

INFORME VERIFICACIÓN PLANES DE ACCIÓN PRIMER SEMESTRE DE 2017

TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA

DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO



INFORME DE VERIFICACIÓN PLANES DE ACCIÓN

PRIMER SEMESTRE DE 2017

DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO

TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA
Institución Universitaria

Medellín

Septiembre

2017



COMITÉ RECTORAL

LORENZO PORTOCARRERO SIERRA
Rector

ELIMELETH ASPRILLA MOSQUERA
Vicerrector Académico

LEONARDO GARCIA BOTERO
Secretario General

DARYENY PARADA GIRALDO
Directora de Extensión

FABIO ALBERTO VARGAS AGUDELO
Director de Investigación

RICARDO ANDRES SUAZA GONZALEZ
Director de Planeación

BEATRIZ EUGENIA MUÑOZ CAICEDO
Directora Administrativa

VICTOR ARBELÁEZ PALACIO
Director de Regionalización

SORELLY DEL SOCORRO MORENO CARVAJAL
Directora de Bienestar Institucional

CAROLINA FRANCO ARROYAVE
Directora de Internacionalización

JASSON ALBERTO DE LA ROSA ISAZA
Director Control Interno



Tabla de contenido

INTRODUCCIÓN.....	6
2. VERIFICACIÓN POR AREAS DE GESTIÓN.....	8
2.1 SECRETARIA GENERAL	8
2.2. COMUNICACIONES.....	14
2.3 VICERRECTORIA ACADÉMICA	19
2.4 FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS.....	25
2.5 FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES.....	34
2.6 FACULTAD DE INGENIERÍA.....	44
2.7 FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES	53
2.8 BIBLIOTECA.....	61
2.9 DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	64
2.10 DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.....	72
2.11 DIRECCIÓN DE REGIONALIZACIÓN.....	78
2.12 DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	82
2.13 DIRECCIÓN DE BIENESTAR	97
2.14 EXTENSION.....	103
2.15 OFICINA DE EGRESADOS	111
2.16 DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO.....	120
2.17 DIRECCIÓN DE INTERNACIONALIZACION.....	123
2.18 COORDINACIÓN DE ADMISIONES Y REGISTROS	133
2.19 COORDINACION DE AUTOEVALUACION	135
2.20 COORDINACIÓN DE AYUDAS EDUCATIVAS	142
2.21 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS BASICAS Y ÁREAS COMUNES.....	145
3. RECOMENDACIONES GENERALES	148
4. CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCION PRIMER SEMESTRE 2017.....	149



INTRODUCCIÓN

El Plan de Desarrollo 2016-2020 Tecnológico de Antioquia-Institución Universitaria-“TdeA, Educación con calidad” contempla cinco líneas estratégicas, cada una de las cuales se traduce en objetivos, que a su vez se hacen realidad a través del cumplimiento de metas desplegadas en el desarrollo de una serie de actividades, cuyo resultado se mide con indicadores de gestión.

La gestión de los planes y programas institucionales, hace necesario el seguimiento al cumplimiento de metas y objetivos. En este sentido es importante la evaluación y el monitoreo permanente de los resultados de gestión.

Mediante la resolución N° 001258 del 27 de diciembre de 2016, se adopta el plan de acción del Tecnológico de Antioquia para la vigencia 2017. Dicho plan está perfectamente ajustado con las líneas y objetivos estratégicos del Plan de Desarrollo 2016-2020. A partir de éste se establecen las metas, actividades e indicadores de seguimiento que se deben ejecutar durante 2017, cada área de gestión, para traducir el Plan de Desarrollo en acciones claras y concretas.

Por esta razón la Dirección de Control Interno lidera la verificación del cumplimiento de las metas fijadas a cada dependencia. Se lleva a cabo la revisión de los resultados presentados y se valida el grado de avance de cada área de gestión con respecto a la implementación de sus actividades.

Esta verificación se realiza con corte semestral, y busca determinar la veracidad de los resultados presentados por cada área de gestión, a partir de las evidencias suministradas. En este informe se presentarán los avances de las dependencias en su plan de acción hasta el primer semestre de 2017.

Esta verificación se adhiere al cumplimiento del marco normativo que propende por el mantenimiento del sistema de control interno: Ley 87 de 1993, evaluación independiente del Modelo Estándar de Control Interno MECI 2014, Decreto 943 de 2014 y la Ley 909 del 23 de septiembre de 2003 y Ley 1474 de 2011.

Este ejercicio pretende generar señales de alerta sobre situaciones que pudieran afectar el logro de todos los objetivos y metas contemplados para esta vigencia. Se busca garantizar el cumplimiento del plan de acción, en completa armonía con las líneas y objetivos estratégicos que hace parte del Plan de Desarrollo Institucional.



Se invita a los servidores del Tecnológico de Antioquia de las diferentes áreas de gestión a adherir el desarrollo de sus actividades diarias, a los objetivos y metas previamente fijados dentro de sus planes de acción, así como a los objetivos, principios y valores institucionales.

Se presentan además una serie de recomendaciones de acuerdo a los resultados observados. Se espera que estas observaciones sean útiles a las diferentes áreas de gestión para identificar desviaciones reales o potenciales que amenacen el cumplimiento de sus objetivos.



2. VERIFICACIÓN POR AREAS DE GESTIÓN

2.1 SECRETARIA GENERAL

Porcentaje de cumplimiento enviado a la Dirección de Planeación	52%
Porcentaje de cumplimiento verificado por la Dirección de Control Interno	52%

LINEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.	Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución

META 01: Clima organizacional, Intervención para mejorar el clima

INDICADOR: Porcentaje de percepción positiva del clima organizacional

EVIDENCIAS: Plan de intervención formulado y en ejecución

VERIFICACIÓN REALIZADA: se realizó el Diagnóstico de Clima organizacional en el Tecnológico de Antioquia, según lo establecido en la normatividad vigente y al mejoramiento continuo en pro del talento humano de la Institución Universitaria.

En la medición, efectuada en octubre de 2016, hubo una participación de 216 personas de la comunidad universitaria de un total de 295 colaboradores convocados, 79 de los cuales no asistieron, debido a que se encontraban con incapacidad, permiso especial, en actividades académicas o en representación de la Institución, en eventos con entidades del Área Metropolitana o fuera de la ciudad.

LINEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.	Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución

META 02: Plan anual de capacitación



INDICADOR: Porcentaje de participación de los empleados en eventos de capacitación

EVIDENCIAS: Plan de capacitación formulado y en ejecución

VERIFICACIÓN REALIZADA: Se pudo evidenciar por esta Dirección en la carpeta que reposa en la Coordinación de Talento Humano, las diferentes Resoluciones, certificados de asistencia y los demás soportes que justifican el porcentaje de avance de esta meta.

LINEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3.	Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución

META 03: Actualización y capacitación docente

INDICADOR: Porcentaje de docentes TC y cátedra capacitados (Cursos, Diplomados, Seminarios)

EVIDENCIAS: Plan de capacitación formulado y en ejecución incluyendo los temas orientados a la capacitación de los docentes de cátedra

VERIFICACIÓN REALIZADA: Se pudo evidenciar por esta Dirección en la carpeta que reposa en la Coordinación de Talento Humano, las diferentes Resoluciones, certificados de asistencia y los demás soportes que justifican el porcentaje de avance de esta meta.

LINEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.	Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución

META 04: Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo –SGSST

INDICADOR: Porcentaje de implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo –SGSST



EVIDENCIAS: Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo formulado y en ejecución incluyendo los temas orientados al fortalecimiento del COPASST, el Comité de Convivencia y la Brigada de Emergencia.

VERIFICACIÓN REALIZADA: Se evidencio el cronograma de trabajo y el plan de SST para esta vigencia, y a la fecha se viene ejecutando y cumpliendo. los soportes que justifican el porcentaje de avance de esta meta reposan en la Coordinacion de Seguridad y Salud en el Trabajo.

LINEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5.	Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución

META 05: Implementar el programa de Ausentismo Laboral

INDICADOR: Documento de identificación de las causas de ausentismo laboral por grupos poblacionales y propuesta de intervención

EVIDENCIAS: Informe estadístico del ausentismo laboral para el segundo semestre elaborado

VERIFICACIÓN REALIZADA: De acuerdo a la evolución del clima organizacional y a los resultados que este arroja, la coordinación de Talento Humano formuló al plan de mejoramiento y a la fecha se viene cumpliendo. los soportes que justifican el porcentaje de avance de esta meta se encuentran en la Coordinacion de Talento Humano.

LINEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6.	Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución

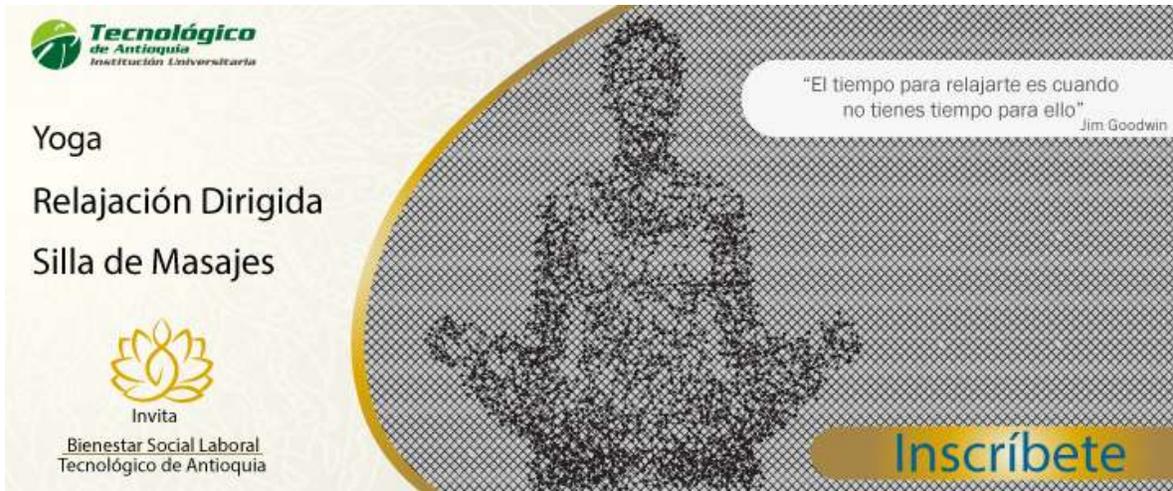
META 06: Bienestar social laboral

INDICADOR: Plan anual de mejoramiento del clima organizacional, de acuerdo con resultados de la ARL



EVIDENCIAS: Plan de Bienestar Laboral formulado y en ejecución. En ejecución las actividades de Pausa laboral, Deporte y Recreación y Cultura y Eventos Sociales

VERIFICACIÓN REALIZADA: De acuerdo a la evolución del clima organizacional y a los resultados que este arroja, la coordinación de Talento Humano formuló al plan de mejoramiento y a la fecha se viene cumpliendo, entre las actividades inmersas en este plan se encuentran los proyectos que apuntan al cumplimiento del plan de Bienestar Laboral. los soportes que justifican el porcentaje de avance de esta meta se encuentran en la Coordinación de Talento Humano.



Tecnológico de Antioquia
Institución Universitaria

Yoga
Relajación Dirigida
Silla de Masajes

Invita
Bienestar Social Laboral
Tecnológico de Antioquia

"El tiempo para relajarte es cuando no tienes tiempo para ello"
Jim Goodwin

Inscríbete



MASAJE RELAJANTE:

¿Quién no disfrutaría con un buen masaje relajante en un ambiente de armonía y relax? Ya sea en el cuello, en la espalda, en los pies, en la cara, o en el pelo, un masaje relajante nos aporta gran cantidad de beneficios tanto para el cuerpo como para la mente:

- ✓ Mejora la circulación sanguínea.
- ✓ Elimina toxinas y células muertas.
- ✓ Alivia dolores musculares leves.
- ✓ Hidrata la piel.

(<http://esellia.com/5-beneficios-de-un-masaje-relajante/>)

Desde el programa de Bienestar Laboral, se invita a todos los colaboradores del Tecnológico de Antioquia – Institución Universitaria, para que disfruten de un masaje relajante, **todos los viernes, de 7:30 a 12:00** en la **recepción del consultorio médico**. Los interesados deben separar su cita en la **extensión 1072**.

No esperes más, ¡asiste tú también!...
...Solo relájate y disfruta...

MARCA-T
ACREDITADA



LINEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 7.	Diseñar e implementar otras estrategias para incrementar el índice de transparencia nacional

META 07: Socializar los Estatutos de Personal, de Capacitación e incentivos y el Manual de Contratación.

INDICADOR: Número de Estatutos actualizados

EVIDENCIAS: Propuestas de Estatuto de Capacitación e incentivos, Estatuto de Personal y Manual de contratación elaboradas y en Revisión Jurídica

VERIFICACIÓN REALIZADA: Se evidencio los respectivos proyectos de actualización de los estatutos relacionados en esta meta, estos reposan en la Coordinación jurídica.

LINEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8.	Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución

META 08: Evaluación de directivos y administrativos

INDICADOR: Porcentaje de empleados de planta evaluados

EVIDENCIAS: Evaluación del personal correspondiente al periodo 2016-2017, capacitación a la totalidad de las Unidades Administrativas y Académicas y Formulación de compromisos para el periodo 2017-2018

VERIFICACIÓN REALIZADA:

LINEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9.	Diseñar e implementar otras estrategias para incrementar el índice de transparencia nacional

META 09: Participación democrática de los docentes, estudiantes y empleado



INDICADOR: Número de Eventos de socialización

EVIDENCIAS: Se diseñó y socializo la página <http://sigue.tdea.edu.co/talento/> donde se viene capacitando la Normatividad Institucional con los Docentes de cátedra.

VERIFICACIÓN REALIZADA: Se verifico la existencia del micro sitio de talento humano.

Talento Humano Video Institucional y Himno Estructura Orgánica Misión y Visión Historia Mapa Descargas-Inducción Evaluación de la Inducción



LINEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10.	Integrar los sistemas de gestión, Autoevaluación y MECI

META 10: Programa de Gestión Documental

INDICADOR: No. De actividades ejecutadas

EVIDENCIAS: Formulación del Plan de Capacitación Institucional para los funcionarios.

VERIFICACIÓN REALIZADA: Se evidencio el plan de capacitación y el nivel de cumplimiento del mismo, se cuenta con las diferentes listas de asistencia como soporte de la Capacitación en sitio a las diferentes dependencias.



2.2. COMUNICACIONES

Porcentaje de cumplimiento enviado a la Dirección de Planeación	47%
Porcentaje de cumplimiento verificado por la Dirección de Control Interno	54%

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1.	Mejorar la gestión de la Comunicación

META 01: Fomento de la cultura de la calidad de la Educación superior

INDICADOR: Número de actividades realizadas para la apropiación de la cultura de la calidad en la comunidad institucional

EVIDENCIAS PRESENTADAS POR EL AREA DE GESTION: Se editaron boletines MarcaT y boletines que dan cuenta de la cultura de la calidad (12); se han editado y emitido series de videos (4) y emisiones programas radiales TdeA on Line (8), además de especial en directo de radio MarcaT; se editó una cartilla de cultura de la calidad; se repusieron piezas visuales con nuevo logos Marca T. ; se han ejecutados campañas informativas sobre la cultura de la calidad, se realizó un evento de Marca T con las regiones, con diferentes piezas comunicacionales.

VERIFICACIÓN: Se verifico la ejecución de los diferentes productos adelantados realizados en el primer semestre y que soportan el cumplimiento de avance de esta meta.



LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 2	Mejorar la gestión de la Comunicación

META 02: Sistema de Atención al Usuario

INDICADOR 1: Estructuración de un sistema de atención al usuario

EVIDENCIAS PRESENTADAS POR EL AREA DE GESTION: Se implementaron y administraron los medios de redes, chat, correos y web; además uno nuevo de carteleras virtuales y aplicativo. Se administran estos medios para la atención al ciudadano. Se avanza en la consolidación de un sistema integral de atención al ciudadano y se fortaleció el proceso de atención con cuatro egresadas (call center).

VERIFICACIÓN: Se evidencio los avances logrados en el cumplimiento de esta meta, estos se pueden verificar a través de la página institucional.



ÚLTIMAS NOTICIAS

- TdeA, incentiva a estudiantes con mejores promedios en las pruebas de Estado
Comunicaciones | 12 Sep 2017
- "El porvenir de su país y el de sus víctimas no deben perderse de vista": Virgilio Candela
Comunicaciones | 06 Sep 2017
- Universidad de Alicante y el TdeA, frente a los retos de la justicia
Comunicaciones | 05 Sep 2017

VER MÁS NOTICIAS

ATENCIÓN AL USUARIO

Canales de Atención al Ciudadano

[Leer más](#)



LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 4	Mejorar la gestión de la Comunicación

META 03: Visibilización de la Internacionalización y las relaciones con el entorno

INDICADOR 1: Plan diseñado y acciones ejecutadas

INDICADOR 2: Contenidos en segundo idioma publicados

EVIDENCIAS PRESENTADAS POR EL AREA DE GESTION: Se ejecutan estrategias y acciones para visibilizar la internacionalización con diferentes piezas comunicacionales emitidas en los medios, lo anterior acorde con plan de acción de fomento a la internacionalización. Se traducen y emiten contenidos noticiosos en la página web en segundo idioma.

VERIFICACIÓN: Las evidencias que soportan el cumplimiento de esta meta se verificaron a través de la pagina institucional.



¡Infórmate!

Dirección de Internacionalización
Bloque 6 - 116
movilidad@tdea.edu.co
cooperacion@tdea.edu.co



¡Infórmate!

Dirección de Internacionalización
Bloque 6 - 116
movilidad@tdea.edu.co
cooperacion@tdea.edu.co



LÍNEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 5	Mejorar la gestión de la Comunicación

META 05: Mejoramiento de la comunicación organizacional

INDICADOR: Porcentaje de percepción positiva de la comunicación interna en docentes y empleados

EVIDENCIAS PRESENTADAS POR EL AREA DE GESTION: Se emitieron dos ediciones del periódico, 2 apuntes del rector, se entregó la revista aprobada por el sello editorial.

VERIFICACIÓN: Las evidencias que soportan el cumplimiento de esta meta se verificaron a través de la página institucional, no se pudo evidenciar el instrumento de evaluación.

Boletín Apuntes del Rector Junio 2017

Categoría: Apuntes del Rector Publicado: 06 Junio 2017 Visto: 3358



Reconocimiento institucional a publicaciones del Sello Editorial Publicar-T

Categoría: Noticias 2017 Publicado: 03 Marzo 2017 Visto: 638



El Sello Editorial del Tecnológico de Antioquia (Publicar-T) es una estructura organizativa formal adscrita a la Dirección de Investigación, dedicada a la evaluación, producción, divulgación y distribución de los libros (físicos y digitales), revistas institucionales, textos universitarios, producciones multimediales y otras publicaciones convencionales o electrónicas. Esta recoge la creación intelectual de los docentes, estudiantes, egresados y administrativos de la Institución Universitaria al igual que la comunidad académica en general del orden nacional e internacional.

El 1 marzo se llevó a cabo un acto de reconocimiento institucional a las publicaciones avaladas por el Sello Editorial (Publicar-T) durante el año 2016. En este evento se reconoció el trabajo realizado por los docentes de la Institución como autores y editores de obras académicas e investigativas que buscan afianzar la calidad académica del Tecnológico de Antioquia.



LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 6	Mejorar la gestión de la Comunicación

META 06: Mejoramiento de los medios de comunicación

INDICADOR 1: Porcentaje de percepción positiva de los medios de comunicación:

EVIDENCIAS PRESENTADAS POR EL AREA DE GESTION: Se realiza seguimiento y administración de los contenidos en la web, acorde con los requerimientos institucionales y legales. Se administran y producen contenidos a través de los diferentes medios, con el apoyo de ayudas educativas, evidenciados en diferentes productos digitales

VERIFICACIÓN: Las evidencias que soportan el cumplimiento de esta meta se verificaron a través de la página institucional, no se pudo evidenciar el instrumento de evaluación.

LINEA ESTRATEGICA 5	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCION CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATEGICO 7	Mejorar la gestión de la Comunicación

META 07: Fortalecimiento de relaciones corporativas

INDICADOR: Porcentaje de eventos de relaciones corporativas apoyados

EVIDENCIAS PRESENTADAS POR EL AREA DE GESTION: Se apoyan las acciones de promoción de extensión académica, evidenciadas en los medios de comunicación. Se apoyaron las acciones del CESU y MEN, acorde con la agenda definida y aprobada desde la Rectoría.

VERIFICACIÓN: Las evidencias que soportan el cumplimiento de esta meta se verificaron en sitio en la oficina de Comunicaciones.



LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 8	Implementar estrategias de Mercadeo que permitan visualizar la institución y sus servicios

META 08: Plan de Mercadeo

INDICADOR: Elaborar y ejecutar un plan anual de mercadeo

EVIDENCIAS PRESENTADAS POR EL AREA DE GESTION: Se conformó equipo de trabajo. Se presentó proyecto mercadeo. Se elaboró el proyecto de mercadeo y se ejecutaron las diferentes acciones de mercadeo corporativo para inscripciones 02 de 2017 y posicionamiento.

VERIFICACIÓN: Las evidencias que soportan el cumplimiento de esta meta se verificaron a través de la página institucional, no se pudo evidenciar el instrumento de evaluación.

2.3 VICERRECTORIA ACADÉMICA

Porcentaje de cumplimiento enviado a la Dirección de Planeación	42%
Porcentaje de cumplimiento verificado por la Dirección de Control Interno	56%

LINEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de Educación Superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

META 01: 3400

INDICADOR: Número De estudiantes nuevos en Medellín y Área Metropolitana

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizó la respectiva planeación con las diferentes facultades de los programas a ofertar con su jornada aprobado por el consejo académico y en el 2017-1 se matricularon 2147 estudiantes nuevos

VERIFICACIÓN: Se verifica el cumplimiento de avance con el informe suministrado por la Coordinación de Admisiones.



LINEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de Educación Superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

META 02: 9346

INDICADOR: Total de estudiantes matriculados en Pregrado (Medellín, área Metropolitana)

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se anexa archivo de matriculados del periodo 2017-1 con corte de junio y programación Académica y en el 2017-1 se matricularon 8814 estudiantes.

VERIFICACIÓN: Se verifica el cumplimiento de avance con el informe suministrado por la Coordinación de Admisiones.

LINEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de Educación Superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

META 03: 850

INDICADOR: Total de estudiantes matriculados en Pregrado (Regiones)

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se anexa archivo de matriculados del periodo 2017-1 con corte de junio y programación Académica y en el 2017-1 se matricularon 833 estudiantes.

VERIFICACIÓN: Se verifica el cumplimiento de avance con el informe suministrado por la Coordinación de Admisiones.

LINEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de Educación Superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

META 04: 120

INDICADOR: Total de estudiantes matriculados en Posgrado TdeA.



EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se anexa archivo de matriculados del periodo 2017-1 con corte de junio, Se anexa informe de inducción para estudiantes y padres de familia y en el 2017-1 se matricularon 37 estudiantes.

VERIFICACIÓN: Se verifica el cumplimiento de avance con el informe suministrado por la Coordinación de Admisiones.

LINEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de Educación Superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

META 05: 11%

INDICADOR: Porcentaje de deserción estudiantil.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se anexa listados de asistencia a los talleres y a las actividades extracurriculares de los estudiantes, igualmente se anexa informe de desempeño académico de los estudiantes de las áreas de matemática básica e inglés, en las que se ha evidenciado un mayor porcentaje de cancelación y pérdida de asignatura.

VERIFICACIÓN: Se verifica el cumplimiento de avance a través de la página del SPADIES.

LINEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Lograr y Mantener la Acreditación Institucional

META 06: Resolución de Acreditación.

INDICADOR: Institución Acreditada

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Esta actividad está cumplida en un 100%, igualmente se realizó el informe del auto seguimiento de cada una de las dependencias y facultades al plan de mejoramiento institucional, con porcentajes del 95% al primer año y del 73% en el segundo año.

VERIFICACIÓN: Resolución de Acreditación de Alta Calidad emitida por el Ministerio de Educación Nacional y los informes de auto seguimiento de facultades y dependencias.



LINEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 7	Lograr y Mantener la Acreditación Institucional

META 07: 100% implementada la primera fase.

INDICADOR: Fase 1 de la integración de los sistemas de información Institucionales (de acuerdo con las actividades definidas).

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se inició le consolidación de información a través de la coordinación de Aseguramiento de la Calidad, en plataforma virtual gratuita (OnNe DIRVE, con el fin de tener soluciones informáticas temporales hasta que se defina el desarrollo software a la medida. Está en curso la etapa diagnostica por parte del Comité.

VERIFICACIÓN: Se evidencia la Resolución por medio de la cual se crea el comité y las diferentes actas de reuniones y avances de las acciones tomadas.

LINEA ESTRATÉGICA 1	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación Superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional.

META 08: 30%

INDICADOR: Porcentaje de Avance de proyecto de Doble titulación.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Análisis de requisitos de Reglamento Estudiantil para Doble titulación, PEI - Estatutos y Reglamentos. Pendiente elaborar documento, igualmente se realizó un encuentro con la Asociación A2ID para la doble titulación de la Maestría en Gestión del Mercadeo - Francia. Actualmente se encuentra en evaluaciones curriculares para elaboración del plan de trabajo. En negociación costos.

VERIFICACIÓN: Las evidencias que soportan el cumplimiento de esta meta se encuentran en las respectivas Facultades y Vicerrectoría Académica.



LINEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

META 09: 4

INDICADOR: Número de estudios institucionales de impacto de egresado/año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN:

Estudio de Impacto Tecnología en Gestión de Comercio Exterior y Logística.
 Estudio de Impacto de Ingeniería en Software.
 Caracterización programa de Tanatopraxia.
 Caracterización programa de Profesional en Criminalística.

VERIFICACIÓN: Se verificaron la existencia de los respectivos informes, estos reposan en la Coordinación de Egresados y Vicerrectoría Académica.

LINEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 10: 10,4

INDICADOR: Promedio institucional de las Pruebas Saber Pro (Año vencido)

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Durante el semestre se realizaron diferentes actividades como:

1. Curso Virtual Saber Pro dirigido a los docentes que ingresan nuevos a la institución semestre 2017-1.
2. Se celebra contrato de menor cuantía con el INSTITUTO METROPOLITANO DE EDUCACIÓN IME para compra de base de datos Saber Pro. El instituto ya entrego al tecnológico dicho banco de preguntas.
3. Proceso de revisión de banco de preguntas institucional con 1.362 por parte del IME
4. Pre-registro y Proceso de inscripción de los estudiantes a las pruebas Saber Pro niveles TyT 2017-1.
5. Proceso de Capacitación a los estudiantes inscritos en las pruebas 2017-1
6. Cronograma de inscripción a las pruebas Saber TyT y Saber Pro 2017-2



7. Elaboración de promedio ponderado de los resultados de las pruebas Saber 11 vs promedio de entrevista para los estudiantes que aspiran ingresar a la institución en el semestre 2017-2.
8. Elaboración y envió a docentes y estudiantes píldoras informativas y formativas acerca de las pruebas de estado y avances que ha tenido la institución entorno a esta prueba.
9. Aplicación de prueba diagnóstica y prueba final del inglés de los niveles 4,5 y 6 de la institución semestre 2017-1.

Se elaboró el análisis de los resultados de las pruebas Saber Pro y Saber TyT del año 2016 por facultad, por programa, por competencia y por grupo de referencia, haciendo comparación entre los promedios nacionales e institucionales.

VERIFICACIÓN: Se verificó la existencia del respectivo informe de análisis y soportes de las diferentes actividades realizadas, estos reposan en la Coordinación del Comité de Pruebas a Saber y Vicerrectoría Académica.

LINEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 11: 1

INDICADOR: Escuela de Pedagogía del TdeA en funcionamiento.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Durante el semestre se realizaron diferentes actividades de los cuales se tienen evidencias de:

Listados de asistencia cátedras abiertas y talleres.

Elaboración de propuesta de talleres para acompañamiento a los profesores, pendiente por aprobación. Propuesta de cátedra virtual.

Reconstrucción del formato. Pendiente por revisión Comités Curriculares para solicitar codificación a Aseguramiento de la Calidad.

Evento Interinstitucional Mayo - Visita Invitado Internacional.

Construcción de formatos, pendiente por revisión y ajuste final.

VERIFICACIÓN: Se verificó la existencia de los respectivos documentos que soportan las diferentes actividades realizadas, estos reposan en cada una de las Facultades y Vicerrectoría Académica



LINEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 12: Política y lineamientos para los procedimientos orientados a la creación, modificación, y eliminación de Programas Académicos.

INDICADOR: Política aprobada

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: El señor Vicerrector ya elaboró la propuesta. Pendiente por presentar ante Consejo Académico.

VERIFICACIÓN: Se evidencio la proyección del borrador de la política.

2.4 FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS

Porcentaje de ejecución reportado	49%
Porcentaje de verificación	62%

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 01: Programas de postgrado nuevos

Indicador: Número de programas de Posgrado nuevos creados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Maestría en Gerencia de Mercadeo y Maestría en Gerencia Financiera. La Maestría en Gerencia Financiera fue presentada y aprobada por los Consejos de Facultad, Académico y Directivo. Inicia el montaje de la información a la plataforma SACES



VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos soportes donde se evidencia el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 02: Cupos de Pregrado en Medellín y Área Metropolitana.

Indicador: Total estudiantes matriculados nuevos en pregrado en Medellín y Área Metropolitana.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Estudiantes nuevos matriculados en Medellín, Itagüí y Copacabana y en el 2017-1 se matricularon 514 estudiantes.

VERIFICACIÓN: Se verifica el cumplimiento de avance con el informe suministrado por la Coordinacion de Admisiones.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 03: Estudiantes matriculados en Pregrado – Medellín.

Indicador: Total de estudiantes matriculados en Pregrado – Medellín.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Total estudiantes matriculados en Medellín, Itagüí y Copacabana y Copacabana, en el 2017-1 se matricularon 2825 estudiantes.

VERIFICACIÓN: Se verifica el cumplimiento de avance con el informe suministrado por la Coordinacion de Admisiones.



LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 04: Estudiantes matriculados en Postgrado.

Indicador: Número de estudiantes matriculado en postgrado.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: El único programa de posgrado de la facultad: Especialización en Logística y Distribución Física Internacional no abrió cohorte en el semestre 01 de 2017. Actualmente se está trabajando estrategias de mercadeo y publicidad conjuntamente con el señor Juan Fernando Ortiz.

VERIFICACIÓN: No se evidencio estudiantes matriculados en postgrado en esta facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académico

Meta 05: Autoevaluación de programas académicos para renovación de Registro calificado (pregrado y postgrado).

Indicador: Número de programas autoevaluados para Registro calificado

- . Administración Financiera
- . Administración Comercial
- . Especialización en logística y distribución Física Internacional

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Finalización de elaboración del documento y planes de mejoramiento. Se realizó auto seguimiento a los planes de mejoramiento de los programas que cerraron proceso en diciembre de 2016.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos soportes donde se evidencia el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.



LINEA ESTRATEGICA 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 06: Incrementar el número de programas acreditados nacionalmente.

Indicador: Número de programas acreditados Nacionalmente

- . Técnica profesional en Comercio Exterior y logística.
- . Técnica en gestión de Comercio Exterior y logística
- . Técnica profesional en procesos financieros.
- . Tecnología en Gestión financiera

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: El proceso de Autoevaluación de los cuatro programas culminó. Se elaboró el documento final del proceso de autoevaluación para los programas de Técnica y Tecnología en Financiera, se realizó el montaje de la información en plataforma SACES. Pendiente asignación de pares académicos.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos soportes donde se evidencia el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 7	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 07: Articulación con la educación media.

Indicador: Número de programas articulados con la educación media/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Media Técnica en Comercio Exterior con Municipio de Rio negro.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos soportes donde se evidencia el cumplimiento de las acciones realizadas y convenio suscrito. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.



LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8	Promover la formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y práctica

Meta 08: Oferta educación continua.

Indicador: Número de evento de educación continua /año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Cátedra abierta de Negocios Internacionales. Diplomado de Moneda y bolsa del complejo financiero y Seminario. Diplomado de Negocios Internacionales.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros fotográficos que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

Meta 09: Cursos de actualización para egresados.

Indicador: Número de cursos/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Cátedra abierta de Negocios Internacionales. Seminario de innovación y Negocios Internacionales con la facultad de Ingeniería. Cursos del complejo Financiero: Capacitación Excel, curso economía circular, Diplomado Analista Financiero. Innovación y Negocios Internacionales

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros fotográficos que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.



LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 10: Producción de material académico (libros, guías, manuales, cartillas, revistas).

Indicador: Número de Material de producción Académica (libros, guías, manuales, cartillas, revistas).

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Revista En Contexto. Enero - junio 2017. número 06.

VERIFICACIÓN: Se verifico en sitio la edición de la revista.

LINEA ESTRATEGICA 1	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 11	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 11: Capacitación de docentes en lengua extranjera.

Indicador: Número de docentes de tiempo completo Capacitados en lengua extranjera.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: En los planes de trabajo se evidencian los docentes seleccionados.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y listados de asistencia que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.



LINEA ESTRATEGICA 1	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 12	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 12: Asignaturas ofertadas con apoyo virtual.

Indicador: Número de asignaturas ofertadas con apoyo virtual.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: En los planes de trabajo de los docentes se evidencian las asignaturas seleccionadas.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y en planes de trabajo que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 13	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 13: Actualizar el PEF Y PEP.

Indicador: PEF y PEP Actualizados.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Información consolidada de los PEP. Se avanza en la actualización.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.



LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 14	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 14: Participación Democrática de los estudiantes en los órganos de gobierno institucional.

Indicador: Porcentaje de cobertura de participación de estudiantes en actividades de sensibilización.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Proceso de inducción a estudiantes, visitas a grupos. Propuesta de capacitación en liderazgo, para aprobar en Consejo de Facultad del mes julio.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 15	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 15: Cátedra TdeA para los docentes - Normatividad Institucional.

Indicador: Porcentaje de docentes con participación en la cátedra TdeA.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Escuela Pedagógica. Diplomado en pedagogía y en idioma extranjero. Comunicaciones permanentes a los docentes informándoles sobre la necesidad de realizarlos para su vinculación para el semestre siguiente.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros fotográficos que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.



LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 16	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 16: Actividades académicas conjuntas con otras Facultades.

Indicador: No. de eventos, cursos o proyectos de Extensión o investigación.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Seminario de innovación y Negocios Internacionales con la facultad de Ingeniería. Cursos del complejo Financiero: Capacitación Excel, curso economía circular, Diplomado Analista Financiero.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros fotográficos que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 17	Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación Superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional.

Meta 17: Internacionalización.

Indicador: Número de convenios Nacionales e Internacionales suscritos

- . Número de docentes en movilidad académica saliente
- . Número de docentes en movilidad académica entrante
- . Número de estudiantes en movilidad académica saliente
- . Número de estudiantes en movilidad académica entrante
- . Número de currículos intervenidos con actividades y competencias internacionales.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Convenios en proceso. Nacionales: Tecnológico Comfenalco, TECNAR (Cartagena). Fundación Universitaria San Mateo (Bogotá). Internacionales Farmingdale State College. Estados Unidos. Estudiantes. Cámara de Comercio del Aburrá Norte. Universidad Santo Tomás. Docentes en movilidad académica saliente: Janeth Abadía, Orlando Betancur, Claudia Herrera, Jorge Aníbal Restrepo.



VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad y la Coordinacion de Internacionalización.

2.5 FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES

Porcentaje de ejecución reportado	41%
Porcentaje de verificación	55%

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 01: Cupos de pregrado Medellín y Área Metropolitana

Indicador: Total estudiantes matriculados nuevos en pregrado en Medellín y Área Metropolitana

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Ingresaron en primer semestre de 2017-1 757 estudiantes.

VERIFICACIÓN: Se verifica el cumplimiento de avance con el informe suministrado por la Coordinacion de Admisiones.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 02: Estudiantes matriculados en Pregrado - Medellín

Indicador: Total de estudiantes matriculados en Pregrado - Medellín



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: La Facultad tiene matriculados en el 2017-1: 2417 estudiantes, de acuerdo a informe académico de la semana 9 se espera realizar estrategias de retención y permanencia.

VERIFICACIÓN: Se verifica el cumplimiento de avance con el informe suministrado por la Coordinación de Admisiones.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 03: Estudiantes matriculados en Postgrado

Indicador: Número de estudiantes matriculado en postgrado

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: En la actualidad la Facultad se encuentra generando una posible alianza con una universidad de la ciudad de Cali, con el propósito de efectuar un convenio que permita abrir un grupo. Adicionalmente, la convocatoria para el municipio de Medellín es permanente y se realiza por los medios publicitarios definidos por la Institución.

VERIFICACIÓN: No se evidencio estudiantes matriculados en postgrado en esta facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 04: Autoevaluación para renovar Registro calificado.

Indicador: Número de planes de mejoramiento de los programas académicos Registro calificado Psicología, Trabajo Social y Maestría en Educación.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: La definición de cronogramas de revisión y seguimiento a los planes de mejoramiento de los programas académicos está sujeta al cierre de cada proceso de autoevaluación, y los auto seguimientos son



programados por la Oficina de Autoevaluación Institucional. A la fecha los programas de Psicología y la Maestría en Educación se encuentran culminando sus procesos de autoevaluación, por lo que no han establecido aún sus respectivos planes de mejoramiento. El programa de Trabajo Social ya culminó su proceso auto evaluativo y se encuentra en formalización de resultados y organización de formatos institucionales para dar comienzo a la ejecución del plan de mejoramiento.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos soportes donde se evidencia el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad y en la Coordinacion de Autoevaluacion.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 05: Autoevaluación para renovar Registro calificado.

Indicador: Número de programas con renovación de registros calificados Lic. Ed. Básica.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se elabora el documento maestro con base en el documento presentado el año pasado al MEN, conforme a la Ley N°2041 de 2016, que obligaba a las licenciaturas del país a realizar un documento para el cambio de denominación y plan de estudios. La información fue ingresada al sistema del MEN; ya se encuentra a la espera de los comentarios o solicitudes adicionales.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos soportes donde se evidencia el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad y en la Coordinacion de Autoevaluacion.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 06: Articulación con la Educación Media y/o Escuelas Normales.



Indicador: Número de programas articulados con la Media Técnica y/o Escuelas Normales/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Convenio firmado para la articulación de las Licenciaturas en Educación con la Asociación Antioqueña de Personas Sordas-ASANSO, se inicia proceso de organización de actividades.
Convenio con la Escuela Normal Superior de Medellín y envigado para la articulación de las Licenciaturas; actividades en desarrollo.
En proceso el desarrollo de convenio con la Secretaría de Educación del Municipio de Envigado; para articulación con la Técnica Laboral en Atención a la Primera Infancia, desarrollada con el apoyo de la Licenciatura en Educación Preescolar.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y convenios que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	Articular la educación superior con la formación por ciclos basados en competencias.

Meta 07: Articulación con la Educación Media y/o Escuelas Normales.

Indicador: Número de Instituciones articulados con la Media Técnica y Escuelas Normales/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Convenio firmado para la articulación de las Licenciaturas en Educación con la Asociación Antioqueña de Personas Sordas-ASANSO, se inicia proceso de organización de actividades.
Convenio con la Escuela Normal Superior de Medellín y envigado para la articulación de las Licenciaturas; actividades en desarrollo.
En proceso el desarrollo de convenio con la Secretaría de Educación del Municipio de Envigado; para articulación con la Técnica Laboral en Atención a la Primera Infancia, desarrollada con el apoyo de la Licenciatura en Educación Preescolar.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y convenios que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.



LINEA ESTRATEGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Promover la formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y prácticas

Meta 08: Oferta educación continua.

Indicador: Número de evento de educación continua /año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Área de Educación de la Facultad:

- ° Jornada de la Infancia - Licenciatura en Educación Preescolar (mayo 26 - 27)
- ° II Jornada de la Lengua Castellana - Licenciatura en Educación Básica
- ° IV Simposio de Investigación - Maestría en Educación

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros fotográficos que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

Meta 09: Cursos de actualización para egresados.

Indicador: Número de cursos/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Consejo de Facultad designó a los equipos de trabajo de cada área de formación (Educación - Ciencias Sociales) para el desarrollo de este proyecto, conforme a las necesidades e innovaciones identificadas; además de articular el trabajo con la Oficina de Egresados.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros fotográficos que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.



LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 10: Actualizar el PEF Y PEP

Indicador: 1 PEF Y 4 PEP Actualizados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Este proceso avance conforme al trabajo planteado por la Escuela Pedagógica, liderada por la Docente Patricia Ramírez y la Vicerrectoría Académica.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 11: Producción de material académico (libros, guías, manuales, cartillas)

Indicador: Número de Material de producción Académica (libros, guías, manuales, cartillas).

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: A la fecha se han realizado dos publicaciones, que hacen parte de procesos investigativos de los grupos de investigación SENDEROS y OBSERVATOS:

- ° Una mirada a la diversidad desde los lenguajes, las representaciones y las mediaciones pedagógicas. (Grupo SENDEROS) - Publicación TdeA
- ° Práctica de taekwondo y comportamientos internalizantes y esternalizantes en niños con edades entre los 6 y los 12 años. (Grupo OBSERVATOS) - Publicación KATHARSIS, N°23.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.



LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 12: Participación Democrática de los estudiantes en los órganos de gobierno institucional.

Indicador: Porcentaje de cobertura de participación de estudiantes en actividades de sensibilización.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: La Facultad desarrollo desde los cuatro programas de pregrado, el proceso de elección de representantes estudiantiles para el Comité Curricular respectivo; para ello cada Coordinador con su equipo de trabajo desarrollo estrategias de convocatoria y sensibilización, por medio de redes sociales y visitas a las aulas. Como evidencia: Resoluciones de representación.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 13: Cátedra TdeA para los docentes - Normatividad Institucional.

Indicador: Porcentaje de docentes con participación en la cátedra TdeA.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Este proyecto se encuentra sujeto al Plan de Mejoramiento Institucional, el cual tiene como responsables a la Oficina de Talento Humano y Ayudas Educativas. La Facultad se encuentra a la espera de efectuar la reunión solicitada, vía correo electrónico, para conocer los avances en la formulación de la Cátedra TdeA y sus fechas de ejecución, y de esta forma definir la estrategia a desarrollar para alcanzar la meta de docentes capacitados.



VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

Emisora TdeA - Cátedra TdeA

Categoría: De interés Publicado: 19 Abril 2016 Visto: 935



Cátedra TdeA

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 14: Dotación para los laboratorios que apoyan el desarrollo académico del programa Profesional en Psicología.

Indicador: Informe de material, pruebas o equipos solicitado.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: La Facultad ya designó un docente responsable del laboratorio, el cual se encuentra realizando protocolos, manual y revisión del material.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.



LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 15: Capacitación de docentes en lengua extranjera.

Indicador: Número de docentes de tiempo completo capacitados en lengua extranjera.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: La Facultad se encuentra realizando caracterización de los docentes de tiempo completo, en cuanto al manejo de una lengua extranjera, y de esta forma poder establecer las estrategias a desarrollar para alcanzar la meta.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 16: Asignaturas ofertadas con apoyo virtual.

Indicador: Número de asignaturas ofertadas con apoyo virtual

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Desde la Licenciatura en Educación Preescolar, se desarrolló la asignatura: "Situación de la Atención y Educación de la Primera Infancia (AEPI): Políticas, Currículos, Programas y Prácticas (Chile, Panamá, Colombia)". Asignatura 100% virtual.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.



LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 17: Actividades académicas conjuntas con otras Facultades.

Indicador: No de eventos, cursos proyectos de Extensión o investigación.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: ° La Facultad se encuentra definiendo el equipo de trabajo que realizará la propuesta académica con la Facultad de Derecho y Ciencias Forenses.

° Cátedra Abierta de Género - Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas. (mayo 11)

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 7	Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación Superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional.

Meta 18: Internacionalización

Indicador: Número de convenios Nacionales e Internacionales suscritos.

Número de docentes en movilidad académica saliente

Número de docentes en movilidad académica entrante

Número de estudiantes en movilidad académica saliente

Número de estudiantes en movilidad académica entrante

Número de currículos intervenidos con actividades y competencias internacionales.



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: La Facultad en cooperación con la Oficina de Internacionalización se encuentra adelantando actividades para dar cumplimiento a las respectivas actividades del proyecto.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad y la Dirección de Internacionalización.

2.6 FACULTAD DE INGENIERÍA

Porcentaje de ejecución reportado	48%
Porcentaje de verificación	47%

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 01: Cupos de pregrado Medellín y Área Metropolitana

Indicador: Cupos de pregrado Medellín y Área Metropolitana

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Informes de admisiones y registro. Evidencia de seguimiento a la demanda. En el semestre 2017-1 se matricularon 462 estudiantes nuevos.

VERIFICACIÓN: Se verifica el cumplimiento de avance con el informe suministrado por la Coordinación de Admisiones.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 02: Estudiantes matriculados en Pregrado – Medellín.



Indicador: Total de estudiantes matriculados en Pregrado – Medellín.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Documento con avance de planeación académica. Informe con estrategias de Retención. En el semestre 2017-1 se matricularon 1490 estudiantes.

VERIFICACIÓN: Se verifica el cumplimiento de avance con el informe suministrado por la Coordinación de Admisiones.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 03: Estudiantes matriculados en Postgrado – Medellín.

Indicador: Número de estudiantes matriculados en Postgrado – Medellín.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Informe de campaña oferta de posgrados. Listado de estudiantes que inician cohorte. Listado de matriculados inicio cohorte maestría.

VERIFICACIÓN: Se verifica el cumplimiento de avance con el informe suministrado por la Coordinación de Admisiones.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 04: Re acreditación de programas académicos.

Indicador: Re acreditación de programas académicos.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Planeación de re acreditación. Documento de avance. Documento versión 01 enviado a revisión a la dirección de autoevaluación



VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad y la Coordinacion de Autoevaluacion.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 05: Renovación de Registro calificado de programas académicos.

Indicador: Renovación de Registro calificado de programas académicos.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Planeación de re acreditación. Documento de avance. Documento versión 01 enviado a revisión a la dirección de autoevaluación. Recibida observación se procede a ajustar el documento.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad y la Coordinacion de Autoevaluacion.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 06: Articulación con la educación media.

Indicador: Número de programas articulados con la educación media/año
Número de Instituciones articulados con la Media Técnica/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Evidencia de convenio con instituciones que ofrecen Media Técnica. Informe de cursos servidos colegio Simón Bolívar de Itagui y presbítero de Copacabana.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros Y CONVENIOS que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.



LINEA ESTRATEGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Promover la formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y prácticas.

Meta 07: Oferta educación continua.

Indicador: Número de evento de educación continua /año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Documento con avance de diseño de cursos y/o diplomados. Informe de participantes y actividades desarrolladas.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social.

Meta 08: Cursos de actualización para egresados.

Indicador: Número de cursos/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Avance de Diseño de cursos. Relación de participación de egresados.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros fotográficos y listado de asistencia que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.



LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 09: Actualizar el PEF Y PEP

Indicador: 1 PEF y 5 PEP Actualizados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Documentos PEP actualizados. PEF actualizado.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 10: Participación Democrática de los estudiantes en los órganos de gobierno institucional.

Indicador: Porcentaje de cobertura de participación de estudiantes en actividades de sensibilización

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Evidencia de espacios para interacción, y generación de espacios para estudiantes.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 11: Cátedra TdeA para los docentes - Normatividad Institucional



Indicador: Porcentaje de docentes con participación en la cátedra TdeA

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Este proyecto se encuentra sujeto al Plan de Mejoramiento Institucional, el cual tiene como responsables a la Oficina de Talento Humano y Ayudas Educativas. La Facultad se encuentra a la espera de efectuar la reunión solicitada, vía correo electrónico, para conocer los avances en la formulación de la Cátedra TdeA y sus fechas de ejecución, y de esta forma definir la estrategia a desarrollar para alcanzar la meta de docentes capacitados.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

Emisora TdeA - Cátedra TdeA

Categoría: De interés  Publicado: 19 Abril 2016  Visto: 935



Cátedra TdeA

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 12: Uso de Tics por los Docentes



Indicador: (Número de docentes que usan TIC / total de docentes) *100

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Evidencia de avance de cursos, lineamientos, y plataforma para TIC. Relación de cursos montados, y cursos servidos a la comunidad académica como apoyo a procesos académicos.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Promover la cultura de sostenibilidad ambiental en la comunidad institucional

Meta 13: Gestión Ambiental

Indicador: Plan de gestión ambiental formulado y ejecutado

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Formato de caracterización y aforo de los residuos sólidos, evidencia fotográfica. Listados de asistencia a capacitaciones en educación ambiental, y evidencia fotográfica. Planilla evidencia Gestión de reciclaje Residuos Sólidos. Evidencia fotográfica, y planilla con relación de los kilos entregados a cada jardinero.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros fotográficos y actas de reuniones que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 14: Material de producción Académica (libros, guías, manuales, cartillas)

Indicador: Número de Material de producción Académica (libros, capítulos libros, guías, manuales, cartillas)

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Evidencia de avance del material producido por los docentes.



VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas de reuniones que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Desarrollar programas de formación mediados por la virtualidad

Meta 15: Asignaturas con apoyo virtual

Indicador: Número de asignaturas ofertadas con apoyo virtual

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Listado de asignaturas y temáticas, documento con diseño del curso. Relación de cursos y asignaturas servidas con apoyo TIC.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas de reuniones que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Desarrollar programas de formación mediados por la virtualidad

Meta 16: Programa académicos virtuales

Indicador: Número de programas académicos virtuales

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Avance documento maestro, avance de virtualización de cursos, presentación ante consejo de facultad.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas de reuniones que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.



LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 17: Capacitación de docentes en lengua extranjera

Indicador: Número de docentes de tiempo completo capacitados en segunda extranjera

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Informe de clasificación de docentes en segunda lengua e investigación enviado a vicerrectoría. Informe de participación de docentes emitido por centro de idiomas. Relación de número de profesores y eventos que permiten fortalecer segunda lengua.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas de reuniones que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 18: Actividades académicas conjuntas con otras Facultades

Indicador: No. de eventos, cursos, proyectos de Extensión o investigación

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Evidencia documental de propuesta conjunta entre facultades. Evento con la Facultad de Ciencias Administrativas sobre Innovación y Negocios.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros fotográficos y actas de reuniones que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.



LINEA ESTRATEGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 7	Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación Superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional.

Meta 19: Internacionalización

Indicador: Número de convenios Nacionales e Internacionales suscritos.

Número de docentes en movilidad académica saliente

Número de docentes en movilidad académica entrante

Número de estudiantes en movilidad académica saliente

Número de estudiantes en movilidad académica entrante

Número de currículos intervenidos con actividades y competencias internacionales

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Evidencia de docentes que participan en eventos nacionales e internacionales. Convenios para promover y ofrecer programas de posgrado del TdeA en otras instituciones del país. Evidencia de profesores entrante que sirven cursos y conferencias. Evidencia de gestión de profesores y estudiantes que participaran en la inmersión en Georgia. Evidencias documentales de creación de la plataforma.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad y la Direccion de Internacionalización.

2.7 FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES

Porcentaje de ejecución reportado	42%
Porcentaje de verificación	62%

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá



Meta 01: Cupos de pregrado Medellín y Área Metropolitana

Indicador: Total estudiantes matriculados nuevos en pregrado en Medellín y Área Metropolitana

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Ingresaron en primer semestre de 2017-1 280 estudiantes.

VERIFICACIÓN: Se verifica el cumplimiento de avance con el informe suministrado por la Coordinación de Admisiones.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 02: Estudiantes matriculados en Pregrado - Medellín

Indicador: Total de estudiantes matriculados en Pregrado - Medellín:

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: La Facultad tiene matriculados en el 2017-1: 1032 estudiantes, de acuerdo a informe académico de la semana 9 se espera realizar estrategias de retención y permanencia.

VERIFICACIÓN: Se verifica el cumplimiento de avance con el informe suministrado por la Coordinación de Admisiones

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 03: Estudiantes matriculados en Postgrado

Indicador: Número de estudiantes matriculado en postgrado



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: En la actualidad la Facultad se encuentra generando una posible alianza con una universidad, con el propósito de efectuar un convenio que permita abrir un grupo. Adicionalmente, la convocatoria para el municipio de Medellín es permanente y se realiza por los medios publicitarios definidos por la Institución.

VERIFICACIÓN: No se evidencio estudiantes matriculados en postgrado en esta facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 04: Autoevaluación para renovar Registro calificado

Indicador: Número de programas con Autoevaluación para renovar RC Profesional en Criminalística

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se elabora el documento maestro con base en el documento, SE presentado el pasado mes de junio al MEN.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad y la Coordinacion de Autoevaluacion.

LINEA ESTRATEGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Promover la formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y prácticas

Meta 05: Oferta educación continua

Indicador: Número de evento de educación continua /año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se está ofertando curso de alcohosensores para Secretarias de transito de área metropolitana, Oferta Seminario de actualización Unicolombo, oferta Seminario de Actualización UNAULA



VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

Meta 06: Cursos de actualización para egresados

Indicador: Número de cursos/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Cuatro conferencias planeadas para 2017-1, cuatro (4) conferencias ejecutadas

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 07: Actualizar el PEF Y PEP

Indicador: PEF Y PEP Actualizados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Comités Curriculares trabajando en esta tarea

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad



LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 08: Producción de material académico (libros, guías, manuales, cartillas)

Indicador: Número de Material de producción Académica (libros, guías, manuales, cartillas)

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se tiene estipulado por plan de trabajo de los profesores el logro de los objetivos

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros, actas y planes de trabajo de los diferentes docentes que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 09: Participación Democrática de los estudiantes en los órganos de gobierno institucional.

Indicador: Porcentaje de cobertura de participación de estudiantes en actividades de sensibilización

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se genera proyecto de proceso de participación democrática.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros, actas y proyecto que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.



LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 10: Cátedra TdeA para los docentes - Normatividad Institucional

Indicador: Porcentaje de docentes con participación en la cátedra TdeA

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Este proyecto se encuentra sujeto al Plan de Mejoramiento Institucional, el cual tiene como responsables a la Oficina de Talento Humano y Ayudas Educativas. La Facultad se encuentra a la espera de efectuar la reunión solicitada, vía correo electrónico, para conocer los avances en la formulación de la Cátedra TdeA y sus fechas de ejecución, y de esta forma definir la estrategia a desarrollar para alcanzar la meta de docentes capacitados.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

Emisora TdeA - Cátedra TdeA

Categoría: De interés Publicado: 19 Abril 2016 Visto: 935



Cátedra TdeA



LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 11: Capacitación de docentes en lengua extranjera

Indicador: Número de docentes de tiempo completo capacitados en lengua extranjera

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Informe de clasificación de docentes en segunda lengua e investigación enviado a vicerrectoría. Informe de participación de docentes emitido por centro de idiomas. Relación de número de profesores y eventos que permiten fortalecer segunda lengua. Cuatro docentes participando de capacitación.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 12: Asignaturas ofertadas con apoyo virtual

Indicador: Número de asignaturas ofertadas con apoyo virtual

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Definidas las 5 asignaturas por Consejo de Facultad

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.



LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 13: Actividades académicas conjuntas con otras Facultades

Indicador: No de eventos, cursos proyectos de Extensión o investigación

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se ejecutará con Dirección de talento Humano y con Facultad de educación. Carpeta de evidencia plan de acción 2017-1

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad.

LINEA ESTRATEGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 7	Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación Superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional.

Meta 14: Internacionalización

Indicador: Número de convenios Nacionales e Internacionales suscritos.

Número de docentes en movilidad académica saliente

Número de docentes en movilidad académica entrante

Número de estudiantes en movilidad académica saliente

Número de estudiantes en movilidad académica entrante

Número de currículos intervenidos con actividades y competencias internacionales

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: se aprobó plan de movilidad de la facultad. Se recibió visita internacional de Tennessee University en marzo 17

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos y registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Decanatura de la Facultad y la Dirección de Internacionalización.



2.8 BIBLIOTECA

Porcentaje de ejecución reportado	70%
Porcentaje de verificación	70%

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 01: Adquisición de libros y revistas físicos para la Biblioteca

INDICADOR: Número de libros y revistas adquiridos/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: A 30 de junio ya definieron todas las facultades. Se solicitaron las respectivas cotizaciones y respectivas autorizaciones y se ha iniciado el proceso de elaboración de estudios previos y contratación.

VERIFICACIÓN: Se evidenciaron los diferentes correos emitidos por la Coordinación de Biblioteca y las respuestas dadas por cada una de las facultades, igualmente se verificó la existencia del estudio previo e inicio del proceso de contratación.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 02: Adquisición de libros electrónicos para la Biblioteca

INDICADOR: Número de libros electrónicos adquiridos/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: A 30 de junio ya definieron todas las facultades. Se solicitaron las respectivas cotizaciones y respectivas autorizaciones y se ha iniciado el proceso de elaboración de estudios previos y contratación.

VERIFICACIÓN: Se evidenciaron los diferentes correos emitidos por la Coordinación de Biblioteca y las respuestas dadas por cada una de las facultades,



igualmente se verifico la existencia del estudio previo e inicio del proceso de contratación.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 03: Mantener el número de bases de datos para la Biblioteca

INDICADOR: Número de bases de datos

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: A 30 de junio ya definieron todas las facultades. Se solicitaron las respectivas cotizaciones y respectivas autorizaciones y se ha iniciado el proceso de elaboración de estudios previos y contratación.

VERIFICACIÓN: Se evidenciaron los diferentes correos emitidos por la Coordinación de Biblioteca y las respuestas dadas por cada una de las facultades, igualmente se verifico la existencia del estudio previo e inicio del proceso de contratación.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 04: Capacitación para docentes y estudiantes en el uso de los recursos bibliográficos

INDICADOR: No. de sesiones de taller de capacitación a usuarios realizados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: 46 capacitaciones, 1.509 capacitados. Evidencia Formato capacitación de usuarios FO-SBB-11. Se evalúa la actividad y se obtienen los siguientes resultados: el capacitador en un 74% es evaluado 5 y con un 4 en un 25%, la capacitación en un 54% con 5 y con un 19% con un 4; donde la evaluación es de 1 a 5, siendo 1 la menor y 5 la mayor.



El 43% de los evaluados no tiene sugerencias para mejorar la capacitación, el 20% considera que está muy bien, el 13% considera que el internet es lento o malo, el 12% que deben ser más seguidas, personalizadas o desde primer semestre. El 11% considera que es muy larga y que se debe tener paciencia.

VERIFICACIÓN: Se verifico los documentos que soportan el avance de cumplimiento de esta meta como lista de asistencia y temática.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 05: Nuevo sistema de información para la Biblioteca

INDICADOR: Sistema de información para la Biblioteca implementado

EVIDENCIAS AREA DE GESTIÓN: La revisión y ajustes al sistema de información de la biblioteca se hace constantemente tanto a los libros como a las revistas y a la par con el ingreso de nuevos materiales bibliográficos.

Las capacitaciones se integran a las modificaciones y uso diario del sistema de información.

Las guías igualmente se actualizan constantemente: Página Web Institucional Micro sitio de la Biblioteca, Sistema de Información de la Biblioteca Educativ BIVI y correos electrónicos, con el administrador del sistema de información en la institución.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Biblioteca.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 06: Estudio de impacto sobre el uso de los recursos bibliográficos

INDICADOR: Informe de resultado de estudio de impacto



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó el estudio de impacto y se comunicó los resultados a la Oficina de Atención al Cliente y a la Vicerrectoría Académica.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Biblioteca.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 07: Actividades culturales en la Biblioteca (exposiciones, promoción de lectura, etc.)

INDICADOR: Número de Actividades realizadas

EVIDENCIAS AREA DE GESTIÓN: Escritura del Micro cuento. Micro sitio de la Biblioteca página Web Institucional y carteleras internas de la Biblioteca. Las actividades fueron evaluadas y los resultados fueron muy favorables.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Biblioteca.

2.9 DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

Porcentaje de ejecución reportado	59%
Porcentaje de verificación	59%

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Integrar los sistemas de gestión: Autoevaluación y MECI



META 01: Integración de los Sistema de Gestión, Autoevaluación y MEC

INDICADOR: Porcentaje de implementación del proyecto Integración del sistema de gestión

EVIDENCIAS AREA DE GESTIÓN: Los 24 procesos del SIG se han actualizado bajo el ciclo PHVA. Están pendientes los procesos de Extensión y Gestión Documental para ajustar al MECI; Políticas de Operación, Controles Preventivos, Roles, Responsabilidades y Autoridades

Se ha avanzado con el proceso de DOCENCIA y de EXTENSIÓN de manera significativa.

Se ha socializado el SIG en cada Comité de Calidad, reuniones de grupos primarios por proceso y mediante correos electrónicos enviados al personal. Falta mayor difusión y capacitación al personal

Se ha avanzado con el Comité Primario de Vicerrectoría Académica y el equipo de trabajo de regionalización. Se tiene planificado para el mes de Julio avanzar con toda la Institución, en coordinación con el Vicerrector

Durante 2017 se efectuará la reunión de Comité de Calidad para la revisión. En la actualidad se están recogiendo los datos para la evaluación del primer semestre.

Se ha documentado el seguimiento a los indicadores de los procesos y varios de ellos se están ajustando. Aún falta la concientización del ejercicio puntual y su interpretación.

La gestión del riesgo se ha proyectado trimestral, entonces, el informe se realizará después de la reunión del Comité de Calidad.

A la fecha se tiene un reporte del 69% del riesgo por procesos definidos. Se espera con la revisión de los riesgos para el segundo trimestre esta cifra pueda aumentar. También, se puede reportar que en el TdeA al primer trimestre se han materializado 21 riesgos de los reportados, los cuales han tenido el debido tratamiento por los líderes de los procesos.

La evaluación se realizará a Nov o Dic del presente año.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Dirección de Planeación y la Coordinación de Aseguramiento de la Calidad a través de la plataforma virtual SIG-TdeA del OneDrive.



LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	Fortalecer la Estrategia de Gobierno en línea

META 02: Gobierno en línea

INDICADOR: Porcentaje de implementación de la estrategia de gobierno en línea documento metodológico manual GEL 2016 (Decreto 2573 de dic. 2014)

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: falta solo la implementación de la línea 01-8000, se verifica con la auditoría realizada directamente por control interno.

falta ejecutar el plan de capacitaciones en el tema de Gobierno en Línea, falta el software de gestión documental y la implementación del plan de gestión documental. Se verifica con la auditoría realizada directamente por control interno. está cumpliendo a cabalidad, se recomienda continuar con la protección en sistemas de información que se tiene actualmente. Se verifica con la auditoría realizada directamente por control interno.

falta complementar los trámites en SUIT, se asistió a una capacitación Bogotá en mayo, para completar la totalidad de los trámites. En el momento estamos en un 57% de los trámites. Se subieron 2 trámites más y está en revisión por parte de DAFP.

VERIFICACIÓN: Porcentaje de cumplimiento evidenciado con el informe de control interno.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Diseñar e implementar otras estrategia para incrementar el Índice de Transparencia Nacional

META 03: Transparencia Nacional

INDICADOR: incrementar la calificación de índice de transparencia Nacional - total puntos

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: falta la actualización de la información en los formatos establecidos para ello. Falta la implementación de la línea 01-8000, el



sistema de gestión documental. Se verifica con la auditoría realizada directamente por control interno.

VERIFICACIÓN: Porcentaje de cumplimiento evidenciado con el informe de control interno.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.

META 04: Renovación del Centro de datos

INDICADOR: Número de Servidores virtuales adquiridos con servicio de tecnología

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: se han realizado visitas a los diferentes fabricantes en el exterior para conocer las tendencias sobre estas nuevas tecnologías.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Planeacion y la Coordinacion de TICs.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.

META 05: Incrementar el ancho de banda de internet

INDICADOR: Ancho de banda de internet en MB

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: se adquirió el servicio de ancho de banda por medio de Ruana de todas las IES del departamento obteniendo así un menor precio. Se obtuvo 300MB de banda ancha. Contrato internet 001-2017.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Planeacion y la Coordinacion de



LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.

META 06: Cablear salones de clase, salas de sistemas, y cambio de fibras ópticas entre los edificios

INDICADOR: Numero de Salones de clase nuevos cableados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: en este momento se logró mejorar las condiciones del contrato de obra del bloque 13 y se espera que para el mes de agosto se tenga en funcionamiento 34 aulas cableadas con Fibra Óptica y UTP, superando la meta propuesta por mejoras al diseño y distribución

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Dirección de Planeación y la Coordinación de TICs.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución

META 07: Licenciamiento del software de Microsoft por Campus Agreement

INDICADOR: Porcentaje de software licenciado y soportado

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: el estudio previo fue publicado en el mes de febrero y el proceso de contratación fue declarado desierto por no interesarles los precios acordes a las cotizaciones. En el mes de abril debe quedar adjudicado el proceso y el suministro de este software. numero con que está publicado 08 SA 2017.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Dirección de Planeación y la Coordinación de TICs.



LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.

META 08: Renovación de equipos de cómputo

INDICADOR: Número de equipos de cómputo adquiridos

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: se realizó el estudio de mercado y el estudio previo, el proceso está en la fase previa de contratación para salir a licitación.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Planeacion y la Coordinacion de TICs.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.

META 09: Renovación software especializado

INDICADOR: Porcentaje de software especializado Renovados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: se realizó el estudio previo y la contratación del software SPSS de investigaciones, quedando pendiente el software adobe y ArcGis Contrato de SPSS 072 del 2017

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Planeacion y la Coordinacion de

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.



META 10: Arrendamiento sistema de información académico

INDICADOR: Porcentaje de módulos funcionando

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: el estudio previo y el proceso de contratación ya están adjudicados y en funcionamiento todos los módulos

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Planeacion y la Coordinacion de TICs.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.

META 11: Soporte y Mantenimiento sistema de información financiero

INDICADOR: sistema de información financiero funcionando

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: el estudio previo y el proceso de contratación ya están adjudicados y en funcionamiento todos los módulos. Xenco numero contrato R.C.P.S 029/2017.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Planeacion y la Coordinacion de TICs.

LINEA ESTRATEGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.

META 12: Mantenimiento correctivo y preventivo aire de precisión y UPS Centro de computo

INDICADOR: aire de precisión y UPS Centro de computo con mantenimiento



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: se tiene listo por parte del profesional Líder de Tics y pendiente las cotizaciones de Compras para la aprobación por parte del ordenador del gasto e iniciar el proceso de contratación

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Planeacion y la Coordinacion de TICs.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.

META 13: Implementar un sistema de información integral que entregue información para la toma de decisiones, y que pueda ser accedido desde cualquier dispositivo.

INDICADOR: Integración del sistema gerencial total y tableros de control.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se conformó el equipo de trabajo por Resolución de rectoría y se diseñaron los instrumentos para el diagnóstico y presentación para la sensibilización de los líderes de procesos. Se está pendiente de la reunión de inducción para la sensibilización sobre la importancia del proyecto

VERIFICACIÓN: Se verifico la Resolución de creación del Comité y actas de reuniones.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la institución.

META 13: Repotenciación y construcción del bloque 13 – Aulas

INDICADOR: Proyecto de construcción del Bloque 13 ejecutado 100%

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: el proceso del proyecto del bloque 13 va en una ejecución del 80%, se aumentaron los metros cuadrados a construir a 3,000



con una redistribución de espacios y una ampliación en el subsótano del edificio del bloque 13.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Planeacion.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la institución.

META 13: Construcción del bloque 2 (edificio tecnológico)

INDICADOR: Proyecto de construcción del Bloque 2 ejecutado en un 50%.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se conformó el equipo de trabajo por Resolución de rectoría y se diseñaron los instrumentos para el diagnóstico y presentación para la sensibilización de los líderes de procesos. Se está pendiente

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Planeacion.

2.10 DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	57%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	57%

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Implementar acciones para la sostenibilidad financiera de la Institución

META 01: Sostenibilidad Financiera

INDICADOR: Número de estudios de sostenibilidad financiera



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se está realizando el diagnóstico correspondiente que brinde nuevas alternativas de sostenibilidad financiera para la Institución.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas de las reuniones ejecutadas por el Comité de Sostenibilidad Financiera que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Dirección Administrativa y financiera.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución

META 02: Sistematización proceso plan de Adquisiciones

INDICADOR: Proceso Plan de Adquisiciones Institucional Sistematizado

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizaron todas las acciones de necesidades desde de lo técnico y tecnológico teniendo en cuenta el plan de desarrollo y hasta los planes de acción y de mejoramiento y se puso en marcha el plan de adquisiciones a través de dicho aplicativo.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas de las reuniones ejecutadas por el Comité de Sostenibilidad Financiera que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Dirección Administrativa y financiera y la Coordinación de Adquisiciones.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Implementar acciones para la sostenibilidad financiera de la Institución

META 03: Aplicabilidad del Nuevo marco normativo en la contabilidad de la Institución

INDICADOR: Aplicabilidad Normas Internacionales de Contabilidad para el sector público NICCSP.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se han revisado, analizado en promedio siete políticas necesarias para la implementación de las NIFSP, las cuales se han



enviado a la empresa asesora para su revisión y análisis. se ha realizado reuniones para determinar las acciones que se llevaran a cabo en cuanto al análisis de activos fijos muebles e inmuebles y se solicitaron cotizaciones para el avalúo de los mismos, igualmente se está analizando la norma para determinar el alcance de dicho avalúo.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros y actas de las reuniones ejecutadas por el Comité de Sostenibilidad Financiera que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion Administrativa y financiera.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la institución.

META 04: Cambio del alcantarillado de aguas lluvias parte de atrás bloque 12

INDICADOR: Alcantarillado de aguas lluvias bloque 12 cambiado

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: se realizó el cambio de alcantarillado de aguas lluvias del bloque doce (12)

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros fotográficos que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion Administrativa y financiera y Coordinacion de Servicios Generales.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la institución.

META 05: Cambiar el cableado eléctrico bloque 5 y 12

INDICADOR: Cambiar el cableado eléctrico bloque 5 y 12

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se inició el cambio del cableado eléctrico, el cual se ha avanzado en un 50%

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros fotográficos que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion Administrativa y financiera y Coordinacion de Servicios Generales



LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la institución.

META 06: Pintar Fachada de toda la institución

INDICADOR: Fachada de la Institución Pintada

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó el diagnóstico correspondiente acorde con la situación actual de la Fachada Institucional

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion Administrativa y financiera y Coordinacion de Servicios Generales.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la institución.

META 07: Organizar el paisajismo del bloque 13

INDICADOR: El paisajismo del bloque 13 organizado

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó el diagnóstico correspondiente acorde con la situación actual del paisajismo del bloque 13.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion Administrativa y financiera y Coordinacion de Servicios Generales.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la institución.

META 08: Organizar andenes al lado de la ceiba del bloque 1

INDICADOR: Andenes bloque 1 organizados



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó el diagnóstico correspondiente acorde con la situación actual de los andenes del bloque 1

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion Administrativa y financiera y Coordinacion de Servicios Generales.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la institución.

META 09: Pintar la estructura de la rampa del bloque 9

INDICADOR: Rampa bloque 9 pintada

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se llevó a cabo la ejecución de la pintada de la estructura metálica del bloque 9.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros fotográficos que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion Administrativa y financiera y Coordinacion de Servicios Generales.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la institución.

META 10: Organizar la rampa en la parte de atrás del coliseo

INDICADOR: Rampa de la parte de atrás del Coliseo organizada

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó el diagnóstico correspondiente acorde con la situación actual de la rampa parte de atrás del coliseo.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion Administrativa y financiera y Coordinacion de Servicios Generales.



LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la institución.

META 11: Vigilancia física y electrónica

INDICADOR: Vigilancia física y electrónica en operación

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se da inicio a la ejecución del contrato el cual fue adjudicado a la empresa SEPECOL LTDA.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion Administrativa y financiera y Coordinacion de Servicios Generales.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la institución.

META 12: Aseo y mantenimiento sede central, casa floresta, Itagui y Copacabana

INDICADOR: Aseo y mantenimiento en operación

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se da inicio a la ejecución del contrato el cual fue adjudicado a la empresa SEISO SAS.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion Administrativa y financiera y Coordinacion de Servicios Generales.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la institución.

META 13: Sistematizar la información de la Dirección Aditiva y Financiera requerida por el MEN

INDICADOR: Porcentaje de la información Sistematizada



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Después de realizar el diagnóstico se dio un primer acercamiento para conocer como han sido las necesidades de información del MEN y se están realizando los análisis de detalle para la proyección del diagrama de flujo.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Dirección Administrativa y financiera.

2.11 DIRECCIÓN DE REGIONALIZACIÓN

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	39%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	54%

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de Educación Superior con calidad y pertinencia, en el Valle de Aburrá

META 01: Cobertura de Educación superior en el área metropolitana

INDICADOR: Total de estudiantes matriculados en área Metropolitana (sin contar Medellín)

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se presentó la oferta a los municipios aledaños a Copacabana e Itagüí.

Se realizó acompañamiento a las matrículas en el área metropolitana.

A 30 de marzo de 2017 se tiene matriculados 1.635 estudiantes entre Itagüí y Copacabana.

Se tienen piezas publicitarias con los programas a ofertar en los municipios de Itagüí y Copacabana.

Informe semestral enviado por los coordinadores de Copacabana e Itagüí, en donde se especifican las actividades realizadas en la promoción, acompañamiento al proceso de inscripción y matrícula, de los diferentes programas ofertados.

Evidencias: Archivo de gestión Dirección de Regionalización.



VERIFICACIÓN: Se verifica el cumplimiento de avance con el informe suministrado por la Coordinación de Admisiones.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Hacer presencia con Educación Superior de calidad en las Subregiones de Antioquia

META 02: Cobertura de educación superior en la Regiones de Antioquia

INDICADOR: Número de estudiantes matriculados en las Regiones de Antioquia

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: A 30 de marzo de 2017 se tiene matriculados 833 estudiantes en los municipios por fuera del área Metropolitana.

Al 30 de junio se visitaron 10 municipios por fuera del área metropolitana, donde se tiene programas o se piensa tener en el corto plazo. (Andes, Caucaasia, currulao, La Pintada, Jericó, Marinilla, Santa Rosa de Osos, Ciudad Bolívar, Yo lombo y Urrao)

Se tiene el cronograma de visitas a los municipios donde operamos actualmente.

Se tiene el registro físico de las planillas de Preinscripciones realizadas 17 y 18 de marzo en los municipios de Don Matías, Marinilla, Urrao, Ciudad Bolívar y La Pintada.

Evidencias: Archivo de gestión Dirección de Regionalización.

VERIFICACIÓN: Se verifica el cumplimiento de avance con el informe suministrado por la Coordinación de Admisiones.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Hacer presencia con Educación Superior de calidad en las Subregiones de Antioquia

META 03: Cobertura de educación superior en la Regiones de Antioquia

INDICADOR: Número de Municipios de las subregiones con estudiantes matriculados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se visitaron 10 municipios por fuera del área metropolitana, donde se tiene programas o se piensa tener en el corto plazo.



(Andes, Cauca, currulao, La Pintada, Jericó, Marinilla, Santa Rosa de Osos, Ciudad Bolívar, Yolombó, Urrao)

Se tiene el cronograma de visitas a los municipios donde operamos actualmente.

Se actualizaron 5 convenios de Cooperación Académica: con la Institución Rosa María Henao Pavas del municipio de Sansón, Institución Educativa Currulao del municipio de Turbo, con el municipio de Don Matías, municipio de Ciudad Bolívar y Municipio de Santa Rosa de Osos.

Evidencia: Archivo de gestión (actas de visita, convenios e informe de Sistemas)

VERIFICACIÓN: Se verificó la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Dirección de Regionalización.

LÍNEA ESTRATÉGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Promover la formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y prácticas.

META 04: Oferta de Educación para el trabajo y el desarrollo humano en las Regiones

INDICADOR: Número de eventos de Educación para el trabajo y el desarrollo humano en las Regiones

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Entre el Politécnico Jaime Isaza Cadavid y el Tecnológico de Antioquia se envió propuesta económica al Icetex quien es el que maneja el Fondo FASE, con este proyecto se pretende llevar media técnica a algunos municipios del departamento de Antioquia. Este proyecto fue aprobado el 24 de marzo de 2017 y está pendiente la firma del convenio para empezar la ejecución.

El 31 de mayo envían de la vicepresidencia de fondos del Icetex, comunicado donde emiten concepto desfavorable para implementar dicho proyecto. Evidencia: Fotos acta firmada en Icetex el 24 de marzo.



VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Regionalización.

LÍNEA ESTRATÉGICA 3	INTERNACIONALIZACION E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social I

META 05: Consolidar la base de datos de los egresados de los programas académicos en la Subregiones

INDICADOR: Porcentaje de base de datos de los Egresados de Subregiones consolidada

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se Aplicó encuesta a los egresados que culminaron los programas en las diferentes subregiones los días 3, 4 y 10 de marzo.

Se remitió a la oficina de egresados 130 encuestas realizadas en las ceremonias de grados realizados en el mes de marzo.

Se tiene correo electrónico, donde por parte de la oficina de egresados se certifica el % de base de datos consolidada de egresados en Subregiones.

Evidencia: correo de oficina de Egresados.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Regionalización y la Coordinacion de Egresados.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Hacer presencia con Educación Superior de calidad en las Subregiones de Antioquia

META 06: Comunicación con los agentes de las Subregiones (Alcaldes, gestores, estudiantes y Secretarios de Educación

INDICADOR: Número de reuniones y visitas al semestre a las diferentes subregiones del departamento (mínimo 1 por subregión)



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se tiene el cronograma de visitas a los municipios donde operamos actualmente. -Se visitaron 10 municipios por fuera del área metropolitana, donde se tiene programas o se piensan tener en el corto plazo. (Andes, Caucasia, currulao, La Pintada, Jericó, Marinilla, Santa Rosa de Osos, Ciudad Bolívar, Yolombó, Urrao) Evidencia: Archivo de gestión (actas de visita).

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Regionalización.

2.12 DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	58%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	58%

LINEA ESTRATEGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Fortalecer la investigación formativa, científica y aplicada que propicie la transferencia de conocimiento y la innovación

META 01: Aumentar la participación de los estudiantes en los semilleros de investigación

INDICADOR: Número de estudiantes en semilleros de investigación

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Inscripción de proyectos al evento de la REDCOLSI, contrato de docentes para coordinar semilleros (Medellín, Copacabana, Itagüí). 22 proyectos aprobados para el evento regional. Realización IV encuentro de investigación para estudiantes. 10 proyectos clasificados al evento nacional en Barraquilla. Participación de 3 estudiantes en Evento SOCOLEN (Bogotá). Aprox. 350 estudiantes vinculados a semilleros 2017-01. Se realizó el IV evento de semilleros en el TdeA. Se participó con 5 estudiantes del Semillero de Currulao (Pioneros de Urabá). Apoyo para estudiantes de los semilleros en evento de Ciencias Administrativas, evento departamental de la REDCOLSI

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Investigacion.



1.1. Jornadas de Investigación Institucionales



Las V Jornadas de Investigación Institucionales son un evento científico organizado por la Dirección de Investigación de la institución con el objetivo de socializar los proyectos de investigación aprobados para la participación en el Encuentro Departamental organizado por REDCOLSI, en esta entrega el evento contó con la evaluación de docentes de la institución postulados como pares evaluadores en el Encuentro Departamental para un total de 21 proyectos de investigación, presentados por **38 estudiantes** pertenecientes a los semilleros de investigación de las diferentes facultades de la institución.

1.2. XVI Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación



El pasado 18, 19 y 20 de mayo del presente año se realizó el XVI Encuentro Departamental de Semillero de Investigación organizado por el Nodo Antioquia de la Red Colombiana de Semilleros de Investigación – REDCOLSI en el Área de la Salud de la Universidad

de Antioquia. Este evento es un espacio interdisciplinar creado para el intercambio de conocimiento, donde estudiantes de diferentes instituciones de educación básica, secundaria y superior socializan los trabajos de investigación, innovación, emprendimiento y experiencias que vienen desarrollando en los semilleros de investigación, además aquellos proyectos que obtuvieran una calificación igual o superior a 90 puntos pasaban al Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación. En el XVI Encuentro Departamental de Semillero de Investigación se presentaron un total de 595 proyectos de 41 instituciones, distribuidos en las modalidades de proyectos de investigación, innovación, emprendimiento o experiencias, de igual manera los asistentes al evento podían participar en minicursos y talleres, y el 18 de mayo por primera vez en el Nodo Antioquia se realizó el Simposio Internacional de Semilleros de Investigación e Investigación Formativa.



El Tecnológico de Antioquia Institución Universitaria participó en el proceso de postulación y selección con 34 proyectos de investigación distribuidos en las diferentes facultades (*Ver Gráfico IV*), de los cuales 22 fueron aprobados para ser presentados en el encuentro para un total de 64,7% de los proyectos postulados (*Ver Gráfico V*), 39 estudiantes como ponentes en el evento y adicional a esto desde la Dirección de Investigación con el objetivo

de incentivar la participación de los estudiantes en eventos de investigación se



ofertó a los estudiantes ponentes de los proyectos que no fueron aprobados para la presentación en el evento asistir como participantes, dando como resultado **10 estudiantes como participantes y 39 como ponentes.**

LINEA ESTRATEGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Fortalecer la investigación formativa, científica y aplicada que propicie la transferencia de conocimiento y la innovación

META 02: Clasificación de los grupos de Investigación

INDICADOR: Número de Grupos de investigación clasificados en COLCIENCIAS:

A1-0
 A -1
 B - 2
 C - 4
 D - 1
 (8)

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Diagnostico por grupo de investigación, contrato de persona especializada, ajuste a los planes de trabajo de los docentes. 7 grupos en la actualidad clasificados en COLCIENCIAS. Actualización de los CvLAC y GrupLAC de los grupos de investigación. Simulación para convocatoria. Contratación de personal de apoyo para los grupos. Se está en espera de la Convocatoria de COLCIENCIAS

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Investigacion.



InstituLAC
Directorio de instituciones

ScienTI
SISTEMAS DE INVESTIGACIÓN
EFICIENCIA COMPETITIVA

COLCIENCIAS

Usuario: Lorenzo Portocarrero Sierra

Tecnológico De Antioquia - Tdea

Administración

- Datos usuario
- Datos institución
- Crear usuarios

Formación 2017

- Jóvenes Investigadores SENA
- Jóvenes Investigadores e Innovadores por la Paz

Aval

- Avalar grupos
- Visualizar perfiles
- Avalar personas
- Avalar revistas

Manual de usuario

Grupos NO Avalados (5) Grupos Avalados (9)

Nombre del grupo	Nombre del líder	COL Grupo	Avalar
1 SENDEROS	JORGE IVAN CORREA ALZATE	COL0068655	Avalar
2 Grupo de Investigación en Ingeniería de Software del Tecnológico de Antioquia-GIISTA	RICARDO DE JESUS BOTERO TABARES	COL0064404	Avalar
3 RED (Research and Enterprise Development)	JORGE ANIBAL RESTREPO MORALES	COL0047539	Avalar
4 CIENCIAS FORENSES Y DE LA SALUD	LUZ MIRYAM GOMEZ PINEREZ	COL0036114	Avalar
5 Observatorio Público	YULIANA GOMEZ ZAPATA	COL0140622	Avalar
6 Ciencias Basicas Aplicadas Tecnológico Antioquia-CBATA-	MARIA VICTORIA PARRA MARIN	COL0147893	Avalar
7 OBSERVATOS	JORGE EMIRO RESTREPO CARVAJAL	COL0151377	Avalar
8 Bioinformática Salud y Medio Ambiente	CARLOS FEDERICO MOLINA CASTANO	COL0173211	Avalar
9 Grupo de Investigación en temas agroambientales - INTEGRA	JORGE IGNACIO MONTOYA RESTREPO	COL0063793	Avalar

[Ver Reporte](#)

Centro de Atención al Ciudadano
Atención Presencial: Av. Calle 26 # 57 – 41 Piso 2
Horario: Lunes a Jueves 8:00 am – 5:00 pm y Viernes 7:00am – 4:00pm (Jornada continua)
Correo electrónico: contacto@colciencias.gov.co
Teléfono: (57)(1) 6258480 ext 2081 o 018000914446

Colciencias
Av. Calle 26 # 57 – 41 Piso 2
Horario: Lunes a Jueves 8:00 am – 5:00 pm y Viernes 7:00am – 4:00pm (Jornada continua)
Teléfono: (57)(1) 6258480 o 018000914446
Fax:(57)(1) 6258481

LINEA ESTRATEGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Fortalecer la investigación formativa, científica y aplicada que propicie la transferencia de conocimiento y la innovación

META 03: Clasificación de los grupos de Investigación

INDICADOR: Número de Grupos Reconocidos

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Diagnostico por grupo de investigación, contrato de persona especializada, ajuste a los planes de trabajo de los docentes. 7 grupos en la actualidad clasificados en COLCIENCIAS y 2 grupos reconocidos. Se está acompañando la creación del grupo de Derecho. Se está en espera de la Convocatoria de COLCIENCIAS

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Investigación.



InstituLAC
Directorio de instituciones

ScienTI
BIBLIOTECA VIRTUAL
BIBLIOTECA COMPETITIVA

COLCIENCIAS

Usuario: Lorenzo Portocarrero Sierra

Tecnológico De Antioquia - Tdea

Grupos NO Avalados (5) Grupos Avalados (9)

Nombre del grupo	Nombre del líder	COL Grupo	Avalar
1 SENDEROS	JORGE IVAN CORREA ALZATE	COL0068655	Avalar
2 Grupo de Investigación en Ingeniería de Software del Tecnológico de Antioquia-GIISTA	RICARDO DE JESUS BOTERO TABARES	COL0064404	Avalar
3 RED (Research and Enterprise Development)	JORGE ANIBAL RESTREPO MORALES	COL0047539	Avalar
4 CIENCIAS FORENSES Y DE LA SALUD	LUZ MIRYAM GOMEZ PINEREZ	COL0036114	Avalar
5 Observatorio Público	YULIANA GOMEZ ZAPATA	COL0140622	Avalar
6 Ciencias Basicas Aplicadas Tecnológico Antioquia-CBATA	MARIA VICTORIA PARRA MARIN	COL0147893	Avalar
7 OBSERVATOS	JORGE EMIRO RESTREPO CARVAJAL	COL0151377	Avalar
8 Bioinformática Salud y Medio Ambiente	CARLOS FEDERICO MOLINA CASTANO	COL0173211	Avalar
9 Grupo de Investigación en temas agroambientales - INTEGRA	JORGE IGNACIO MONTOYA RESTREPO	COL0063793	Avalar

Resultados 1 - 9 de 9.

[Ver Reporte](#)

Centro de Atención al Ciudadano
Atención Presencial: Av. Calle 26 # 57 – 41 Piso 2
Horario: Lunes a Jueves 8:00 am – 5:00 pm y Viernes 7:00am – 4:00pm (Jornada continua)
Correo electrónico: contacto@colciencias.gov.co
Teléfono: (57)(1) 6258480 ext 2081 o 018000914446

Colciencias
Av. Calle 26 # 57 – 41 Piso 2
Horario: Lunes a Jueves 8:00 am - 5:00 pm y Viernes 7:00am - 4:00pm (Jornada continua)
Teléfono: (57)(1) 6258480 o 018000914446
Fax:(57)(1) 6258481

LINEA ESTRATEGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 2	Incrementar la producción como resultado de la investigación científica y aplicada de cálida

META 04: Producción de la investigación

INDICADOR: Número de productos de nuevo conocimiento (Artículos en revistas indexadas y capítulos de libro)

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: 25 Publicaciones de Nuevo conocimiento publicados en el año 2017, la gran mayoría en SCOPUS y en revistas de alto impacto

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Investigación.



FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS

OBSERVATORIO PÚBLICO

Título de la publicación	Tipo de publicación	Autores	Nombre de la revista/libro	Indexación
Equidad de Género: Un estudio exploratorio acerca de la percepción universitaria y su relación con la construcción de acción política. (Producto Semillero)	Artículo	Angélica Castaño Henao, Cristina Fernández Acosta, Kerly Gutiérrez Serna Juan Camilo Londoño Barrientos	EnContexto ISSN:2346-3279	C
Los acuerdos comerciales regionales y el regionalismo abierto: posibles efectos de desviación de comercio o erosión de preferencias.	Artículo	José Albán Londoño Arias Janeth Abadía Sánchez	EnContexto ISSN:2346-3279	C
Pérdidas esperadas y detrimento Patrimonial por hurto de vehículos en Colombia	Artículo	Santiago Medina Hurtado Jorge Restrepo-Morales Alejandro Bedoya	Revista Cuadernos de Economía ISSN 0121-4772	A2 (SCOP Q3)
Multi-product inventory modeling with demand forecasting and Bayesian optimization.	Artículo	Marisol Valencia-Cárdenas, Francisco Javier Díaz Serna, Juan Carlos Correa Morales	Revista Dyna ISSN 0012-7353	A1 (Scopus Q2)
Características gerenciales y del equipo de alta gerencia en las PYMES antioqueñas del macrosector de manufacturas.	Artículo	Sabrina Tabares Arroyave, Adith Anzo Múnera, Juan Gabriel Vanegas	Revista Espacios ISSN:0798-1015	A2 (Scopus Q3)
Comparación de pronósticos para la dinámica del turismo en Medellín, Colombia.	Artículo	Marisol Valencia, Juan Vanegas y Jorge Restrepo	Lecturas de economía ISSN: 0120-2506	A2
Innovación y desempeño de las micro, pequeñas y medianas empresas en Colombia.	Artículo	Restrepo-Morales, Jorge A. Loaiza-Quintero, Osmar-Leandro	Revista de Ciencias Sociales - ISSN 2477-9431	B (SCOPUS Q3)

FACULTAD DE INGENIERÍA

GIISTA

Methodological Approach for the Study and Representation of Complex Behaviors on Electricity Markets	Artículo	Johnny Valencia Calvo	Ingeniería y Ciencias - ISSN: 1794-9165	A2
Modelo para optimizar el proceso de gestión de negocio combinando minería de procesos con inteligencia de negocios desde almacenes de datos.	Artículo	Juan Camilo Giraldo	Revista ESPACIOS. ISSN 0798 1015	B (SCOPUS Q4)
Simulación del mecanismo de Autogestión Comunitaria para la	Artículo	Laura Milena Cárdenas Ardila	Cuaderno Activa ISSN: 2027-8101.	C

LINEA ESTRATEGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 2	Incrementar la producción como resultado de la investigación científica y aplicada de calidad

META 05: Producción de la investigación

INDICADOR: Número de productos de nuevo conocimiento en coautoría con docentes internacionales (Artículos, capítulos de libro y libros)

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: 3 Publicaciones en Coautoría Internacional

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Investigacion

Grupo de Investigación	Título Publicacion	Tipo Publicacion / Artículo / Libro / Capitulo Libro	Autor (es)	Tipo Vinculacion	Nombre Revista/Libro	Pais	Año	Indexación	Evidencia /Vinculo publicacio
	Life History of <i>Cochliomyia macellaria</i> (Fabricius, 1775) (Diptera, Calliphoridae), a Blowfly of Medical and Forensic Importance <i>Coautoría Internacional</i>	Artículo	DM Álvarez García, A Pérez-Herazo y E. Amat	Docente	Neotrop Entomol ISSN 1519-556X versión impresa ISSN 1678-8052 versión online	Brasil	2017	A2 (SCOPUS Q2)	Artículo
	North Andean origin and diversification of the largest ithomine butterfly genus <i>Coautoría Internacional</i>	Artículo	Luz Miryam Gomez	Docente de planta	Scientific Report	USA	2017	A1 (SCOPUS Q1)	Artículo

LINEA ESTRATEGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 6	Incrementar la producción como resultado de la investigación científica y aplicada de calidad

META 06: Producción de la investigación

INDICADOR: Número de revistas indexadas

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Esperando convocatoria Nacional de indexación, en espera de indexación internacional en REDALYC y EBSCO. 3 Revistas indexadas en índices internacionales



VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Investigacion

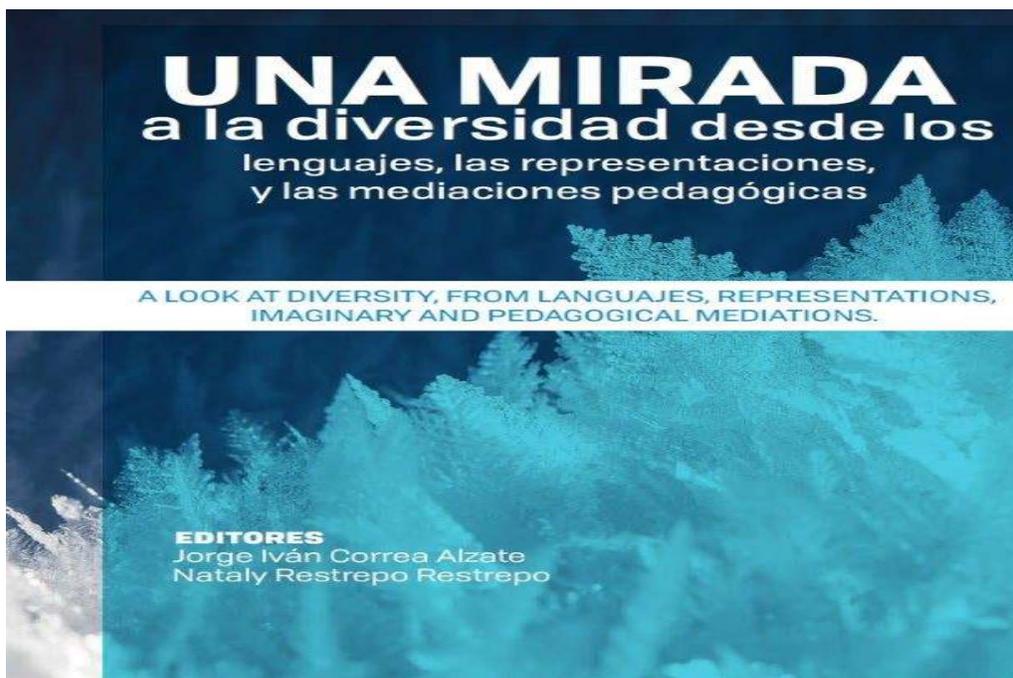
LINEA ESTRATEGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 2	Incrementar la producción como resultado de la investigación científica y aplicada de calidad

META 07: Producción de la investigación

INDICADOR: Número de libros producto de investigación

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: 1 Libro Producto de investigación terminado, 3 libros en proceso de evaluación por pares académicos

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Investigacion



LINEA ESTRATEGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 2	Incrementar la producción como resultado de la investigación científica y aplicada de calidad

META 08: Producción de la investigación

INDICADOR: Número de desarrollos tecnológicos e innovación (patentes, normas, registros de software y registros industriales)

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: 3 registros de software aprobados por la Oficina Nacional de Derechos de Autor

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Investigacion.



MINISTERIO DEL INTERIOR
DIRECCION NACIONAL DE DERECHO DE AUTOR
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
OFICINA DE REGISTRO

CERTIFICADO DE REGISTRO DE SOPORTE LOGICO - SOFTWARE

Libro - Tomo - Partida
13-58-431
 Fecha Registro
27-feb-2017

Página 1 de 2

1. DATOS DE LAS PERSONAS

AUTOR

Nombres y Apellidos FABIO ALBERTO VARGAS AGUDELO **No de identificación** 71765163
CC

Nacional de COLOMBIA
Dirección CRA 67B NRO 51 A 72 **Ciudad:** MEDELLIN

AUTOR

Nombres y Apellidos JUAN CAMILO GIRALDO MEJIA **No de identificación** 71741491
CC

Nacional de COLOMBIA
Dirección CRA 84 # 32C-99 **Ciudad:** MEDELLIN

AUTOR

Nombres y Apellidos DARÍO ENRIQUE SOTO DURÁN **No de identificación** 88209187
CC

Nacional de COLOMBIA
Dirección CARRERA 47 NO. 1-95 APTO 6-102 **Ciudad:** MEDELLIN

AUTOR

Nombres y Apellidos SANTIAGO BEDOYA BUSTAMANTE **No de identificación** 1017216284



LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Fortalecer la investigación formativa, científica y aplicada que propicie la transferencia de conocimiento y la innovación

META 09: Desarrollar proyectos de investigación

INDICADOR: Número de proyectos de investigación aprobados/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: 11 proyectos de investigación aprobados por el CODEI, para ser desarrolladas durante el año 2017

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Investigacion.

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Fortalecer la investigación formativa, científica y aplicada que propicie la transferencia de conocimiento y la innovación

META 10: Desarrollar proyectos de investigación con aliados nacionales e internacionales

INDICADOR: Número de proyectos de investigación con cooperación externa aprobados/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se está participando en algunas convocatorias externas, 1 proyecto con COLCIENCIAS, 1 Proyecto con la Universidad de Medellín, 1 Proyecto con la OMEP, 1 Proyecto con la Universidad Luis Amigo

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Investigacion.



PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN COOPERACIÓN EXTERNA

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	TIPO DE COOPERACIÓN	INSTITUCIÓN	PERIODO DE EJECUCIÓN
GICFS	Identificación molecular de moscas (Calliphoridae, Sarcophagidae, Fanniidae y Muscidae) de interés forense en Colombia.	Nacional	COLCIENCIAS	Junio de 2016 a Junio de 2018
OBSERVATOS	Relación entre ideación e intento suicida con depresión y consumo de sustancias psicoactivas en estudiantes universitarios	Nacional	Universidad Católica Luis Amigó	Febrero de 2017 a 29 de junio de 2018
OBSERVATOS	Factores psiconeurológicos asociados con la resistencia al VIH-1 en hombres que tienen relaciones sexuales con hombres, en la ciudad de Medellín-Colombia	Nacional	Universidad de Antioquia Universidad Cooperativa	Febrero de 2017 a Febrero de 2019
BISMA	Factores relacionados con el resultado del análisis genético de identificación en tejidos calcificados procesados en los laboratorios de la regional noroccidente y la seccional meta del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses durante los años 2013 y 2014	Nacional	Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses	28 de julio de 2016 a 31 de diciembre de 2018
SENDEROS	Estado del arte: La educación y la atención integral en la primera infancia. Investigaciones y publicaciones OMEP 2005-2016	Internacional	OMEP	Julio de 2016 a junio de 2017

LINEA ESTRATEGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Fortalecer la investigación formativa, científica y aplicada que propicie la transferencia de conocimiento y la innovación

META 11: Eventos Nacionales o Internacionales para la socialización de los resultados de la investigación

INDICADOR: Número de eventos nacionales o Internacionales de investigación



LINEA ESTRATEGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Fortalecer la investigación formativa, científica y aplicada que propicie la transferencia de conocimiento y la innovación

META 12: Alianzas para la vinculación a redes científicas

INDICADOR: Número de alianzas con redes de investigación

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Actividades desarrolladas con redes (OMEP, REDAFIN, REDNICOL, FADEPYME, RECNET, REDCOLSI, red de editores de Colombia, REDCOLSI). Eventos, artículos, procesos editoriales etc., participación de estudiantes, semilleros

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Investigacion.



RED DE INGENIERIA DE SOFTWARE DE LATINOAMERICA (RedISLA)

PAISES: 

UNIVERSIDADES: 

OBJETIVOS:

Objetivo general:

- Articular en la región latinoamericana la gestión y difusión del conocimiento en Ingeniería del Software con énfasis en los Sistemas No Convencionales, entre los que se prevén: sistemas móviles, sistemas multimodales vinculados a la información digital, plataformas virtuales de trabajo colaborativo, sistemas de explotación de información (minería de datos), sistemas basados en conocimiento, entre otros, a través del intercambio de información científica y tecnológica, conocimientos, experiencias y soluciones que contribuyan a mejorar la cadena de valor del desarrollo en la industria del software, mediante el desarrollo científico-tecnológico de la región Iberoamericana, fomentando la cooperación institucional entre universidades y empresas de la Industria del Software.

Objetivos Específicos:

- Integrar universidades y empresas de la Industria del Software de Latinoamérica.
- Intercambiar, divulgar y publicar información científica y tecnológica de ingeniería de software para sistemas no convencionales como soporte a la mejora de la cadena de valor de los procesos productivos de la industria del software.
- Identificar necesidades y potencialidades de cada país para la realización de proyectos de investigación y/o cooperación cognitiva, prestando a la medida en la calidad de las decisiones que se tomen en el sector tendiendo a maximizar la utilidad conjunta.

INSTITUCIONES PARTICIPANTES:

- Universidad Nacional de Lanús (Institución Convecos) - Argentina
- Universidad Nacional de Río Negro - Argentina
- Universidad Tecnológica Nacional - Argentina
- Facultad Regional Neuquén
- Facultad Regional Buenos Aires
- Universidad Nacional de Colombia - Sede Medellín
- Universidad de Medellín - Colombia
- Pontificia Universidad Católica de Perú
- Universidad de los Andes - Venezuela
- Universidad Católica del Norte - Chile
- Universidad de la República - Uruguay
- Universidad Autónoma de Yucatán - México
- Tecnológico de Antioquia - Colombia

PUBLICACIÓN: Revista Latinoamericana de Ingeniería de Software (ReLAIS)

ADHESIONES: Las adhesiones a la RedISLA son Institucionales. Los Grupos de Investigación y Desarrollo de Universidades Latinoamericanas que deseen integrar la red, pueden hacerlo enviando al [correo de la red](#) una [nota de adhesión](#) firmada por funcionario de Universidad (Director de Departamento, Decano de Facultad, Rector de Universidad).

ACCIONES: 20-10-2012 - El Proyecto Red de Ingeniería de Software para Sistemas No Convencionales de Latinoamérica (RedISLA) es



REDNICOL

Red de Programas de Negocios Internacionales y Afines de Colombia

Logos of member institutions: ESUMER, Universidad Autónoma de los Andes, Tecnológico de Antioquia, UCO, Universidad de Medellín, SANMATEO, SALAZAR Y HERRERA, escolme, UNIMINUTO, etc.



LINEA ESTRATEGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Fortalecer la investigación formativa, científica y aplicada que propicie la transferencia de conocimiento y la innovación

META 13: Docentes Investigadores

INDICADOR: Número de docentes Investigadores

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se están actualizando las hojas de vida de los investigadores para participar en convocatoria de COLCIENCIAS. Actualmente 24 investigadores clasificados en COLCIENCIAS (Junior, Asociado o Senior)

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Investigacion.

INVESTIGADORES CLASIFICADOS EN COLCIENCIAS 2017

NOMBRE	VINCULACIÓN	DEPENDENCIA	CLASIFICACIÓN
GOMEZ ZAPATA YULIANA	PLANTA	CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS	Junior
GUTIERREZ LONDOÑO JOSE MARIA	PLANTA	CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS	Junior
RESTREPO MORALES JORGE ANIBAL	PLANTA	CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS	Asociado
RINCON QUINTERO YANYN AURORA	OCASIONAL	CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS	Asociado
VALENCIA CARDENAS MARISOL	OCASIONAL	CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS	Asociado
CORREA ALZATE JORGE IVAN	PLANTA	EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	Asociado
RESTREPO CARVAJAL JORGE EMIRO	PLANTA	EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	Junior
ZAPATA OSPINA BEATRIZ ELENA	PLANTA	EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	Asociado
GOMEZ PIÑEREZ LUZ MIRYAM	PLANTA	DERECHO Y CIENCIAS FORENSES	Junior



LINEA ESTRATEGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Fortalecer la investigación formativa, científica y aplicada que propicie la transferencia de conocimiento y la innovación

META 14: Estudiantes vinculados a proyectos de investigación

INDICADOR: Número de estudiantes vinculados a proyectos de investigación y trabajos de grado investigativos

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: 25 Estudiantes vinculados a proyectos de investigación. Se está en espera del informe de la Facultades sobre estudiantes en trabajo de grado modalidad investigativa

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Investigacion.

LINEA ESTRATEGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional

META 15: Incrementar el número de docentes en actividades de movilidad internacional producto de investigación

INDICADOR: Número de docentes en actividades de movilidad internacional producto de la investigación

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: 7 docentes en eventos de movilidad de investigación (China, Grecia, Croacia, Panamá, Estados Unidos, Argentina) - Aprobados por el CODEI

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Investigacion.



Certificado participación 10º Encuentro Internacional de Educación Infantil – OMEP Argentina



Participación Asamblea Latinoamericana



Ponencia Informe de avance Proyecto de investigación internacional



Ponencia y certificado en la Jornada Latinoamericana “Por un mundo al derecho”



2.13 DIRECCIÓN DE BIENESTAR

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	40%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	51%

LINEA ESTRATÉGICA 4	BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	Diseñar e implementar estrategias para la prevención de la deserción y la promoción exitosa de la graduación de estudiante

META 01: Actividades de Bienestar que apoyan la retención estudiantil

INDICADOR: Número de actividades al año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se le anexa al proyecto: “HABILIDADES PARA LA VIDA, UNA REFLEXIÓN CON DOCENTES UNIVERSITARIOS”, resultados de encuesta sobre el conocimiento y percepción de la importancia de trabajar en el contexto universitario la Habilidades para la vida

Participación en las Redes: ASCUN Desarrollo humano, Cultura y Deportes; RENSSIES.



Se reformuló la propuesta y se está trabajando conjuntamente con el departamento de Ciencias Básicas. El segundo trimestre se trabajó con 15 grupos y 390 estudiantes

La asesoría para orientación profesional es permanente

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Bienestar.

LINEA ESTRATÉGICA 4	BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano

META 02: Programas preventivos de salud

INDICADOR: Número de consultas en salud integral (médica, odontológica y psicológica)

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: La consulta es permanente, medicina: 1386 consultas; odontología: 434 consultas; psicología:561 consultas; citologías: 111; procedimientos de enfermería:205

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Bienestar.

LINEA ESTRATÉGICA 4	BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano

META 03: Programas preventivos de salud

INDICADOR: Número de participantes en programas de promoción y prevención en salud

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó la Jornada de la salud entre abril 3 al 7 con 1200 participantes; en dicha jornada se trabajó el eje de salud física de la campaña: "Si te quieres te cuidas, el autocuidado está en tus manos".



VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Bienestar.

LINEA ESTRATÉGICA 4	BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano

META 04: Programas deportivos

INDICADOR: Número de participantes en programas y actividades deportiva

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: En la primera semana de febrero se realizó feria e inscripciones a ACUDE deportes programa en el que se tuvo 1526 participantes. En los grupos de deporte representativo, 172 participantes. Semilleros: fútbol, 20 participantes; taekwondo, 27 participantes. Se tiene la evaluación de las diferentes actividades

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Bienestar.

LINEA ESTRATÉGICA 4	BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano

META 05: Programas culturales

INDICADOR: Número de participantes en programas y actividades culturales

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: En la primera semana de febrero se realizó feria e inscripciones a ACUDE cultura programa en el que se tuvo 801 participantes. En los grupos de proyección cultural:171 participantes. Se tiene la evaluación de las diferentes actividades

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Bienestar.



LINEA ESTRATÉGICA 4	BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano

META 06: Programas de desarrollo Humano

INDICADOR: Número de participantes en programas de desarrollo humano

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizaron los talleres: Habilidades para la vida y Salud sexual y reproductiva con la participación de 1173 estudiantes.

Se realizó encuesta de evaluación de os talleres y se tiene el informe

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Bienestar.

LINEA ESTRATÉGICA 4	BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano

META 07: Programa promoción socioeconómica

INDICADOR: Número de beneficiarios en los programas de promoción socioeconómica

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se gestionó el acceso a los siguientes programas: Tiquete de transporte estudiantil: bus y metro; programa Presencia Colombo Suiza; Jóvenes en acción y prestación del servicio social Fondo EPM

Se realizó el proceso de acuerdo a los requisitos estipulados, resultando beneficiados: Tiquete de transporte estudiantil: bus 323 estudiantes, metro 50; programa Presencia Colombo Suiza 56; Jóvenes en acción 734 y prestación del servicio social Fondo EPM 61.

Se tiene informes de prestación de los servicios

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Bienestar.



LINEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la institución

META 08: Programa promoción socioeconómica

INDICADOR: Número de complementos alimentarios entregados/ año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: N/A

VERIFICACIÓN:

LINEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9	Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la institución

META 09: Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SGSST

INDICADOR: Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo operando

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: se gestionó plan de capacitación para la brigada de emergencia a partir del mes de mayo y se desarrollaron dos actividades con la brigada priorizando temáticas

Se tiene informe de actividades

Se elaboró programa de vigilancia en riesgo osteomuscular

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Bienestar.



LINEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la institución

META 10: Documentar y sistematizar los procesos de Dirección de Bienestar Institucional y cualificar los servicios

INDICADOR: Procesos documentados y sistematizados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se tiene documentados los procedimientos de la Dirección en el SGC

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Dirección de Bienestar.

LINEA ESTRATÉGICA 1	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 11	Realizar estudios de impacto de los programas de Bienestar Institucional

META 11: Impacto programas de Bienestar Institucional

INDICADOR: Número de estudios de implicaciones de los programas de Bienestar Institucional

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se elaboró plan de mejoramiento a partir de los resultados del estudio y se tiene previsto para el tercer trimestre socializar los resultados

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Dirección de Bienestar.



2.14 EXTENSION

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	23%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	76%

LINEA ESTRATÉGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Promover la formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y prácticas

META 01: Convenios o contratos con los sectores públicos o privados para generar recursos

INDICADOR: Número de convenios o contratos/ año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Durante la vigencia se han suscritos varios convenios con las diferentes secretarías de la gobernación de Antioquia y diferentes entidades territoriales. Ver anexo contratos y convenios

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Dirección de Extension.

No.	NOMBRE PROYECTO	DESCRIPCIÓN PROYECTO	VALOR PROYECTO	ÁREA EXTENSIÓN	FECHA INICIO	FECHA FINAL	NOMBRE CONTACTO	APELLIDO CONTACTO	TELÉFONO CONTACTO	CORREO CONTACTO
1	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 12-00-09-030-17:	Prestación de servicios educativos y de capacitación para dos (2) grupos de jóvenes de los grados 10° y 11° en las Instituciones Educativas Oficiales, con el objetivo de formarlos en el programa técnico laboral en atención integral a la primera infancia en articulación con la educación media.	\$68.572.039	CONSULTORIAS	14/03/2017	14/12/2017	WILFER	CEBALLOS	3173274079	WILFER.CEBALLOS@TDEA.EDU.CO
2	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EDUCATIVOS ENTRE EL TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA I LU Y EL CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE ENVIGADO	Desarrollar diplomado en Gestión del Riesgo	\$56.808.000	CONSULTORIAS	31/03/2017		ANDRÉS	MONTOYA	3113185026	AMONTOYA2@TDEA.EDU.CO
3	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 4600006645:	Apoyar las acciones para el desarrollo del componente de Calidad educativa de la Secretaría de Educación Departamental.	\$ 1.197.570.000	CONSULTORIAS	25/04/2017	15/12/2017	SANTIAGO	OSPINA	3206322365	SANTIAGO.OSPINA@ANTIOQUIA.GOV.CO
4	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 4600006784:	Apoyar la operación de la estrategia de formación desde el modelo de educación digital en los ciclos de alfabetización básica y media para jóvenes en extraedad y adultos de los municipios no certificados del Departamento de Antioquia	\$ 267.379.461	CONSULTORIAS	1/06/2017	15/12/2017	DIEGO ARMANDO	AGUDELO TORRES	3012423882	DIEGO.AGUDELO@ANTIOQUIA.GOV.CO
5	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 460006366:	Apoyo en el desarrollo y ejecución de la Estrategia Integral del Control a las Rentas Ilícitas para el Fortalecimiento de las Rentas Oficiales como Fuente de Inversión social en el Departamento de Antioquia.	\$4.452.401.818	CONSULTORIAS	7/03/2017	22/10/2017	YULIANA	GÓMEZ ZAPATA	3002778549	YULIANA.GOMEZ@TDEA.EDU.CO



6	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 4600006343:	Brindar apoyo técnico, Administrativo, Financiero, contable, predial, Legal, Social, Ambiental de los proyectos, procesos y contratos llevados a cabo en la Secretaría de Infraestructura del Departamento de Antioquia	\$2.997.685.022	CONSULTORIAS	15/03/2017	15/12/2017	MARGARITA	GRANDA	3113246854	MARGARITA.GRANDA@ANTIOQUIA.GOV.CO
7	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 036 Municipio de Rionegro:	Articular la formación Media Técnica los estudiantes de los grados 10 y 11 matriculados en las instituciones educativas oficiales del municipio de Rionegro	\$232.933.146	CONSULTORIAS	15/03/2017	30/11/2017	WILFER	CEBALLOS	3173274079	WILFER.CEBALLOS@TDEA.EDU.CO
8	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 4600006306:	Prestar servicios de apoyo pedagógico, orientando un modelo de atención centrado en la estrategia educativa de atención y equiparación de oportunidades para población con necesidades educativas especiales en municipios no certificados del Departamento de Antioquia.	\$3.492.998.707	CONSULTORIAS	13/03/2017	10/12/2017	ANA ELENA	ARANGO PATIÑO	3122766442	ANA.ARANGO@TDEA.EDU.CO
9	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 4600006834:	Apoyo a la gestión, para realizar seguimiento administrativo, contable, financiero y jurídico a la secretaria de educación- dirección de cobertura educativa en el marco de la contratación para la prestación del servicio público educativo y de auditoría de matrícula en la vigencia 2017	\$1.000.000.000	CONSULTORIAS	20/06/2017	15/12/2017	JUAN CARLOS	LÓPEZ	3117499934	JUAN.LOPEZ@ANTIOQUIA.GOV.CO
10	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 2017-SS-34-0001:	Desarrollar actividades orientadas a la ejecución del plan de acción del Sistema Departamental de Áreas Protegidas -SIDAP Antioquia- y a la difusión, conocimiento y gestión de las áreas protegidas y estrategias de conservación existentes en el Departamento.	\$190.000.000	CONSULTORIAS	28/06/2017	7/12/2017	DIANA CAROLINA	URIBE GUTIÉRREZ	3004951418	DIANA.URIBE@ANTIOQUIA.GOV.CO

LINEA ESTRATÉGICA 1	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Desarrollar programas de formación mediados por la virtualidad

META 02: Programas de Educación continua virtuales

INDICADOR: Número de programas de Educación continua virtuales

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se está haciendo prueba piloto de Curso de Lengua Materna entre los estudiantes de pregrado de primer semestre con el fin de ajustar y ofertar como curso de educación continua modalidad virtual durante el segundo trimestre del año.

Se estructuró y se subió a la plataforma de Virtualidad el Diplomado en pedagogía para profesionales no licenciados. A 30 de junio se está desarrollando la primera cohorte con la participación de 36 personas.

VERIFICACIÓN: Se verificó la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Dirección de Extensión.



Información general							
Año-TRIM	N.	Nombre del Evento	Unidad Académica responsable	Grupo de investigación responsable	Programa Académico	Número de Inscritos	Número de certificados
2017-1	1	Diplomado en pedagogía para profesionales no licenciados Cohorte 1-2017	Facultad de Educación y Ciencias Sociales	NA	NA	21	19
2017-1	2	Diplomado en pedagogía para profesionales no licenciados Cohorte 2-2017	Facultad de Educación y Ciencias Sociales	NA	NA	18	14
2017-1	3	Diplomado en comprensión lectora: inglés. Cohorte 1-2017	Departamento de Ciencias Básicas	NA	NA	10	11
2017-1	4	Diplomado en Comprensión lectora: inglés. Cohorte 2-2017	Facultad de Educación y Ciencias Sociales	NA	NA	17	15
2017-1	5	Curso Inglés nivel I	Departamento de Ciencias Básicas	NA	NA	14	14
2017-1	6	Curso Portugués nivel I	Departamento de Ciencias Básicas	NA	NA	7	
2017-1	7	Curso Portugués nivel III	Departamento de Ciencias Básicas	NA	NA	8	7
2017-1	8	Curso Portugués nivel VI	Departamento de Ciencias Básicas	NA	NA	8	6
2017-1	9	Curso Rumba aeróbica	Extensión - Convenio Interadministrativo	NA	NA	10	10
2017	11	Seminario -Taller educación rural - Microcentro La Pintada	Extensión - Convenio Interadministrativo Inclusión	NA	NA	40	
2017	12	Seminario -Taller educación rural - Microcentro Cisneros	Extensión - Convenio Interadministrativo Inclusión	NA	NA	40	
2017	13	Seminario -Taller educación rural - Microcentro Sta Fe de Antioquia	Extensión - Convenio Interadministrativo Inclusión	NA	NA	40	
2017	14	Seminario -Taller educación rural - Microcentro Sonsón	Extensión - Convenio Interadministrativo Inclusión	NA	NA	40	
2017	15	Seminario -Taller educación rural - Microcentro Area Metropolitana	Extensión - Convenio Interadministrativo Inclusión	NA	NA	40	
2017	16	Seminario -Taller educación rural - Microcentro Carepa	Extensión - Convenio Interadministrativo Inclusión	NA	NA	40	
2017	17	Seminario -Taller educación rural - MicrocentroSan Pedro de Los Milagros	Extensión - Convenio Interadministrativo Inclusión	NA	NA	40	
2017	18	Seminario -Taller educación rural - Microcentro Santuario	Extensión - Convenio Interadministrativo Inclusión	NA	NA	40	
2017	19	Seminario -Taller educación rural - Microcentro Caucaasia	Extensión - Convenio Interadministrativo Inclusión	NA	NA	40	
2017	20	Curso Lengua de Señas	Facultad de Educación y Ciencias Sociales	NA	NA	13	13
2017	21	Curso Determinación morfológica de mosquitos	Facultad de Derecho y Ciencias Forenses	Grupo GICFS	NA	3	3
2017	22	Diplomado en gestión del riesgo estratégico	Facultad de Ingeniería	NA	NA	23	
2017	23	Diplomado en gestión del riesgo operativo	Facultad de Ingeniería	NA	NA	24	
2017	24	Diplomado en pedagogía para profesionales no licenciados - virtual. Cohorte 1-2017	Facultad de Educación y Ciencias Sociales	NA	NA	38	38
2017	25	Seminario Reforma Tributaria	Extensión - Convenio Interadministrativo	NA	NA	12	12
2017	26	Curso de inglés para personal auxiliar médico	Dirección de Extensión	NA	NA	15	
2017	27	Diplomado en comprensión lectora: inglés. Cohorte 3-2017	Departamento de Ciencias Básicas	NA	NA	33	
2017	28	Diplomado en Comprensión lectora: inglés. Cohorte 4-2017	Departamento de Ciencias Básicas	NA	NA	20	
2017	29	Curso de vacaciones Portugués	Departamento de Ciencias Básicas	NA	NA		
2017	30	Curso de Excel Financiero	Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas	NA	NA		
2017	31	Diplomado en pedagogía para profesionales no licenciados - virtual. Cohorte 2-2017	Facultad de Educación y Ciencias Sociales	NA	NA	37	
2017	32	Diplomado en Comprensión lectora: inglés. Cohorte 5-2017	Departamento de Ciencias Básicas	NA	NA	27	

LINEA ESTRATÉGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Promover la formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y prácticas

META 03: Oferta educación continua virtual y/o presencial

INDICADOR: Número de evento de educación continua virtual y/o presencial que generan recursos

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Durante el segundo trimestre del año se ofertaron un total de 22 programas de educación continua con costo. En el ANEXO 2 se relaciona cada uno de los eventos ofertados. Se diseñó y se desarrolló el plan de mercadeo para cada uno de los eventos ofertados. Se realiza seguimiento permanente a la ejecución de los eventos. A junio 30 ya habían finalizado se ha dado inicio a la actividad de elaboración de informes.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Dirección de Extensión.



Información general						
Año	N.	Nombre del Evento	Unidad Académica responsable	Grupo de investigación responsable	Programa Académico	Número de Inscritos
2017-1	1	Cátedra de Cultura Empresarial: cómo va la economía colombiana	Extensión - Unidad de Emprendimiento	NA	NA	130
2017-1	2	Cátedra abierta: ¿Sabe usted qué es el capital de riesgo?	Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas	NA	Administración comercial	166
2017-1	3	Conferencia: La seguridad de las operaciones, un enfoque desde el Comercio	Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas	NA	Negocios Internacionales	212
2017-1	4	Conferencia: situación actual del comercio exterior, hacia una Colombia más	Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas	NA	Negocios Internacionales	110
2017-1	5	Cátedra abierta: Formación de docentes para la educación infantil. un aspecto	Facultad de Educación y Ciencias Sociales	NA	Licenciatura ed. Básica	54
2017-1	6	Cátedra abierta: criptomoneda	Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas	NA	Administración comercial	175
2017-1	7	Cátedra abierta: banca central	Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas	NA	Administración comercial	136
2017-1	8	III Jornada ambiental	Facultad de Ingeniería	NA	Ingeniería Ambiental	
2017-1	9	VI Semana de la infancia	Facultad de Educación y Ciencias Sociales	NA	Licenciatura ed. Preescolar	127
2017-1	10	Diplomado en Criminalística y Juicio Oral	Facultad de Derecho y Ciencias Forenses	NA	Profesional en Criminalística	102
2017-1	11	Curso principios de monitoreo sedimentológico	Facultad de Ingeniería	NA	Ingeniería Ambiental	21
2017-1	12	Curso de herramientas de software gratuito	Facultad de Ingeniería	NA	Ingeniería de Sistemas	14

LINEA ESTRATÉGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Promover la formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y prácticas

META 04: Estudiantes, docentes, empleados y egresados en la ejecución de actividades de Ed. Continua

INDICADOR: Número de estudiantes, docentes, empleados y egresados vinculados en la ejecución de actividades de educación continua

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Durante el segundo trimestre del año se ofertaron un total de 22 programas de educación continua con costo. En el ANEXO 2 se relaciona cada uno de los eventos ofertados. Se diseñó y se desarrolló el plan de mercadeo para cada uno de los eventos ofertados. Se realiza seguimiento permanente a la ejecución de los eventos. A junio 30 ya habían finalizado se ha dado inicio a la actividad de elaboración de informes

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Extension.



Información general							
no-TRIM	N.	Nombre del Evento	Unidad Académica responsable	Grupo de investigación responsable	Programa Académico	Número de Inscritos	Número de certificados
2017-1	1	Diplomado en pedagogía para profesionales no licenciados Cohorte 1-2017	Facultad de Educación y Ciencias Sociales	NA	NA	21	19
2017-1	2	Diplomado en pedagogía para profesionales no licenciados Cohorte 2-2017	Facultad de Educación y Ciencias Sociales	NA	NA	18	14
2017-1	3	Diplomado en comprensión lectora: inglés. Cohorte 1-2017	Departamento de Ciencias Básicas	NA	NA	10	11
2017-1	4	Diplomado en Comprensión lectora: inglés. Cohorte 2-2017	Facultad de Educación y Ciencias Sociales	NA	NA	17	15
2017-1	5	Curso Inglés nivel I	Departamento de Ciencias Básicas	NA	NA	14	14
2017-1	6	Curso Portugués nivel I	Departamento de Ciencias Básicas	NA	NA	7	
2017-1	7	Curso Portugués nivel III	Departamento de Ciencias Básicas	NA	NA	8	7
2017-1	8	Curso Portugués nivel VI	Departamento de Ciencias Básicas	NA	NA	8	6
2017-1	9	Curso Rumba aeróbica	Extensión - Convenio Interadministrativo	NA	NA	10	10
2017	11	Seminario - Taller educación rural - Microcentro La Pintada	Extensión - Convenio Interadministrativo Inclusión	NA	NA	40	
2017	12	Seminario - Taller educación rural - Microcentro Cisneros	Extensión - Convenio Interadministrativo Inclusión	NA	NA	40	
2017	13	Seminario - Taller educación rural - Microcentro Sta Fe de Antioquia	Extensión - Convenio Interadministrativo Inclusión	NA	NA	40	
2017	14	Seminario - Taller educación rural - Microcentro Sonsón	Extensión - Convenio Interadministrativo Inclusión	NA	NA	40	
2017	15	Seminario - Taller educación rural - Microcentro Área Metropolitana	Extensión - Convenio Interadministrativo Inclusión	NA	NA	40	
2017	16	Seminario - Taller educación rural - Microcentro Carepa	Extensión - Convenio Interadministrativo Inclusión	NA	NA	40	
2017	17	Seminario - Taller educación rural - Microcentro San Pedro de los Milagros	Extensión - Convenio Interadministrativo Inclusión	NA	NA	40	
2017	18	Seminario - Taller educación rural - Microcentro Santuario	Extensión - Convenio Interadministrativo Inclusión	NA	NA	40	
2017	19	Seminario - Taller educación rural - Microcentro Caucaasia	Extensión - Convenio Interadministrativo Inclusión	NA	NA	40	
2017	20	Curso Lengua de Señas	Facultad de Educación y Ciencias Sociales	NA	NA	13	13
2017	21	Curso Determinación morfológica de mosquitos	Facultad de Derecho y Ciencias Forenses	Grupo GICFS	NA	3	3
2017	22	Diplomado en gestión del riesgo estratégico	Facultad de Ingeniería	NA	NA	23	
2017	23	Diplomado en gestión del riesgo operativo	Facultad de Ingeniería	NA	NA	24	
2017	24	Diplomado en pedagogía para profesionales no licenciados - virtual. Cohorte 1-2017	Facultad de Educación y Ciencias Sociales	NA	NA	38	38
2017	25	Seminario Reforma Tributaria	Extensión - Convenio Interadministrativo	NA	NA	12	12
2017	26	Curso de inglés para personal auxiliar médico	Dirección de Extensión	NA	NA	15	
2017	27	Diplomado en comprensión lectora: inglés. Cohorte 3-2017	Departamento de Ciencias Básicas	NA	NA	33	
2017	28	Diplomado en Comprensión lectora: inglés. Cohorte 4-2017	Departamento de Ciencias Básicas	NA	NA	20	
2017	29	Curso de vacaciones Portugués	Departamento de Ciencias Básicas	NA	NA		
2017	30	Curso de Excel Financiero	Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas	NA	NA		
2017	31	Diplomado en pedagogía para profesionales no licenciados - virtual. Cohorte 2-2017	Facultad de Educación y Ciencias Sociales	NA	NA	37	
2017	32	Diplomado en Comprensión lectora: Inglés. Cohorte 5-2017	Departamento de Ciencias Básicas	NA	NA	27	

Información general						
Año	N.	Nombre del Evento	Unidad Académica responsable	Grupo de investigación responsable	Programa Académico	Número de Inscritos
2017-1	1	Cátedra de Cultura Empresarial: cómo va la economía colombiana	Extensión - Unidad de Emprendimiento	NA	NA	130
2017-1	2	Cátedra abierta: ¿Sabe usted qué es el capital de riesgo?	Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas	NA	Administración comercial	166
2017-1	3	Conferencia: La seguridad de las operaciones, un enfoque desde el Comercio Exterior	Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas	NA	Negocios Internacionales	212
2017-1	4	Conferencia: situación actual del comercio exterior, hacia una Colombia más competitiva	Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas	NA	Negocios Internacionales	110
2017-1	5	Cátedra abierta: Formación de docentes para la educación infantil. un aspecto de la calidad	Facultad de Educación y Ciencias Sociales	NA	Licenciatura ed. Básica	54
2017-1	6	Cátedra abierta: criptomoneda	Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas	NA	Administración comercial	175
2017-1	7	Cátedra abierta: banca central	Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas	NA	Administración comercial	136
2017-1	8	III Jornada ambiental	Facultad de Ingeniería	NA	Ingeniería Ambiental	
2017-1	9	VI Semana de la infancia	Facultad de Educación y Ciencias Sociales	NA	Licenciatura ed. Preescolar	127
2017-1	10	Diplomado en Criminalística y Juicio Oral	Facultad de Derecho y Ciencias Forenses	NA	Profesional en Criminalística	102
2017-1	11	Curso principios de monitoreo sedimentológico	Facultad de Ingeniería	NA	Ingeniería Ambiental	21
2017-1	12	Curso de herramientas de software gratuito	Facultad de Ingeniería	NA	Ingeniería de Sistemas	14

LINEA ESTRATÉGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	Implementar programas y proyectos de transferencia de conocimiento

META 05: Emprendimiento e Incubación de Empresas

INDICADOR: Número de proyectos de incubación de empresas con financiación externa

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se relaciona listado de proyecto de emprendimiento.



VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Extension.

PROYECTOS DE EMPRENDIMIENTO AÑO 2017			
DOCENTE ASESOR(A)/ NOMBRE DEL PROYECTO/ NOMBRE ESTUDIANTE	DOCUMENTO No. En T de A.	PROGRAMA/ FACULTAD	E-MAIL NUMERO CELULAR DE LOS ESTUDIANTES.
Docente - asesora GLORIA EUGENIA VALENCIA RÍOS			
ALFABETIZANDO SUEÑOS			
<i>Leidy Biviana Castrillon Lopera</i>	1214727444	<i>Licenciatura en Educación Básica Enfasis en Humanidades y Lengua Castellana</i>	biviana.06@gmail.com - 312 245 76 09
<i>Juan Camilo Londoño Barrientos</i>	1128472486	<i>Licenciatura en Educación Básica Enfasis en Humanidades y Lengua Castellana</i>	juanmilo20@gmail.com - 304 327 29 78
<i>Yerly Verónica Ramirez</i>	43988997	<i>Licenciatura en Educación Básica Enfasis en Humanidades y Lengua Castellana</i>	yevera721@gmail.com - 313 590 42 82
SOLUCIONES DE SEGURIDAD EMPRESARIAL (SSE)			
<i>Francisco Antonio Carvajal Muñoz</i>	1020447120	<i>Tecnología en investigación judicial</i>	fran.917@hotmail.com - 3122348885
<i>Luisa Fernanda Velásquez Quijano</i>	1040752861	<i>Tecnología en investigación judicial</i>	luisavq11@gmail.com - 3004907780
Docente - asesora MARIA EUGENIA MESA RUIZ			
CENTRO DE IDIOMAS THE CLUB			
<i>María Isabel David Jaramillo</i>	1020401185	<i>Tecnología en Gestión Comercio</i>	312 7034857
MODELO DE NEGOCIO DE LUCIANAS'SPA			
<i>Jackson Stevens Quiñones Gómez</i>	1128468904	<i>Tecnología en Gestión Financiera</i>	317 7068039

Docente - asesor CARLOS MARIO DUQUE G.			
DERIVADOS FINANCIEROS			
<i>Jhonatan Rueda Bedoya</i>	1037593807	<i>Tecnología en Comercio Exterior</i>	jhonatanrueda89@hotmail.com
FASHION T – SHIRT			
<i>Gerson David Zapata Orozco</i>	1033368158	<i>Tecnología en Gestión Financiera</i>	monicatorres1027@gmail.com
<i>Mónica María Torres Montes</i>	1020447126	<i>Tecnología en Gestión Financiera</i>	gerson_03_@hotmail.com
MUVA			
<i>Wilmar David Idárraga Cano</i>	1017230654	<i>Tecnología en Gestion financiera</i>	wilmardavidca@hotmail.com
Docente - asesor CAROLINA SANABRIA PALACIO			
SALA DE BELLEZA PERSONAJES			
<i>Biviana Henao Agudelo</i>	1.037.599.373	<i>Tecnología en Gestión</i>	301 59 198 27
<i>JESUS ANTONIO CASTAÑEDA NUÑE.</i>	1152694447.	<i>Tecnología en Gestión Financiera</i>	321 606 74 29
Docente - asesor SANTIAGO CORTÉS			
LEADER MARKETING ARTESANAL			
<i>John Mario Guisao Builes</i>	71269975	<i>Tecnología en Gestión Financiera</i>	3217388624
Docente - asesor ENRIQUE URIBE ARANGO			
PAPELERÍA LOUNGE			
<i>Johana Elizabeth Londoño Guzmán</i>	1128392315	<i>Tecnología en gestion Financiera</i>	3113934935
<i>Luz Elena Contreras Tamara</i>	1107136368	<i>Tecnología en gestion Financiera</i>	3005276406
<i>Lina María Tamayo Sánchez</i>	1.036.632.501	<i>Tecnología en gestion Financiera</i>	3052598647

LINEA ESTRATÉGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Articular programas de formación al sistema de educación terciaria

META 06: Articulación con el sistema de educación terciaria

INDICADOR: Número de programas de formación articulados con el sistema de educación terciaria

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se relacionan listado de los convenios.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Extension.

Año	N.	Proyectos			Nombre del programa	Programa Académico articulable	Institución educativa	Municipio
		Convenio	Tipo de convenio	Objeto				
2017	1	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 12-00-09-030-17:	Interadministrativo	Prestación de servicios educativos y de capacitación para dos (2) grupos de jóvenes de los grados 10° y 11° en las Instituciones Educativas Oficiales, con el objetivo de formarlos en el programa técnico laboral en atención integral a la primera	técnico laboral en atención integral a la primera infancia en articulación con la educación media.	Licenciatura en Preescolar	Municipio de Envigado	Municipio de Envigado
2017	2	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 036 Municipio de Rionegro:	Interadministrativo	Articular la formación Media Técnica los estudiantes de los grados 10 y 11 matriculados en las instituciones educativas oficiales del municipio de Rionegro	media técnica Agro-Ambiental	Tecnología Agroambiental	Municipio de Rionegro	Municipio de Rionegro
2017	3				Procesos de Comercio Exterior y Logística	Tecnología en comercio exterior	Municipio de Rionegro	Municipio de Rionegro
2017	4				Atención a Primera Infancia	Licenciatura en Preescolar	Municipio de Rionegro	Municipio de Rionegro



LINEA ESTRATÉGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Implementar programas que proyecten la Institución como agente de cambio en el ámbito local, regional y nacional en el marco, de la Responsabilidad Social Universitaria

META 07: Programa de impacto social en el ámbito local y regional

INDICADOR: Número de proyectos de impacto social en el ámbito local y regional desarrollados y financiados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se anexan evidencias de la divulgación de impactos: <http://www.tdea.edu.co/index.php/es/noticias/1436-el-cambio-climatico-en-la-agenda-internacional>.

Género <http://www.tdea.edu.co/index.php/es/noticias/1410-en-la-catedra-de-genero-la-participacion-politica-de-las-mujeres-un-tema-para-reflexionar-desde-la-academia>.

Impactos sociales
<http://antioquia.gov.co/images/pdf/2.%20CUMPLIMIENTO%20DE%20METAS%202016.pdf>

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Extension.

LINEA ESTRATÉGICA 3	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Implementar programas que proyecten la Institución como agente de cambio en el ámbito local, regional y nacional en el marco, de la Responsabilidad Social Universitaria

META 08: Programa de extensión solidaria y voluntariado TdeA.

INDICADOR: No. de eventos de extensión solidaria y voluntariado TdeA.
 Número de estudiantes, docentes, empleados y egresados participando en el programa de extensión solidaria y voluntariado



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Actividades de Extensión Solidaria
<http://www.tdea.edu.co/index.php/es/noticias/1351-el-rio-no-se-me-mete-a-las-casas-nosotros-nos-le-metemos-al-rio>

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Extension.

2.15 OFICINA DE EGRESADOS

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	49%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	49%

LINEA ESTRATÉGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

META 01: Consolidar la base de datos de los egresados de los programas académico

INDICADOR: Porcentaje de base de datos consolidada

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Actualización de publicaciones en la página web, Facebook, twitter. (Feliz día de madres, feliz día Maestro, Inscripciones Abiertas 02 - 2017)

*Actualización de cursos ofertados para el 2017 en el micro sitio.

*Publicación Boletín de Egresados Edición No. 10

*Durante el año de 2017 se han actualizado con la encuesta de seguimiento 688 egresados y con los datos de la ficha de graduado compartida por Admisiones se han actualizado 159 egresados, para un total de 843 correos de egresados equivalente al 99,52%, 819 con correo y celular equivalente al 97% de 847 graduados del año 2017 hasta el 7 de abril.

Adjunta base de datos de graduados hasta el 7 de abril de 2017.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Egresados.



Egresados

Boletín informativo para Egresados del Tecnológico de Antioquia Institución Universitaria
Edición 10, Vol 1, Junio 2017



Audiencia Pública de Rendición de Cuentas correspondiente a la vigencia 2016

MES	AÑO	CATEGORIA	FECHA	ACTA	LIBRO	FOLIO	SUB-REGION	CIUDAD
JULIO	1990	MASTER	JULIO 27 DE 1990	37	1	77	NORTE	YARUMAL
DICIEMBRE	1989	MASTER	DICIEMBRE 15 DE 1989	30	1	67	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
AGOSTO	1999	SENIOR	AGOSTO 13 DE 1999	171	1	294	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
DICIEMBRE	1989	MASTER	DICIEMBRE 15 DE 1989	30	1	64	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
DICIEMBRE	2011	JUNIOR	DICIEMBRE 14 DE 2011	355	3	245	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
DICIEMBRE	2009	JUNIOR	DICIEMBRE 18 DE 2009	258	3	113	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
JULIO	2002	SENIOR	JULIO 26 DE 2002	199	2	73	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
JULIO	1990	MASTER	JULIO 6 DE 1990	33	1	72	NORDESTE	YOLOMBO
JULIO	1992	MASTER	JULIO 31 DE 1992	70	1	117	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
DICIEMBRE	1995	MASTER	DICIEMBRE 16 DE 1995	125	1	194	NORTE	SANTA ROSA DE OSOS
DICIEMBRE	1997	SENIOR	DICIEMBRE 7 DE 1997	153	1	240	NORTE	RIOGRANDE
AGOSTO	1999	SENIOR	AGOSTO 13 DE 1999	172	1	294	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
AGOSTO	2008	JUNIOR	AGOSTO 30 DE 2008	231	3	29	OCCIDENTE	SOPETRAN
JULIO	1991	MASTER	JULIO 12 DE 1991	54	1	99	URABA	TURBO
DICIEMBRE	1990	MASTER	DICIEMBRE 14 DE 1990	46	1	93	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
DICIEMBRE	1999	SENIOR	DICIEMBRE 17 DE 1999	177	1	310	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
DICIEMBRE	1991	MASTER	DICIEMBRE 18 DE 1991	66	1	112	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
AGOSTO	2008	JUNIOR	AGOSTO 1 DE 2008	227	3	16	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
JULIO	2009	JUNIOR	JULIO 24 DE 2009	242	3	74	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
DICIEMBRE	1996	SENIOR	DICIEMBRE 21 DE 1996	140	1	213	NORTE	RIOGRANDE
DICIEMBRE	1996	SENIOR	DICIEMBRE 18 DE 1996	139	1	209	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
ENERO	1989	MASTER	ENERO 16 DE 1989	23	1	48	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
DICIEMBRE	2011	JUNIOR	DICIEMBRE 14 DE 2011	355	3	244	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
DICIEMBRE	2002	SENIOR	DICIEMBRE 13 DE 2002	203	2	98	AREA METROPOLITANA	ITAGUI
DICIEMBRE	1987	MASTER	DICIEMBRE 11 DE 1987	15	1	31	ORIENTE	ABEJORRAL
DICIEMBRE	1997	SENIOR	DICIEMBRE 18 DE 1997	155	1	249	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
DICIEMBRE	1987	MASTER	DICIEMBRE 11 DE 1987	15	1	33	ORIENTE	ABEJORRAL
DICIEMBRE	1992	MASTER	DICIEMBRE 11 DE 1992	71	1	131	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
MARZO	1993	MASTER	MARZO 27 DE 1993	78	1	138	NORTE	YARUMAL
DICIEMBRE	1987	MASTER	DICIEMBRE 11 DE 1987	15	1	32	ORIENTE	ABEJORRAL
DICIEMBRE	1992	MASTER	DICIEMBRE 11 DE 1992	71	1	131	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
ABRIL	1994	MASTER	ABRIL 30 DE 1994	90	1	161	ORIENTE	SAN VICENTE
JULIO	1991	MASTER	JULIO 5 DE 1991	53	1	97	ORIENTE	SAN VICENTE
AGOSTO	2007	JUNIOR	AGOSTO 3 DE 2007	220	2	272	AREA METROPOLITANA	ITAGUI
DICIEMBRE	2001	SENIOR	DICIEMBRE 14 DE 2001	195	2	57	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
DICIEMBRE	2000	SENIOR	DICIEMBRE 15 DE 2000	183	2	27	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
AGOSTO	1997	SENIOR	AGOSTO 15 DE 1997	146	1	222	AREA METROPOLITANA	MEDELLÍN
JULIO	1990	MASTER	JULIO 12 DE 1990	34	1	73	SUROESTE	SALGAR

LINEA ESTRATÉGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

META 02: Realizar estudios de impacto de los egresados

INDICADOR: Número de estudios institucionales de impacto de egresado/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: *Estudio de Impacto Tecnología en Gestión de Comercio Exterior y Logística.

*Estudio de Impacto de Ingeniería en Software.

*Caracterización programa de Tanatopraxia.

*Caracterización programa de Profesional en Criminalística.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Egresados.

Nombre	Fecha de modifica...	Tipo
 Caracterizacion Profesional de Criminalística	9/06/2017 2:43 p. m.	Adobe Acrobat D...
 Caracterización Técnica Profesional en Tanatopraxia 2013_2017	8/05/2017 4:40 p. m.	Adobe Acrobat D...
 ESTUDIO DE IMPACTO DE EGRESADOS DEL PROGRAMA INGENIERÍA EN SOFTWARE 2012-2017	8/05/2017 11:41 a. ...	Adobe Acrobat D...
 ESTUDIO DE IMPACTO DE EGRESADOS PROGRAMA TECNO EN GESTION DE COMERCIO EXTERI...	3/04/2017 10:40 a. ...	Adobe Acrobat D...

LINEA ESTRATÉGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

META 03: Realizar cursos de actualización para egresados

INDICADOR: Número de cursos de actualización para egresados /año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se hace difusión a través de la herramienta de correos masivos Master Base y redes sociales del brochure de programas académicos de la Institución a la base de egresados. 22 de mayo de 2017.

Difusión de 27 eventos: durante el primer semestre de 2017

*Conferencia "¿Sabe usted qué es Capital de Riesgo?" 28 de febrero (OK)

*Cátedra abierta escuela pedagógica del TdeA. (PENDIENTE)



- *Curso Teórico Práctico "Determinación Morfológica de Mosquitos". Inicia del 17 al 21 abril. (PENDIENTE)
- *Semana del Negociador Internacional(OK)
- *Curso de lengua de señas. 27 de marzo (PENDIENTE)
- *Curso de Idiomas. ENTREGADO (PENDIENTE PORTUGUÉS NIVEL 1)
- *Diplomado en pedagogía para profesionales no licenciados, del 4 de marzo al 28 de mayo. (ENTREGADO)
- *CURSO GRATUITO PRINCIPIOS DE MONITOREO SEDIMENTOLÓGICO 19, 20, 26 y 27 de mayo.
- *Cátedra Abierta "Reforma Tributaria" 9 de mayo
- *Curso Matemáticas Financiera 20 y 27 de mayo - 3 y 10 de junio.
- *Diplomado en pedagogía para profesionales no licenciados (Modalidad Virtual) Inicia el 9 de mayo
- *Conferencia Mitos y Verdades de los Fondos de Pensión en Colombia. 18 de abril. (ENTREGADO)
- *CURSO DE EXCEL FINANCIERO I Y II. 1 y 8 de abril, 20 y 27 de mayo. (ENTREGADO)
- *CURSO DE MATEMÁTICAS FINANCIERAS I Y II. 1 y 8 de abril, 20 y 27 de mayo. (APLAZADO PARA MAYO 20)
- *Conferencias de Actualización en Ciencias Forenses y Criminalística, 2 y 30 de mayo.
- *Conferencias de actualización, Al día con la Histocitotecnología. 27 de abril y 25 de mayo
- *Charlas gratuitas mes de mayo Complejo Financiero y Centro de Negocios TdeA
- *Cátedra Abierta Reforma Tributaria
- *Curso Gratuito Principios de monitoreo hidrosedimentológico
- *Charla Tomémonos un Café y Hablemos de...
- *Curso de Portugués Nivel 1
- *Charla Aprende a nivelar tu plan de vida profesional con PNL- Enlace Profesional
- *Invitación a la 2da RUEDA DE EMPLEABILIDAD- viernes 2 de junio de 2017
- *IV simposio de Investigación Maestría en Educación-mayo 26 de 2017
- *Feria de Socialización de Movilidad Internacional TdeA - 5 de junio
- *Curso Teórico - Práctico Presentación para Radio y TV
- *Charla: Impuestos de Renta y Complementarios.
- *Charla: Genera nuevas metas para tu vida profesional: cambio de vida con PNL- F. U San Martín

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinación de Egresados.



Tecnológico de Antioquia
Institución Universitaria

DIPLOMADO EN PEDAGOGÍA

PARA PROFESIONALES NO LICENCIADOS

DIRIGIDO A: Profesionales titulados de diferentes disciplinas no licenciados.

INTENSIDAD: 120 horas. 88 horas presenciales y 32 horas de trabajo independiente y autónomo.

HORARIOS:
GRUPO 1: viernes de 6:00 a 10:00 p.m. y sábados de 8:00 a.m. a 12:00 M. a partir del 4 de marzo y hasta el 28 de mayo de 2017.
GRUPO 2: miércoles y viernes de 8:00 a 10:00 p.m., a partir del 4 de marzo y hasta el 28 de mayo de 2017.

INVERSIÓN:
SETECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS (\$750.000)

DESCUENTOS:

- 10% de descuento para estudiantes de pregrado y posgrado del Tecnológico de Antioquia.
- 10% para egresados y personal administrativo del Tecnológico de Antioquia.
- 10% para grupos de 4 o más personas en el mismo curso, con un solo comprobante de pago.

*Descuentos no acumulables.

INFORMES E INSCRIPCIONES:
Extensión Académica Tecnológico de Antioquia.
Teléfono: 4443700 Ext. 1030 - 2189
educacioncontinua@tdea.edu.co

Más Información en:
www.tdea.edu.co

Tecnológico de Antioquia
Institución Universitaria

CATEDRA ABIERTA

Conferencia

¿Sabe usted qué es Capital de Riesgo?

El capital de riesgo es una naciente industria que se convierte en una fuente de financiación alternativa para múltiples empresas con diferentes características, tamaños y necesidades.

Dr. Leonel Arango Vásquez
Economista. Máster en Banca y Finanzas.
Universidad Antonio de Nebrija (Madrid-España)

Fecha: Martes 28 de febrero de 2017
Hora: 6:00 p.m. a 8:00 p.m.
Lugar: Auditorio Gilberto Echeverri Mejía
(Calle 78 B No. 72 A 220)

Instit: Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas.

ENTRADA LIBRE | www.tdea.edu.co

Tecnológico de Antioquia
Institución Universitaria

CURSO TEÓRICO-PRÁCTICO

"DETERMINACIÓN MORFOLÓGICA DE MOSQUITOS DE IMPORTANCIA MÉDICO-VETERINARIA DE COLOMBIA"

Dictado por: Magdalena Laurito PhD Investigadora del Centro de Investigaciones Entomológicas de Córdoba, Argentina.

Luz Miam Gómez PhD IC; Giovan Gómez PhD y Andrés López PhD IC, investigadores del Grupo de Investigación en Ciencias Forenses y Salud - GICFS.

Dirigido a: Biólogos, histocitotecnólogos, zootecnistas, veterinarios, bacteriólogos, microbiólogos y estudiantes de pregrado y posgrado de áreas afines.

INTENSIDAD: 40 horas.
FECHA: 17 al 21 de abril de 2017
INVERSIÓN: Trescientos mil pesos (\$300.000)

Más Información en:
www.tdea.edu.co

Organizan:

INFORMES E INSCRIPCIONES:
Extensión Académica Tecnológico de Antioquia.
Teléfono: 4443700 Ext. 2189
educacioncontinua@tdea.edu.co

Tecnológico de Antioquia
Institución Universitaria

CURSO DE INGLÉS NIVEL I

Sede Copacabana

Dirigido a: Jóvenes y adultos.
Horario: martes y jueves de 6:00 a 8:00 p.m. o sábados de 9:00 a.m. a 12:00 M.

INTENSIDAD: 64 HORAS.
Inscripciones abiertas hasta el 28 de febrero de 2017.
Inicio de clases: 27 de marzo de 2017.

INVERSIÓN:
TRESIENTOS NOVENTA MIL PESOS (\$390.000)

DESCUENTOS:

- 10% de descuento para estudiantes de pregrado y posgrado del Tecnológico de Antioquia y sus filiales.
- 10% para docentes, egresados y personal administrativo del Tecnológico de Antioquia y sus filiales.
- 10% para grupos de 4 o más personas en el mismo curso, con un solo comprobante de pago.

*Descuentos no acumulables.

INFORMES E INSCRIPCIONES:
Extensión Académica Tecnológico de Antioquia.
Teléfono: 4443700 Ext. 2189
educacioncontinua@tdea.edu.co

Más Información en:
www.tdea.edu.co

Tecnológico de Antioquia
Institución Universitaria

CURSOS DE IDIOMAS

- Inglés para niños, jóvenes y adultos.
- Portugués
- Italiano

INTENSIDAD: 64 HORAS.
Inscripciones abiertas hasta el 28 de febrero de 2017.
Inicio de clases: 27 de marzo de 2017.

INVERSIÓN:
TRESIENTOS NOVENTA MIL PESOS (\$390.000)

DESCUENTOS:

- 10% de descuento para estudiantes de pregrado y posgrado del Tecnológico de Antioquia y sus filiales.
- 10% para docentes, egresados y personal administrativo del Tecnológico de Antioquia y sus filiales.
- 10% para grupos de 4 o más personas en el mismo curso, con un solo comprobante de pago.

*Descuentos no acumulables.

INFORMES E INSCRIPCIONES:
Extensión Académica Tecnológico de Antioquia.
Teléfono: 4443700 Ext. 2189
educacioncontinua@tdea.edu.co

Más Información en:
www.tdea.edu.co

Tecnológico de Antioquia
Institución Universitaria

EMPRENDEDORES EN EL TALENTO EN PROBLEMAS

Es el momento de entrar al mercado con tu talento y poner en marcha tu proyecto empresarial.

Convocatoria abierta hasta el 31 de marzo de 2017.

Conoce los términos de referencia e inscríbete a través de:
www.proyectoemprendedor.com
o al correo electrónico: info@proyectoemprendedor.com
Teléfono: 311 20 00 00

LINEA ESTRATÉGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

META 04: Egresados Destacados en el mundo empresarial y social con reconocimiento Institucional

INDICADOR: Número de egresados destacados en el mundo empresarial y social con reconocimiento Institucional

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se inicia la logística del Encuentro Anual de Egresados, busca de escenarios y artistas.

VERIFICACIÓN: No se evidenciaron soportes de cumplimiento en esta meta.

LINEA ESTRATÉGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

META 05: Programa facilitación laboral

INDICADOR: Porcentaje de egresados vinculados en la oferta formal a través del programa de facilitación laboral - Egresados de cada año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: *Informe 2017 Proceso Facilitación Laboral

22 ofertas laborales
137 egresados contactados

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Egresados.

Nombre	Fecha de modifica...	Tipo	Tamaño
 INFORME DE FACILITACIÓN LABORAL 2017 -1	9/08/2017 8:39 a. m.	Documento de Mi...	24 KB
 PROYECTO DE VIABILIDAD TDEA	8/08/2017 3:30 p. m.	Documento de Mi...	192 KB
 REGLAMENTO BOLSA DE EMPLEO TdeA v4(1)	8/08/2017 3:29 p. m.	Documento de Mi...	26 KB



LINEA ESTRATÉGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

META 06: Programa facilitación laboral

INDICADOR: Tasa de empleabilidad de los egresados de cada año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Documento bolsa de empleo

* Tasa de empleabilidad según el observatorio laboral 77.8%

año de seguimiento y grado: 2015

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Egresados.

VINCULACIÓN LABORAL GENERAL

AÑO DE SEGUIMIENTO

2015 Reset

AÑO DE GRADO

2015 Reset

INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

	2015	
	TASA DE COTIZANTES	INGRESO
INSTITUTO TECNOLOGICO DE SOLEDAD ATLANTICO	65,8 %	\$ 1.060.186 ▲
INSTITUTO TECNOLOGICO DEL PUTUMAYO	45,4 %	\$ 1.032.251
INSTITUTO TECNOLOGICO METROPOLITANO	85,6 %	\$ 1.460.648
INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL	48,7 %	\$ 993.291
INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ	71,2 %	\$ 1.826.636
POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID	85,5 %	\$ 1.560.664
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA-	68,7 %	\$ 1.005.067
TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA	77,8 %	\$ 1.260.889
UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA	78,3 %	\$ 1.602.692
UNIDADES TECNOLOGICAS DE SANTANDER	78,9 %	\$ 1.151.730
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	86,2 %	\$ 1.962.298
UNIVERSIDAD DE CALDAS	73,4 %	\$ 1.552.100
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA	68,8 %	\$ 1.609.420
UNIVERSIDAD DE CORDOBA	52,4 %	\$ 1.324.218
UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA-UDEC	76,2 %	\$ 1.266.160
UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA	73,5 %	\$ 1.562.909
UNIVERSIDAD DE LA GUAJIRA	55,0 %	\$ 1.399.889 ▼



LINEA ESTRATÉGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

META 07: Vincular a los Egresados en el diseño y operación de proyectos de extensión, emprendimiento

INDICADOR: Número de egresados participando en proyectos de extensión, emprendimiento

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Seguimiento y acompañamiento egresados emprendedores, 23 proyectos.
27 egresados contratados en proyectos.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Egresados.

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRES	DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	CIUDAD	CARGO	CONVENIO
AGUDELO	MONTOYA	SUSANA	1017162958	MEDELLIN	APOYO TÉCNICO	ECOHUERTAS
AGUIRRE	RAMIREZ	JHONATAN	1022034106	MEDELLIN	APOYO TÉCNICO	
DAVILA	CASTILLO	CARLOS ANDRES	1027946358	MEDELLIN	APOYO TÉCNICO	
QUINCHIA	JARAMILLO	YULI ANDREA	42843952	MEDELLIN	APOYO TÉCNICO	
RIVAS	PATÍÑO	HECTOR FABIO	8177544	MEDELLIN	APOYO TÉCNICO	
TEJADA	GAVIRIA	RONAL DANIEL	1128433606	MEDELLIN	PROMOTOR	
FLOR	VARGAS	DIANA YISED	1041229429	BELLO	INGENIERA AMBIENTAL	CORANTIOQUIA
MUÑOZ	GUTIERREZ	JHONATAN ANDRÉS	8127808	MEDELLIN	INGENIERO AGROPECUARIO	
ROSERO	CUESTA	JULIANA	43156873	SABANETA	INGENIERA FORESTAL	
ZAPATA	RAMÍREZ	ALBA ORFÍDIA	43361843	SAN PEDRO DE LOS MILAGROS	TECNOLOGA EN GESTIÓN COMERCIAL	
BOLIVAR	BEDOYA	JUAN ESTEBAN	98778843	MEDELLIN		INFRAESTRUCTURA
DÍAZ	GÓMEZ	ALEJANDRA	1037613628	MEDELLIN	TECNOLOGA AGROAMBIENTAL	PGIRS
AGUDELO	ALZATE	GLORIA CECILIA	39325804	MEDELLIN		INCLUSIÓN
AMAYA	HERRERA	DIANA CATALINA	1039287023	DABEIBA		
ARIAS	ARBOLEDA	ASTRID	43819027	BELLO		
BEDOYA	SIERRA	MARGARITA MARIA	43501250	MEDELLIN		
BERNAL	VELASQUEZ	FRANCIA JANETH	43152273	MEDELLIN		
CARDONA	SANCHEZ	MARIA EUGENIA	43539797	GUARNE		
ESPINOSA	MACEA	YOLANDA ROSA	39271661	CAUCASIA		
GARCIA	OSORIO	CAROLINA	1020434511	MEDELLIN		
GOMEZ	VASQUEZ	RODRIGO HUMBERTO	70321277	GIRARDOTA		
HENAO	ESCUDERO	LUZ DEICY	43536839	SABANETA		
HURTADO	CASTAÑO	BEATRIZ ELENA	43794628	MARINILLA		
JARAMILLO		JULIANA MARIA	21856118	LIBORINA		
MUÑOZ	CARDONA	MARIA SORELLY	43434485	COPACABANA		
VASQUEZ	HENAO	LUZ MARY	43998293	MEDELLIN		
OLEA	MONTOYA	ERICA ANDREA	43592895	GUARNE		

LINEA ESTRATÉGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

META 08: Articulación del programa de Egresados con el trabajo colaborativo en redes y con las capacidades y la normatividad institucionales

INDICADOR: Número de membrecías en Redes y de acciones conjuntas tanto intra como interinstitucionalmente

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: *III Encuentro Internacional de Unidades de Graduados.

*Feria de prácticas, empleo y emprendimiento Universidad San Buenaventura.

*Segunda Rueda de Empleabilidad 2 de junio. (organizado por la REP)

Ver fotos, actas y asistencia.

Charlas PNL (organizado por la REP) 25 de mayo y 15 de junio

Charlas Tomémonos un café y hablemos de... (organizadas por la Red de Universidades Públicas) 20 de mayo y 15 de junio

ver fotos y asistencia.

Charla Tomémonos un café en el TdeA (organizadas por la Red de Universidades Públicas)

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Egresados.

Nombre	Fecha de modifica...	Tipo
 2daRueda de Empleabilidad 2 junio	10/08/2017 4:33 p....	Carpeta de archivos
 Charla Tomémonos un Café (RED PÚBLICA)	10/08/2017 4:33 p....	Carpeta de archivos
 Charlas PNL	10/08/2017 4:33 p....	Carpeta de archivos
 Feria Empleo Universidad San Buenaventura	10/08/2017 4:33 p....	Carpeta de archivos
 Reunión 20 de junio Red pública	10/08/2017 4:33 p....	Carpeta de archivos
 reunión 23 de mayo (RED PÚBLICA)	10/08/2017 4:33 p....	Carpeta de archivos
 reunión 30 de mayo REP	10/08/2017 4:33 p....	Carpeta de archivos
 Acta reunión IES 18-04-2017	24/04/2017 4:55 p....	Documento de Mi...
 Asistencia reunion REP U.C Luis Amigo enero 31 de 2017	30/03/2017 4:24 p....	Adobe Acrobat D...
 Correo informativo resultados Feria USanbuenaventura	6/04/2017 10:40 a. ...	Archivo PNG
 III Encuentro Internacional Graduados 2017	8/08/2017 9:43 a. m.	Documento de Mi...
 Reunión 1 - Red Publica 20022017	30/03/2017 4:25 p....	Documento de Mi...



2.16 DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	49%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	49%

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTION AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 2	Fortalecer la Estrategia de Gobierno en línea

META 01: Gobierno en línea

INDICADOR: Número de informes Entregados a Rectoría

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó la evaluación al primer cuatrimestre de la vigencia en curso y se hizo entrega de dicho informe y se socializó en el comité integrado de Calidad.

VERIFICACIÓN: Archivo de Gestión de la Dirección de Control Interno.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTION AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 3	Diseñar e implementar otras estrategia para incrementar el Índice de Transparencia Nacional

META 02: Índice de Transparencia Nacional

INDICADOR: Número de informes Entregados a Rectoría y publicados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó la evaluación al primer cuatrimestre de la vigencia en curso y se hizo entrega de dicho informe y se socializó en el comité integrado de Calidad.

VERIFICACIÓN: Archivo de Gestión de la Dirección de Control Interno.



LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 3	Diseñar e implementar otras estrategia para incrementar el Índice de Transparencia Nacional

META 03: Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano

INDICADOR: Número de informes Entregados a Rectoría

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se llevó a cabo la evaluación del plan anticorrupción para vigencia 2017 en sus cinco componentes a saber, Identificación De Riesgos de Corrupción, Estrategia Anti trámites, Rendición De Cuentas, Mecanismos Para el Mejoramiento de Atención al Ciudadano, Mecanismos para la Transparencia y Acceso a La Información, para el primer cuatrimestre de la actual vigencia, el mismo se encuentra publicado en la página Web institucional.

VERIFICACIÓN: Archivo de Gestión de la Dirección de Control Interno y pagina web institucional.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Integrar los sistemas de Gestión, Autoevaluación y MECI

META 04: Gestión del Riesgo

INDICADOR: Número de informe de Seguimiento al Panorama de Riesgos

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó la evaluación del panorama de riesgo institucional y se hizo entrega de dicho informe y se socializó en el comité integrado de Calidad.

VERIFICACIÓN: Archivo de Gestión de la Dirección de Control Interno.



LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTION AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Integrar los sistemas de Gestión, Autoevaluación y MECI

META 05: Planes de Mejoramiento

INDICADOR: Número de informe de Seguimiento a los planes de mejoramiento

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: en conjunto con la coordinación de Autoevaluación institucional y la Coordinación de aseguramiento de la calidad, se elaboró el programa y planificación del seguimiento y evaluación de los planes de mejoramiento institucional y por programas académicos e igualmente e le hizo seguimiento y cierre al plan de mejoramiento, producto de la auditoría realizada en la vigencia pasada por parte de la Contraloría General de Antioquia.

VERIFICACIÓN: Archivo de Gestión de la Direccion de Control Interno.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTION AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Integrar los sistemas de Gestión, Autoevaluación y MECI

META 06: Integración los sistemas de gestión: Autoevaluación y MECI

INDICADOR: Numero de informes Entregados a Rectoría

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó reunión con la coordinación de ayudas educativas para la planificación y el diseño de la nueva campaña para esta vigencia. Se inició la campaña 2017 en la emisora Radio TdeA, igualmente se construyeron los posibles textos para iniciar campaña en las redes sociales y pagina web institucional.

Por disposición normativa este informe se presenta y se publica a corte de junio 30 y diciembre 31 de cada vigencia.

VERIFICACIÓN: Archivo de Gestión de la Direccion de Control Interno.



2.17 DIRECCIÓN DE INTERNACIONALIZACION

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	44%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	50%

LINEA ESTRATEGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATEGICO 7	Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación Superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional.

META 01: Convenios Nacionales e Internacionales

INDICADOR: Número de convenios Nacionales e Internacionales suscritos

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Relación de convenios suscritos.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Internacionalización.

LINEA ESTRATEGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATEGICO 7	Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación Superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional

META 02: Plataforma de Vigilancia de Proyecto de Cooperación

INDICADOR: Plataforma de Vigilancia de Proyectos de Cooperación creada

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Base de datos de instituciones, empresas y entidades gubernamentales de carácter nacional e internacional las cuales ofrecen programas de cooperación, becas, cursos y oportunidades.

Aplicación creada, pendiente por crear manual del usuario, configurar convocatorias, crear usuarios administradores (en curso - Ingeniería de Software).



VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Internacionalización.

Agencia de cooperación	Página web
Agencia de Cooperación Alemana - GIZ	https://www.giz.de/en/html/index.html
Agencia de Cooperación Internacional del Japonesa - JICA	https://www.jica.go.jp/spanish/
Agencia de Cooperación Internacional de Coreana - Koica	http://www.koica.go.kr/english/main.html
Agencia de Francesa de Desarrollo - AFD	http://www.afd.fr/lang/es_ES/home/pays/amerique-latine-et-caraibes/atc/colombie
Agencia de Cooperación Suiza - COSUDE	https://www.eda.admin.ch/deza/es/home/cosude.html
Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo –AECID	http://www.aecid.org.co/
Fundación Bill y Melissa Gates	http://www.gatesfoundation.org/es/
Fundación Carlos Slim Fundación Ford Comisión Europea - programas Marco	http://www.becafundacioncarlosslim.org/index.html
Agencia Canadiense para el Desarrollo Internacional - ACIDI	http://www.international.gc.ca/international/index.aspx?lang=eng
Agencia Italiana de Cooperación Para el Desarrollo	http://coopit-acc.org/home/
Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional - USAID	https://www.usaid.gov/es/colombia
Departamento de Política Exterior y Comercio Internacional Unión Europea	https://ec.europa.eu/culture/policy/international-cooperation_es
	https://europa.eu/european-union/topics/foreign-security-policy_es
Fondo Mundial de Lucha contra el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria	http://www.theglobalfund.org/es/
Organización Internacional para las Migraciones (Fondo IDF)	http://www.oim.org.co/
Citi Foundation - Citigroup	http://www.citigroup.com/citi/foundation/
Agencia Australiana para el desarrollo internacional AUSAID	http://dfat.gov.au/aid/Pages/australias-aid-program.aspx
CAF – Banco de Desarrollo de América Latina	https://www.caf.com/es/sobre-caf/

LINEA ESTRATEGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATEGICO 7	Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación Superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional

META 03: Movilidad académica saliente de docentes

INDICADOR: Número de docentes en movilidad académica saliente

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: 14 Internacionales, 10 Nacionales

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Internacionalización.



Movilidad Docente Internacional Saliente

	Año	Semestre	Inicio	Fin	Nombre	País
1	2017	1	mar-13	mar-16	Juan Pablo Suarez Vallejo	Argentina
2	2017	1	abr-01	abr-15	Giseh Solans Guisao Gil	Argentina
3	2017	1	mar-23	abr-13	Luz Maria Franco	Argentina
4	2017	1	abr-03	abr-07	Luis Ociel Castaño Giraldo	España
5	2017	1	abr-19	abr-21	Jorge Anibal Restrepo	Costa Rica
6	2017	1	abr-25	abr-28	Sebastián Gómez Jaramillo	Grecia
7	2017	1	may-05	may-13	Beatriz Elena Zapata Ospina	Uruguay
8	2017	1	may-07	may-13	Olga Patricia Ramirez	Chile
9	2017	1	jun-12	jun-30	Janeth Abadía Sánchez	Estados Unidos
10	2017	1	jun-12	jun-30	Victor Santiago Largo	Estados Unidos
11	2017	1	jun-12	jun-30	Mauricio González	Estados Unidos
12	2017	1	jun-12	jun-30	Johnny Valencia Calvo	Estados Unidos
13	2017	1	jun-12	jun-30	Inés Elvira Osorio	Estados Unidos
14	2017	1	jun-15	jul-08	Beatriz Elena Zapata Ospina	Croacia

Movilidad Docente Nacional Saliente

	Año	Semestre	Fecha In	Fecha Fi	Nombre	Ciudad
15	2017	1	mar-14	mar-14	Carlos Federico Molina Castañeda	Bogotá
16	2017	1	may-02	may-06	Orlando Betancur	Cartagena
17	2017	1	may-11	may-12	Diana Gonzalez Bedoya	Armenia
18	2017	1	may-25	may-26	Olga Patricia Ramirez	Bogotá
19	2017	1	may-31	jun-02	Juan Ignacio Muñoz Zapata	Cali
20	2017	1	jun-12	jun-13	Patricia Parra Moncada	Bogota
21	2017	1	jun-12	jun-24	Ricardo De Jesús Botero Tabares	Cartagena
22	2017	1	jun-12	jun-24	Carolina García Avila	Cartagena
23	2017	1	jun-12	jun-24	Claudia Herrera Cárdenas	Cartagena
24	2017	1	jun-12	jun-24	Patricia Parra Moncada	Cartagena

LINEA ESTRATEGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATEGICO 7	Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación Superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional.

META 04: Movilidad académica entrante de docentes

INDICADOR: Número de docentes en movilidad académica entrante



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: 13 Internacionales, 5 Nacionales

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Internacionalización.

Movilidad Docente Internacional Entrante						
	Año	Semestre	Inicio	Fin	Nombre	País/Ciudad
1	2017	1	feb-24	feb-24	Rosa María Blanco Martín	España
2	2017	1	mar-04	mar-04	Antonio Silva Sprock	Venezuela
3	2017	1	mar-17	mar-17	Andrew John Schaeffer	Estados Unidos
4	2017	1	mar-27	mar-27	Ali Smida	Francia
5	2017	1	abr-06	abr-07	Edson Gomes Evangelista	Brasil
6	2017	1	abr-28	abr-28	Thierry Antonio Galiay Lardies	Francia
7	2017	1	abr-28	abr-28	Sylvie Jose Mathilde Debs	Francia
8	2017	1	abr-28	abr-28	Daniel Michel Vidou	Francia
9	2017	1	abr-28	abr-28	Gerard Leon Cassou	Francia
10	2017	1	may-11	may-12	Carlos Manuel Alvarez de Zayas	Bolivia
11	2017	1	may-20	may-27	Cristóbal Tomás Reveco Umaña	Alemania
12	2017	1	may-21	may-28	Robert Lee Elliott, Jr.	Estados Unidos
13	2017	1	may-21	may-28	Ali Safak Sekmen	Estados Unidos

Movilidad Docente Nacional Entrante						
	Año	Semestre	Fecha In	Fecha Fi	Nombre	País/Ciudad
14	2017	1	mar-09	mar-10	Beatriz Eugenia Marin	Cali
15	2017	1	Enero 24	Enero 25	Yanyn Aurora Rincón Quintero	Barranquilla
16	2017	1	Enero 24	Enero 25	Jairo Contreras Capella	Barranquilla
17	2017	1	abr-24	abr-28	Guillermo Figueroa Guerrero	Cartagena
18	2017	1	may-02	may-05	Ruby Castro Ayala	Cartagena

LINEA ESTRATEGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
----------------------------	---



OBJETIVO ESTRATEGICO 7

Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación Superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional.

META 05: Movilidad académica saliente de estudiantes

INDICADOR: Número de estudiantes en movilidad académica saliente

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: 4 Internacionales, 39 Nacionales

VERIFICACIÓN: Se verificó la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Dirección de Internacionalización.

Movilidad Estudiantes Internacional Saliente						
Año	Semestre	Fecha Inicio	Fecha Fin	Nombre	País	
1	2017	1	may-29	jun-01	Maria Alejandra Arenas Muñeton	Chile
2	2017	1	Jun 12	jun 30	Carolina Atehortúa	Estados Unidos
3	2017	1	Jun 12	jun 30	Sandra Milena Marmolejo	Estados Unidos
4	2017	1	Jun 12	jun 30	Yeraldin Muñoz	Estados Unidos

Movilidad Estudiantes Nacional Saliente						
Año	Semestre	Fecha Inicio	Fecha Fin	Nombre	Ciudad	
5	2017	1	feb-06	may-30	Johana María Restrepo	Medellin
6	2017	1	feb-06	may-30	Julio César Builes	Medellin
7	2017	1	feb-06	may-30	Santiago Atehortúa Roldán	Medellin
8	2017	1	feb-06	may-30	Carlos Andrés Mercado Martínez	Medellin
9	2017	1	may-02	may-05	Juliana Tejada Piedrahita	Cartagena
10	2017	1	may-02	may-05	Maria Camila Valencia Gallo	Cartagena
11	2017	1	may-02	may-05	Yerliana Muriel Bustamante	Cartagena
12	2017	1	may-02	may-05	Estiven David Galvis	Cartagena
13	2017	1	may-02	may-05	Juliana Monsalve Ruiz	Cartagena
14	2017	1	may-02	may-05	Katherine Cuervo Velez	Cartagena
15	2017	1	may-02	may-05	Luisa Fernanda Restrepo Gil	Cartagena
16	2017	1	may-02	may-05	Nataly Dávila Gómez	Cartagena
17	2017	1	may-02	may-05	Anderson Monsalve Castaño	Cartagena
18	2017	1	may-02	may-05	Davidson Felipe Osorio	Cartagena
19	2017	1	may-02	may-05	Julian Sepulveda Perez	Cartagena
20	2017	1	may-02	may-05	Maria Isabel Zapata Vásquez	Cartagena
21	2017	1	may-02	may-05	Claudia Estefany Salazar	Cartagena
22	2017	2	jun-12	jun-24	Luz Dary Paniagua López	Cartagena
23	2017	2	jun-12	jun-24	Valentina Gómez Zapata	Cartagena
24	2017	2	jun-12	jun-24	Cristian Darío Ceballos	Cartagena
25	2017	2	jun-12	jun-24	Carlos Manuel Montoya	Cartagena
26	2017	2	jun-12	jun-24	Juan Fernando Torres	Cartagena
27	2017	2	jun-12	jun-24	Verónica Taborda	Cartagena
28	2017	2	jun-12	jun-24	Yomaira Buitrago	Cartagena
29	2017	2	jun-12	jun-24	Carlos Mauricio Restrepo	Cartagena
30	2017	2	jun-12	jun-24	Hector Jaime Zabala	Cartagena
31	2017	2	jun-12	jun-24	Yuleisy Restrepo	Cartagena
32	2017	2	jun-12	jun-24	Daniela Moncada Ochoa	Cartagena
33	2017	2	jun-12	jun-24	Johana María Restrepo	Cartagena
34	2017	2	jun-12	jun-24	Cristian David Alzate	Cartagena
35	2017	2	jun-12	jun-24	Daniel Steven Zapata	Cartagena
36	2017	2	jun-12	jun-24	Ana María Pérez	Cartagena
37	2017	2	jun-12	jun-24	Ferney Cano Mazo	Cartagena
38	2017	2	jun-12	jun-24	Sebastián Gómez	Cartagena
39	2017	2	jun-12	jun-24	Johana Carolina Durán	Cartagena
40	2017	2	jun-12	jun-24	Julián Castañeda	Cartagena
41	2017	2	jun-12	jun-24	Surley María Ochoa	Cartagena
42	2017	2	jun-12	jun-24	Maria Yuliana Agudelo	Cartagena
43	2017	2	jun-12	jun-24	Luisa Fernanda Martínez	Cartagena

LINEA ESTRATEGICA 3

INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS



OBJETIVO ESTRATEGICO 7

Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación Superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional.

META 06: Movilidad académica entrante de estudiantes

INDICADOR: Número de estudiantes en movilidad académica entrante: 100

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: 19 Internacionales, 62 Nacionales

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Internacionalización.

Movilidad Estudiantes Internacional Entrante						
	Año	Semestre	Inicio	Fin	Nombre	País/Ciudad
1	2017	1	ene-21	abr-15	Samihah Mehnaz Ahmed	Estados Unidos
2	2017	1	mar-17	mar-17	Ashley Breanna Mimms	Estados Unidos
3	2017	1	mar-17	mar-17	Lindsey Noel Pettis	Estados Unidos
4	2017	1	mar-17	mar-17	Morgan Alexis Harvell	Estados Unidos
5	2017	1	mar-17	mar-17	Ashley Young	Estados Unidos
6	2017	1	mar-17	mar-17	Anyah Gilmore-Jones	Estados Unidos
7	2017	1	mar-17	mar-17	Sydney Yvonne Brown	Estados Unidos
8	2017	1	may-21	may-28	Jerred Marquez Blair	Estados Unidos
9	2017	1	may-21	may-28	Cassandra Leah Brown	Estados Unidos
10	2017	1	may-21	may-28	Christopher Joshua Costict	Estados Unidos
11	2017	1	may-21	may-28	Isaiah Jarreal Grigsby	Estados Unidos
12	2017	1	may-21	may-28	Shaniqua Aya Jones	Estados Unidos
13	2017	1	may-21	may-28	Briana Alexandria Kemp	Estados Unidos
14	2017	1	may-21	may-28	Myles Alexander Pearson	Estados Unidos
15	2017	1	may-21	may-28	Derek Lewis Smith, Jr.	Estados Unidos
16	2017	1	may-21	may-28	Mia-Lyn Denice Wiley	Estados Unidos
17	2017	1	may-21	may-28	January Barbara Lynn Wisniewski	Estados Unidos
18	2017	1	Febrero 3	Julio 05	Friedemann Ringwald	Alemania
19	2017	1	jun-13	nov-23	Benjamin Nyirenda	Zambia

Movilidad Estudiantes Nacional Entrante

	Año	Semestre	Inicio	Fin	Nombre	País/Ciudad
20	2017	1	Marzo 9	Marzo 10	Luis Fabian Castro Mina	Cali
21	2017	1	Marzo 9	Marzo 10	Orlando Noscue Trochez	Cali
22	2017	1	Marzo 9	Marzo 10	Carlos Steven Muñoz	Cali
23	2017	1	Marzo 9	Marzo 10	Dario Steven Castillo Quintero	Cali
24	2017	1	Marzo 9	Marzo 10	Yustin Daniela Liscano	Cali
25	2017	1	Marzo 9	Marzo 10	Erika Jasmin Torres	Cali
26	2017	1	Marzo 9	Marzo 10	Leidy Johana Angulo Angulo	Cali
27	2017	1	Marzo 9	Marzo 10	Juan David Vásquez	Cali
28	2017	1	Marzo 9	Marzo 10	German Andrés Galvis Hernández	Cali
29	2017	1	Marzo 9	Marzo 10	Juan Manuel García Zuñiga	Cali
30	2017	1	Marzo 9	Marzo 10	Jeferson Gerardo Díaz Valencia	Cali
31	2017	1	Marzo 9	Marzo 10	William Andrés Nava Giraldo	Cali
32	2017	1	Marzo 9	Marzo 10	Diego Fernando Ortiz	Cali
33	2017	1	Marzo 9	Marzo 10	Juan David Arcila Campaz	Cali
34	2017	1	abr-24	abr-28	Paola Benavides Vásquez	Cartagena
35	2017	1	abr-24	abr-28	Cindy Torres Contreras	Cartagena
36	2017	1	abr-24	abr-28	Daniela Alandete Fernández	Cartagena
37	2017	1	abr-24	abr-28	Michelle Carolina Grey Molinares	Cartagena
38	2017	1	abr-24	abr-28	José Miguel Rodríguez Pájaro	Cartagena
39	2017	1	abr-24	abr-28	Katherine Paola Leones Márquez	Cartagena
40	2017	1	abr-24	abr-28	Elías Darío Guardo Julio	Cartagena
41	2017	1	abr-24	abr-28	Andrea Carolina Herazo Mendoza	Cartagena
42	2017	1	abr-24	abr-28	Juan David Ortega Altamar	Cartagena
43	2017	1	abr-24	abr-28	Bayron Steven Tous Quiroga	Cartagena
44	2017	1	abr-24	abr-28	Silvia Cristina Olivar Lozano	Cartagena
45	2017	1	abr-24	abr-28	Cristina Sánchez Tejada	Cartagena
46	2017	1	abr-24	abr-28	Cristian Rafael Pretelt Babilonia	Cartagena
47	2017	1	abr-24	abr-28	Emmanuel Mercado de la Cruz	Cartagena
48	2017	1	abr-24	abr-28	Brandon Fox Sierra	Cartagena
49	2017	1	abr-24	abr-28	Sergio David Suárez Castro	Cartagena
50	2017	1	abr-24	abr-28	Joaquín Enrique Guerrero Garcés	Cartagena
51	2017	1	abr-24	abr-28	Fernando Guzmán Doria	Cartagena
52	2017	1	abr-24	abr-28	Maria José Guerrero Pérez	Cartagena
53	2017	1	abr-24	abr-28	Javier Jesús Galvis Meza	Cartagena
54	2017	1	abr-24	abr-28	Sergio Andrés Cortés Herrera	Cartagena
55	2017	1	abr-24	abr-28	Kevin Santiago Canizalez	Cartagena
56	2017	1	abr-24	abr-28	Maria Carolina Chica Acevedo	Cartagena
57	2017	1	may-02	may-05	José Eduardo Ramos Gómez	Cartagena
58	2017	1	may-02	may-05	Laura Christina Burgos Castilla	Cartagena

LINEA ESTRATEGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATEGICO 7	Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación Superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional

META 07: Interculturalidad

INDICADOR: Número de actividades que promuevan la interculturalidad de la comunidad educativa

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Meet Up Sesión marzo 3 - marzo 31 - abril 28 - mayo 26

Actividades de interacción con estudiantes extranjeros de países como Alemania, Filipinas e Italia. Actividades de mejoramiento en competencias en lengua extranjera.

Conociendo País

Bélgica: abril 25 al 27

EEUU: mayo 24 al 25 - Incluyendo sede Itagüí

Espacio que tiene como objetivo socializar los principales elementos y características de la cultura de un país. Cuenta con espacios académicos (Conferencias y charlas dirigidas) y culturales (Teatro, música e introducción al idioma).

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Internacionalización.





LINEA ESTRATEGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATEGICO 8	Promover la inclusión de competencias internacionales en los currículos

META 08: Internacionalización curricular

INDICADOR: Número de currículos intervenidos con actividades y competencias internacionales

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Curso de Capacitación y Plan de Trabajo en Plataforma Virtual

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Internacionalización.

LINEA ESTRATEGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATEGICO 9	Fortalecer el posicionamiento de la institución en el contexto nacional e internacional

META 09: Posicionamiento Institucional en el ámbito internacional

INDICADOR: Número de eventos internacionales de posicionamiento en los que participa la Institución



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Global Pathways Summit. Nashville, EEU. Febrero.

III Encuentro de IES de la Plataforma de Movilidad Estudiantil y Académica de la Alianza del Pacífico. Junio

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Internacionalización.

LINEA ESTRATEGICA 3	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 7	Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación Superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional.

META 10: Doble Titulación

INDICADOR: Porcentaje de Avance de proyecto de Doble titulación

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Análisis de requisitos de Reglamento Estudiantil para Doble titulación.

PEI - Estatutos y Reglamentos. Pendiente elaborar documento.

Se tuvo un encuentro con la Asociación A2ID para la doble titulación de la Maestría en Gestión del Mercadeo - Francia. Actualmente se encuentra en evaluaciones curriculares para elaboración del plan de trabajo.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Direccion de Internacionalización.



2.18 COORDINACIÓN DE ADMISIONES Y REGISTROS

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	54%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	57%

LINEA ESTRATEGICA 1	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Aumentar la cobertura de Educación Superior con calidad y pertinencia

META 01: Estudiantes matriculados

INDICADOR: Porcentaje de estudiantes matriculados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se elaboró la propuesta del calendario académico y el consejo académico lo aprobó.

Se cuenta con el acta de aprobación.

Se envió los reportes de inscritos, entrevistas, admitidos al comité primario y la unidad de mercadeo por medio de correo electrónico

Se realizó el proceso de matrícula a los estudiantes

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Admisiones.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 2	Disminuir el porcentaje de deserción estudiantil

META 02: Establecer alertas para prevenir la Deserción estudiantil

INDICADOR: No. actividades de Alertas para prevenir la Deserción estudiantil

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se han enviado vía correo electrónico con los diferentes reportes de cancelaciones, reprobados por asistencia y porcentaje evaluado de docentes



VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Admisiones.

LINEA ESTRATEGICA 3	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 6	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

META 03: Actualización de la base de datos de los graduados en el sistema académico

INDICADOR1: Porcentaje de Información de graduados semestralmente actualizada en el sistema académico.

INDICADOR2: Se está actualizando en el sistema académico los datos del graduado con la documentación que entregaron en diciembre.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se está actualizando en el sistema académico los datos del graduado con la documentación que entregaron en diciembre.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Admisiones.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 2	Disminuir el porcentaje de deserción estudiantil

META 04: Validación pruebas saber 11 para el ingreso de aspirantes

INDICADOR: Porcentaje de aspirantes con validación de pruebas saber 11

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó la validación y se actualizo en el sistema académico la información de las pruebas saber 11.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Admisiones.



LINEA ESTRATEGICA 5	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Disminuir el porcentaje de deserción estudiantil

META 04: Actualización proceso de inscripción y matrícula.

INDICADOR: Procedimientos actualizados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se actualizaron los procedimientos. Se encuentran en revisión con el área de aseguramiento d la calidad para ser aprobados.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Admisiones.

2.19 COORDINACION DE AUTOEVALUACION

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	50,9%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	50,9%

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas académico

META 01: Incrementar el número de programas acreditados nacionalmente

INDICADOR: Número de programas de pregrado acompañados para la acreditación de alta calidad

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: * Se realizó la consolidación del informe del auto seguimiento a las Facultades con relación a los planes de mejoramiento de los programas académicos con un porcentaje de cumplimiento del 97% con corte al 30 de marzo y de los proyectos incluidos en el plan de mejoramiento institucional con un porcentaje de cumplimiento del 54% con la misma fecha de corte.



* Se realizó la actualización de los capítulos institucionales se realizó con corte al mes de marzo del año 2017, se tiene previsto realizar la siguiente actualización en el mes de agosto. Esta actividad se ejecutará en el mes de septiembre

*Se realizó la actualización de la información institucional en plataforma SACES-CNA.

* Constantemente desde la oficina de autoevaluación se realiza la gestión para la actualización y modificaciones de contraseñas tanto de las facultades como a nivel institucional.

* Se realizaron 4 reuniones con las Facultades de Ingeniería y Ciencias Administrativas y Económicas, donde se explicó la dinámica que se debe tener en la plataforma SACES-CNA.

* Constantemente de la oficina de autoevaluación se asesora y se apoya a las diferentes facultades en el proceso de sistematización de la información tanto en el software Saepro como en la plataforma Saces - CNA.

* Desde la oficina de autoevaluación se realiza la revisión de todos los informes de autoevaluación que se desarrollan en las diferentes facultades.

* Continuamente desde la oficina se generan alertas con base en los tiempos para el desarrollo de las diferentes fases de autoevaluación a las facultades.

* Se construyó un informe donde se realizó un balance del estado actual de todos los programas académicos con relación a los tiempos establecidos para el desarrollo de los procesos de autoevaluación para renovación de registro calificado, acreditación o renovación de acreditación.

*En la actualidad se han brindado unas directrices para la construcción de los informes de autoevaluación con fines de acreditación de los programas de Técnica y Tecnología en Comercio Exterior y logística, se está a la espera de la revisión de la versión final.

*Los días 25,26 y 27 se realizó el acompañamiento a la visita de pares académicos al programa Investigación Judicial, para la renovación de la acreditación en alta calidad.

*El día 21 de junio se recibió por parte del Consejo Nacional de Acreditación bajo la resolución 11723 la acreditación de alta calidad para el programa de Licenciatura en Educación Básica con énfasis en humanidades y Lengua Castellana por un periodo de 4 años en la cual se realizaron 5 recomendaciones y se destacaron 12 fortalezas, en la actualidad la oficina se encuentra en el análisis de dichas recomendaciones con el propósito de articularlas al plan de mejoramiento del programa.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinación de Autoevaluación.



LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 02: Sistema de información SAEPRO

INDICADOR: Numero de programas en el sistema de SAEPRO

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: *Se realizó La capacitación a los comités se realizó al inicio del año, sin embargo, constantemente se realiza capacitación a los diferentes integrantes de los comités con base en situaciones puntuales.

*Desde la oficina de autoevaluación en compañía de los líderes de la Maestría en Educación se realizó la construcción del modelo de autoevaluación el cual fue socializado con la Facultad de Educación y Ciencias Sociales y la Vicerrectoría Académica.

* Se realizó la construcción de 5 encuestas del programa de maestría en educación, el cual fue socializado con la Facultad de Educación y Ciencias Sociales.

*Se realizó la habilitación de los usuarios a encuestar de los programas Maestría en Educación, Psicología y Trabajo social.

*Se realizó la habilitación de 6 usuarios para la aplicación de encuestas a las poblaciones, del programa Maestría en Educación.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Autoevaluacion.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Mantener la calidad de los programas académicos Acreditados

META 03: Apoyo a las diferentes Facultades en el sostenimiento de la Acreditación

INDICADOR: Número de Programas acompañados para el sostenimiento de la Acreditación



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: *Se realizó la reunión con la Facultad de Ingeniería, Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas, donde se explicó la dinámica que se debe tener en la plataforma SACES-CNA.

* Se realizaron 4 reuniones con las Facultades de Ingeniería y Ciencias Administrativas y Económicas, donde se explicó la dinámica que se debe tener en la plataforma SACES-CNA.

* Constantemente de la oficina de autoevaluación se asesora y se apoya a las diferentes facultades en el proceso de sistematización de la información tanto en el software Saepro como en la plataforma Saces - CNA.

* Desde la oficina de autoevaluación se realiza la revisión de todos los informes de autoevaluación que se desarrollan en las diferentes facultades.

* Continuamente desde la oficina se generan alertas con base en los tiempos para el desarrollo de las diferentes fases de autoevaluación a las facultades.

* Se construyó un informe donde se realizó un balance del estado actual de todos los programas académicos con relación a los tiempos establecidos para el desarrollo de los procesos de autoevaluación para renovación de registro calificado, acreditación o renovación de acreditación.

* Se realizó la socialización del Balance de auto seguimiento a los planes de mejoramiento de programas con la Vicerrectoría Académica y Facultades.

* Se realizó la solicitud del auto seguimiento a los planes de mejoramiento institucional y de programas a cada una de las Facultades.

*Se realizó la recopilación de los formatos de auto seguimiento al plan de mejoramiento de programas, diligenciados por cada Facultad.

* Se realizó el Informe del Balance de auto seguimiento a los planes de mejoramiento de programas.

* Se realizó el ajuste del auto seguimiento a los planes de mejoramiento de programas de las 4 Facultades.

* Se realizó el informe del Balance de auto seguimiento a los planes de mejoramiento de programas.

Esta actividad se ejecutará en el mes de septiembre

*Se realizó la actualización de la información institucional en plataforma SACES-CNA.

* Se realizó la actualización de los capítulos institucionales se realizó con corte al mes de marzo del año 2017, se tiene previsto realizar la siguiente actualización en el mes de agosto.

* Se realizó el apoyo a la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas con el programa de la revisión del informe de autoevaluación del programa Tecnología en



Gestión Comercial y el programa Tecnología Agroambiental de la Facultad de Ingeniería.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Autoevaluacion.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

META 04: Autoevaluación de programas académicos - Para renovación de Registro calificado

INDICADOR: Número de programas acompañados en autoevaluación para renovación de Registro calificado

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: *Se realizó la revisión de 3 documentos maestros del programa Licenciatura en Literatura y Lengua Materna de la Facultad de educación, del programa Ingeniería Ambiental de la Facultad de Ingeniería y del programa Profesional en Criminalística de la Facultad de Derecho y ciencias Forenses.

* Se realizó la revisión 3 informes de autoevaluación de los programas Contaduría Pública y Administración Comercial de la Facultad Ciencias Administrativas y Económicas, y el programa Ingeniería Ambiental de la Facultad de Ingeniería.

* Se realizó un informe sobre el estado del proceso de autoevaluación de los programas académicos de las diferentes facultades, igualmente se realizó la socialización con cada uno de los decanos y Vicerrectoría Académica.

*Se realizó la reunión con la Facultad de Ingeniería, Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas, donde se explicó la dinámica que se debe tener en la plataforma SACES-CNA.

* Se acompañó a la Facultad de Educación con el seguimiento del proceso de autoevaluación de la Maestría en Educación.

* Se realizó la socialización del Balance de auto seguimiento a los planes de mejoramiento de los programas académicos con la Vicerrectoría Académica y Facultades.

* Se realizó la solicitud del auto seguimiento a los planes de mejoramiento institucional y de programas a cada una de las Facultades.

* Se realizó la recopilación de los formatos de auto seguimiento diligenciados por cada Facultad.



* Se realizó el ajuste del auto seguimiento a los planes de mejoramiento de programas de las 4 Facultades.

*Se realizó el Informe del Balance de auto seguimiento a los planes de mejoramiento de programas.

Esta actividad se ejecutará en el mes de septiembre

*Se realizó la actualización de los capítulos institucionales.

*Se realizó el acompañamiento a la visita de pares académicos al programa Investigación Judicial, para la acreditación en alta calidad.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinación de Autoevaluación.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 6	Lograr y Mantener la Acreditación Institucional

META 05: Acreditación Institucional

INDICADOR: Institución Acreditada

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: * Se realizó el evento sobre el encuentro regional de estudiantes en Medellín con el objetivo de sensibilizar a los estudiantes en los diferentes procesos de la institución.

* Se realizó el reenvío de la matriz de lineamientos institucionales con el propósito de que cada líder identifique cuáles serán las evidencias que soportaran el proceso de autoevaluación institucional.

* Se ha realizado entrega de información relevante de la oficina y del proceso a la oficina de Comunicaciones con el propósito de que esta sea socializada con la comunidad en general.

* Adicionalmente se está a la espera de una reunión con el nuevo líder de Mercadeo con el propósito de establecer nuevas dinámicas para este proceso.

* Se realizó la solicitud del auto seguimiento a los planes de mejoramiento institucional de cada una de las Dependencias.

*Se realizó la recopilación de los formatos de auto seguimiento diligenciados por cada Dependencia y Facultad.



* Se realizó la reunión del Comité central de Autoevaluación donde se socializaron los resultados del auto seguimiento a los planes de mejoramiento institucional de cada una de las Dependencias.

* Se realizó el informe ejecutivo de la oficina con el recuento de todas y cada una de las actividades realizadas con un porcentaje de cumplimiento de 95% al primer año y 73% al segundo año.

* Se realizó el informe del auto seguimiento de cada una de las dependencias y facultades al plan de mejoramiento institucional.

* Se construyó un informe especificando por cada dependencia de las necesidades para el cumplimiento de los proyectos con porcentajes por debajo del 60%.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Autoevaluacion.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 6	Lograr Mantener la Acreditación Institucional

META 06: Integración de los sistemas de información institucionales

INDICADOR: Fase 1 de la integración de los sistemas de información Institucionales (de acuerdo con las actividades definidas)

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizaron 2 Reuniones una con el ingeniero de Educatic donde se le contextualizo el manejo de la información de la Oficina de Autoevaluación y del Software SAEPRO y la otra con todos los líderes de proceso donde se socializó la metodología que se va a realizar con la identificación de necesidades en el manejo de la información.

*Se creó usuario para identificar el manejo del software SAEPRO.

* Se realizó la programación de la reunión para el 11 de mayo 2017 con los líderes de proceso, Rectoría y Vicerrectoría Académica para ajustar inicio del cronograma.

* Se realizó el envío de la actualización del cronograma y el formato para el listado de necesidades que cada dependencia debe tener para la reunión del diagnóstico.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Autoevaluacion.



LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia

META 06: Apoyo y acompañamiento para el incremento de la oferta académica

INDICADOR: Numero de programas nuevos acompañados para la construcción de documentos maestros

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: *Desde la oficina se realizó la actualización de la guía para registros calificados de programas.

*Desde la oficina se realizó la construcción de una guía para documentos maestros para extensión de programas académicos.

* Desde la oficina se realizó la revisión del Documento Maestro Maestría en Gerencia Financiera de la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas y el Documento Maestro de Ampliación para el municipio de Ciudad Bolívar del programa Profesional en Psicología de la Facultad de educación.

* Desde la oficina se efectuó el apoyo a la Facultad de Educación y Ciencias Sociales para la actualización y ajuste de la información del programa Psicología en la plataforma SACES-CNA y la maestría en los resultados de ponderación.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Autoevaluacion.

2.20 COORDINACIÓN DE AYUDAS EDUCATIVAS

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	56%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	56%

LINEA ESTRATEGICA 5	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 7	Fortalecer las áreas de apoyo a los procesos misionales

META 01: Creación de contenidos Académicos multimediales

INDICADOR: No. De cursos con contenidos académicos multimediales



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizaron dos piezas audiovisuales para el curso de "Políticas de Atención a la Primera Infancia" en el marco del convenio Panamá, Chile y Colombia. Se cuenta con los formatos de solicitud y seguimiento y con las piezas terminadas. Se está adelantando un programa radio para promover el aprendizaje del idioma inglés, en estos momentos se encuentra en proceso de estructuración y preproducción. Video infográfico animado en 2D sobre Procesos de Exportación

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Ayudas Educativas.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 7	Fortalecer las áreas de apoyo a los procesos misionales

META 02: Montaje de Imprenta Institucional

INDICADOR: Proyecto formulado

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: N/R

VERIFICACIÓN: No se evidenciaron avances de esta meta.

LINEA ESTRATEGICA 3	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATEGICO 4	Implementar una estrategia que permita visualizar a la institución y sus servicios

META 03: Plan de mercadeo (Campañas de Mercadeo y proyección Institucional)

INDICADOR1: Número de comerciales de televisión

INDICADOR2: Cuñas radiales

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se grabó un comercial para la difusión y venta del complejo financiero y centro de negocios del TdeA. Se tiene como evidencia, el guion literario, el guion técnico y las imágenes del video. En este momento se encuentra en proceso de post-producción. Videos y cuñas terminadas y difundidas, en medios internos y externos



VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Ayudas Educativas.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 4	Ejecutar las primeras etapas del Proyecto del Centro de Producción del TdeA (Reestructuración, producción de contenidos virtuales y Broadcasting

META 04: Centro de Producción y ayudas Educativas

INDICADOR: Etapas Ejecutadas

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Partiendo del proyecto estructurado y presentado en el año anterior, se viene organizando el equipo de trabajo de acuerdo con los parámetros planteados en dicho documento, los flujos de trabajo se establecen desde la caracterización del proceso con los procedimientos y formatos estipulados. Además, se han integrado nuevos miembros al equipo de trabajo, para suplir la necesidad en cuanto al componente de graficación y animación 3D y se han levantado procedimientos y formatos para establecer los flujos de trabajo del equipo.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Ayudas Educativas.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 7	Mejora la gestión de la comunicación

META 05: Emisora TdeA

INDICADOR1: No. De programas radiales nuevos

INDICADOR2: No de series radiales

INDICADOR3: No. De eventos radiales

INDICADOR4: No. De convenios

INDICADOR5: No. De redes web universitaria

INDICADOR6: No. De eventos con estrategia BTL



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Los nuevos programas que se estructuraron y están en proceso de grabación y como evidencia se cuenta con las piezas de audio y con los formatos establecidos para el seguimiento y registro de estas propuestas, los nuevos contenidos son: La tejedora de coronas, Marketing Stereo y English Time

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Ayudas Educativas.

LINEA ESTRATEGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 6	Crear un producto audiovisual de impacto que permita visibilizar la imagen del TdeA en medios masivos y escenarios globales

META 06: Programa de Televisión Institucional

INDICADOR: Propuesta del programa elaborada

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se presentó y se envió la propuesta para la realización de la segunda temporada de la serie de TV Elemental, para la convocatoria de Señal Colombia: En el 7° Mercado de Coproducción.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Ayudas Educativas.

2.21 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS BASICAS Y ÁREAS COMUNES

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	50%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	50%

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 2	Disminuir el porcentaje de deserción estudiantil

META 01: Actividades académicas que apoyen la permanencia

INDICADOR: Número de actividades ejecutadas



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: • Informe de resultados de pruebas diagnósticas en las áreas de matemáticas, inglés y lengua materna; y resultados de los niveles de matemáticas e inglés.

- Listado de estudiantes con dificultades en el área de matemáticas.
- Registros de asistencia a los talleres y asesorías.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinación de Ciencias Basicas y Áreas Comunes.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 02: Acreditar competencia en los estudiantes en Lengua extranjera

INDICADOR 1: Número de cursos realizados y evaluados

INDICADOR 2: No de actividades extracurriculares para fortalecer el aprendizaje de lengua extranjera

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: • 6 cursos extracurriculares (Gramática, pronunciación y fonética inglesa, alemán y club de conversación; alemán y portugués).

- Monitorias con estudiantes de mejor desempeño en inglés.
- Registros de asistencia a las actividades.
- Resultados prueba de validación, informe semana 17

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinación de Ciencias Basicas y Áreas Comunes.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 03: Acreditar competencia Para docentes Tiempo completo en lengua extranjera según el Marco Común Europeo.



INDICADOR: Número de docentes Tiempo completo con la competencia de lengua extranjera (A1, A2, B1, B2 y C1)

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: • 6 cursos extracurriculares (Gramática, pronunciación y fonética inglesa, alemán y club de conversación; alemán y portugués).

- Registros de asistencia a las actividades.
- Resultados prueba de validación

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Ciencias Basicas y Áreas Comunes.

LINEA ESTRATEGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 04: Asignaturas ofertadas con apoyo virtual

INDICADOR: Número de asignaturas ofertadas con apoyo virtual

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Están disponibles para los estudiantes de cada asignatura en el link: <http://e-learning.tdea.edu.co/>

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, registros que soportan el cumplimiento de las acciones realizadas. Estos reposan en la oficina de la Coordinacion de Ciencias Basicas y Áreas Comunes.



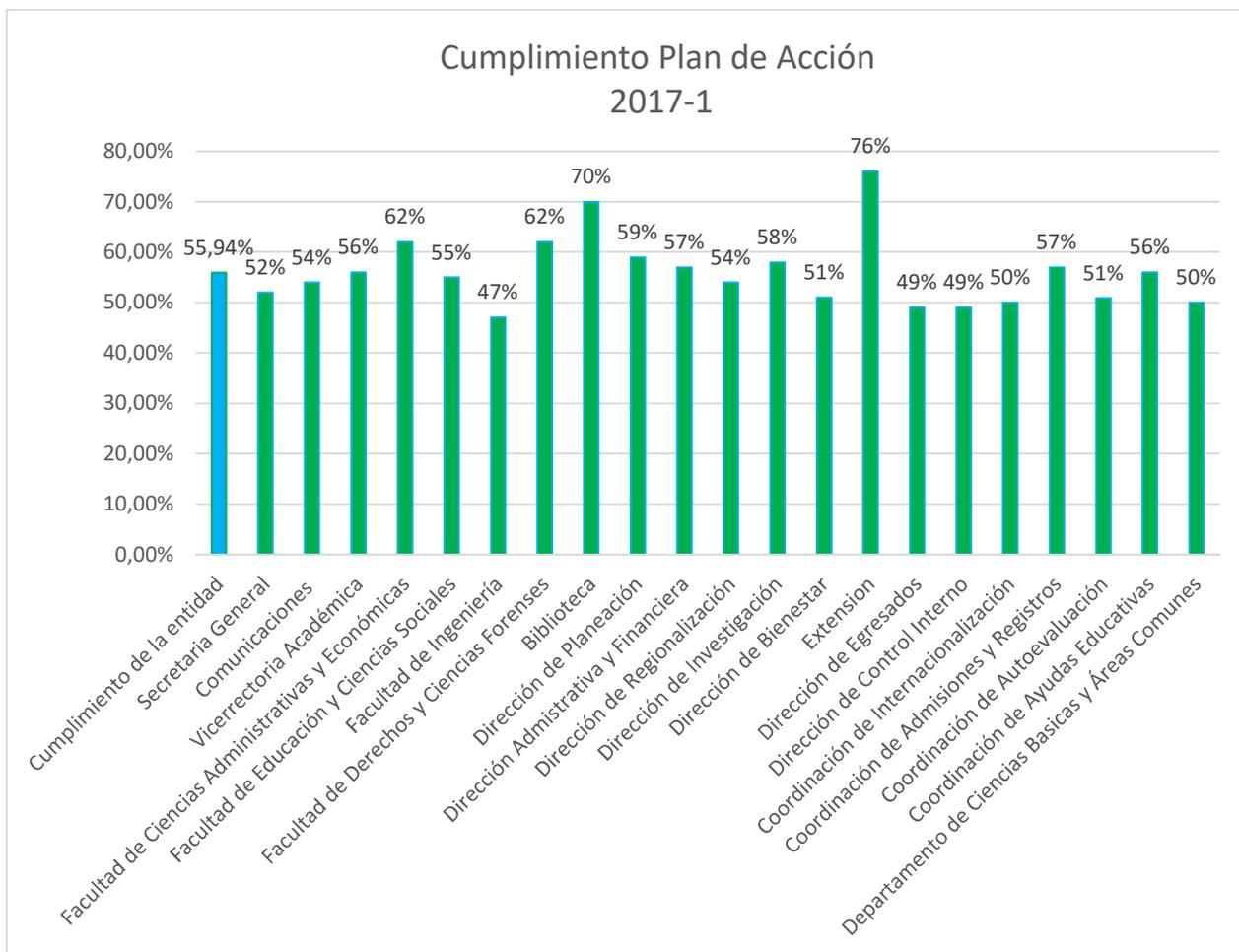
3. RECOMENDACIONES GENERALES

- Se reitera la recomendación en la importancia de una buena formulación de las acciones y actividades que apunten al cumplimiento del indicador y por consiguiente de las metas del mismo. La Dirección de planeación debe procurar la revisión rigurosa de las actividades para el cumplimiento de las metas.
- Se recomienda la entrega oportuna del informe de ejecución del plan de acción por parte de cada una de las áreas de gestión, en las fechas definidas por la Dirección de Planeación, debido a que son el insumo para rendir informes a los entes externos. (Ministerio de educación Nacional, Gobernación de Antioquia, Contraloría General de Antioquia y demás entes de control).
- Fortalecer el desarrollo y la formulación de los indicadores y acciones que permitan medir la ejecución de cada uno de los proyectos.



4. CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCION PRIMER SEMESTRE 2017

ÁREAS DE GESTIÓN	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
Secretaria General	52%
Comunicaciones	54%
Vicerrectoria Academica	56%
Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas	62%
Facultad de Educación y Ciencias Sociales	55%
Facultad de Ingeniería	47%
Facultad de Derecho y Ciencias Forenses	62%
Biblioteca	70%
Dirección de Planeación	59%
Dirección Administrativa y Financiera	57%
Dirección de Regionalización	54%
Dirección de Investigación	58%
Dirección de Bienestar	51%
Dirección de Extensión	76%
Coordinación de Egresados	49%
Dirección de Control Interno	49%
Dirección de Internacionalización	50%
Coordinación de Admisiones y Registros	57%
Coordinación de Autoevaluación	51%
Coordinación de Ayudas Educativas	56%
Departamentos de Ciencias Básicas y Áreas Comunes	50%
Porcentaje Promedio de Cumplimiento Institucional	55,94%



En las distintas áreas de gestión se observó un grado de avance de cumplimiento de sus planes de acción a junio 30 de 2017 que asciende al 55.94%

En términos generales se aprecia un buen desempeño de las áreas de gestión con respecto al cumplimiento de sus metas y actividades. Se debe resaltar el compromiso de las dependencias en torno al desarrollo de las acciones derivadas de sus planes de acción.



No obstante, es importante que se realice una entrega oportuna de los diferentes informes de gestión para tener una idea global de los resultados alcanzados por cada proceso, en pro del cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional.

Atentamente,

Jasson Alberto de la Rosa Isaza
Dirección de Control Interno

NOTA: Los soportes de las verificaciones realizadas reposan algunos en medios magnéticos en cada dependencia, los cuales soportan el informe de seguimiento que se encuentran en medio magnético en el computador de la Dirección de Control Interno.

Proyectó: Leonardo Fabio Marulanda
Profesional Universitario de Control Interno

Digitó: Gloria Muñoz Arroyave
Auxiliar de Control Interno

