de Conocimiento - NBC el porcentaje de empleabilidad de cada facultad, teniendo en cuenta que, el último registro de egresados en dicha plataforma se realizó en el año 2019. De esta manera, se detalla en la siguiente tabla los datos relacionados con la colocación de los egresados del Tecnológico de Antioquia Institución Universitaria:

Tabla 1 Informe General de Porcentaje de Empleabilidad

FACULTAD	TASA DE COTIZANTE	NIVEL DE ESTUDIO	NBC
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS	94,4%	TÉCNICO	ADMINISTRACIÓN
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS	86,8%	TECNOLOGÍA	ADMINISTRACIÓN
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS	87,1%	PROFESIONAL	ADMINISTRACIÓN
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS	92,9%	PROFESIONAL	CONTADURÍA PÚBLICA
EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	68,3%	PROFESIONAL	EDUCACIÓN
EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	100,0%	MAESTRÍA	EDUCACIÓN
EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	87,9%	PROFESIONAL	SOCIOLOGÍA, TRABAJO SOCIAL Y AFINES
DERECHO Y CIENCIAS FORENSES	63,40%	TECNOLOGÍA	DERECHO Y AFINES
DERECHO Y CIENCIAS FORENSES	90,00%	TECNOLOGÍA	BACTERIOLOGÍA Y AFINES
DERECHO Y CIENCIAS FORENSES	73,90%	PROFESIONAL	DERECHO Y AFINES
INGENIERÍA	76,10%	PROFESIONAL	INGENIERIA AMBIENTAL, SANITARIA Y AFINES
INGENIERÍA	84,00%	TÉCNICO	INGENIERIA SISTEMAS, TELEMATICA Y AFINES
INGENIERÍA	96,10%	PROFESIONAL	INGENIERIA SISTEMAS, TELEMATICA Y AFINES
INGENIERÍA	100,00%	ESPECIALIZACIÓN	INGENIERIA SISTEMAS, TELEMATICA Y AFINES
INGENIERÍA	100,00%	MAESTRÍA	INGENIERIA SISTEMAS, TELEMATICA Y AFINES

Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Datos OLE, 2021

A partir de los datos consultados desde el OLE, se aprecia que los programas que tienen un 100% de empleabilidad son Maestría en Educación, Maestría en Gestión de Tecnología de la Información y Especialización en Seguridad de la Información. Esta información permite observar que los estudios posgraduales ocupan un papel fundamental en la contratación por parte de las empresas, acogiendo a los profesionales en su totalidad, mejorando sus condiciones laborales, económicas y por ende su calidad de vida.

Analizando los programas de pregrado, se observa que los dos que ostentan la mejor tasa de empleabilidad son Ingeniería en Software con un 96,1% y los programas técnicos de la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas como lo son, Técnica Profesional en Procesos de Comercio Exterior y Logística, y Técnica Profesional en Procesos Financieros, con un porcentaje del 94,4%.

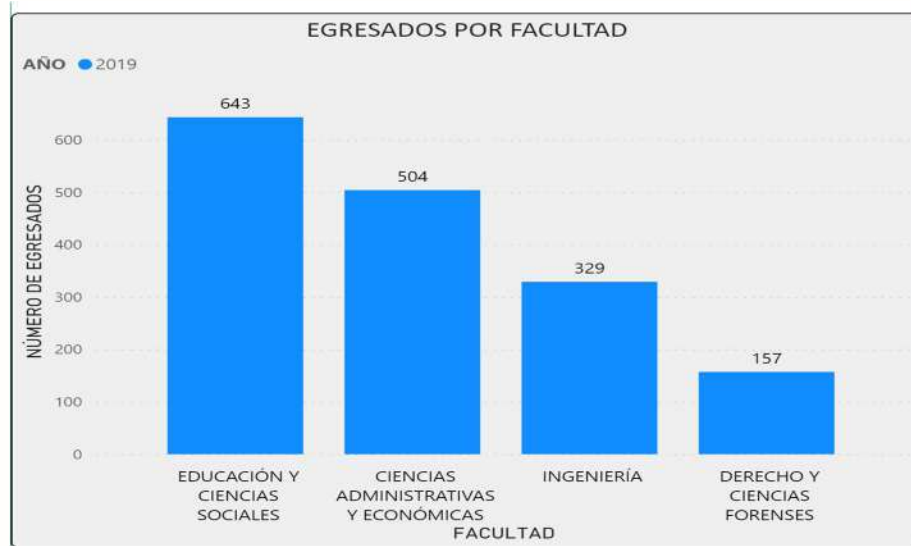
Los programas que presentan la tasa de empleabilidad más baja dentro de la muestra son Tecnología en Investigación Judicial con un porcentaje del 63,4%, y los programas relacionados con Licenciaturas ocupando una tasa de colocación de empleo del 68,30%.

Comparativo Información Laboral de los Egresados Momento Cero (M0) y Momento Uno (M1) por Facultad

A partir de la información recopilada en el proceso de seguimiento de los egresados en los dos momentos: al obtener su título profesional M0 y un año después de su graduación M1, se presentan resultados que permiten implementar mejoras en los procesos académicos y administrativos. A través de este comparativo, se puede identificar debilidades y fortalezas, con el propósito de generar mecanismos que permitan optimizar las condiciones del profesional al momento de vincularse en el mercado laboral.

La muestra que se presenta a continuación hace relación a los egresados que obtuvieron su título profesional en el año 2019, donde el total de títulos fue de 1.633. Se aplicó la encuesta Momento Cero para un total de 930 graduados; y para el año 2020, se realizó nuevamente el seguimiento de estos profesionales, donde la participación de encuestados fue de 1.061, quienes cuales dieron respuesta al seguimiento Momento Uno. A continuación, se detalla el total de egresados del año 2019 por facultad:

Ilustración 2 Total Egresados Población Objeto de Estudio



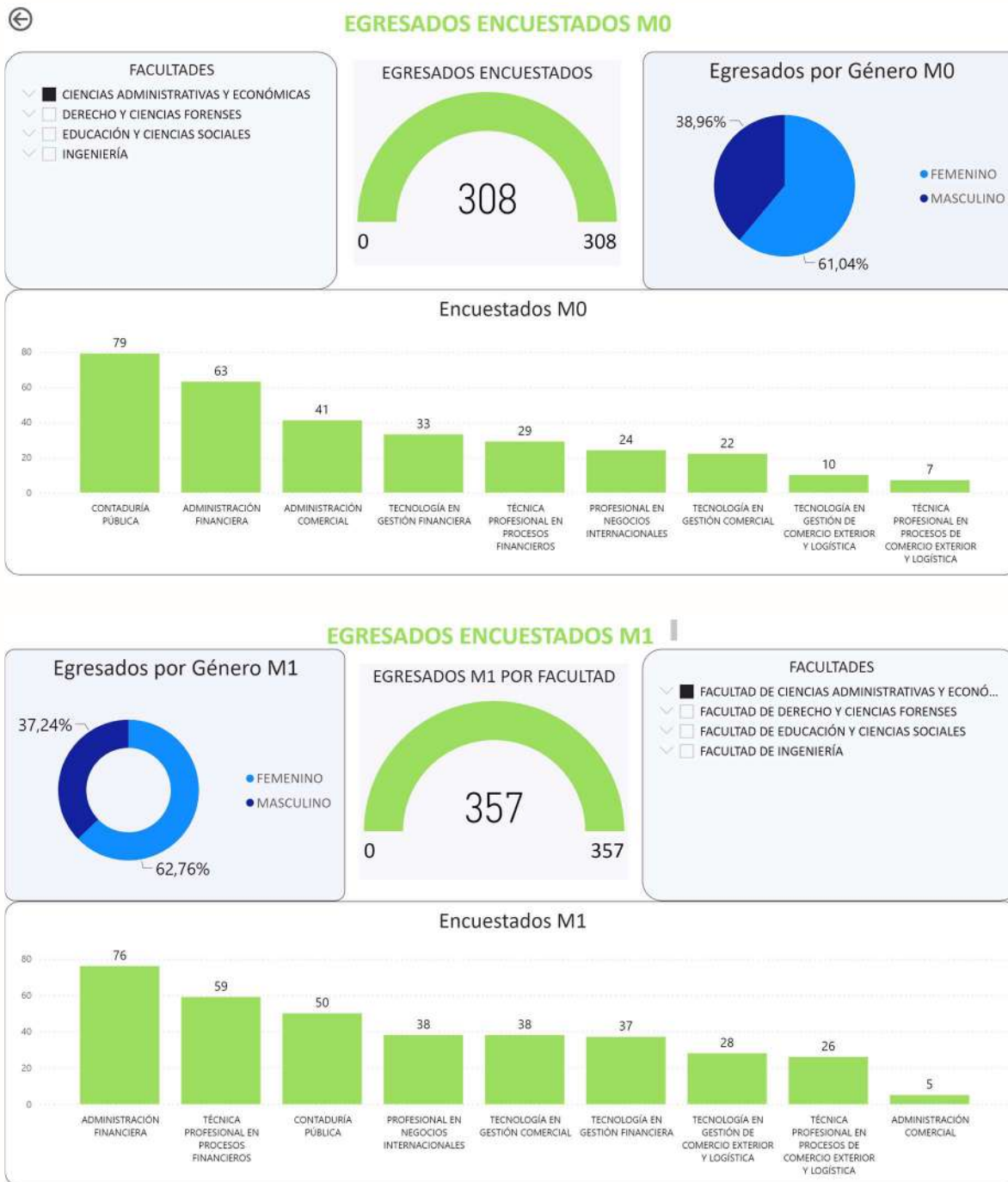
Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Power BI, 2021

El presente informe se desarrolla por facultad mostrando un comparativo de ambos momentos (M0 y M1), permitiendo identificar los cambios que se muestran desde el egresado en el lapso de un año después de su graduación.

Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas

Para la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas, se cuenta con un total de egresados que respondió al primer momento de seguimiento M0 de 308 profesionales, donde el programa que presentó mayor población encuestada fue Contaduría Pública, seguido de Administración Financiera y Administración Comercial, ocupando los 3 primeros lugares de la muestra. Por su parte, para el M1, es decir un año después de obtener su título, se cuenta con un total de 357 egresados donde los programas con mayor población encuestada son Administración Financiera, Técnica Profesional en Procesos Financieros y Contaduría Pública, vease en la siguiente ilustración:

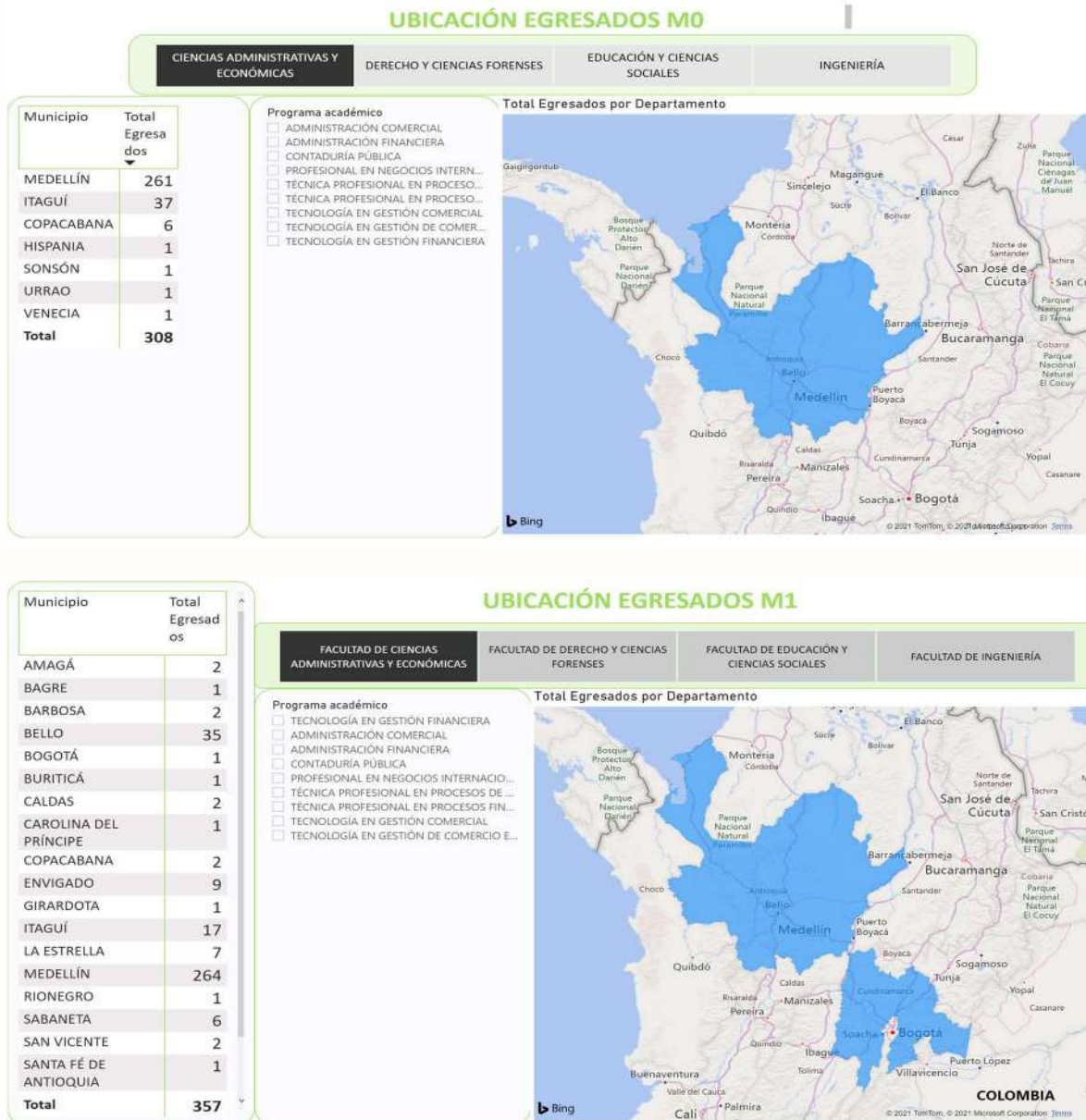
Ilustración 3 Población Encuestada M0 y M1 FCAE



Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Power BI, 2021

Respecto a la ubicación de los egresados encuestados en ambos seguimientos, se presenta un cambio de residencia para el M1, evidenciando que se cuenta con profesionales quienes después de un año, cambiaron de ciudad de vivienda para Bogotá, no obstante, la mayor población de graduados se encuentra en Antioquia, básicamente en el área metropolitana.

Ilustración 4 Ubicación del Egresado M0 y M1 FCAE



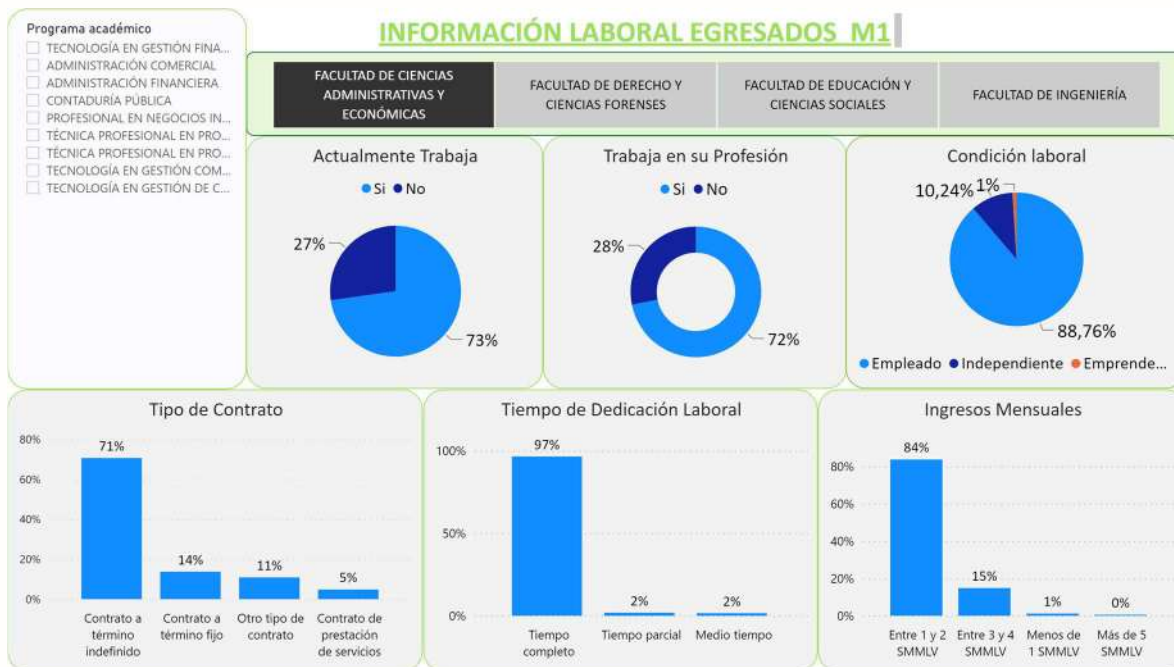
Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Power BI, 2021

Abordando las preguntas correspondientes al seguimiento de egresados, se observa que en el M0 se encontraban laborando un 76% de los recién graduados, no obstante, para el M1 el porcentaje disminuyó en un 3%, ubicándose en un 73% trascurrido un año. Sin embargo, se evidencia que el porcentaje en el M1 aumenta respecto a la pregunta: ¿labora en su profesión? donde aumentó en 2%, es decir un 72% de los egresados lograron vincularse en áreas relacionadas con sus profesiones para un año después de su graduación.

Por su parte, la condición laboral sigue conservando porcentajes similares en ambos momentos, donde estar empleado comprende el mayor número de egresados. Para el M1 se presenta un porcentaje del 89%, seguido de algunos quienes son independientes y pocos emprendedores. Respecto al tipo de contrato, para el M0 se contaban con recién graduados quienes se encontraban realizando sus prácticas profesionales y algunos ni siquiera tenían un contrato laboral; por su parte, para el M1 se observa una unificación del tipo de contrato, donde no se cuenta con egresados sin contratación, identificando que las condiciones de los profesionales mejoraron, donde el contrato a término indefinido ocupa un porcentaje del 71% entre los encuestados, proporcionando estabilidad laboral.

Teniendo en cuenta el tiempo de dedicación laboral para ambos momentos de seguimiento, se presenta que, el tiempo completo es el que predomina con porcentajes entre el 92% y 97%. En concordancia con el salario que devengan estos profesionales, se evidencia que, para el M0 se contaba con un 4% de los recién graduados quienes afirmaban ganar menos de un salario mínimo, mientras que en el M1 este porcentaje bajó a un 1%, de igual forma, aumentó el salario entre 3 y 4 SMMLV respecto al M0 ocupando un porcentaje de 15%, agregado, se conserva para ambos seguimientos salarios entre 1 y 2 SMMLV como el mayor porcentaje de la muestra encuestada con un 84% aproximadamente.

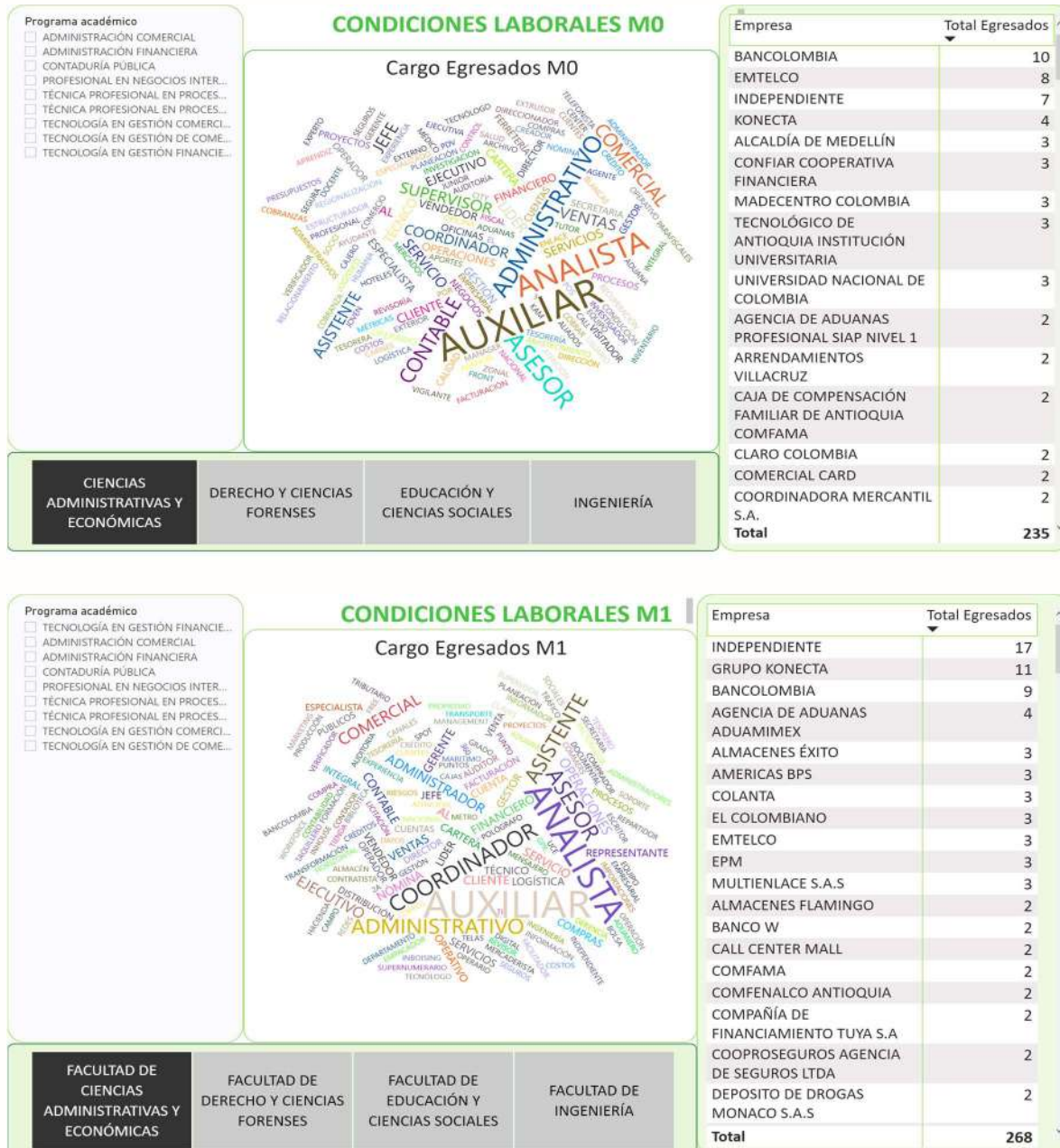
Ilustración 5 Comparativo Laboral M0 y M1 FCAE



Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Power BI, 2021

En corolario con lo anterior, se presenta la relación de empresas donde laboran los egresados en ambos seguimientos y sus cargos, permitiendo evidenciar los cambios obtenidos durante el primer año de su graduación.

Ilustración 6 Cargos y Empresas donde Laboran los Egresados M0 y M1 FCAE



Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Power BI, 2021

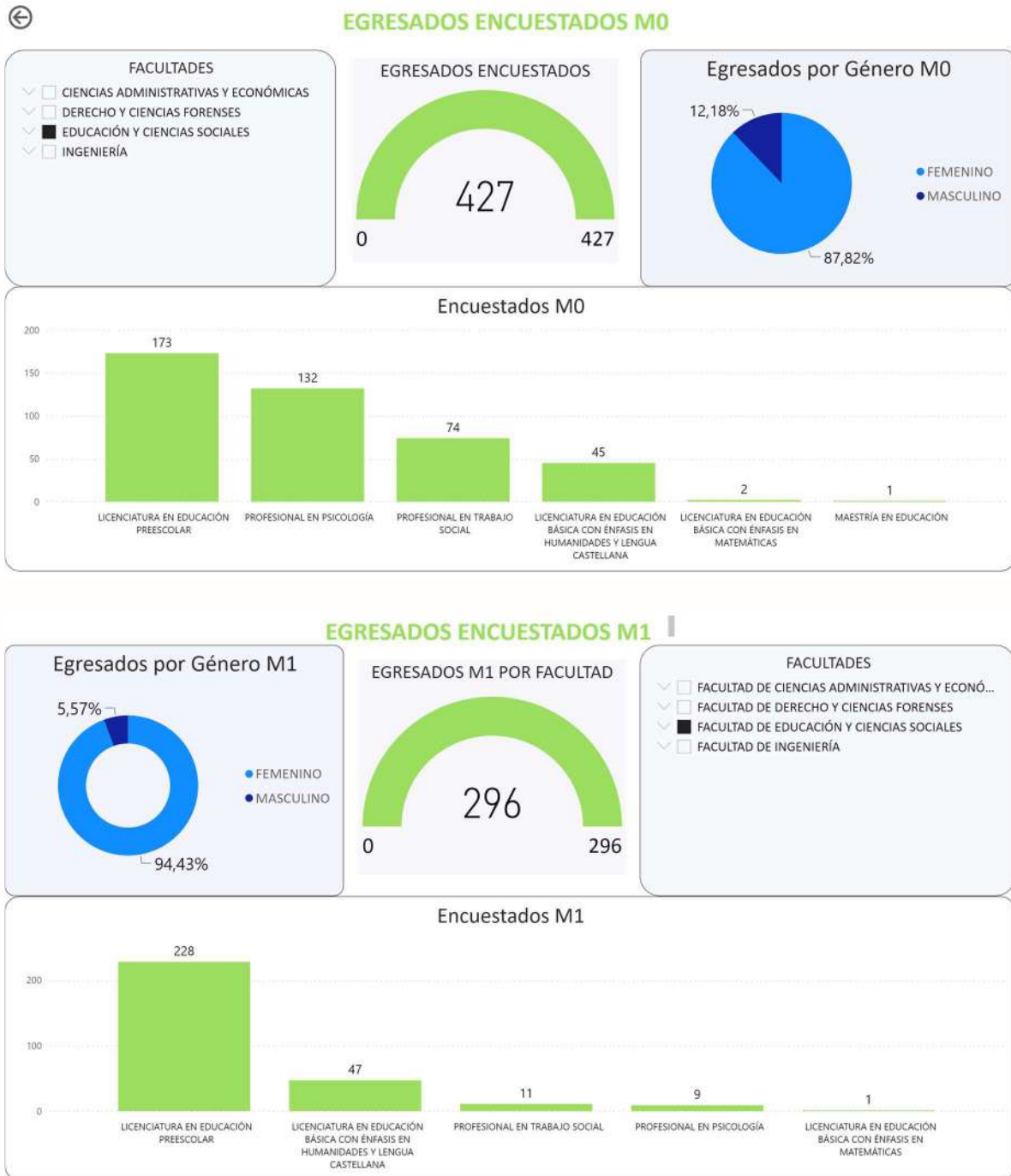
Comparando ambos momentos se observa que, en su mayoría se conservan los cargos en primera instancia como Auxiliar, seguido de Administrativos y Analistas. Se observa para el M1 que se presenta el cargo con mayor impulso como Coordinadores y como Gerentes, el cual no se evidenció en el M0, lo que indica que varios profesionales mejoraron sus condiciones laborales y obtuvieron ascensos. Referente a las empresas donde laboraban los egresados al momento de graduarse, se contaba con Bancolombia como la empresa que tenía mayor población de profesionales contratados, no obstante, para un año después de su graduación, se sumaron 10 egresados independientes, y la empresa que mayores contrataciones obtuvo fue el Grupo Konecta, empresa dedicada a la transformación digital.

Facultad de Educación y Ciencias Sociales

En concordancia con los datos correspondientes a la Facultad de Educación y Ciencias Sociales, se cuenta con un total de egresados que respondió al primer momento de seguimiento M0 de 427 profesionales, donde el programa que mayor población encuestada presentó fue Licenciatura en Educación preescolar, seguido de Profesional en Psicología y Trabajo Social, ocupando los 3 primeros lugares de la muestra. Por su parte, para el M1 es decir un año después de obtener su título, se cuenta con un total de 296 egresados donde los programas con mayor población encuestada son Licenciatura en Educación preescolar, Licenciatura en Humanidades y Lengua Castellana y Profesional en Trabajo Social.

Teniendo como referente, el tamaño de estimación de la muestra con un nivel de confianza del 95% y un margen de error del 5%, se valora una población de 272 egresados, dato que es superado en ambos momentos de seguimiento. El total de egresados quienes recibieron su título profesional en el año de seguimiento 2019 fue de 643 graduados.

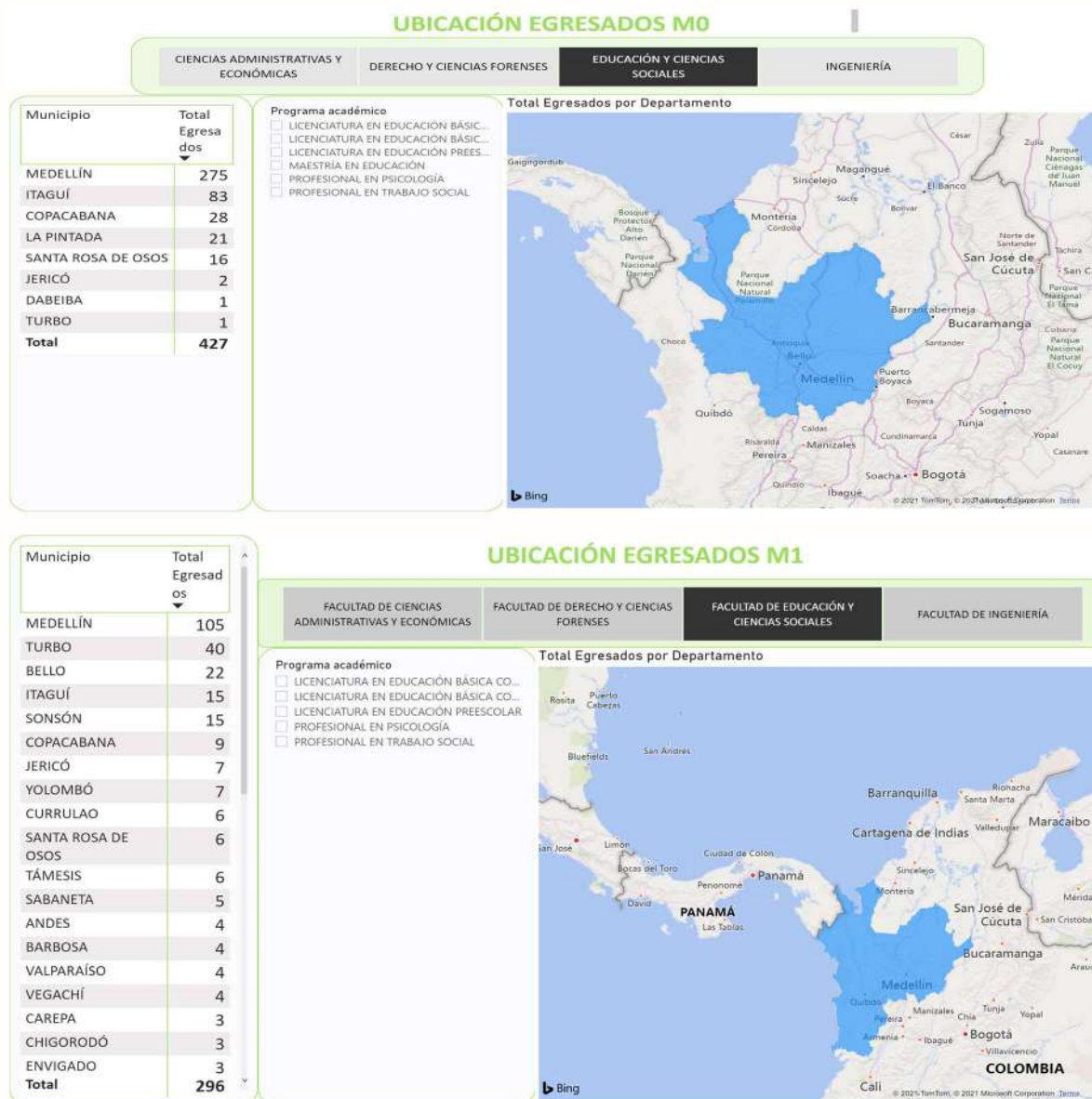
Ilustración 7 Población Encuestada M0 y M1 FECS



Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Power BI, 2021

Referenciando el lugar donde residen los egresados y los cambios que se presentan después de transcurrido un año de su graduación, se evidencia que, algunos profesionales se encuentran en el Departamento del Chocó, posiblemente, retornaron a sus lugares natales, teniendo en cuenta que el TdeA presenta un gran número de población de esta región del país. Del mismo modo, se observa que, para el M0 la población se concentraba en 8 regiones de Antioquia, mientras que para el M1 se amplía significativamente.

Ilustración 8 Ubicación del Egresado M0 y M1 FECS



Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Power BI, 2021

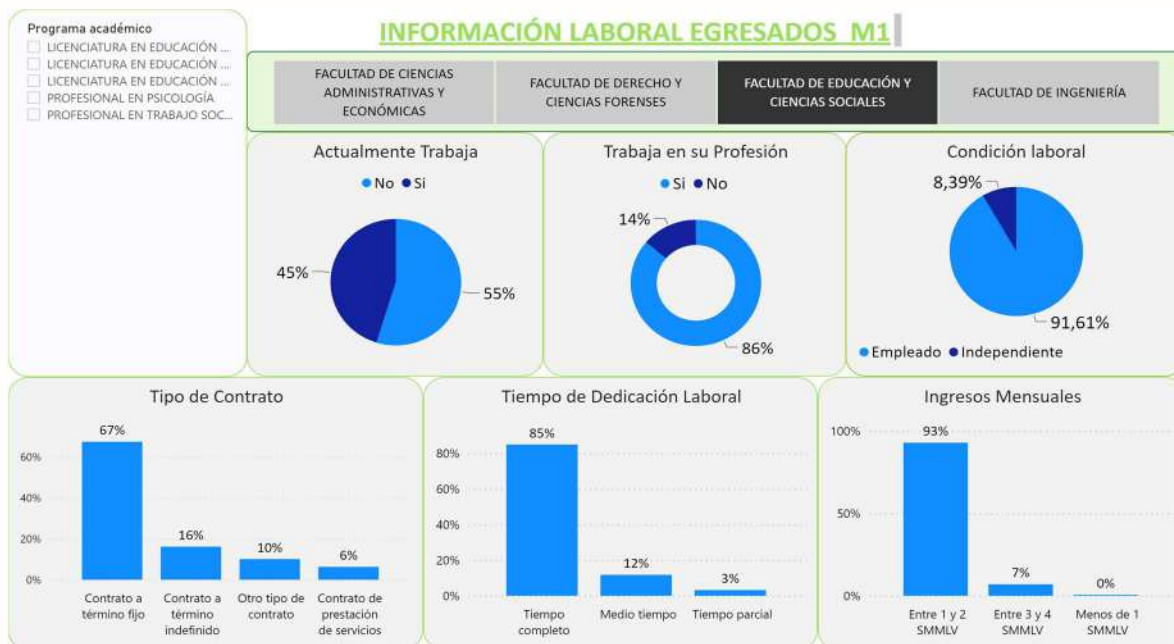
En corolario con los datos que se identifican en ambos seguimientos desde el contexto laboral, se observa que, para el M0 la tasa de empleabilidad se encontraba en un 32%, aumentando en un porcentaje del 13% con relación a un año después de la obtención de su título profesional, donde la tasa de empleabilidad llega a un 45%, notando que, a pesar de presentar dicho aumento, se cuenta con menos de la mitad de la población encuestada, la cual no se encuentra laborando aún. A su vez, indagando desde quienes dieron respuesta a la encuesta, se identifica que el programa que tiene la mayor tasa de empleabilidad es Profesional en Psicología con un porcentaje del 64%, seguido de Licenciatura en Humanidades y Lengua Castellana y Trabajo Social con un 57%, mientras que el programa que presenta la menor tasa de colocación es Licenciatura en Preescolar con un 42%.

Referenciando el total de egresados que se encuentran laborando en su área afín, se encuentra que, para el M1 el porcentaje es del 86%, es decir que, en su mayoría quienes se laboran ocupan cargos relacionados con su profesión, mientras que, para el M0 se encontraba menos de la mitad de este porcentaje. Respecto a su condición laboral, se contaba para el M0 con algunos recién graduados quienes tenían un emprendimiento, no obstante, para el M1 se aprecia que en su mayoría son empleados en un 92% e independientes en un 8%, desapareciendo los emprendedores.

Para ambos momentos, el tipo de contrato se centra en término fijo, sin embargo, se evidencia que, para el M1 el porcentaje es mayor de la mitad de los encuestados, ocupando un 85%. Con relación al tiempo de dedicación laboral, se observa un cambio en los porcentajes, donde el tiempo parcial para el M1 ocupa un 3%, mientras que, para el M0 se encontraba en un 19%, lo que evidencia que actualmente los profesionales tienen una mayor estabilidad laboral, con contratos en su mayoría tiempo completo con un 85%.

Validando la pregunta relacionada con los ingresos de los egresados, para el M0 el 70% se encontraba entre 1 y 2 SMMLV, seguido de un 26% quienes se encontraban laborando por menos del SMMLV; por su parte, para el M1 se observa que el porcentaje entre 1 y 2 SMMLV se ubica en un 93%, y en segundo lugar entre 3 y 4 SMMLV, los profesionales que devengan menos del SMMLV se ubican en un 0.04%, disminuyendo significativamente para este segundo seguimiento.

Ilustración 9 Comparativo Laboral M0 y M1 FECS

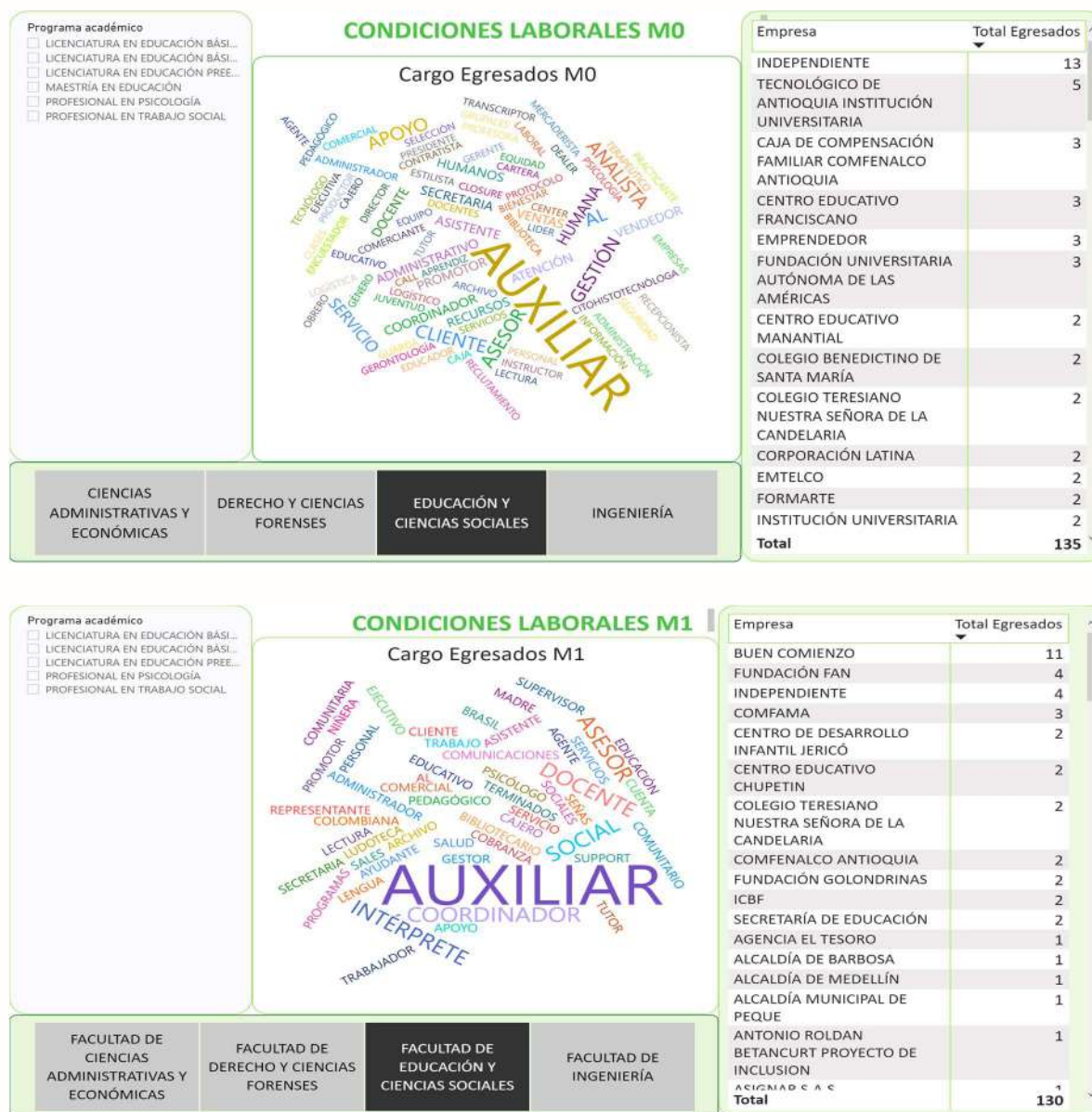


Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Power BI, 2021

Se presenta para el M0 que, las ocupaciones de los recién graduados se centraban en auxiliares en su mayoría, donde se evidencian cargos que no se relacionan con su profesión como

asesores comerciales, vendedores, mercaderistas y cajeros. Por su parte, para el M1 se presenta un cambio importante en las ocupaciones, tales como, coordinadores, docentes, supervisores, gestores sociales y comunitarios e intérpretes. Respecto a las empresas donde laboran los egresados, para el M0 en su mayoría eran independientes y en segunda instancia se encontraban laborando en el TdeA, no obstante, para el M1 se concentran en Buen Comienzo, seguido de la Fundación Fan y en tercer lugar son independientes.

Ilustración 10 Cargos y Empresas donde Laboran los Egresados M0 y M1 FECS

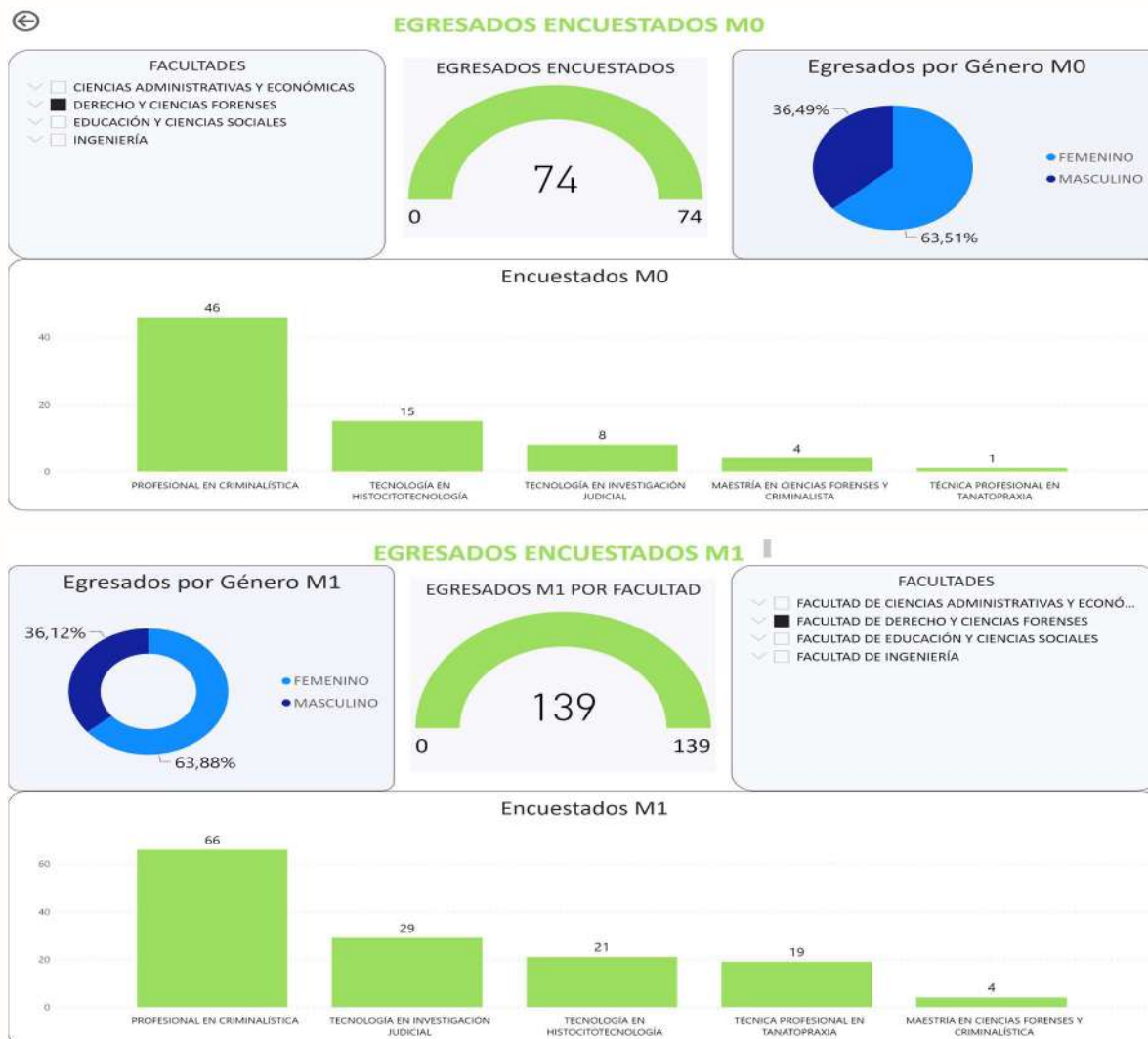


Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Power BI, 2021

Facultad de Derecho y Ciencias Forenses

El total de egresados para el año de seguimiento, correspondiente a la Facultad de Derecho y Ciencias Forenses fue de 157, donde en el M0 participaron de las encuestas 74 recién graduados, y para el M1 un total de 139 egresados. Para ambos momentos, el programa que mayor cantidad de profesionales que dieron respuesta a las preguntas fue Profesional en Criminalística. Dentro de la muestra se cuenta en ambos momentos, con egresados de la Maestría en Ciencias Forenses y Criminalística.

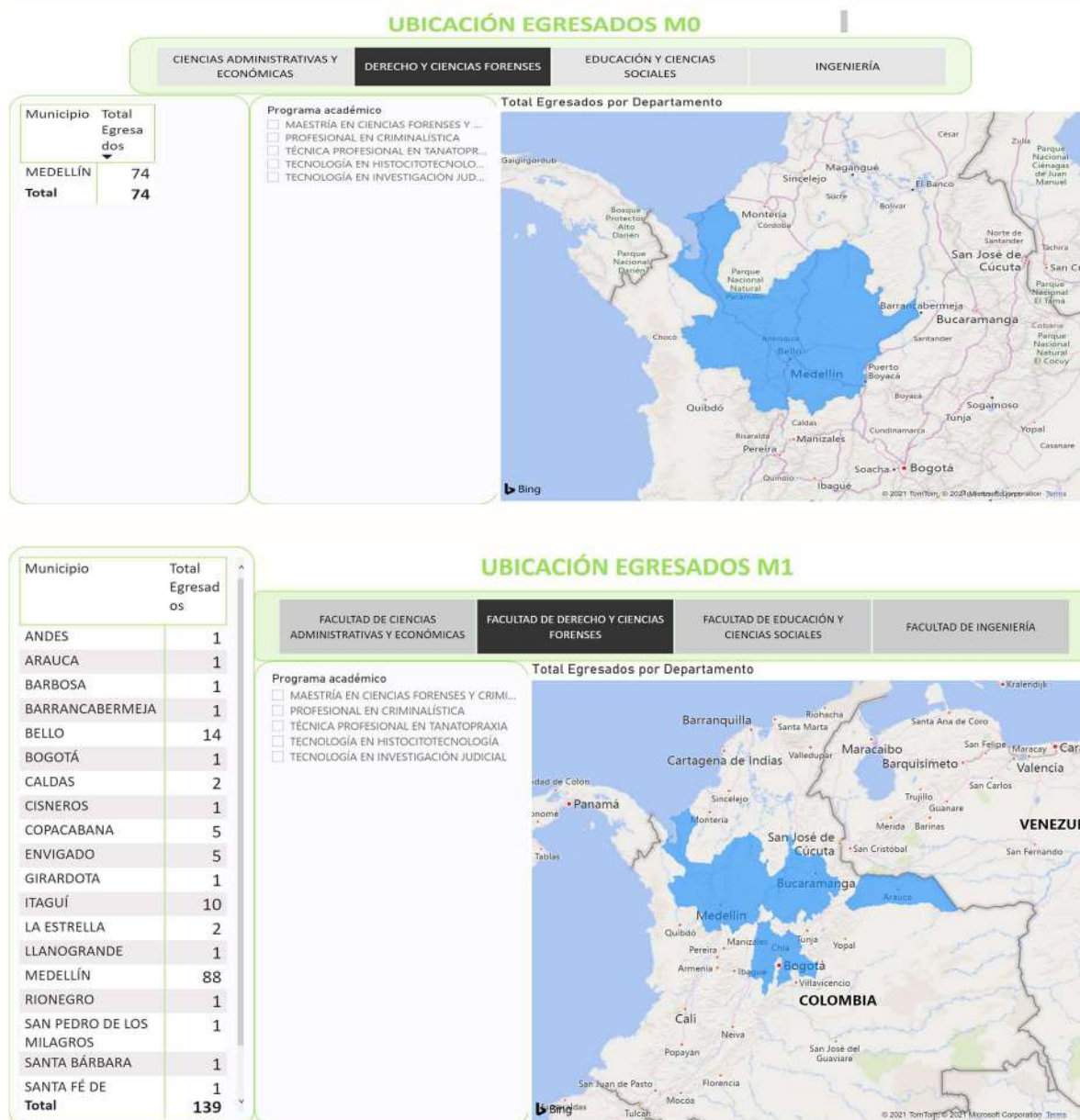
Ilustración 11 Población Encuestada M0 y M1 FDCF



Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Power BI, 2021

Realizando una verificación de los cambios que han tenido los egresados en cuenta a su lugar de residencia, se aprecia que para el M0 los encuestados se encontraban en un 100% en Medellín; sin embargo, para el M1 se localizan en su mayoría en diversos municipios de Antioquia, algunos en Cundinamarca específicamente en Bogotá y otros en Arauca, de acuerdo con la siguiente ilustración:

Ilustración 12 Ubicación del Egresado M0 y M1 FDCF



Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Power BI, 2021

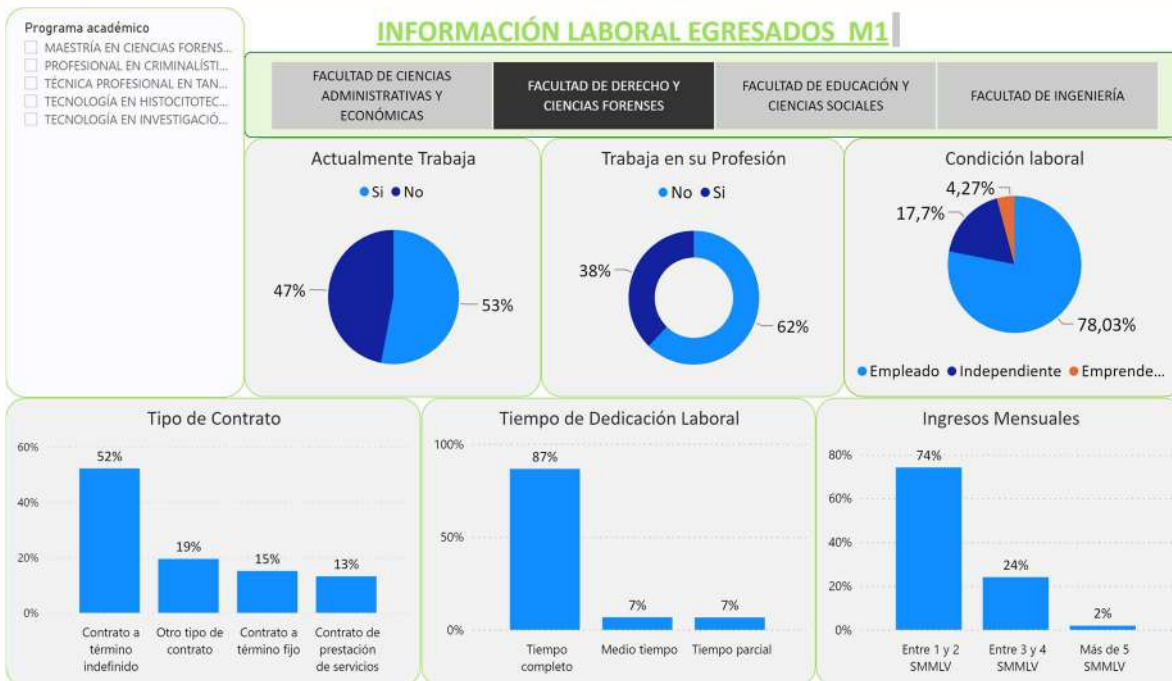
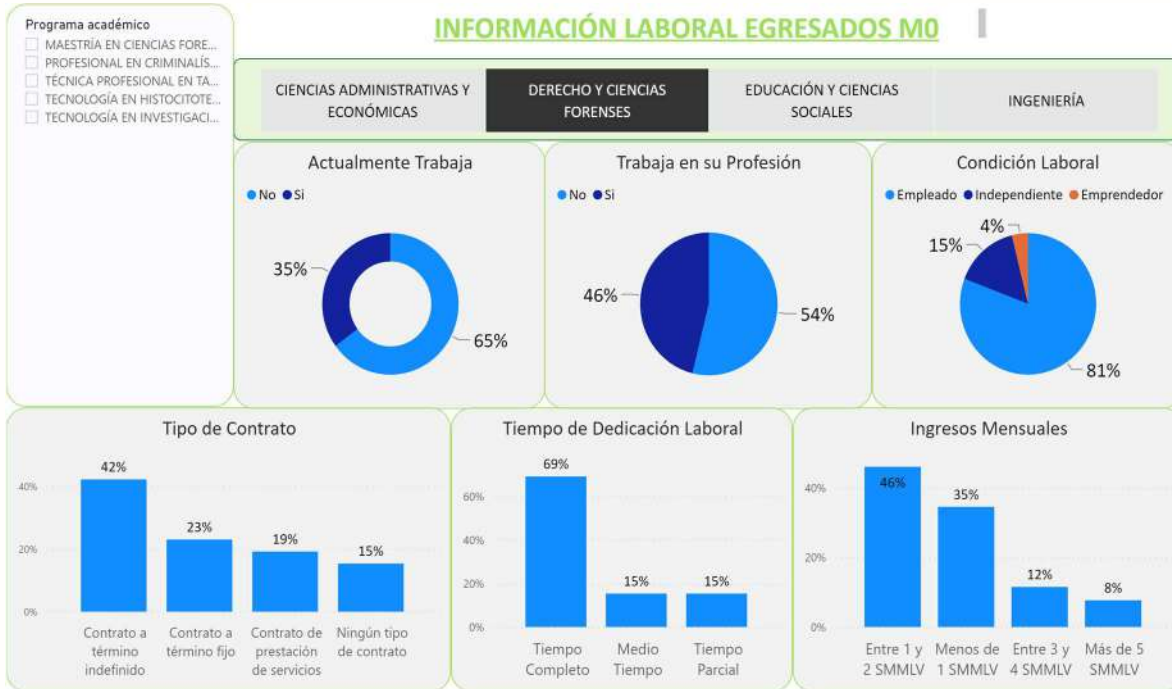
Analizando la situación laboral de los egresados de la Facultad de Derecho y Ciencias Forenses, se evidencia que para el M0 se encontraban laborando un 35% de los recién graduados, no obstante, para el segundo seguimiento el porcentaje aumentó a un 53% de profesionales laborando. Teniendo como referente la pregunta, ¿labora en su profesión?, en el M0 un 46% afirmó que sí laborada en su área afín, sin embargo, para el M1 este porcentaje disminuyó a un 38%, lo que indica que después de un año de egreso el 62% de los profesionales se encuentran realizando otro tipo de labores, no propias de sus estudios.

Verificando el componente de condición laboral de los profesionales, se observa que conserva para ambos momentos una proporción similar, no obstante, para el M1 se aumentó el porcentaje de egresados independientes y disminuyó el de empleados, con cifras del 18% y 78% respectivamente, por su parte, los emprendedores conservan el mismo promedio en ambos momentos de seguimiento del 4%.

En concordancia, el tipo de contrato que se destaca para ambos seguimientos es el contrato a término indefinido, generando mayor estabilidad laboral entre los encuestados. Verificando en el M0 se observa que se contaba con recién egresados que no tenía un contrato, mientras que en el M1 no se presencia esta población. Referente al tiempo de dedicación laboral, para ambos momentos se presenta con mayor presencia tiempo completo, seguido de algunos pocos en medio tiempo y tiempo parcial, dando coherencia al tipo de contratación.

Identificando el aspecto salarial, se observa que para el M0 se contaba con un porcentaje significativo de recién egresados quienes captaban menos del salario mínimo establecido por el Gobierno Nacional, las cifras se encontraban de la siguiente manera: 46% entre 1 y 2 SMMLV, 35% menos del salario mínimo, 12% entre 3 y 4 SMMLV, un 8% con más de 5 SMMLV. Consecuente con el M1, se aprecia que no se cuenta con profesionales que devenguen menos del salario mínimo establecido mejorando con ello sus condiciones económicas, así mismo, se aprecia una disminución entre quienes percibían más de 5 SMMLV bajando el porcentaje a un 2%, y se aumenta a un 24% los profesionales quienes obtienen entre 3 y 4 SMMLV, el mayor porcentaje salarial lo ocupa entre 1 y 2 SMMLV con un 74%.

Ilustración 13 Comparativo Laboral M0 y M1 FDCF



Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Power BI, 2021

Presentando el comparativo de ambos momentos desde las preguntas que enmarcan los cargos y empresas donde laboraban los egresados para el M0, se encuentra Asisa LTDA la cual ocupa el primer lugar del listado, especializada en la prestación de servicios y asesoría en actividades de seguridad para instituciones financieras; adicionalmente, otros profesionales encuestados eran empleados de Valuative S.A.S, empresa dedicada a ofrecer un portafolio de servicios de investigación especializada; en la misma proporción se encontraban los independientes, ocupando los tres primeros lugares del listado de empresas para el primer seguimiento.

Por su parte para el M1, es decir, un año después de haber obtenido su título profesional, se observa en primera instancia los independientes, seguido de empleados del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, y continuando dentro de los tres primeros lugares nuevamente, Asisa LTDA. Se presentan otras empresas donde actualmente laboran los profesionales, tales como, Grupo Éxito, Consultorios de Abogados, Antioqueña de Seguridad, entre otras, relacionadas con su área afín, sin embargo, se aprecian otras empresas como almacenes y arrendamientos, que no corresponden a su profesión.

Teniendo como factor los cargos que ocupan los egresados, se presenta que para el M0 se concentraban en perfiles técnicos en su mayoría, algunos analistas de riesgos, verificadores e investigadores, se presentan también profesiones como barberos, encuestadores, asesores y promotores en ventas las cuales no corresponden a sus profesiones. Por su parte, un año después de su graduación en el M1, el panorama no marca una diferencia significativa, se desglosan otros cargos centrados en auxiliares, asesores, administrativos, analistas y detectives, se aprecia a su vez, algunos profesionales que se desempeñan como baristas, en call center, esteticistas o vendedores, demostrando que continúan sin encontrar una labor acorde a su profesión de estudio. Véase la siguiente ilustración de ambos momentos de seguimiento M0 y M1:

Ilustración 14 Cargos y Empresas donde Laboran los Egresados M0 y M1 FDCF



Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Power BI, 2021

Facultad de Ingeniería

Para el año de seguimiento objeto del presente estudio, se presenta un total de egresados encuestados en el M0 de 37%, sin embargo, para el M1 se contó con una participación mayor ocupando un porcentaje de 82% sobre el total de egresados durante el año 2019, población a la cual se le aplicaron ambos seguimientos, esto evidencia una alta participación del graduado a pesar de haber transcurrido un año de haber obtenido su título, demostrando sentido de pertenencia y compromiso con la Institución.

Los programas que tuvieron mayor participación de egresados encuestados fueron Ingeniería Ambiental, Ingeniería en Software y Técnica Profesional en Sistemas. Por otra parte, la Facultad de Ingeniería es la que presenta la mayor concentración de hombres con un más del 70%, dato atípico comparado con otras facultades de la Institución donde este porcentaje es ocupado por mujeres.

Ilustración 15 Población Encuestada M0 y M1 FI





Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Power BI, 2021

Consecuente con la ubicación para el primer momento de seguimiento M0, se aprecia en la siguiente ilustración que los egresados se encontraban al momento de su graduación en Antioquia, concentrados en su mayoría en Medellín, seguido de Itagüí y municipios rurales como Amalfi, Betulia, Ciudad Bolívar, entre otros. Empero, para el segundo momento de seguimiento, es decir, un año después de obtener su título M1, se evidencian algunos egresados quienes residen en Bogotá, sin embargo, la población encuestada se concentra en Medellín, seguido de Bello e Itagüí. Adicionalmente se aprecia que los egresados se encuentran en diversos municipios de Antioquia, los cuales no se presentaron en el primer seguimiento M0, tales como, Frontino, Guarne, Doradal, Don Matías, por mencionar algunos de ellos.

Ilustración 16 Ubicación del Egresado M0 y M1 FI



Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Power BI, 2021

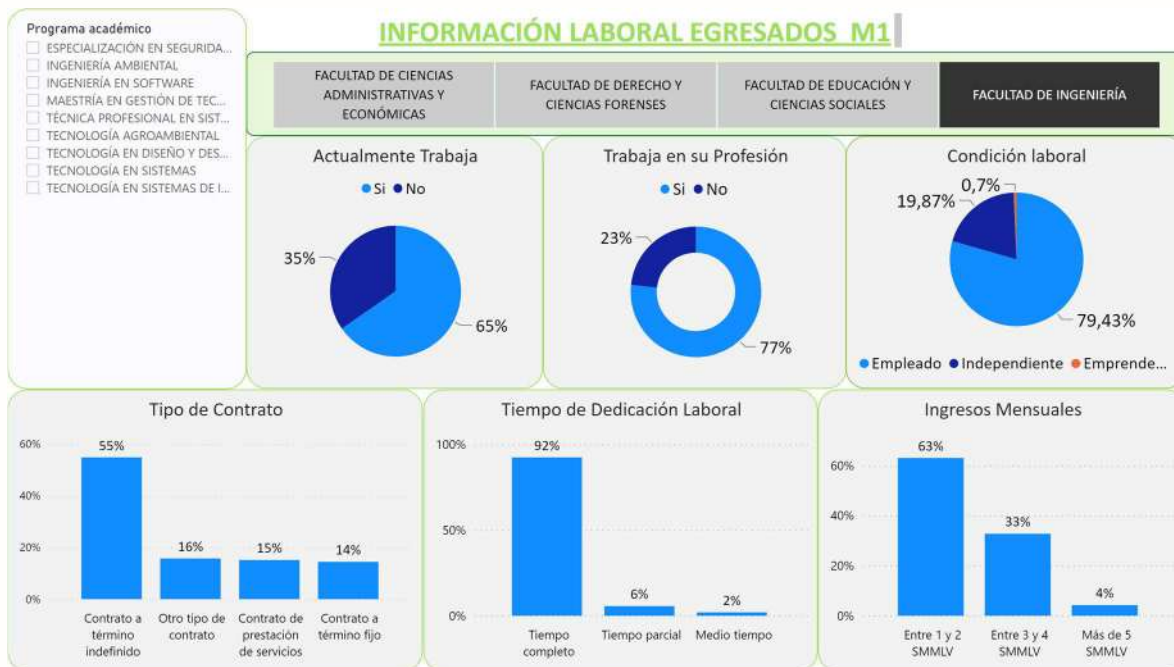
Verificando las respuestas obtenidas por los egresados desde el ámbito laboral, se aprecia que existe un cambio significativo para estos profesionales después de un año de su graduación, por su parte, la tasa de empleabilidad aumentó para el M1, al igual que el porcentaje de egresados quienes laboran en su profesión, esta cifra se presenta a pesar de contar con un gran número de datos recopilados mediante el instrumento de la encuesta abarcando casi un 90% de los egresados del año 2019, lo cual es reflejo de la acogida de estas profesiones en el sector empresarial.

Analizando la condición laboral, para el M0 no se contaba con recién egresados emprendedores, caso contrario para el M1, donde se aprecian algunos proyectos de emprendimiento que comienzan a emerger. La condición laboral más destacada para ambos momentos es ser empleado, con rangos entre 80% y 90% para ambos seguimientos, adicionalmente, se presenta un aumento de profesionales independientes para el segundo seguimiento.

Del mismo modo, el tipo de contrato para el M0 presenta contratos como aprendiz en un 5% o recién egresados quienes no tenían contratación, mientras que, en el M1 los contratos han mejorado significativamente, donde todos los profesionales tienen un contrato ya sea a término indefinido con un porcentaje del 55%, asegurando estabilidad en sus trabajos.

Identificando las respuestas para el tiempo de dedicación laboral, se presenta que los egresados en un 92% laboran tiempo completo, y son escasos quienes trabajan medio tiempo o tiempo parcial, donde se compara el M0 en el cual estos porcentajes eran mayores que en el M1. Por su parte, los salarios de estos egresados en el M0 evidenciaban que un 9% laboraba por menos del salario mínimo mensual vigente, no obstante, en el M1 los salarios presentan una evolución mejorando la remuneración, donde no se cuenta con profesionales que devenguen menos del salario mínimo establecido, por su parte, se concentran entre 1 y 2 SMMLV con un 63%, entre 3 y 4 SMMLV con un porcentaje del 33%, el 4% restante se encuentran entre más de 5 SMMLV. Ver la siguiente ilustración de ambos momentos:

Ilustración 17 Comparativo Laboral M0 y M1 FI



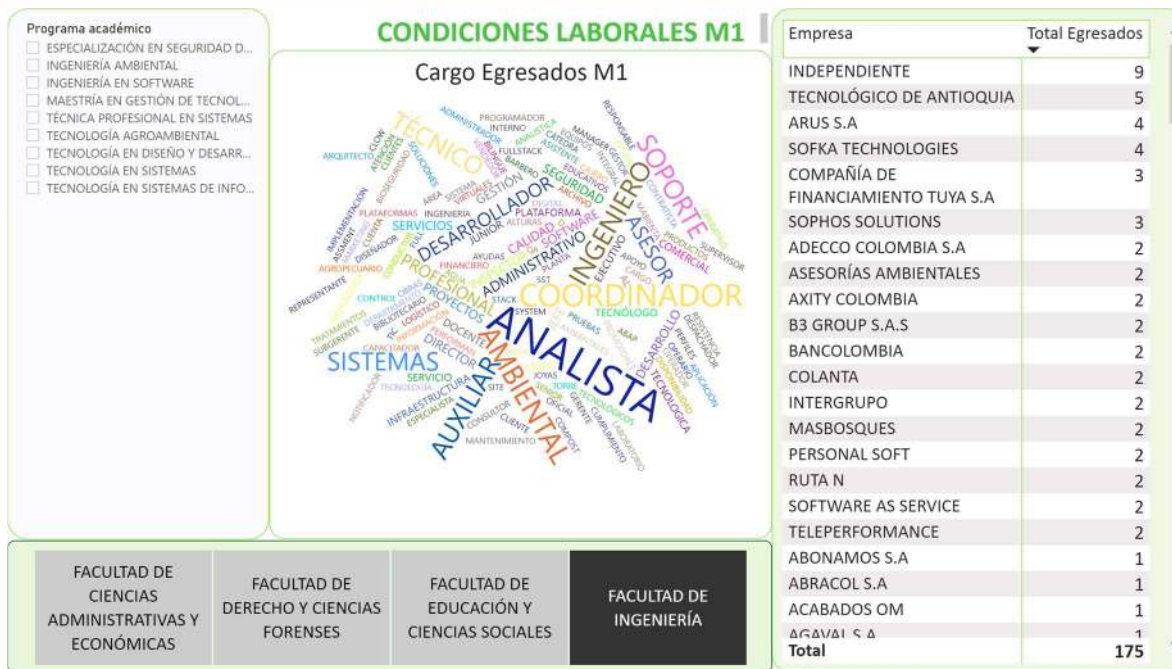
Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Power BI, 2021

Analizando los datos para los cargos en los cuales se desempeñan los profesionales encuestados, se presenta que para el M0 se concentraban en analistas, técnicos, ingenieros, auxiliares, desarrolladores y personal de soporte. Por su parte, para el M1 se observa que algunos continúan bajo la figura de analistas, sin embargo, se observan otros cargos como coordinadores, asesores, docentes y directores desde el ámbito ambiental y de sistemas, lo que refleja que después de su graduación hubo ascensos importantes.

Visualizando las empresas en las cuales laboraban los recién egresados, se encuentra en primera instancia Emtelco, seguido de Teleperformance y Aplisalud ocupando cargos como creadores de experiencias, administradores de plataformas, desarrolladores o personal de soporte. Mientras tanto, para el M1 los egresados en su mayoría se encuentran como independientes desde el mantenimiento de equipos, desarrollo de estrategias digitales y vendedores freelance, otros ubicados laboralmente en el Tecnológico de Antioquia como docentes de cátedra o apoyando procesos administrativos desde la informática, en tercer un cuarto lugar con igual población de profesionales contratados, se encuentran las empresas Arus y Sofka Technologies con cargos como analistas de plataformas o sistemas y desarrolladores junior, tal como se refleja en la siguiente ilustración.

Ilustración 18 Cargos y Empresas donde Laboran los Egresados M0 y M1 FI





Fuente: Elaboración propia Programa de Egresados, Power BI, 2021

Conclusiones

De acuerdo con los datos relacionados con la tasa de ocupación desde el OLE, se evidencia que, los estudios posgraduales ocupan un papel fundamental en la contratación por parte de las empresas, acogiendo a los profesionales en su totalidad, mejorando sus condiciones laborales, económicas y por ende su calidad de vida.

Los programas de Ingeniería en Software y los programas técnicos de la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas como lo son, Técnica Profesional en Procesos de Comercio Exterior y Logística, y Técnica Profesional en Procesos Financieros son los que mayor tasa de ocupación presentan de acuerdo con el OLE, con porcentajes que oscilan entre el 94% y 96%.

Por su parte, el OLE refleja que los programas de Tecnología en Investigación Judicial y los programas relacionados con Licenciaturas, ocupando las tasas de colocación de empleo más bajas entre los programas de la Institución, con porcentajes entre el 63% y el 68%.

En general para las facultades, se presenta un cambio importante frente a la ubicación inicial que tenían los recién graduados vs un año después de haber trascendido su graduación, donde no solo residen en el Departamento de Antioquia, sino también en Cundinamarca, Chocó, Arauca y Santander.

Los porcentajes de empleabilidad de egresados por facultad se concentran en el siguiente orden desde el mayor hasta el menor, el primer lugar lo ocupa la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas con un 73%, seguido de la Facultad de Ingeniería con un 65%, posteriormente se encuentra la Facultad de Derecho y Ciencias Forenses con un 53% y finaliza la Facultad de Educación y Ciencias Sociales con un 45%.

Las facultades que presentan la mejor absorción de profesionales en correspondencia con su profesión o áreas afines a su título como egresado son, en primer lugar, la Facultad de Educación y Ciencias Sociales con un 86%, seguido de la Facultad de Ingeniería con un 77%, posteriormente se encuentra la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas con un 72%, y en última instancia la Facultad de Derecho y Ciencias Forenses con un 38%.

Teniendo como referente los datos obtenidos mediante las encuestas de seguimiento, para la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas en el M1 se observa que, los programas que presentan la mayor tasa de empleabilidad son Administración Comercial con un 100% de egresados vinculados, seguido de Administración Financiera con un 90% y Contaduría con un 84%. El programa que obtuvo la tasa de empleabilidad más baja fue Tecnología en Gestión de Comercio Exterior y Logística con un 49%, seguido del programa Profesional en Negocios Internacionales con un 65%.

Por su parte la Facultad de Educación y Ciencias Sociales, el programa que tiene la mayor tasa de empleabilidad es Profesional en Psicología con un porcentaje del 64%, seguido de Licenciatura en Humanidades y Lengua Castellana, y Trabajo Social con un 57%, mientras que el programa que presenta la menor tasa de colocación es Licenciatura en Preescolar con un 42%.

Concerniente con la Facultad de Derecho y Ciencias Forenses, los programas que presentan la mayor tasa de empleabilidad son Tecnología en Investigación Judicial con un 65%, seguido de la Maestría en Ciencias Forenses con un 61% donde todos los magister laboran en áreas relacionadas con su profesión. El programa que ocupa la menor tasa de empleabilidad de la facultad es

Profesional en Criminalística con un 49% donde el 51% no labora su área afín o profesión, es decir, realizan otro tipo de ocupaciones.

Referenciando la Facultad de Ingeniería, se presentan dos programas los cuales contemplan una tasa de ocupación del 100%, los cuales son Tecnología en Sistemas de la Información y Maestría en Gestión de Tecnologías de la Información, no obstante, para esta maestría los egresados aún no trabajan en áreas relacionadas con sus estudios posgraduales. Por su parte, el programa que presenta la tasa de empleo más bajas de la facultad es Ingeniería Ambiental con un 49% de profesionales quienes aseguran se encuentran laborando.

Para finalizar, se toma como referente la Escala de Mínimos de Remuneración Salarial 2021 (ver anexos), realizada por la Red de Enlace Profesional – REP, conformada por 26 Instituciones de Educación Superior IES tanto públicas como privadas del departamento de Antioquia, donde se establecen los salarios que de acuerdo con el mercado laboran devengan los perfiles técnicos, tecnológicos, profesionales y de posgrado de acuerdo con sus años de experiencia, donde el Tecnológico de Antioquia IU para el seguimiento M1, identifica que en un 78% los egresados obtienen por su labor entre 1 y 2 SMMLV, seguido de quienes se encuentran entre 3 y 4 SMMLV, finalizando con quienes devengan más de 5 SMMLV con un porcentaje del 2%.

Referencias

1. Encuestas Momento Cero aplicadas a egresados en el año 2019. Power BI 2021.
2. Encuestas Momento Uno aplicadas a egresados en 2020. Power BI 2021.
3. Escala de Mínimos Remuneración año 2021. Recuperado el 19 de mayo de 2021:
<https://www.tdea.edu.co/index.php/oportunidades-de-empleo>
4. Observatorio Laboral para la Educación. 2021. Recuperado el 11 de mayo de 2021:
<https://www.mineducacion.gov.co/sistemasinfo/Sistemas-de-Informacion-en-Ed-Superior-especializados/212301:Observatorio-Laboral-para-la-Educacion>
5. Semana. 2020. Recuperado el 11 de mayo de 2021:
<https://www.semana.com/empresas/articulo/propuestas-para-reactivar-el-empleo-por-parte-de-los-gremios-y-empresarios/308751/>

Anexos



NIVEL EDUCATIVO	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	SALARIOS MÍNIMOS LABORALES 2021 (Contrato Término fijo o indefinido)	HONORARIOS 2021 (+48%) (Contrato por prestación de servicios)
NIVEL DE FORMACIÓN	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	TÉCNICO	
Técnico (1)	Técnico con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)	\$ 1.015.000	\$ 1.502.200
	Técnico con experiencia en el área de formación (1 - 3 años)	\$ 1.250.000	\$ 1.850.000
	Técnico con experiencia superior a 3 años	\$ 1.293.750	\$ 1.914.750
NIVEL DE FORMACIÓN	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	TECNÓLOGO	
Tecnólogo (2)	Tecnólogo con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)	\$ 1.283.400	\$ 1.899.432
	Tecnólogo con experiencia en el área de formación (1 - 3 años)	\$ 1.443.000	\$ 2.135.640
	Tecnólogo con experiencia superior a 3 años	\$ 1.493.505	\$ 2.210.387
NIVEL DE FORMACIÓN	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	PREGRADO	
Profesional - Pregrado (3)	Profesional con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)	\$ 2.121.750	\$ 3.140.190
	Profesional con experiencia en el área de formación (1 - 3 años)	\$ 2.408.000	\$ 3.563.840
	Profesional con experiencia en el área de formación superior a 3 años	\$ 2.492.280	\$ 3.688.574
NIVEL DE FORMACIÓN	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	ESPECIALISTA	
Profesional – Especialista (4)	Especialista con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)	\$ 3.094.650	\$ 4.580.082
	Especialista con experiencia en el área de formación (1 - 3 años)	\$ 3.426.000	\$ 5.070.480
	Especialista con experiencia en el área de formación superior a 3 años	\$ 3.545.910	\$ 5.247.947
NIVEL DE FORMACIÓN	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	MAGISTER	
Profesional- Magister (5)	Magister con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)	\$ 4.088.250	\$ 6.050.610
	Magister con experiencia en el área de formación (1 - 3 años)	\$ 4.267.000	\$ 6.315.160
	Magister con experiencia en el área de formación superior a 3 años	\$ 4.416.680	\$ 6.536.191
CRITERIOS TENIDOS EN CUENTA		Salario Mínimo Legal Vigente 2021	
Promedios salariales presentados por plataformas de empleo en Colombia, año 2021		\$ 908.526	
Incremento del SMMLV para el año 2021 (3,5%)		Subsidio de Transporte 2021	
La diversidad de perfiles.		\$ 106.454	
Contextualizamos en el tema de salarios y tendencias		Salario Mínimo Integral 2021	
Incremento proporcional en aquellos salarios más altos.		\$ 11.810.838	
SE ESTABLECIERON LAS SIGUIENTES CATEGORIAS PARA HACER EFECTIVO EL INCREMENTO		Esta tabla no aplica para:	
Se toma para las experiencias ≤ 1 año, el salario de la Escala Salarial de la REP 2020 y se aumenta el 3,5% correspondiente al incremento del SMMLV para el año 2021.		1. Profesionales de la Salud.	
Se establece que los promedios salariales consultados desde las plataformas de empleo en Colombia, son tomados para cargos con experiencia entre 1 - 3 años, teniendo en cuenta que este requisito es el más representativo entre las vacantes que se ofertan.		2. Derecho, en todos los casos ya definidos por el Colegio de Abogados.	
Para las vacantes cuyas experiencias superan los 3 años, se tomaron los salarios entre 1 - 3 años y se aumenta el 3,5% correspondiente al incremento del SMMLV para el año 2021.		3. Profesionales de la Educación.	



TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS DE ENLACE PROFESIONAL - REP

Debe ser referenciada la autoría de la REP, no se permite el uso con fines comerciales o cambiar el concepto de "mínimo" utilizándolo como promedio.