

INFORME VERIFICACION PLANES DE ACCIÓN SEGUNDO SEMESTRE DE 2014

TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA

DIRECCION DE CONTROL INTERNO



INFORME DE VERIFICACIÓN PLANES DE ACCIÓN

SEGUNDO SEMESTRE DE 2014

DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO

TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA
Institución Universitaria

Medellín

MARZO

2015



EQUIPO DIRECTIVO

LORENZO PORTOCARRERO SIERRA
Rector

JOHN REYMON RÚA CASTAÑO
Secretario General

ELIMELETH ASPRILLA MOSQUERA
Vicerrector Académico

BEATRIZ EUGENIA MUÑOZ CAICEDO
Directora Administrativa

RICARDO ANDRES SUAZA GONZALEZ
Director de Planeación

JOSE DANILO ALVAREZ RODRIGUEZ
Director de Regionalización

FABIO ALBERTO VARGAS AGUDELO
Director de Investigación

SORELLY MORENO CARVAJAL
Directora de Bienestar

JASSON ALBERTO DE LA ROSA ISAZA
Director de Control Interno

1. INTRODUCCIÓN

El Plan de Desarrollo 2011-2015 Tecnológico de Antioquia-Institución Universitaria-Educación Sin Fronteras contempla cinco líneas estratégicas, cada una de las cuales se traduce en objetivos, que a su vez se hacen realidad a través del cumplimiento de metas desplegadas en el desarrollo de una serie de actividades, cuyo resultado se mide con indicadores de gestión.

La gestión de los planes y programas institucionales, hace necesario el seguimiento al cumplimiento de metas y objetivos. En este sentido es importante la evaluación y el monitoreo permanentes de los resultados de gestión.

Mediante la resolución N° 001131 del 19 de Diciembre de 2013, se adopta el plan de acción del Tecnológico de Antioquia para la vigencia 2014. Dicho plan está perfectamente alineado con las líneas y objetivos estratégicos del Plan de Desarrollo 2011-2015. A partir de éste se establecen las metas, actividades e indicadores de seguimiento que debe ejecutar durante 2014, cada área de gestión para traducir el Plan de Desarrollo en acciones claras y concretas.

Por esta razón la Dirección de Control Interno lidera la verificación del cumplimiento de las metas fijadas a cada dependencia. Se lleva a cabo la revisión de los resultados presentados y se valida el grado de avance de cada área de gestión con respecto a la implementación de sus actividades.

Esta verificación se realiza con corte semestral, y busca determinar la veracidad de los resultados presentados por cada área de gestión, a partir de las evidencias suministradas. En este informe se presentarán los avances de las dependencias en su plan de acción hasta el segundo semestre de 2014.

Esta verificación se adhiere al cumplimiento del marco normativo que propende por el mantenimiento del sistema de control interno: Ley 87 de 1993, evaluación independiente del Subsistema de Control de Evaluación del Modelo Estándar de Control Interno MECI 1000:2005, Ley 909 del 23 de septiembre de 2003 y Ley 1474 de 2011.

Este ejercicio pretende generar señales de alerta sobre situaciones que pudieran afectar el logro de todos los objetivos y metas contemplados para esta vigencia. Se busca garantizar el cumplimiento del plan de acción, en completa alineación con las líneas y objetivos estratégicos que hace parte del Plan de Desarrollo Institucional.

Se invita a los servidores del Tecnológico de Antioquia de las diferentes áreas de gestión a adherir el desarrollo de sus actividades diarias, a los objetivos y metas previamente fijados dentro de sus planes de acción, así como a los objetivos, principios y valores institucionales.

Se presentan además una serie de recomendaciones de acuerdo a los resultados observados. Se espera que estas observaciones sean útiles a las diferentes áreas de gestión para identificar desviaciones reales o potenciales que amenacen el cumplimiento de sus objetivos.

Tabla de contenido

1. INTRODUCCIÓN.....	4
2. VERIFICACIÓN POR AREAS DE GESTIÓN	7
2.1 SECRETARIA GENERAL	7
2.2. COMUNICACIONES.....	18
2.3 VICERRECTORIA ACADEMICA.....	20
2.4 FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS.....	29
2.5 FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES.....	34
2.6 FACULTAD DE INGENIERÍA	38
2.7 FACULTAD DE INVESTIGACIÓN JUDICIAL, FORENSES Y SALUD	45
2.8 BIBLIOTECA	49
2.9 DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN.....	52
2.10 DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.....	58
2.11 DIRECCIÓN DE REGIONALIZACIÓN.....	62
2.12 DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	65
2.13 DIRECCIÓN DE BIENESTAR	86
2.14 EXTENSION.....	91
2.15 OFICINA DE EGRESADOS	94
2.16 DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO	98
3. CONSOLIDADO DE RECOMENDACIONES POR ÁREA DE GESTIÓN	101
4. COMPARATIVO CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCION 2014 VS 2013	105

2. VERIFICACIÓN POR AREAS DE GESTIÓN

2.1 SECRETARIA GENERAL

Porcentaje de cumplimiento enviado a la Dirección de Planeación	87%
Porcentaje de cumplimiento verificado por la Dirección de Control Interno	87%

LINEA ESTRATÉGICA 4:	INTERNACIONALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.	Diseñar un programa de internacionalización que permita la construcción de comunidad académica con otras instituciones de educación...

META 01-00: Financiar la formación de docentes en Doctorado en el país o extranjero.

INDICADOR: Número de docentes con financiación de Doctorado.

EVIDENCIAS: Tramite completo de comisión de estudios para siete (7) docentes (Jorge Restrepo, Luz Miriam Gómez, Carlos Federico Molina, Llinet Marcela Serna, Darío Soto, Fabio Vargas, Leonardo Ceballos y John Jairo Cifuentes, Ricardo de J Botero)

VERIFICACIÓN REALIZADA:

En el momento hay seis docentes con financiación de doctorado y la docente Luz Miryam Gomez Piñerez se encuentra realizando trabajo de grado.

EMPLEADO	TIPO DE VINCULACION	FORMACION BASE	FORMACION AUTORIZADA	UNIVERSIDAD
LLINET MARCELA SERNA GONZÁLEZ	DOCENTE	Ingeniera Forestal, Magister en Bosques y Conservación Ambiental	Doctorado en Ecología	Universidad Nacional de Colombia
LEONARDO CEBALLOS URREGO	DOCENTE	Licenciado en educación, matemáticas y física, Especialista en Estadística y Magister en Administración Educativa	Doctorado en ciencias de la Educación	Universidad Nacional de Rosario (Argentina)
CARLOS FEDERICO MOLINA CASTAÑO	DOCENTE	Médico y Cirujano, Especialista en Toxicología y Especialista en Salud Ocupacional	Doctorado en Epidemiología	Universidad de Antioquia
JOHN JAIRO CIFUENTES GONZALEZ	DOCENTE	Psicólogo y Magister en Psicología	Doctorado en Psicología	Universidad de San Buenaventura
FABIO ALBERTO VARGAS AGUDELO	DOCENTE	Ingeniero de Sistemas, Especialista en Ingeniería de Software y Magister en Ingeniería	Doctorado en Ingeniería de Sistemas	Universidad Nacional de Colombia
DARIO ENRIQUE SOTO DURAN	DOCENTE	Ingeniero de Sistemas y Magister en Computación	Doctorado en Ingeniería de Sistemas	Universidad Nacional de Colombia
LUZ MIRYAM GOMEZ PIÑEREZ	DOCENTE	Bacterióloga y Laboratorista Clínica y Magister en Entomología	Doctorado en Ciencias Agropecuarias	Universidad Nacional de Colombia

Adicionalmente, los docentes Jorge Iván Correa y Jorge Restrepo se encuentran cursando estudios de doctorado por cuenta propia.

LINEA ESTRATÉGICA 5 :	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.	Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica ...

META 01: Elaborar y presentar propuesta de reestructuración administrativa.



INDICADOR: Propuesta elaborada y presentada al consejo Directivo de la Institución.

EVIDENCIAS: Recolección de información de cargas de trabajo por dependencia, fundamentación teórica, legal y contextual.

VERIFICACIÓN REALIZADA: Se tiene propuesta de planta de cargos con costo. Está pendiente su presentación ante el Consejo Directivo. Se le debe incluir a la propuesta las órdenes de prestación de servicios para soportar que no tendría un costo adicional muy alto.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5 :	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.	Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica ...

META 02: Aumentar el nivel de competencias de los empleados de planta.

INDICADOR: Aumentar el nivel de competencias de los empleados de planta.

EVIDENCIAS: Cotización de cursos por nivel para ejecutarse en el segundo semestre de 2014. Ejecución de curso para el nivel asistencial (Servuxin)

VERIFICACIÓN REALIZADA: Se realizó curso de capacitación al nivel asistencial, se constató la existencia de los estudios previos para capacitar los otros dos niveles jerárquicos se cumplió en un 80%.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5 :	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4:	Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica ...

META 03: Identificación de los factores de riesgo psicosocial.

INDICADOR: Informe con la identificación de los factores de riesgo psicosocial.

EVIDENCIAS: Encuesta de caracterización aplicada e informe redactado y presentado a las directivas del Tecnológico de Antioquia.

VERIFICACIÓN REALIZADA: Se aplicó encuesta de caracterización sociodemográfica, pero dicha encuesta no permitió identificar todos los factores de riesgo psicosocial. En 2015 se aplicará encuesta con Sura, a través del proveedor Praxone.

LINEA ESTRATÉGICA 5 :	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.	Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica ...

META 04: Plan anual de capacitación

INDICADOR: Porcentaje de ejecución del Plan de Capacitación.

EVIDENCIAS: Elaboración del plan y medición de impacto del 100% de las actividades realizadas.

VERIFICACIÓN REALIZADA: Plan de capacitación ejecutado en un 92%. Plan de capacitación adoptado mediante resolución 1261 de diciembre 31 de 2013 para personal administrativo; y resolución 1262 de diciembre 31 de 2013, para personal docente.

META 05: Implementar el programa de vigilancia epidemiológica en salud ocupacional.

INDICADOR: 100% de los empleados diagnosticados en temas de salud ocupacional y vinculados a un programa de vigilancia epidemiológica.

EVIDENCIAS: Propuesta para contratación de los exámenes pre ocupacional.

Los programas de Bienestar Social Laboral es un proceso permanente orientado a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia”. (Decreto 1567/98, Art. 20).

Propiciar condiciones en el ambiente de trabajo que favorezcan el desarrollo de la creatividad, la identidad, la participación y la seguridad laboral de los empleados de la entidad, así como la eficacia, la eficiencia y la efectividad en su desempeño. Que los servidores del Tecnológico de Antioquia tomen conciencia de su responsabilidad en la satisfacción de sus necesidades básicas.

Que la Institución colabore en la necesidad de satisfacer dichas necesidades de cara a la calidad de vida de sus colaboradores y a la creación de ambiente laboral adecuado para el cumplimiento de los principales propósitos organizacionales.

Motivar el desempeño eficaz y el compromiso de sus empleados (Art. 69 Decreto 1227/05)

Se evidencian unos componentes tales como:

Desarrollo Humano:

Facilitar en cada persona el mejor conocimiento de sí mismo y de los demás miembros de la comunidad; fomentar su capacidad de relacionarse y comunicarse; desarrollar el sentido de pertenencia y compromiso individual con la institución y fortalecer las relaciones humanas dentro de ella para lograr una verdadera integración que redunde en beneficio del entorno:

PROGRAMA	FECHAS	OBSERVACIONES
Reunión de información y motivación sobre el Programa Bienestar Social laboral	Marzo 1	Auditorio Gilberto Echeverry Mejía
Inducción	Febrero 28	Una semestral

PROGRAMA	FECHAS	OBSERVACIONES
Reinducción	Marzo 15	Anual – principio de año
Acompañamiento espiritual	Acompañamiento de un sacerdote los miércoles durante la jornada laboral	Semestral
Capacitación en desarrollo humano	Un día mensual para realizar actividades fuera de oficinas por equipos de trabajo.	Temas que permita mejorar canales de comunicación y logro de objetivos por grupos de trabajo.

Salud Ocupacional:

Fomentar el autocuidado y la prevención de enfermedades y accidentes laborales, a través de las prácticas de salud y seguridad:

PROGRAMA	FECHAS	OBSERVACIONES
Evaluación médica. Hoja de vida ocupacional	27 de febrero - 10 de abril	Ficha de ingreso al programa de Salud Ocupacional. (Evaluaciones médicas, trabajo por tipo de riesgo) Informe consolidado mayo 14
Campaña Ausentismo Laboral	Marzo 3 – 17	Motivar equipos de trabajo. Uso planillas para mantener comunicación interna y activar el Sistema Riesgo Laboral.
Plan de capacitación en salud ocupacional	Febrero 19; Marzo 19; Abril 9; Mayo 7; Junio 18; Julio 9.	Desarrollo del plan de capacitación de Salud Ocupacional. Certificación. Julio 9 2014.
Medición de Riesgo Psicosocial en espacio laboral	Segundo semestre	Se tendrá en cuenta el resultado del trabajo anterior para aplicar instrumento.
Pausa Laboral, campaña	8 Horas semanales Febrero - Diciembre	Programación por ciclos - Actividades por grupos. Presentar informe bimestral de participantes.

Recreación y Deporte:

Orientar el esparcimiento mediante actividades de carácter recreativo y ecológico que permitan valorar y preservar el medio ambiente; motivar la práctica del deporte y fomentar el espíritu de superación a través de una sana competencia estimulando el desarrollo de aptitudes deportivas, la formación correspondiente, y la participación de toda la comunidad:

PROGRAMA	FECHAS	OBSERVACIONES
Actividad física y recreativa (Gimnasio, Yoga, Hidroaeróbicos, Taekwondo, Crossfit)	Lunes a jueves de 5:00 p.m. a 6:00 p.m. Febrero – Diciembre 2014	Coordinar en cada área la asistencia para no afectar la prestación del servicio
Salida de integración	Junio	Por definir sitio y fecha específica
Actividades de fin de año	Diciembre	Novena de navidad, fiesta de fin de año, concurso pesebres con material reciclable.
Práctica deportiva semanal	Viernes a partir de las 4:30 p.m.	Se fortalecerán las disciplinas que tengan participantes y se buscara la participación en torneos interinstitucionales

Cultura y Eventos Sociales:

Estimular el desarrollo de aptitudes artísticas y la formación correspondiente; además, facilitar su expresión y divulgación. Igualmente, fomentar la sensibilidad hacia la apreciación artística:

PROGRAMA	FECHAS	OBSERVACIONES
Actividades artísticas y culturales (clase de pintura, escultura y fotografía)	Lunes a jueves de 11:30 a.m. - 12:30 m. Febrero - Diciembre	Coordinar en cada área la asistencia para no afectar la prestación del servicio
Celebración de fechas especiales - Cumpleaños - Día de la Mujer-hombre - Día del Auxiliar Administrativo (la Secretaria-o) - Día del Maestro - Día de la Madre – Padre	7 de marzo, 25 de abril, 9 de mayo, 15 de mayo, junio 13	Conmemoración de días clásicos y reconocimiento institucional en el puesto de trabajo de cada festejado en su cumpleaños
Reconocimiento a los colaboradores del Tecnológico de Antioquia	Mayo 29	“Noche de los mejores”. Tiempo de servicios y mejor empleado
Programa "Porque te mereces lo mejor"	Una actividad mensual, viernes de 2:00 a 4:30 pm Marzo a Noviembre	Responsables por áreas. 1ª actividad marzo 7.

LINEA ESTRATÉGICA 5 :	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.	Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica ...

META 01: Actualizar los Estatutos Profesoral, de Personal, de Capacitación e incentivos y el Estudiantil.

INDICADOR: Número de Estatutos actualizados.

EVIDENCIAS ENVIADAS POR EL AREA DE GESTON: Estatutos Docente y Estudiantil actualizados y en proceso de aprobación. Elaboración de propuesta para actualización de estatutos de Personal y de Capacitación. Adicionalmente se participó en la actualización del Estatuto General.



VERIFICACIÓN: Se evidencia la realización de los comparativos del acuerdo 11 de octubre 5 de 2009 reglamento estudiantil y el acuerdo 07 de 9 de diciembre de 2004, estatuto profesoral con las nuevas propuestas para poner a consideración y aprobación.

Estatuto General adoptado mediante Acuerdo 03 del 07 de octubre de 2014. Y Estatuto Profesoral adoptado mediante

META 02: Preparar a los colaboradores del Tecnológico de Antioquia para el retiro asistido.

INDICADOR: 100% de los empleados prejubilados vinculados al programa.

EVIDENCIAS: Diagnostico de prejubilados y presentación de propuesta para el programa.

VERIFICACIÓN: La psicóloga Ana María Molina recibió o propuestas de empresas que apoyarían el proceso que permita orientar de manera integral en la preparación para el retiro laboral a las personas próximas a obtener el derecho a la pensión, de tal forma que logren adaptarse al cambio para vivir su nueva etapa de manera activa y plena.

De forma adicional a las actividades contempladas en el plan, durante el año 2014 se realizaron las siguientes:

- ✓ Participación en el programa de Becas ofrecidas por Comfenalco.
- ✓ Vacaciones recreativas para niños.
- ✓ Integración de empleados en actividades deportivas y lúdicas.
- ✓ Día de verano.
- ✓ Eventos culturales y recreativos para los empleados y sus familias.
- ✓ Evento de Yoga.

De igual manera se han hecho contactos con la empresa Colpensiones, para fortalecer este programa en la vigencia 2014.

Se envió a los prejubilados invitación al programa. Se contactó a Colpensiones para que estudiara la historia laboral de cada uno. Se conserva listado de asistencia a capacitaciones. Se cuenta con 55 prejubilados (entre 60 y 68 años). Se realizó

capacitación general sobre pensiones, y una capacitación personalizada sobre la situación particular de cada prejubilado.

LINEA ESTRATEGICA 5	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo al servicio de las funciones misionales.

META 06: Aplicar tablas de retención documental del área de Tesorería del año 2002.

INDICADOR: Porcentaje tablas de retención del área de Tesorería del año 2002 aplicada.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Inventario elaborado y propuesta aprobada en el comité de archivo del 7 de abril de 2014. Se conserva la información microfilmada.

META 07: Revisar y actualizar el Manual de manejo de documentos.

INDICADOR: Manual de manejo de documentos actualizado

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizaron tres visitas a diferentes Instituciones (HOMO, POLITECNICO J.IC. y U. DE M.), para evaluar el tipo de software que el T. de A requiere para el proceso de gestión documental y se entregó el requerimiento al profesional de sistemas requerimientos técnicos para la adquisición final.

VERIFICACIÓN: Manual revisado, actualizado y en proceso de aprobación. Se presentó en Reunión del Comité de Archivo de diciembre de 2014.

RECOMENDACIONES:

- Se recomienda mejorar el proceso de medición de la evaluación del impacto de las capacitaciones, de modo que arroje información útil para la toma de decisiones y definir planes de mejoramiento.

- Establecer como prioritario la contratación y ejecución de las evaluaciones medicas de salud ocupacionales médicos de ingreso, periódicos y retiro para empleados para dar cumplimiento a la Resolución del Ministerio de la Protección Social 2346 de julio 11 de 2007 capitulo 2 artículo 3
- Se recomienda avanzar en la materialización de acuerdos con las administradoras de pensiones de los dos regimenes existentes, con el propósito de orientar a los prejubilados, para asumir su nueva etapa de la vida.

2.2. COMUNICACIONES

Porcentaje de cumplimiento enviado a la Dirección de Planeación	96%
Porcentaje de cumplimiento verificado por la Dirección de Control Interno	96%

LINEA ESTRATEGICA 5	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATEGICO 5	Mejorar la comunicación institucional para construir confianza en la comunidad académica.

META 01: Producción de Medios Institucionales.

INDICADOR: Porcentaje de ejecución de medios.

EVIDENCIAS PRESENTADAS POR EL AREA DE GESTION: Se realizó la edición de contenidos para el periódico institucional (emitidas dos) ediciones, cuatro apuntes del Rector, se realizó un portafolio y un nuevo video corporativo. Se actualizaron los contenidos de la web durante el primer y segundo semestre y se ejecutó la producción de vallas y el material impreso institucional acorde con los requerimientos de las diferentes áreas de gestión.

VERIFICACIÓN: Se hicieron 3 emisiones del periódico institucional, 4 apuntes del rector, 1 portafolio de servicios. Se atendieron solicitudes de actualización del sitio web al 100%. Se cuenta con informe de gestión y actas de contratistas del área.

En 2015, se hará actualización de la plataforma según requerimientos de Gobierno en Línea e Índice de Transparencia Nacional

META 02: Posicionamiento de la Imagen corporativa.

INDICADOR: Porcentaje de ejecución de las actividades propuestas.

EVIDENCIAS PRESENTADAS POR EL AREA DE GESTION: Se ejecutó contrato 100% de suministro de medios. Se presentó y ejecutó un plan de medios de socialización del proceso de autoevaluación con fines de acreditación. Se realizó la producción de contenidos para TdeA Tv y la emisora virtual, además de piezas impresas y audiovisuales para Autoevaluación Marca-T.

VERIFICACIÓN: Se ejecutó en 100% contrato de medios para publicidad visual externa (Contratista Target Medios-Erkas). Se ejecutó contrato de elementos de identidad e imagen corporativa con Litoempastar.

Se instaló valla en Currulao, 2 en Robledo, y una en Itagüí.

Se adelantó plan de medios para inscripciones 2014-2 y 2015-1. Se utilizaron cuñas en radio, avisos de prensa, medios masivos y alternativos, clasificados en Teleantioquia, emisiones en directo de jornadas institucionales, volantes, participación en ferias, etc.

META 03: Actividades de Comunicaciones de apoyo a la Regionalización.

INDICADOR: Porcentaje de Actividades planeadas y ejecutadas

EVIDENCIAS PRESENTADAS POR EL AREA DE GESTION: Se han remitido pendones o backing para sedes del TdeA, acorde con la demanda, Se realizó el proceso de actualización de contenidos en el micro sitio, se realizó un cubrimiento especial en los encuentros regionales Marca T, con notas video, escritas y registros fotográficos, publicadas en los medios. Se remitió material corporativo para las regiones, y se aprobó pauta para Copacabana e Itagüí.

VERIFICACIÓN: Para Copacabana se realizó una campaña especial en un canal local de este municipio, y se utilizó el perifoneo. En el caso de Itagüí se instalaron mensajes en tablero electrónico de la plaza de mercado.

Como apoyo a las regiones se evidencia la ejecución de campaña de sensibilización de autoevaluación MarcaT. A través del profesional Alonso Orozco, se realizaron especiales de los encuentros en regiones.

Por otro lado, se creó micrositio de regiones en la página web. Se publicó información de jóvenes con futuro, becas AMA.

Se enviaron pendones a algunos municipios, así como volantes y plegables.

RECOMENDACIONES:

- Aprovechar al máximo el plan de medios con el fin de hacer más visible el Tecnológico de Antioquia, para que su posicionamiento y precepción ciudadana sea cada vez más alto.
- Realizar seguimiento a la destinación de los elementos de imagen corporativa en regiones, con el fin de poder medir el impacto que generan en la comunidad.

2.3 VICERRECTORIA ACADEMICA

Porcentaje de cumplimiento enviado a la Dirección de Planeación	95%
Porcentaje de cumplimiento verificado por la Dirección de Control Interno	95%

LINEA ESTRATÉGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia.

META 01: Aumentar la cobertura de educación superior en Medellín.

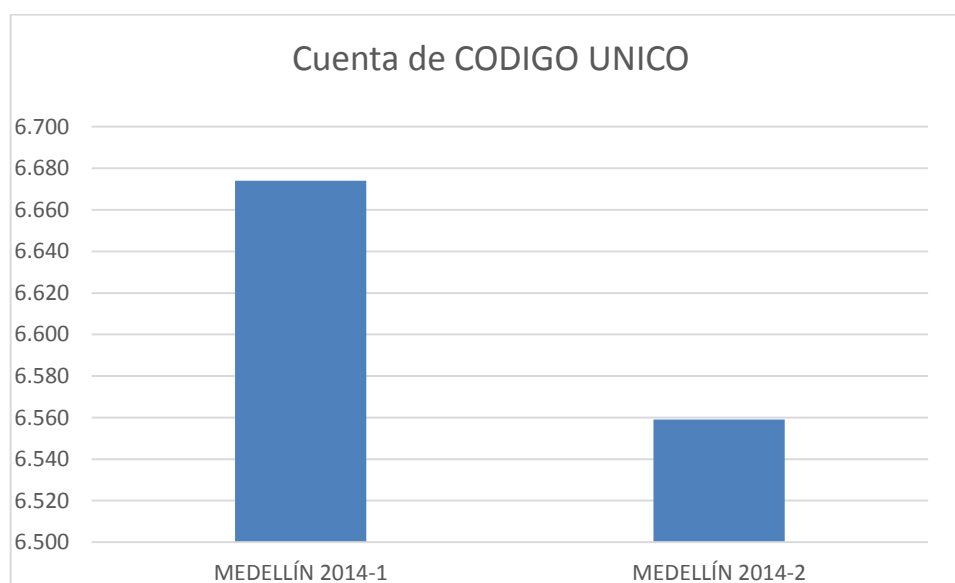
INDICADOR: Número de estudiantes de pregrado matriculados.



EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Durante el semestre 2014-1 se contó con 6674 estudiantes de pregrado matriculados y el segundo semestre 6559 promedio de estudiante matriculados en el año 2014 6616.

VERIFICACIÓN: Se relacionan a continuación los estudiantes matriculados 2014-1 y 2014-2:

Etiquetas de fila	Cuenta de CODIGO UNICO
MEDELLÍN 2014-1	6.674
MEDELLÍN 2014-2	6.559



Fuente SNIES.

LINEA ESTRATÉGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Fomentar el desarrollo de la Educación superior como un bien público social con criterios de equidad,

	mediante la creación de condiciones para el acceso y permanencia de los estudiantes en un proceso formativo de calidad.
--	---

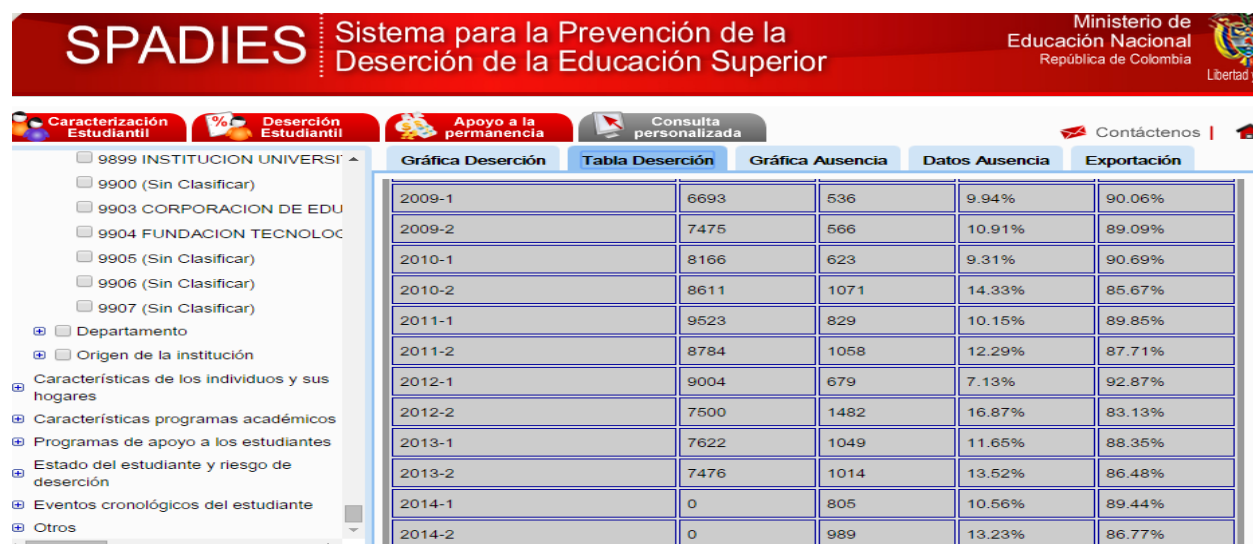
META 02: Aumentar el porcentaje de retención y permanencia estudiantil.

INDICADOR: Porcentaje de Retención y permanencia estudiantil.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Plataforma virtual, listados de asistencia, listados de contratación, resultados de la prueba.

VERIFICACIÓN: Se realizan actividades desde las facultades y la Dirección de Bienestar Universitario, para a disminuir el porcentaje de deserción estudiantil, el porcentaje de retención corresponde al 86.77% correspondiente al año 2014.

Grafica de Deserción





LINEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	Acreditación Institucional

META 01: Acreditación Institucional.

INDICADOR: Porcentaje de avance en el proceso de Acreditación Institucional de alta calidad.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Documento de condiciones iniciales, construcción de indicadores, ponderación, matrices de información, registros de socialización.

VERIFICACIÓN: La institución envió los documentos de condiciones iniciales al consejo nacional de acreditación y se encuentra a la espera de agendar visita por parte del ente regulador.

META 02: Capacitar a los docentes en formación pedagógica

INDICADOR: Número de cursos programados y ejecutados

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Cursos diseñados, listados de asistencia, memorias, certificados catedra T de A virtual.

VERIFICACIÓN: En el sitio T de A virtual se encuentran las evidencias de cada uno de los cursos ofrecidos y desarrollados por los docentes previo al inicio de clases como requisito.

LINEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Fortalecer las áreas de apoyo a los procesos misionales.

META 01: Incrementar la dotación de ayudas educativas.

INDICADOR: Inversión en equipos de ayudas en millones/año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Documento de solicitud de equipos de ayudas educativas

VERIFICACIÓN: Durante la vigencia se adquirieron bienes por un valor de \$60.083.009, y se encuentra en proceso de adquisición de equipos que asciende a \$334.494.478, que busca modernizar y fortalecer a la institución en este aspecto.

LINEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8	Fortalecer en los estudiantes la competencia en segundo idioma.

META 01: Acreditar competencia lecto-escritora en los programas técnicos, tecnológicos y profesionales por parte de los estudiantes

INDICADOR: Porcentaje de estudiantes de último nivel de programas técnicos y tecnológicos y profesionales, con evaluación de competencia lecto escritora en lengua extranjera.

EVIDENCIAS: Porcentaje de estudiantes de último nivel de programas técnicos, tecnológicos y profesionales con evaluación de competencia lecto-escritora en lengua extranjera

VERIFICACIÓN: Como requisito para la graduación, los estudiantes deben certificar competencia lecto escritora. Programación de curso, contratación de docentes y certificación de la competencia, festival de inglés, inmersión de estudiantes y profesores, día de bilingüismo.

LINEA ESTRATÉGICA 4	INTERNACIONALIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA.
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Diseñar un Programa de internacionalización, que permita la construcción de comunidad académica con otras instituciones de educación superior, en el ámbito nacional e internacional y proporcione la movilidad de profesores, estudiantes, egresados y directivos de la Institución.

META 01: Incrementar el número de convenios de relaciones nacionales e internacionales activos.

INDICADOR: Número de convenios nacionales e internacionales Activos.

EVIDENCIAS: Corresponsabilidad con la Dirección de Investigaciones

VERIFICACIÓN: Movilidad de Estudiantes internacional (México), Movilidad docente y estudiantil (Cartagena), Convenio conisma (Solicitud de docentes), evento foro mundial (Universidad Politécnica de Cataluña), Universidad Empresa Estado.

LINEA ESTRATÉGICA 4	INTERNACIONALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Diseñar un Programa de internacionalización, que permita la construcción de comunidad académica con otras instituciones de educación superior, en el ámbito nacional e internacional y proporcione la movilidad de profesores, estudiantes, egresados y directivos de la Institución.

META 01: Incrementar el número de estudiantes en actividades de movilidad internacional

INDICADOR: Número de estudiantes en actividades de movilidad internacional

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Pasantías México (Entrante y saliente 7 estudiantes), evento internacional en Universidad EAFIT (15 estudiantes), Estudiante en evento en Monterrey-México. Inversión internacional en lengua extranjera (21).

VERIFICACIÓN: Se confrontaron las evidencias suministradas por el área de gestión.

META 03: Incrementar el número de docentes en actividades de movilidad internacional.

INDICADOR: Número de docentes en actividades de movilidad internacional.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Foro Mundial, Docentes invitados ICETEX, Semana de Negociador Internacional (Docente Invitados), Evento finanzas (Docentes internacionales invitados), Internacionalízate (Docente internacional invitado) - Docente en Universidad Tecnológica de Izucar México.

VERIFICACIÓN: Se confrontaron evidencias y hay corresponsabilidad con la dirección de investigaciones.

META 04: Financiar la formación de docentes en Doctorado en el país o extranjero.

INDICADOR: Número de docentes con financiación de Doctorado

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN:



EMPLEADO	FORMACION BASE	FORMACION AUTORIZADA	UNIVERSIDAD
LLINET MARCELA SERNA GONZÁLEZ	Ingeniera Forestal, Magister en Bosques y Conservación Ambiental	Doctorado en Ecología	Universidad Nacional de Colombia
OLGA PATRICIA RAMIREZ OTALVARO	Licenciada en Educacion Especial y Magister en Educación	Doctorado en Psicología del Aprendizaje	Universidad de Barcelona
LUZ MIRYAM GOMEZ PIÑEREZ	Bacterióloga y Laboratorista Clínica y Magister en Entomología	Doctorado en Ciencias Agropecuarias	Universidad Nacional de Colombia
LEONARDO CEBALLOS URREGO	Licenciado en educación, matemáticas y física, Especialista en Estadística y Magister en Administración Educativa	Doctorado en ciencias de la Educación	Universidad Nacional de Rosario (Argentina)
CARLOS FEDERICO MOLINA CASTAÑO	Médico y Cirujano, Especialista en Toxicología y Especialista en Salud Ocupacional	Doctorado en Epidemiología	Universidad de Antioquia
JOHN JAIRO CIFUENTES GONZALEZ	Psicólogo y Magister en Psicología	Doctorado en Psicología	Universidad de San Buenaventura
RICARDO DE JESUS BOTERO TABARES	Ingeniero de sistemas y Especialista en Didáctica Universitaria	Maestría en Ingeniería Informática	Universidad Nacional de Colombia
FABIO ALBERTO VARGAS AGUDELO	Ingeniero de Sistemas, Especialista en Ingeniería de Software y Magister en Ingeniería	Doctorado en Ingeniería de Sistemas	Universidad Nacional de Colombia
DARIO ENRIQUE SOTO DURAN	Ingeniero de Sistemas y Magister en Computación	Doctorado en Ingeniería de Sistemas	Universidad Nacional de Colombia


LINEA ESTRATÉGICA 4	INTERNACIONALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	Incorporar el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones - TIC - en los procesos de formación.

Meta 01: Capacitar a los docentes en manejo de herramientas TIC.

Indicador: Número de cursos en manejo de herramientas básicas TIC para docentes.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Cursos diseñados, listados de asistencia, Curso de Software de Autoevaluación, Curso de Sistema de información académico, Curso de herramientas para análisis estadístico.

VERIFICACIÓN:



Plataforma de Aprendizaje Virtual

Usted se ha identificado como **TadeA Virtual (User)**
Español - Internacional (es)

Página Principal ► Administración del sitio ► Usuarios ► Cuentas ► Hojear lista de usuarios

Navegación

- Página Principal
- Área personal
- Páginas del sitio
- Mi perfil
- Cursos

Marcadores del administrador

- Asignar roles globales
- Marcar esta página

Ajustes

- Ajustes de mi perfil
- Administración del sitio

29333 Usuarios

Página: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 ...978 (Siguiente)

Nuevo filtro

Nombre completo del usuario

Agregar usuario

Nombre / Apellido	Dirección de correo	Ciudad	País	Último acceso			
aa Usuario Genérico	a@com.co	Medellin	Colombia	56 días 3 horas	Editar	Borrar	
Abad Milena Romero Ortiz	aromero@correo.tdea.edu.co	Medellin	Colombia	Nunca	Editar	Borrar	
Abdul Gaviria Hernandez	agavir2@correo.tdea.edu.co	Medellin	Colombia	Nunca	Editar	Borrar	
Abel Quintero Otalvaro	aquitero@correo.tdea.edu.co	Medellin	Colombia	Nunca	Editar	Borrar	
Abel Angel Quiroz Garcia	aquiroz2@correo.tdea.edu.co	Medellin	Colombia	Nunca	Editar	Borrar	

META 02: Ofrecer asignaturas con contenido virtual

INDICADOR: Número de asignaturas con contenidos virtuales

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN:

VERIFICACIÓN: 42 Cursos virtuales diseñados desde la Facultad de áreas básicas, Se poseen las encuestas de evaluación del servicio y de la capacitación.



Plataforma de Aprendizaje Virtual

Usted se ha identificado como **TadeA Virtual (User)**
Español - Internacional (es)

Página Principal ► Páginas del sitio

Usuario identificado

TdeA Virtual
País: Colombia
Ciudad: Medellín
tdeavirtual@outlook.com

Mensajes

No hay mensajes en espera

NOVEDADES DEL SITIO

Lunes, 21 De Julio De 2014

INNOVACIÓN TECNOLÓGICA EN LA GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS

Bienvenidos al curso Innovación Tecnológica en Residuos Sólidos; convenio 1159 de 2013 PGIRS, Plan de Gestión Integral de Residuos sólidos en el marco del convenio 1126 de 2013 entre Corantioquia la Gobernación de Antioquia y el Tecnológico de

Calendario

julio 2014

Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Categorías

- Vicerrectoría Académica
- Dirección de Investigación
- Facultad de Ingeniería
- Facultad de Educación y Ciencias Sociales
- Facultad de Ciencias

RECOMENDACIONES

- Avanzar en la suscripción de los convenios de relaciones nacionales e Internacionales, de forma tal que se conviertan en una fuente generadora de recursos para la institución.
- Fortalecer el seguimiento a los programas de educación continuada, desde su formulación, hasta la evaluación de los resultados, y la implementación correspondiente de acciones de mejora.
- Fomentar la participación de los docentes y estudiantes en los diferentes congresos, encuentros internacionales y capacitaciones internacionales para el fortalecimiento del conocimiento.

2.4 FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS

Porcentaje de ejecución reportado	97%
Porcentaje de verificación	97%

LINEA ESTRATEGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia.

Meta 01: Incrementar el número de programas de Maestría

Indicador: Número de programas de Maestría nuevos
(Portafolio de inversiones y Mercado de Capitales)



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Propuesta plan de estudios de la Maestría portafolio de inversiones y Mercado de Capitales.

Se propone cambiar la Maestría en portafolio de inversiones y Mercado de Capitales por La Maestría en Gerencia Comercial.

VERIFICACIÓN: En la facultad reposan los documentos de trabajo para la configuración de los nuevos programas de maestría nuevos.

Meta 02: Aumentar la cobertura de estudiantes de postgrado en Medellín

Indicador 02: No. De estudiantes matriculados en postgrado (Especialización en Logística y Distribución Física Internacional).

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se inició segunda corte con 4 estudiantes y se continuó con la primera corte 13 estudiantes

Total estudiantes Registrados en el sistema 17.

VERIFICACIÓN: Se ha realizado del trabajo de difusión y mercadeo de la especialización en Logística y Distribución física internacional.

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Acreditar los programas académicos que cumplan con los parámetros exigidos para ello, teniendo como base la autoevaluación.

Meta 01: Realizar autoevaluación de los programa académicos.

Indicador 01: Informe de autoevaluación por programa académico y seguimiento al plan de mejoramiento (técnica profesional en procesos financieros, tecnología en gestión financiera, técnica en comercio exterior y Logística y tecnología en c ex y Log).



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Procesos de Autoevaluación del programa Negocios Internacionales

VERIFICACIÓN: Se evidencia Informe de autoevaluación y seguimiento al plan de mejoramiento técnica profesional en procesos financieros, tecnología en gestión financiera, técnica en comercio exterior y Logística y tecnología en c ex y Log).

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad

Meta 01: Realizar autoevaluación con fines de renovación de registro calificado (negocios internacionales).

Indicador: Informe de autoevaluación con fines de renovación o modificación de registro calificado del programa de Negocios internacionales.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Elaboración de Cronograma e informe de recopilación de la información, análisis y presentación a las instancias respectivas.

VERIFICACIÓN: Se evidencia la elaboración del documento Final de autoevaluación del programa negocios Internacionales.

Meta 02: Registrar propuestas para participar en convocatorias nacionales o internacionales.

Indicador: Número de Proyectos presentados/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Propuesta de seminarios " Mecanismos de Financiación", como producto de proyectos de investigación.

VERIFICACIÓN: Se evidencia la elaboración de propuesta de investigación para Presentarla y vincularla a instituciones Gubernamentales.

Meta 03: Aumentar la oferta de cursos, diplomados, seminarios por año.

Indicador: Número de cursos, diplomados, seminarios/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: El diseño de los cursos, diplomados o seminarios.

VERIFICACIÓN: Se evidencia la propuesta y ejecución de seminarios y cursos, como producto de proyectos de investigación.

Meta 04: Encuentro internacional de negocios, la contabilidad pública en el sentido de lo público, encuentro de REDAFIN, congreso de comercial.

Indicador: Número de eventos/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Organización de eventos Congreso Derivados Financieros REDAFIN, Semana del Negociador Internacional,

VERIFICACIÓN: Ejecución y Participación Congreso Derivados Financieros REDAFIN, Semana del Negociador, congreso internacional de negocios, encuentro de emprendedores.

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Fortalecer la relación del egresado con la institución mediante el seguimiento y acompañamiento a su trayectoria laboral y social.

Meta 01: Realizar estudios de impacto de egresados de los programas académicos.



Indicador: Número de estudios/año. De 7 programas que tienen egresados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Informe de evaluación de resultados oficina de egresados.

VERIFICACIÓN: Aplicación de instrumentos y análisis de los mismos, informe de evaluación.

Meta 02: Realizar cursos anuales de actualización para egresados.

Indicador: Número de cursos/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Evaluaciones de los empresarios en centros de prácticas, curso de mercado de divisas con análisis técnico y fundamental

VERIFICACIÓN: Participación de los empresarios en procesos de renovación de registros y acreditación. Informes centro de Practica de la Facultad, listado de asistencia, tema de los cursos.

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Acreditar los programas académicos que cumplan con los parámetros exigidos para ello, teniendo como base la autoevaluación.

Meta 02: Actualización de los Micro currículos de los programas de la Facultad.

Indicador: % de programas con Micro currículos actualizados.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Capacitaciones institucionales y catedra virtual. Informes coordinadores de Programa.

VERIFICACIÓN: Se revisaron las asistencias a capacitaciones institucionales y catedra virtual. Y los Informes de los coordinadores de Programa.

RECOMENDACIONES

- Estimular y fomentar la presentación de propuesta del plan de estudios de la Maestría en Gerencia Comercial.
- Articular con la oficina de egresados los estudios de impacto, para identificar aspectos a fortalecer o mejorar, en los procesos de actualización, de modo que se cumpla con la premisa de brindar a la comunidad una educación pertinente y de calidad.
- Fortalecer el proceso de autoevaluación institucional con los parámetros definidos para tal fin.

2.5 FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES

Porcentaje de ejecución reportado	81%
Porcentaje de verificación	81%

LINEA ESTRATEGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia.

Meta 01: Incrementar el número de programas académicos de Pregrado.

Indicador: Número de programas de Pregrado nuevos (Licenciatura en Inglés y profesional en Gerontología.)

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Registro Calificado de los Programas Profesionales en Trabajo Social y Psicología.

Documento Maestro Programa Profesional en Gerontología (presentación Consejo de Facultad). Comienzo del Proceso de estudio de viabilidad Licenciatura en Inglés.

VERIFICACIÓN: En el archivo de Secretaría General reposan las actas de reuniones del Consejo Académico donde consta la presentación del programa de Trabajo Social y psicología. Se tienen formulados los estudios de viabilidad Licenciatura en Inglés.

Meta 02: Aumentar la cobertura de estudiantes de Posgrado en Medellín

Indicador: Número de estudiantes de posgrado matriculados.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Campañas de promociones en los Centros de Práctica de las Licenciaturas (Coordinadores y docentes) Campañas promocionales en los municipios de Antioquia (becas AMA) en el 2014 se matricularon 45 aspirantes.

VERIFICACIÓN: La maestría en educación cuenta con 45 aspirantes matriculados.

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Acreditar los programas académicos que cumplan con los parámetros exigidos para ello, teniendo como base la autoevaluación.

Meta 01: Realizar autoevaluación de los programa académicos.

Indicador: Informe de autoevaluación por programa académico y seguimiento al plan de mejoramiento.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Finalizando la fase de alistamiento, conforme a los aspectos a evaluar definidos en los Lineamientos del CNA; aplicación de instrumentos de autoevaluación, levantamiento de indicadores de segunda fuente.

VERIFICACIÓN: En la actualidad se avanza en autoevaluación de los programa académicos.

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad

Meta 01: Incrementar el número de convenios o contratos con los sectores públicos o privados para generar recursos.

Indicador: Número de convenios o contratos/años.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: En inicio desde el mes de enero y desarrollo el proyecto de la UAI con la Alcaldía de Medellín, Igualmente hay un proyecto que se presentó a la Alcaldía de Envigado pero aún no ha sido aprobado, otro proyecto que tiene la facultad es el de la Universidad de Antioquia y el Ministerio de Educación

VERIFICACIÓN: Se tienen informes de los procesos de avance proyecto de la UAI con la Alcaldía de Medellín y documentos de gestión con municipio de envigado, universidad de Antioquia y el ministerio de educación.

Meta 02: Aumentar la oferta de cursos, diplomados, seminarios por año.

Indicador 01: Número de cursos, diplomados, seminarios/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se diseñan cursos teniendo en cuenta la experticia de la facultad, como es Pedagogía para docentes no licenciados, o de inclusión para docentes del TDEA.

VERIFICACIÓN: Capacitación de docentes de la facultad para facilitar la actualización del micro currículo de todos los programas de la facultad, se evidencio la ejecución de un solo curso.

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad Fortalecer la relación del egresado con la institución mediante el seguimiento y acompañamiento a su trayectoria laboral y social.

Meta 01: Realizar estudios de impacto de egresados de los programas académicos

Indicador: Número de estudios/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: El estudio de impacto a los egresados tiene varias fases, en el momento la fase número 1 de análisis de las licenciaturas con el sector empleador está resuelto y analizada.

VERIFICACIÓN: Se verificaron las listas de seguimiento de área de gestión a los egresados cohorte 2012-1 y 2 y 2011 1 y 2.

Meta 02: Realizar cursos anuales de actualización para egresados.

Indicador 01: Número de estudios/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Cada programa ha diseñado propuestas de cursos para los egresados, con base en las falencias identificadas desde comité curricular, desde ellos y desde el sector empleador. No se han aplicado.

VERIFICACIÓN: Se tienen los programas de extensión diseñados.

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Acreditar los programas académicos que cumplan con los parámetros exigidos para ello, teniendo como base la autoevaluación.

Meta 01: Actualización de los Micro currículos de los programas de la Facultad.

Indicador 01: % de programas con Micro currículos actualizados.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: El desarrollo óptimo de los procesos curriculares desde la facultad, tanto capacitaciones como adecuaciones meso y micro curriculares.

VERIFICACIÓN: Se ha venido trabajando en el fortalecimiento de la oficina de egresados.

RECOMENDACIONES

- Fortalecer la oferta de cursos y demás programas de educación continua acorde a los programas de la facultad.
- Estimular el trabajo articulado con la oficina de egresados para fortalecer los vínculos de largo plazo con los programas de la facultad.
- Realizar el estudio de impacto de los egresados de los diferentes programas académicos, en cuanto a la presentación del informe de evaluación de resultados.

2.6 FACULTAD DE INGENIERÍA

Porcentaje de ejecución reportado	98%
Porcentaje de verificación	98%



LINEA ESTRATEGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia.

Meta 01: Incrementar el número de programas de pregrado.

Indicador: Número de programas de Pregrado nuevos (Tecnología en Automatización y Control Industrial).

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Documento Maestro Tecnología en Automatización y Control Industrial, construidos 5 capítulos que constan de las particularidades del programa. Los otros capítulos son condiciones institucionales, se realizó una revisión del documento final.

VERIFICACIÓN: Se evidencia el documento Maestro Tecnología en Automatización y Control Industrial.

Meta 02: Incrementar el número de programas de Maestría.

Indicador: Número de programas de Maestría nuevos (Maestría en Gestión del Software).

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se tienen los documentos maestros de la maestría en Gestión del Software, fue entregado a vicerrectoría académica, es necesario realizar ampliación del plan de mercadeo y el documento maestro de la Maestría en Gestión del Riesgo y Medio Ambiente, construidos 4 capítulos que constan de las particularidades del programa. Los otros capítulos son condiciones institucionales.

VERIFICACIÓN: Se evidencia el documento maestro de la maestría en gestión del software y maestría en Gestión del Riesgo y Medio Ambiente.

Meta 03: Aumentar la cobertura de estudiantes de posgrado.



Indicador: Número de estudiantes de postgrado matriculados.

EVIDENCIAS AREA DE GESTIÓN: Para el año 2014, se encuentran matriculados en total 40 estudiantes de posgrado: 27 estudiantes en la ESP. De Seguridad de la Información, y 13 En la ESP en Prevención y Atención.

VERIFICACIÓN: Se evidencia la relación de matrículas para el año 2014.

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Acreditar los programas académicos que cumplan con los parámetros exigidos para ello, teniendo como base la autoevaluación.

Meta 01: Realizar autoevaluación de los programa académicos.

Indicador: Informe de autoevaluación de programas académicos Ingeniería Ambiental, Ingeniería en Software; y seguimiento.

EVIDENCIAS AREA DE GESTIÓN: Plan de mejoramiento de los programas acreditados: Tecnología en Agroambiental, Tecnología en Sistemas, Técnica Profesional en Sistemas. Diseño de nuevos instrumentos de acuerdo a los nuevos lineamientos, socialización del proceso de aplicación de instrumentos a comités curriculares Ing. Ambiental, Ing. Software.

VERIFICACIÓN: Se observan los planes de mejoramiento para los programas acreditados.

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad.

Meta 01: Registrar propuestas para participar en convocatorias nacionales o internacionales.

Indicador: Número de Proyectos presentados/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Propuestas Presentadas:

*Prestación de servicios para la implementación de estrategias para el manejo adecuado de los residuos sólidos en las Comunas 3,9, y 16 de la Ciudad de Medellín.

* Prestación de servicios para el fortalecimiento integral en gestión del riesgo de los comités barriales de emergencia y comunidad en general.

VERIFICACIÓN: Se evidenciaron las propuestas presentadas.

Meta 02: Incrementar el número de convenios o contratos con los sectores públicos o privados para generar recursos.

Indicador: Número de convenios o contratos/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Propuestas ejecutadas:

Municipio de Medellín - DAGRD Contrato No. 4600043942.

CORANTIOQUIA convenio No. 1158;

CORANTIOQUIA convenio No. 1159.

Municipio de Medellín - Secretaría de Medio Ambiente, contrato 4600049453

Alcaldía de Bogotá - FOPAE convenio 587.

VERIFICACIÓN: Se evidencian los soportes de las propuestas.

Meta 03: Aumentar la oferta de cursos, diplomados, seminarios por año.

Indicador: Número de cursos, diplomados, seminarios/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION:

Seminario de infraestructura tecnológica: Estudiantes.

CURSOS CORANTIOQUIA:

- Valoración en residuos sólidos,
- SIG
- Jornada Académica de Trabajo Regional PGIRS (Territoriales)
- Capacitación a Operarios de Rellenos Sanitarios (Territoriales)
- Valoración de Residuos Sólidos (Medellín)
- Sistemas de Información Geográfica en Residuos Sólidos (Medellín)
- Innovación de Residuos Sólidos

CURSOS DAGRD:

- Gestión del riesgo en el sector comercial
- Gestión del riesgo en el sector industrial
- Gestión del riesgo en el sector residencial
- Manejo de fuego e incendios forestales
- Primeros auxilios para camilleros
- Gestión del riesgo, seguridad ocupacional, identificación de vulnerabilidades y practica manejo de fuego

DAGRD DIPLOMADOS

- Gestión integral del riesgo con énfasis en: soporte básico de vida, sistema comando de incidentes y sistema penal oral acusatorio.
- Gestión integral del riesgo con énfasis en: soporte básico de vida, intervención psicosocial y psicoafectiva en situaciones de emergencia y SCI.
- Búsqueda, rescate y salud
- Intervención psicosocial y psicoafectiva en situaciones de emergencia, sistema penal oral acusatorio y sistema comando de incidentes

VERIFICACIÓN: Evidencias fotográficas, certificados de cursos y seminarios, temática de los diferentes cursos y diplomados.



LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Fortalecer la relación del egresado con la institución mediante el seguimiento y acompañamiento a su trayectoria laboral y social.

Meta 02: Realizar estudios de impacto de egresados de los programas académicos.

Indicador: Número de estudios/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Con el acompañamiento de la oficina de Autoevaluación se elaboraron las encuestas y se aplicaron al sector productivo. A través de la oficina de egresados se viene realizando este estudio siendo una meta compartida. Informe de evaluación de resultados.

VERIFICACIÓN: Informe de evaluación de resultados.

LINEA ESTRATEGICA 5	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo al servicio de las funciones misionales.

Meta 02: Mantener el sistema de gestión ambiental (manejo de residuos sólidos, educación ambiental y ordenamiento paisajístico).

Indicador: Número de programas ejecutados/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: 3 aforos semestrales de medición y caracterización de residuos sólidos en la institución, Jornada pedagógica en manejo de residuos sólidos (Mayo). Propagación de plantas para uso interno. Compostaje de 1700 kg /mes de materia orgánica producida en las cafeterías, obteniendo 700 kg de abono orgánico. Implementación plan paisajístico institucional.

VERIFICACIÓN: Se presenta informe de caracterización de residuos sólidos.

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Acreditar los programas académicos que cumplan con los parámetros exigidos para ello, teniendo como base la autoevaluación.

Meta 03: Actualización de los Micro currículos de los programas de la Facultad.

Indicador: % de programas con Micro currículos actualizados.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Actas comités curriculares, Seguimiento comités curriculares, coordinaciones de área, visitas al aula, encuestas a docentes, informes de avance académico.

VERIFICACIÓN: Se evidencian las actas de los comités realizados

RECOMENDACIONES

- Realizar, estimular y fomentar una mayor difusión de los programas de posgrado de la facultad.
- Fortalecer el vínculo con la oficina de egresados y los programas académicos de la facultad.
- Estimular la participación de los egresados en los diferentes cursos y programas que ofrece la institución que complementan la formación profesional del egresado.

2.7 FACULTAD DE INVESTIGACIÓN JUDICIAL, FORENSES Y SALUD

Porcentaje de ejecución reportado	99%
Porcentaje de verificación	99%

LINEA ESTRATEGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia.

Meta 01: Incrementar el número de programas de Maestría.

Indicador: Número de programas de Maestría nuevos (Maestría en Ciencias Forenses y Criminalística).

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Ya se tienen identificado el programa de Maestría en Criminalística y la elaboración de los documentos para el MEN se viene trabajando.

VERIFICACIÓN: Se evidencia la justificación en el marco del documento maestro.

Meta 02: Aumentar la cobertura de estudiantes de postgrado en Medellín.

Indicador: No. De estudiantes matriculados en postgrado.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizaron campañas para ofrecer los programas académicos y convocatoria a posibles estudiantes.

VERIFICACIÓN: Se evidencia Lista de estudiantes en la especialización en derecho internacional humanitario.

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Acreditar los programas académicos que cumplan con los parámetros exigidos para ello, teniendo como base la autoevaluación.

Meta 01: Realizar autoevaluación de los programa académicos.

Indicador: Informe de autoevaluación por programa académico y seguimiento al plan de mejoramiento.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Consolidación del trabajo adelantado en cada facultad e Informes de avance al plan de mejoramiento y presentación de documentos a las instancias pertinentes.

VERIFICACIÓN: Renovación registro calificado tecnología en investigación judicial, Planes de mejoramiento (Seguimiento al Plan) y Autoevaluación Profesional en Criminalística.

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad.

Meta 01: Registrar propuestas para participar en convocatorias nacionales o internacionales.

Indicador: Número de Proyectos presentados/año.



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Informe de avance de obra.

VERIFICACIÓN: Se adelantan conversaciones para posibles alianzas con la DIJIN.

Meta 02: Aumentar la oferta de cursos, diplomados, seminarios por año.

Indicador: Número de cursos, diplomados, seminarios/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Diseño de los cursos, diplomados o seminarios.

VERIFICACIÓN: Se evidencia a través de fotos diplomado ejército, video salida de campo, certificados de capacitaciones en cursos y seminarios.

Meta 03: Realizar la Semana de la Criminalística y semana de la Histocitotecnología.

Indicador: Número de eventos.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Planeacion y organización logística de eventos.

VERIFICACIÓN: Se evidencia actas de reuniones y publicación de eventos en la página WEB.

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Fortalecer la relación del egresado con la institución mediante el seguimiento y acompañamiento a su trayectoria laboral y social

Meta 01: Realizar estudios de impacto de egresados de los programas académicos.

Indicador: Número de estudios/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se aplicaron instrumentos para el estudio de egresados de los programas y presentación de informe de evaluación de resultados.

VERIFICACIÓN: Informes de estudios de impacto, en la actualidad el representante de los egresados ante el consejo directivo es de la facultad de investigación judicial.

Meta 02: Realizar cursos anuales de actualización para egresados

Indicador: Número de cursos/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó la retroalimentación de procesos de selección de nuestros egresados por parte de los empresarios, además se definieron las temáticas sobre las cuales deben diseñar los cursos.

VERIFICACIÓN: Informe representante de los egresados ante el consejo directivo.

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Acreditar los programas académicos que cumplan con los parámetros exigidos para ello, teniendo como base la autoevaluación.

Meta 01: Actualización de los Micro currículos de los programas de la Facultad.

Indicador: % de programas con Micro currículos actualizados.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Capacitación de docentes en PEI, PEF, MUFOR, elaboración y presentar propuesta de cambios de micro currículos de programas.

VERIFICACIÓN: Se evidencian las carpetas actualización MUFOR, actualización mallas curriculares, actas de comités.

RECOMENDACIONES

- Fortalecer la presentación de propuestas o proyectos para participar en las diferentes convocatorias nacionales e internacionales.
- Avanzar en la oferta de programas de educación continuada, acordes a los programas de la facultad.

2.8 BIBLIOTECA

Porcentaje de ejecución reportado	100%
Porcentaje de verificación	100%

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Fortalecer las áreas de apoyo a los procesos misionales

META 01: Incrementar el número de libros para la Biblioteca.

INDICADOR: Número de libros adquiridos/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se definieron las necesidades de las facultades de Ingenierías y Administración respectivamente, quienes dieron respuesta de las necesidades para la vigencia 2014. Analizadas en comité de Biblioteca (Acta). Ingresaron 66 ejemplares en la vigencia y 128 en el mes de enero.

VERIFICACIÓN: Se evidencia la identificación de las necesidades de las facultades, por medio electrónico y la elaboración de los estudios previos, y contrato de adquisición de los ejemplares bibliográficos. Se puede observar el aumento del material bibliográfico.

META 02: Incrementar el número de libros electrónicos para la Biblioteca.

INDICADOR: Número de libros electrónicos adquiridos/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se adquirieron los libros electrónicos solicitados por las diferentes Facultades. Se renovaron todas las suscripciones vigentes a las bases de datos y se aumentó en 222 títulos.

VERIFICACIÓN: Se evidencia la existencia de 222 libros electrónicos.

META 03: Mantener el número de bases de datos para la Biblioteca.

INDICADOR: Número de bases de datos.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Ya se definieron totalmente las necesidades de las facultades, analizadas en comité de Biblioteca (Acta). Se realizaron los estudios previos y se renovaron las suscripciones a las bases de datos.

VERIFICACIÓN: Se cuenta con unas bases de datos en suscripción y gratuitas, además de libros electrónicos, que sirven como herramientas de apoyo a la educación y la investigación. Se cuenta con 59 bases de datos y convenio interinstitucional con ACIET.

META 04: Capacitación para Docentes y estudiantes en el uso de los recursos bibliográficos.

INDICADOR: Talleres realizados.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizaron los talleres de capacitación de acuerdo a la reserva. Se realizaron 48 talleres con una asistencia de 1137 usuarios.

VERIFICACIÓN: Se tienen registros de los participantes en las capacitaciones.

META 05: Realizar guías explicativas sobre el uso de los recursos bibliográficos.

INDICADOR: Guías y explicativas a través de la Web.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó guía escrita y se lanzó campaña de la biblioteca vía Web y redes sociales.

VERIFICACIÓN: Se evidencian la guía de forma impresa y su divulgación en la red.

META 06: Realizar un estudio de impacto sobre el uso de los recursos bibliográficos.

INDICADOR: Informe de resultado de estudio de impacto.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó el estudio de impacto para el semestre 2014-1 y 2014-2. El informe se elaboró y se envió a la Vicerrectoría.

VERIFICACIÓN: Existencia de los dos informes enviados a vicerrectoría. Se tiene link permanente en sitio web de la biblioteca.

META 07: Realizar actividades culturales en la Biblioteca (exposiciones, promoción de lectura, etc.)

INDICADOR: Número de Actividades realizadas.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó evento en el marco de la Semana de la Tanatopraxia y tres exposiciones de pintura y fotografía.

VERIFICACIÓN: Se evidencian los registros de los eventos realizados. El 23 de abril de 2014, se realizó la Gabo-lectura conjuntamente con docentes de la Licenciatura en Educación Básica. Se ejecutó también una exposición con la Red de Artes, en conjunto con la Dirección de Bienestar. En ésta participaron artistas de la Red Departamental de Artes de Antioquia. Adicionalmente, se realizó una exposición sobre culturas indígenas en el mes de octubre para conmemorar el Día de la Raza. De la misma manera, se adelantó una exposición en el marco de la Semana de la Tanatopraxia.

RECOMENDACIONES

- Afianzar las jornadas de capacitación sobre el uso de los recursos de la biblioteca, en las cuales se involucre a toda la comunidad institucional.
- Fomentar la cultura del uso de la biblioteca con respecto a la utilización de los recursos tales como los libros electrónicos.

2.9 DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

Porcentaje de ejecución reportado	97%
Porcentaje de verificación	97%

LINEA ESTRATEGICA 4	INTERNACIONALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.

META 01: Mantenimiento del Sistema de Información Académico SAI.

INDICADOR: Sistema de información funcionando.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: En Enero 2014 listo el contrato y está en uso.

VERIFICACIÓN: Se verifico el contrato de transferencia, cooperación tecnológica y servicios de implantación y entrenamiento n° 028-2014 celebrado entre el Tecnológico de Antioquia y la Universidad EAFIT, esta última como propietaria de la plataforma tecnológica denominada SAI, bajo la modalidad ASO, licenciando el uso de 13 módulos del módulo de la aplicación sistema académico integrado, hoy en funcionamiento.

META 02: Incrementar el ancho de banda de internet.



INDICADOR: Ancho de banda de internet en MB.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: En Enero 2014 listo el contrato y está en uso.

VERIFICACIÓN: Se suscribe el contrato de prestación de servicios de conectividad a internet N° 174-2013 celebrado entre el Tecnológico de Antioquia y UNE EPM Telecomunicaciones S.A.

META 03: Incrementar el número de computadores.

INDICADOR: Número de computadores a adquirir.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: se elaboró estudio previo, faltan requisitos para publicar la licitación, se adquirieron 243 computadores y se configuraron, el número del contrato es el 215 de 2014, con la empresa COINSA por valor de \$ 499.567.360

VERIFICACIÓN: Se evidencia el contrato.

META 04: Cableado de Nuevas Salas de Sistemas, Salones de Clase y FO de interconexión entre Edificios cumplimiento al 100% y Mediante Resolución no. 737 agosto 27 de 2014, por medio de la cual se modifica el plan de acción del Tecnológico de Antioquia del año 2014

INDICADOR: Porcentaje de Cableado de Nuevas Salas de Sistemas, Salones de Clase y FO de interconexión entre Edificios.

META 05: Reestructuración de la Red corporativa

INDICADOR: Compra de equipos

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se hizo el estudio previo, se realizó el contrato y se adquirieron correctamente 12 switches de comunicaciones (agrupamiento). El número del contrato es el 221 de 2014, con la empresa UNIPLES por valor de \$176.327.722.

VERIFICACIÓN: Se evidencia el contrato.

META 06: Segunda Etapa Comunicaciones unificadas. Cumplimiento al 100% y Mediante Resolución no. 737 agosto 27 de 2014, por medio de la cual se modifica el plan de acción del Tecnológico de Antioquia del año 2014

INDICADOR: Porcentaje de Cableado de Nuevas Salas de Sistemas, Salones de Clase y FO de interconexión entre Edificios.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Mediante oficio 1357 la dirección de planeación solicita el inicio de dichos procesos y por orden gerencial se solicita ser reevaluado.

META 07: Ampliación de capacidad de almacenamiento SAN

INDICADOR: – No de terabytes. LB 7 terabytes.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó el estudio previo, la contratación y está puesto en funcionamiento, se puede verificar con el Lider de Tics, el contrato fue el No 219 de 2014, con la empresa UNIPLES por valor de \$ 204.400.000

VERIFICACIÓN: Se evidencia el contrato.

META 08: Licenciamiento del software de Microsoft por Campus Agreement.

INDICADOR: Porcentaje de software licenciado y soportado

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó el estudio previo, la contratación y vigente el licenciamiento hasta junio de 2015. El contrato fue el No 218-2014 CIS Tecnología S.A, \$ 49.830.718.

VERIFICACIÓN: Se evidencia el contrato.

META 09: Adquirir un sistema de información integrado



INDICADOR: Sistema de información adquirido

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó el estudio previo a partir de un documento diagnóstico de necesidades y propuesta de cambio del actual software de gestión académico SAI y se contrató el software Educatic contrato No 220-2014, en calidad de arrendamiento por un valor de \$49.645.936.

VERIFICACIÓN: Se evidencia el contrato.

META 10: Adquirir Software especializado para diseño y arquitectura.

INDICADOR: Licenciamiento de Autocad, y suite de Adobe.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se presentó la propuesta y el estudio previo pero no fue aprobado el monto del valor del software.

VERIFICACIÓN: Se evidencia el estudio previo.

META 11: Mejorar la estabilidad de la red inalámbrica con equipos de mejor desempeño.

INDICADOR: Red inalámbrica estabilizada.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó el estudio previo para la compra de los equipos inalámbricos, se adquirieron en el contrato No 212 de 2014, con la empresa COINSA LTDA por \$ 50.120.000.

VERIFICACIÓN: Se evidencia el contrato.

LINEA ESTRATEGICA 5	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo al servicio de las funciones misionales.

META 1: Mantener las certificación del Sistema de gestión de calidad bajo las normas NTC GP 1000 y la ISO 9001.

INDICADOR: Número de certificados.



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se está siguiendo el cronograma de comités de calidad y auditorías internas de calidad para preparar igualmente la revisión por la dirección y dar mejora continua siguiendo las observaciones dejadas por las auditorías internas de calidad e Icontec.

VERIFICACIÓN: Se evidencia fotografías de entrega de certificados listado de asistencia.

LINEA ESTRATEGICA 5	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la Institución.

META 01: Re-estructuración administrativa.

INDICADOR: Propuesta elaborada y presentada al Consejo Directivo de la Institución.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: se elaboró el estudio de cargas de trabajo, falta presentar la propuesta y actualizar el manual.

VERIFICACIÓN: Se evidencian las solicitudes hechas a cada una de las áreas responsables para su tabulación, entrega de diagnóstico y entrega de prepuesta.

META 02: Repotenciación de gaviones segunda fase.

INDICADOR: Porcentaje de repotenciación de gaviones.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se elaboró estudio previo, se contrató la ejecución de la obra licitación 05A 2014 y se ha realizado seguimiento permanente a través de la interventoría con la Universidad Nacional de Colombia, el valor del contrato es de \$ 213.104.820, la empresa es el CONSORCIO GAVIONES.

VERIFICACIÓN: Se realizó el mantenimiento a los bloques 12 y 13 y se presentó la propuesta.

META 03: Construcción del mezzanine para sala de profesores y regionalización (detrás auditorio).

INDICADOR: Porcentaje de construcción de sala de profesores y regionalización (detrás auditorio).

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: La obra se ejecutó, el contrato de obra pública es el 202-2014, el contrato de interventoría es el CBYS DF 036 de 2014

VERIFICACIÓN: Se evidencia el contrato.

META 04: Construcción y repotenciación del bloque de laboratorios.

INDICADOR: Porcentaje de construcción y repotenciación del bloque de laboratorios.

EVIDENCIAS AREA DE GESTIÓN: Estudios previos y logística (8 aulas, admisiones y registro en bloque 3), la ejecución de la obra con contrato No 04-2014 consorcio Tecno Antioquia 2014 por\$ 3.373.894.020 iniciando ejecución conjuntamente con la interventoría de la Universidad Nacional de Colombia contrato 225 de 2014 por valor de \$240.000.000.

VERIFICACIÓN: Se evidencia el contrato.

RECOMENDACIONES

- Avanzar en los procesos de actualización de la infraestructura tecnológica. Brindar a las distintas dependencias un acompañamiento permanente para facilitar la adaptación a los cambios tecnológicos.
- Continuar con el seguimiento permanente a los proyectos, planes y programas.
- Seguir gestionando la adquisición del Software especializado para diseño y arquitectura, con una propuesta que se ajuste a los requerimientos y necesidades de la institución.

- Gestionar la evaluación de la propuesta de reestructuración administrativa por parte de la alta dirección.
- Realizar seguimiento continuo al mantenimiento al Sistema de Gestión de la Calidad.

2.10 DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	91%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	91%

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATEGICO 3	Realizar gestión financiera para un desarrollo institucional sostenible.

META 01: Implementar la estampilla Pro Tecnológico de Antioquia.

INDICADOR: Documento con Propuesta presentada.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se evidencia la propuesta para implementar la estampilla Pro-Tecnológico de Antioquia y la presentación de la propuesta ante el organismo competente para su aprobación.

VERIFICACIÓN: Se observa la documentación de la propuesta con la exposición de los motivos y las gestiones llevadas a cabo en las instancias de nivel central.



Se entregó propuesta de Proyecto de ley a la alta dirección, y está pendiente su radicación ante la instancia competente.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4	INTERNACIONALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 3	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.

META 01: Sistematización del Plan Anualizado de Adquisición (PAA) Integrado al Sistema Administrativo y Financiero.

INDICADOR: Plan Anualizado de Adquisición PAA Sistematizado.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó los requerimientos de acuerdo con las necesidades, no se continúa con el proceso porque éste genera actividades adicionales de mucho tiempo con respecto a la codificación de los insumos.

VERIFICACIÓN: Se realizó estudio y análisis del proyecto con XENCO, pero se llegó a la conclusión que es un proceso dispendioso y costoso, sistematizar plan de adquisiciones y unificar los códigos con los de la UNESCO. Por esta razón el proceso se sigue realizando manual.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATEGICO 2	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la Institución.

META 01: Remodelación Techo Bloque 12.

INDICADOR: Porcentaje del Techo bloque 12 Remodelado.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Diagnóstico actual del techo bloque 12, elaboración presupuesto estimado y ejecución de la remodelación.

VERIFICACIÓN: Se realizó la remodelación del bloque 12.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATEGICO 3	Realizar gestión financiera para un desarrollo institucional sostenible.

META 01: Campaña Sensibilización Cuidado de los bienes.

INDICADOR: Número de Actividades para las campañas.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Propuesta de campañas sobre cuidado bienes institucionales y la realización de las campañas.

VERIFICACIÓN: Se evidencia la realización de las campañas con los empleados administrativos y docentes en cuanto al autoinventario. Se han ejecutado las campañas de sensibilización a través de correos, afiches, circulares.

META 2: Elaborar Cartilla con los trámites de la Dirección Administrativa y Financiera.

INDICADOR: Cartilla Elaborada y socializada.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Diseño y construcción cartilla tramites de la Dirección Administrativa y financiera y la socialización Cartilla.

VERIFICACIÓN: Se construyó la cartilla y se socializó a través del correo a toda la comunidad institucional (empleados, docentes y contratistas)

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATEGICO 2	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la Institución.

META 01: Desarrollo Institucional.



VERIFICACIÓN: Se visualiza el acondicionamiento de las escalas.

META 05: Remodelación de baños bloque 4.

INDICADOR: Porcentaje de baños bloque 4 remodelados.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Diagnóstico actual, presupuesto estimado y la ejecución de la obra.

VERIFICACIÓN: Se visualiza la remodelación de los baños del bloque 4.

RECOMENDACIONES

- Vigilar de forma permanente la correcta ejecución del presupuesto.
- Fortalecer las campañas para la conservación y cuidado de los bienes de la Institución en óptimas condiciones.

2.11 DIRECCIÓN DE REGIONALIZACIÓN

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	94%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	94%

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia.

META 03: Aumentar la cobertura en los demás municipios del área metropolitana.

INDICADOR: Número de estudiante matriculados.



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Contamos con 591 a junio 30 de 2014 y 606 en el segundo semestre estudiantes matriculados en las sedes de Itagüí y Copacabana. Se firmó convenio con la Alcaldía de Copacabana, Sede Ciudadela VIDA.

VERIFICACIÓN: Se validó con la Dirección de Regionalización que se tienen 591 en el primer semestre y 606 en el segundo semestre en el área metropolitana.

LÍNEA ESTRATÉGICA 3	REGIONALIZACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Ampliación de la cobertura en algunas subregiones de Antioquia

META 01: Aumentar la cobertura de educación superior en las subregiones de Antioquia.

INDICADOR: Número de estudiantes matriculados en las subregiones.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizaron 8 encuentros en cada una de las subregiones del Departamento en los cuales se realizaron actividades de Bienestar, Investigación, Extensión y eventos académicos en la cual hicieron presencia 1800 estudiantes, y 200 egresados. Matriculados semestre 01 – 1846 y Semestre 02 - 1748

VERIFICACIÓN: Se validó con la Dirección de Regionalización que en el año 2014, en las subregiones del departamento hay matriculados 1846 en el primer semestre y 1748 en el segundo.

LÍNEA ESTRATÉGICA 3	REGIONALIZACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Ampliación de la cobertura en algunas subregiones de Antioquia

META: Mantener Presencia de educación superior del T de A en las Subregiones de Antioquia.

INDICADOR: Mínimo una (1) Por Subregión

EVIDENCIAS AREA DE GESTIÓN: En la Actualidad se pudo evidenciar la suscripción de cinco convenios, advirtiendo que el suscrito con la universidad de Antioquia permite ofertar en tres municipios, en este orden de ideas se suscribieron convenios con los



municipios de Ciudad Bolívar, Currulao, La pintada, Urrao y La Universidad de Antioquia: Puerto Berrio, Carepa y Caucasia, llegando de esta manera a 7 Municipios.

De igual manera se Evidencia la realización de seguimiento al desempeño de las actividades académico administrativas en las sedes subregionales, informes presentados con na periodicidad semanal, los mismos que reposan como papeles de trabajo en la Dirección de Regionalización y que fueron aportadas a la Dirección de Control Interno.

LÍNEA ESTRATÉGICA 3	REGIONALIZACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Fortalecer el vínculo ente sociedad, la empresa y la Universidad.

Meta: Programa de Cooperación entre la Gobernación de Antioquia y el Tecnológico de Antioquia- Jóvenes con Futuro.

INDICADOR: Número de estudiantes matriculados en el programa Jóvenes con futuro.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizaron visitas a los 8 municipios que hacen parte del convenio: Caucasia, Urrao, Betulia, Sansón, Puerto Berrio, San Carlos, San Luis, Pueblo Rico. De Igual manera Se realizaron las gestiones para la consecución de sedes donde funciona el programa Jóvenes con futuro en cada Municipio.

Así mismo se presentaron informes bimensuales a la Secretaria de Educación del Departamento de Antioquia.

VERIFICACIÓN: El Tecnológico de Antioquia – Institución Universitaria en compañía con la Gobernación de Antioquia en el proceso de inscripción para la cohorte -2 del programa “Jóvenes con Futuro” enmarcado en programas Técnicos Laborales para el Trabajo y el Desarrollo Humano, inicio con la inscripción en la página oficial de la Gobernación de Antioquia, base de datos entregada a la Institución quien con la ayuda de los gestores que son los embajadores en cada uno de los municipios donde operara el programa, realizaron el proceso de convocatoria por medio de llamadas, correos electrónicos y avisos parroquiales, además muchos de ellos se dirigieron directamente a las emisoras locales y a la secretarías de educación municipales con el fin de difundir la información de inscripción de los siguientes programas:

1 Bajo Cauca: Caucasia Técnico Laboral en Atención Integral a la 1ª infancia

2 Magdalena Medio: Puerto Berrio Técnico Laboral Instalaciones Eléctricas Domiciliarias



3 Oriente: San Carlos Técnico Laboral en Conservación de Recursos Forestales y Cuencas Hidrográficas, San Luis Técnico Laboral en Conservación de Recursos Forestales y Cuencas Hidrográficas, Sonsón Técnico Laboral en Ecoturismo, Guianza y Preparación de Bebidas Especiales.

Suroeste: Concordia Técnico Laboral en Ecoturismo, Guianza y Preparación de Bebidas Especiales. Pueblo Rico Técnico Laboral en Saneamiento Básico en Manejo Integral de Residuos

Sólidos, Urrao Técnico Laboral en Ecoturismo, Guianza y Preparación de Bebidas Especiales.

En este orden de ideas se pudo validar que el Tecnológico de Antioquia después de realizar la calificación de la prueba y emitir los resultados, se publicaron estos en la página web del Tecnológico de Antioquia, además se enviaron por correo electrónico a los gestores de cada municipio, para que hicieran público la lista de seleccionados y poder solicitarles la papelería a cada uno de los candidatos, con el fin de realizar el proceso de inscripción en el Tecnológico de Antioquia, dando como resultado de admitidos en el programa Cauca 27, Urrao 31, Betulia, Sonsón 30, Puerto Berrio 29, San Carlos 32, San Luis, Pueblo Rico 31

RECOMENDACIONES

- Continuar con los esfuerzos realizados en las regiones con la suscripción de convenios con las municipalidades para fomentar la participación en educación superior y aumentar la cobertura estudiantil.

2.12 DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	100%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	100%



LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION.
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Generar conocimiento científico y tecnológico con pertinencia social.

META 01. Aumentar la participación de los estudiantes en los semilleros de investigación.

INDICADOR: Número de estudiantes en semilleros de investigación.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Semilleros montados en la plataforma T de A Virtual, Aproximadamente 20 estudiantes matriculados en los semilleros de investigación virtuales. Participación de 55 estudiantes en el evento regional de la REDCOLSI, apoyo a 4 estudiantes de los semilleros para movilidad internacional a ciudad de México, apoyo a 15 estudiantes para participar en evento internacional.

VERIFICACIÓN: Se relacionan a continuación los semilleros de investigación activos:

NOMBRE DEL SEMILLERO	FACULTAD /ÁREA	Nº de integrantes (aprox)
Célula, Salud y Bio-análisis (CSB)	Investigación Judicial, Forenses y Salud	6
Emprendimiento para la Identificación de Oportunidades de Negocio	Ciencias Administrativas y Económicas	25
Observatorio	Ciencias Administrativas y Económicas	4
Toxicología Forense	Facultad de Investigación Judicial, Forenses y Salud	5
Psicología Forense y Criminal	Judicial	4
Las tic en la gestión del conocimiento	Ingeniería	23
Simulación y programación aplicada	Ingeniería	3
Semillero de ambientes virtuales de aprendizaje	Ingeniería	9
Gislux	Ingeniería	6
Innovators	ciencias administrativas y económicas	4
STC (student tech club) Célula Tdea	Ingeniería	6

NOMBRE DEL SEMILLERO	FACULTAD /ÁREA	N° de integrantes (aprox)
Semillero de Investigación en Aplicaciones Económicas en Finanzas y Negocios	Ciencias Administrativas y Económicas	5
Investigación Identificación de Oportunidad de Negocio	Ciencias Administrativas y Económicas	8
microbiología clínica	Investigación judicial y ciencias de la salud	8
Intercultural de Fractales	Educación y Ciencias Sociales	6
Desarrollo Humano	Educación y ciencias sociales	24
Insecta	Ciencias Forenses	4
Biología y Genética Forense	investigación judicial, forenses y salud	3
Cómic	Educación y Ciencias Sociales	11
Literatura Negra	Educación y Ciencias Sociales	8
Metáfora conceptual y aprendizaje	Educación y Ciencias Sociales	5
Antropología Forense, cultural y de la Muerte	Investigación Judicial, Forenses y Salud	7
Semillero de Técnicas de Investigación	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS	2
Mercadeo Internacional	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS	4
MERBUR (semillero en Mercados Bursátiles)	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS	3
Alquimia de la tinta	INVESTIGACION JUDICIAL, FORENSE Y DE LA SALUD	8
Voces del silencio	Educación y Ciencias Sociales	6
INIVICO	CIENCIAS BÁSICAS Y ÁREAS COMUNES	12
Seguridad Informática	Ingeniería	10
SEIS	Ingeniería	6
Semillero de Prácticas Educativas	Educación	13
Semillero de Crianza	Educación	6
Calidad de Aguas	Ingeniería	10
Tdea Mobile (semillero dispositivos móviles)	Ingeniería	12
Semillero de estudio en remediación de suelos	Ingeniería	8

NOMBRE DEL SEMILLERO	FACULTAD /ÁREA	N° de integrantes (aprox)
Semillero de investigación en agro-industria	Ingeniería	3
Seprocom (semillero de programación competitiva)	Ingeniería	4

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION.
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Generar conocimiento científico y tecnológico con pertinencia social.

META 02: Reclasificar los grupos de investigación

INDICADOR: Reclasificar los grupos de investigación.

FACULTAD	GRUPO	LIDER	CLASIFICACIÓN
Ciencias Administrativas y Económicas	RED (RESEARCH AND ENTERPRISE DEVELOPMENT)	Jorge Anibal Restrepo	Reconocido Categoría : B
	OBSERVATORIO PÚBLICO DEL TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA (OPCIÓN TDA)	Jahir Gutierrez Ossa	Reconocido Categoría : D
Ingeniería	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN INGENIERÍA DE SOFTWARE DEL TECNOLÓGICO	Dario Enrique Soto Duran	Reconocido Categoría : C

FACULTAD	GRUPO	LIDER	CLASIFICACIÓN
	DE ANTIOQUIA-GIISTA		
	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TEMAS AGROAMBIENTALES - INTEGRA	Jorge Ignacio Montoya	Reconocido Categoría : C
Education y Ciencias Sociales	SENDEROS	Jorge Iván Correa	Reconocido Categoría : C
Ciencias Forenses y de la Salud	CIENCIAS FORENSES Y DE LA SALUD	Luz Miryam Gomez Piñerez	Reconocido Categoría : C

EVIDENCIAS AREA DE GESTION:

Convocatoria de COLCIENCIAS 2013 Se cuenta con 6 grupos clasificados en COLCIENCIAS, 1 en categoría B, 4 en C y uno en D. (Pantalla de Actualización de los grupos).

VERIFICACIÓN: Se relacionan a continuación los grupos de investigación:

REGISTRO PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN APROBADOS 2014

Grupo de Investigación	Nombre Proyecto	Línea de Investigación	Investigador principal	Tipo de Vinculación	Año
SENDEROS	Sistematización de experiencias de inclusión en la ciudad de Medellín como producción de saber desde la practica educativa	Equidad y Desarrollo Humano	Juan Pablo Suarez	Docente Ocasional Tiempo Completo	2014
RED-GIFA	Desarrollo de un modelo de Negocio aplicado a una institución de educación Superior Publica: El caso del programa Tecnología en Gestión Comercial de la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas del Tecnológico de Antioquia	Gestión Comercial	Carlos Alberto Palacio	Docente Ocasional de Tiempo Completo	2014
	Caracterización de los gerentes como determinantes de la internacionalización de la pymes de Medellín	Gestión Comercial	Jorge Aníbal Restrepo y Juan Gabriel Vanegas	Docente de Tiempo Completo	2014
INTEGRA	Caracterización microbiológica de la rizósfera en dos especies vegetales en peligro de extinción	Estudio y manejo de recursos naturales y ecosistemas	Marcela Serna	Docente de planta	2014

	Compresión de las prácticas ambientales para la conservación de un bosque y la intervención de la problemática ecológica: un estudio realizado con la comunidad de la vereda el Rosal del municipio de Rio negro Antioquia	Estudio y manejo de recursos naturales y ecosistemas	Juan Carlos Fernández	Docente de planta	2014
GIISTA	Arquitectura para la construcción de una herramienta para gestión de producción del conocimiento	Gestión de Conocimiento	Darío Soto Duran	Docente de Planta	2014

META 03: Publicar productos de nuevo conocimiento Nacionales.

INDICADOR: Número de productos de nuevo conocimiento Nacionales (Artículos en revistas indexadas, capítulos de libro y/o libros) - promedio/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Curso virtual de Escritura científica. Se envía información a los líderes de los grupos sobre revistas nacionales indexadas en Publindex. 15 productos de nuevo conocimiento nacionales generados. Evidencia de las Revistas, libros y Capítulos de Libros Publicados.

VERIFICACIÓN: Evidencia física de revistas.

Grupo de Investigación	Título Publicación	Autor (es)	Nombre Revista/Libro	País	Indexación
GIISTA	Proposed Test Plan to Verify and Validate Learning Objects	Ricardo Botero Tabares	Archives Des Sciences (ISSN 1661-464x)	Suiza	A2

Grupo de Investigación	Título Publicación	Autor (es)	Nombre Revista/Libro	País	Indexación
RED GIFA	Estimación de la utilidad en riesgo de una empresa de transmisión de energía eléctrica considerando variables económicas	Jorge Aníbal Restrepo	CUADERNOS DE ECONOMÍA ISSN versión física 0121-4772	Colombia	A2

Meta 05-1: Publicar productos de nuevo conocimiento Internacionales.

INDICADOR: Realizar eventos Nacionales o Internacionales para la socialización de los resultados de la investigación

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se han llevado a cabo 15 eventos nacionales e internacionales de carácter investigativo con apoyo institucional y con participación de la comunidad académica del T. de A.

VERIFICACIÓN: Registro de los eventos

Reconocimiento internacional al TdeA

Martes, 21 Enero 2014 19:16 Visitas: 20



El Tecnológico de Antioquia obtuvo el premio Outstanding Research Award (ORA), por su destacada participación en el Global Conference on Business Research, que se llevó a cabo del 6 al 9 de enero de 2014 en Honolulu, capital del estado de Hawái, en los Estados Unidos.

En el evento, organizado por *The Institute for Business and Finance Research*, IBFR, se hizo presente Jorge Aníbal Restrepo Morales, docente de tiempo completo, vinculado a la Facultad de Administración e integrante del grupo de investigación RED, quien representó a la Institución Universitaria con dos ponencias en inglés y una en español.

Ponencia 1: "*Industrial Sector Export: Data Envelope Analysis*", presentada en coautoría con Lorenzo Portocarrero Sierra y Juan Gabriel Vanegas López

Ponencia 2: "*An Empirical Approach to Risk Assessment in an Investment Project: Case Study 'Financial Complex and Business Center at Tecnológico de Antioquia'*", presentada en coautoría con Lorenzo Portocarrero Sierra.

Ponencia 3: "*Detrimento Patrimonial por Hurto Vehículos en Colombia*", presentada en coautoría con Santiago Medina y Alejandro Bedoya, coinvestigadores adscritos al grupo RED.

Al Congreso asistieron ejecutivos del sector privado, funcionarios de organizaciones públicas y personal docente, administrativo y estudiantes de instituciones de educación superior de más de 50 países. El premio se concede a las investigaciones más destacadas, después de un riguroso análisis por parte de pares internacionales, quienes determinan cuáles son los artículos que, por su relevancia, pueden ser meritorios. Por tal motivo, para el Tecnológico de Antioquia la placa conmemorativa representa un reconocimiento muy significativo, enmarcado en las acciones de visibilidad, proyección e internacionalización académica.

El docente Restrepo Morales destacó que, dentro de las políticas de calidad y el interés de acreditar la Institución, se vienen desarrollando procesos para buscar la internacionalización de la Facultad de Administración. En este orden de ideas, el grupo de investigación RED está interesado en participar en conferencias, en segundo idioma en el orden mundial. Por tal razón, las ponencias se derivan de dos proyectos de investigación, inscritos en el CODEI. La primera se denomina: "Evaluación del riesgo operativo en la viabilidad financiera de la construcción del Complejo Financiero y Centro de Negocios", proyecto que se viene desarrollando con recursos de la Institución, cuyo investigador principal es Lorenzo Portocarrero Sierra -rector y docente investigador-, con el apoyo de los profesores Jorge Restrepo y Juan Gabriel Vanegas y, la segunda, está adscrita al proyecto "Estudio de casos empresariales", que desarrolla un análisis del sector exportador colombiano mediante una técnica llamada análisis envolvente de datos para determinar la eficiencia productiva de los sectores en Colombia, en aras de la firma de los tratados de libre comercio. En este proyecto participaron Jorge Restrepo y Lorenzo Portocarrero Sierra, en calidad de docentes de la Facultad de Administración.

La tercera ponencia presentada se refiere a una investigación para medir el detrimento patrimonial por hurto de vehículos en Colombia, llamado "Modelo de pérdidas agregadas", con simulación de Montecarlo, utilizando las herramientas disponibles en el Complejo Financiero. Se desarrolló una medición del riesgo operativo que tienen todas las compañías de seguro en Colombia y las personas que no tienen asegurados sus vehículos. "*Obtuvimos información de la Superintendencia de Sociedades, de Fasecolda y de las páginas institucionales de cada una de las compañías de seguros y logramos medir para las 14 empresas, incluyendo la más importante –Suramericana- cuál es el riesgo que tienen por hurto de vehículo y las pérdidas que asumen las organizaciones cada año por los siniestros que se dan por este delito en las principales ciudades del país. Es de destacar que Medellín, es la de más hurtos, con un 31 por ciento, seguida por Bogotá con un 30% y, luego, Cali. Es una investigación muy importante pues le permite al país conocer cuál es la situación actual del robo de vehículos en términos de pérdidas acumuladas*", manifestó Restrepo Morales.

Publicaciones de investigación en medios internacionales

Miércoles, 29 Enero 2014 09:17 Visitas: 14



New species of *Fannia Robineau-Desvoidy* (Diptera: Fanniidae) from Colombia

YESICA DURANGO & MANUEL RAMÍREZ-MORA
Grupo de Investigación Ciencias Forenses y Salud, Tecnología de Antioquia, Institución Universitaria, Medellín, Colombia. Calle
780 # 724-231. Corresponding author. Email: ydur23@gmail.com, man_alej@toda.com.co
Vivero de la Antioquia, Medellín, Colombia

Como resultado de los procesos de investigación y con el fin de socializar los resultados del grupo de investigación de Ciencias Forenses y de la Salud, en el área de la Entomología del Tecnológico de Antioquia –Institución Universitaria, en el 2013 se publicaron tres artículos sobre las moscas de importancia forense en el Área Metropolitana. Nuevas especies para la ciencia y la descripción morfológica de etapas inmaduras para uno de estos insectos.

Los artículos fueron publicados en medios impresos y online a nivel internacional.

Artículo: "Variación temporal de la abundancia en familias de moscas carroñeras (Diptera, Calyptratae) en un valle andino antropizado de Colombia".

Autores: Eduardo Amat García, Manuel Alejandro Ramírez Mora, Eliana Buenaventura Ruiz y Luz Miryam Gómez Pinerez.

Revista: Acta Zoológica Mexicana (Nueva Serie) ISSN: 0065-1737 ed. v.29 fasc.3 p.463 – 472. 2013.

Artículo: "Morphology of the first and second instars larvae of *Peckia chrysostoma* (Wedemmann, 1830) (Diptera, Sarcophagidae)".

Autora: Eliana Buenaventura Ruiz.

Revista: Acta Zoológica Mexicana (Nueva Serie) ISSN: 0065-1737 ed. v.29 fasc.1 p.96 – 104. 2013.

Ver: <http://www.scielo.org.mx/pdf/azm/v29n1/v29n1a2.pdf>

Por su parte, los integrantes del grupo de investigación de Ciencias Forenses y de la Salud, Yesica Durango y Manuel Alejandro Ramírez Mora, publicaron el artículo: "New species of *Fannia Robineau-Desvoidy* (Diptera: Fanniidae) from Colombia", en el Journal ZOOTAXA con ISSN: 1175-5326 edición impresa y en edición online con ISSN: 1175-5334.

Cabe resaltar, que la revista ZOOTAXA impresa está clasificada en la categoría A1 de pubindex y la online está en la categoría C.

Ver artículo: <http://www.mapress.com/zootaxa/2013/f/z03750p395f.pdf>

Investigadores:

Eduardo Amat García, docente investigador TdeA.

Eliana Buenaventura Ruiz, investigadora asociada al semillero Ciencias Forenses y de la Salud.

Manuel Alejandro Ramírez Mora, docente investigador.

Luz Miryam Gómez Pinerez, docente investigador TdeA.

Yesica Durango, Tecnóloga Judicial del TdeA, estudiante actual de la Profesionalización en Criminalística y miembro del semillero de investigación INSECTA.

Un éxito, simposio internacional de adultos mayores

Martes, 29 Abril 2014 02:18 Visitas: 147



Una grata impresión del Tecnológico de Antioquia y de Medellín en general, se llevaron los 25 brasileños que participaron en el "Simposio Internacional de programas educativos para adultos mayores".

Éste se celebró en la sede del TdeA los días 25 y 26 de abril. Los cariocas, pertenecen al programa universitario para adultos mayores de la Universidad Estácio de Sá, de Río de Janeiro y, conjuntamente con los integrantes de la Cátedra Universitaria de Adultos Mayores de la Institución Universitaria -CUAM-, disfrutaron del evento académico que tuvo como propósito, realizar un intercambio internacional, compartir experiencias y analizar las fortalezas de los programas educativos que permitan el fortalecimiento de los estudiantes, docentes y coordinadores de programas homólogos de ambas instituciones y el establecimiento de alianzas en investigación, intercambio y producción académica.

La instalación del simposio, tuvo lugar el 25 de abril en el auditorio Gilberto Echeverri Mejía, el cual fue presidido por el vicerrector académico del Tecnológico de Antioquia, Eliemeleth Asprilla Mosquera. "Tengo la certeza que estos dos días, servirán como sana disculpa para hacer una reflexión colectiva que nos enriquezca para continuar profundizando sobre la enseñanza y el conocimiento de esta etapa tan importante en nuestras vidas", expresó el directivo, quien destacó el trabajo de la Cátedra Universitaria del TdeA, inscrita en el grupo de investigación Senderos adscrito a la Facultad de Educación y Ciencias Sociales, que ofrece un programa educativo que integra las necesidades de capacitación de la población adulta mayor, fortaleciendo los niveles intelectuales, propiciando espacios de inclusión social y participación ciudadana.

En el acto de instalación, se hicieron presentes igualmente, el decano de la Facultad de Educación y Ciencias Sociales del TdeA, Wilfer Ceballos Betancur; los coordinadores del programa para adultos mayores de Brasil y Colombia, Marco Antonio Lobo y Nora Hincapié Gil, respectivamente; la docente de idiomas de dicha universidad brasileña, Eliane Ramos y la docente de la CUAM Ana Cecilia González, entre otros.

Nora Hincapié Gil, gerontóloga y especialista en docencia investigativa universitaria, destacó algunas de las conclusiones del simposio: la socialización de las experiencias de los programas educativos para adultos mayores entre las dos universidades permiten vislumbrar fortalezas y falencias, y enriquecen los procesos académicos con este grupo poblacional; los programas educativos para adultos mayores en un entorno universitario, posibilitan la proyección social que deben asegurar las universidades e instituciones de educación superior; estos permiten nuevos objetivos de vida. Igualmente, se subrayó que, aunque los países europeos llevan años de experiencia con estos programas, en las naciones latinoamericanas se empiezan a implementar cada vez más dentro de las universidades. Además, el componente académico, propician espacios intergeneracionales y de inclusión social.

La programación del viernes 25 concluyó con la presentación de experiencias y cambios generados en las vidas de varios de los asistentes y con la intervención de Allegro, la orquesta sinfónica del TdeA, que animó el evento y sacó a relucir la calidez y el ambiente festivo de los visitantes cariocas que contagiaron a sus homólogos antioqueños. El sábado, se llevó a cabo la clausura del Simposio y la entrega de certificados, momento en que los participantes de la Universidad Estácio de Sá, la mayor de Brasil, expresaron su satisfacción por la organización y el éxito del encuentro internacional y el placer de haber conocido una ciudad con tantos atractivos y unos habitantes tan hospitalarios y amables.



En el TdeA también se vive el WUF7

Jueves, 10 Abril 2014 07:16 Visitas: 195



En el marco del 7° Foro Urbano Mundial, que se celebra en Medellín entre el 5 y el 11 de abril en el Centro Internacional de Convenciones Plaza Mayor, en el Tecnológico de Antioquia se llevó a cabo un pre-evento.

Este, consistió en el lanzamiento de la Red Reciclar Ciudad -RECNET-, una iniciativa que se originó desde la Cátedra Unesco de Sostenibilidad por parte de la Universidad Politécnica de Cataluña, el TdeA y la Universidad de Bradford, Inglaterra.

A la jornada de trabajo asistieron representantes gubernamentales y académicos de Argentina, México, Brasil, España, Chile y Colombia y durante la misma, se abordaron los problemas de transformación y cambios de las ciudades mediante la promoción y difusión de buenas prácticas en el ámbito local y nacional, en los temas de sostenibilidad urbana y regional, especialmente en las nuevas dinámicas y procesos de consolidación de sistemas urbanos socio ecológicos más resilientes, haciendo énfasis en la participación comunitaria como componente principal del trabajo de RECNET.

"La idea fue convocar a todos los socios que tenían proyectos y propuestas muy consolidadas en sus respectivos países y algunas de las ciudades de Colombia para conformar una iniciativa de la Red Reciclar Ciudad que va a permitir integrar no sólo los proyectos que tienen que ver con las iniciativas académicas y de instituciones gubernamentales, sino también incluirlos en las agendas de sostenibilidad, de cambio climático, que se están adelantando en el ámbito mundial", destacó el docente investigador del Tecnológico de Antioquia, y coordinador de UNESCOSOST Colombia, Jorge Montoya Restrepo.

Luego de la reunión previa de los socios, se llevó a cabo una presentación ante la comunidad educativa del Tecnológico de Antioquia de las ponencias que los invitados internacionales están realizando en el marco del Foro Mundial, para aprovechar que muchos de los estudiantes y docentes que no han podido asistir al foro, estén enterados de la temática que tiene que ver con la sostenibilidad y la inclusión de ciudades en un término que se llama la resiliencia urbana, que es la capacidad de una ciudad expuesta a una amenaza de prepararse, resistir y adaptarse a los cambios.

La instalación del evento, efectuado en el Auditorio Institucional Gilberto Echeverri Mejía estuvo presidida por el rector del Tecnológico de Antioquia, Lorenzo Portocarrero Sierra, quien manifestó que "el objetivo principal de la Red RECNET, durante la reunión, será el fomento del desarrollo comunitario participativo mediante la transferencia de experiencias, la promoción de acciones socio-ambientales y actividades de sensibilización, que permitan promover, vincular y articular el trabajo de todos los actores". Y "qué más evidencia del poder de este concepto: el presentar ante el mundo, experiencias como la de Moravia, gracias al esfuerzo colectivo y la participación de las propias comunidades: articulado con el proyecto de investigación para la recuperación social y ambiental de este sector de la ciudad", agregó el doctor Portocarrero Sierra.

Uno de los asistentes a la reunión, Heraldo Peixoto da Silva, profesor e investigador de la Universidad Federal de Bahía y coordinador de UNESCOSOT Brasil, expresó que "estamos en una relación de interacción y cooperación internacional con el Tecnológico de Antioquia y con la Red para manejar el tema de la resiliencia que es un concepto que viene de la teoría general de los sistemas y que se está integrando como un concepto de referencia innovadora para desarrollo sustentable".

El doctor Peixoto, quien también es consultor en proyectos ambientales, recaló que: "Estamos con la Red, con un grupo internacional que va a presentar un protocolo de principios de indicadores de procesos hacia la validación de experiencias pilotos en situaciones de intervención urbana resiliente como Moravia, que es un proceso avanzado. En Brasil vamos a replicar esta experiencia piloto, enfocándola a nuestra realidad socio económica, política y ambiental, al igual que otros proyectos de Colombia que está en la vitrina mundial y que avanza en la cualificación urbana, social y cultura de la paz".

La Red Reciclar Ciudad -RECNET- se presentará oficialmente el 11 de abril, entre las 2:00 y 4:00 p.m., en el Networking WUF Foro Urbano Mundial, Pabellón Rojo del Centro Internacional de Convenciones Plaza Mayor, en el evento "Estrategias de resiliencia para el desarrollo urbano local y regional sustentable", con el propósito de difundir la Red en el ámbito internacional y acordar las actividades y productos que ella pueda aportar durante el bienio 2014-2015, para promover y articular estrategias de resiliencia de desarrollo local y regional en las ciudades.



WUF 7 NETWORKING PRE_EVENT

Medellín, Colombia

Abril 9, 2014, de 7:30 a 12:30 h.

Auditorio Principal del Tecnológico de Antioquia (TdeA)



REUNIÓN DE LA RED RECICLAR CIUDAD -RECNET-



Repensando la transformación
de las ciudades

Organiza:



Colabora:



Destacada participación en Encuentro Internacional

Miércoles, 23 Abril 2014 09:16 Visitas: 72



La docente titular de la Facultad de Educación y Ciencias Sociales del Tecnológico de Antioquia, Beatriz Elena Zapata Ospina, representó a Colombia en el V Congreso Latinoamericano de OMEP.

Éste se efectuó, de manera simultánea, con el Segundo Encuentro Internacional de Educación Infantil, en la ciudad de Manta, Ecuador, en los que logró notoriedad con la presentación de una ponencia y la consecución para el TdeA de un importante evento internacional.

En efecto, la docente participó como representante del Comité ACDEP OMEP Colombia en dichos eventos, que se llevaron a cabo entre el 1° y el 14 de abril de 2014, en la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí. ACDEP es una organización nacional filial de la OMEP (Organización Mundial para la Educación Preescolar) que promueve para todos los niños de Colombia menores de 8 años, en los planteles privados y oficiales, condiciones óptimas que les garantice bienestar, al interior de sus familias, instituciones y comunidades.

El VI Congreso (asamblea latinoamericana), estuvo presidido por la vicepresidenta de América Latina, licenciada Mercedes Mayol Lassalle; contó con la asistencia de las presidentas y delegadas de OMEP de Argentina, Brasil, Colombia, Ecuador, Panamá, Perú y Uruguay; y de la delegada de la OMEP ante las Naciones Unidas, doctora Gaby Fujimoto.

Simultáneamente con dicho Congreso, se llevó a cabo el Segundo Encuentro Internacional de Educación Infantil: *"La educación artística en el nivel inicial y básica"*, organizado por el Comité de OMEP Ecuador, en el cual, la docente Zapata Ospina, presentó el 4 de abril, en nombre del TdeA y la ACDEP OMEP Colombia, la ponencia *"El arte generador de factores protectores en la infancia"*, logrando elogiosos comentarios sobre la misma. El evento, contó con el apoyo y certificación por parte del Ministerio de Educación de Ecuador y la Facultad de Educación de la Universidad Laica Eloy Alfaro

En el marco de la asamblea, se hizo la postulación del Tecnológico de Antioquia para ser la institución sede y anfitriona, junto con la ACDEP OMEP Colombia, de la Asamblea Latinoamericana en mayo de 2015, evento al cual también se postuló el Comité de OMEP Perú, siendo aprobada la propuesta de Colombia.

Entre las conclusiones que se derivaron de asamblea latinoamericana, está la prioridad de abordar el tema de la educación en los tres primeros años de vida, el cual será el eje de debate en la Asamblea del 2015 en Medellín, al que asistirán como invitados dos delegados por país cada país miembro.

De esta forma, la participación del Tecnológico de Antioquia en esta clase de eventos, permite la visibilización de la Institución Universitaria en el ámbito internacional, así como la cualificación profesional y la consolidación de los procesos investigativos y académicos que el TdeA viene liderando en el ámbito de la educación inicial.



Educación inclusiva del TdeA, también seduce a Costa Rica

Miércoles, 23 Abril 2014 09:17 Visitas: 73



La experiencia y trayectoria del Tecnológico de Antioquia en materia de educación inclusiva, se ha constituido en un referente nacional e internacional.

Así lo corroboran la reciente visita de docentes y estudiantes de la Universidad Tecnológica de Pereira y la presencia este 21 de abril de funcionarios del Centro Nacional de Recursos para la Educación Inclusiva -Cenarec- de Costa Rica.

La delegación "tica", estuvo integrada por Patricia Vásquez Chaves, directora ejecutiva de dicho Centro; así como la coordinadora del Departamento de Asesorías en Ayudas Técnicas, Evelyn Calderón Campos; y el periodista, Eduardo Valenzuela Elizondo. Los tres, al igual que el rector de la IE José Acevedo y Gómez de Medellín, se reunieron en las instalaciones del TdeA, con docentes e investigadores, en un encuentro calificado de altamente positivo. En la cita, se compartió la política nacional sobre educación inclusiva con calidad, las herramientas que hay alrededor de la misma, el índice de inclusión, los módulos, el software y los indicadores que tiene el programa para hacer la evaluación en ese campo, entre otros aspectos.

La presencia de los costarricenses en Medellín tiene como objetivo central, conocer la experiencia de Colombia sobre inclusión y trazar una ruta sobre la gestión administrativa de entidades y centros educativos inclusivos como la Secretaría de Educación Municipal y la IE José Acevedo y Gómez y para que el país conozca lo que está haciendo Costa Rica en cuanto al otorgamiento de productos de apoyo para estudiantes con discapacidad, la labor del Cenarec y todo el accionar de esta institución en lo que es materia de educación inclusiva.

La doctora Calderón Campos se mostró "asombrada" con el trabajo del TdeA. *"La Institución ha dado un salto que nos supera en muchas cosas a nivel de país. Nosotros no hemos contextualizado el índice de inclusión y Colombia nos lanza un montón de interrogantes y de rutas a seguir, específicamente el TdeA, para apoyar la inclusión de los estudiantes con discapacidad que es lo que hacemos en el Cenarec"*, manifestó la funcionaria que reconoció que su país no está tan avanzado como Colombia en materia de inclusión educativa, pues aunque hay prácticas inclusivas aisladas no hay una política gubernamental que les trace una ruta en ese sentido.

Jaime Alberto Sierra Torres, rector de la IE José Acevedo y Gómez de Medellín, destacó la participación del centro educativo en un proyecto de triangulación de cooperación internacional entre Colombia, Costa Rica y España para el tema de inclusión. *"La idea es dar a conocer la experiencia que tenemos en nuestra Institución en todo lo que tiene que ver con el tema de inclusión escolar que no está centrado solamente en necesidades educativas especiales, sino cómo hacer de la educación realmente un derecho para todos los niños. La idea es mostrar que vienen haciendo en ese país y que estamos haciendo nosotros y centramos no sólo en la experiencia de la IE José Acevedo y Gómez, sino compartir la de otras instituciones como el Tecnológico de Antioquia, con todo el proceso de investigación y la trayectoria en el ámbito nacional que posee en materia del índice de inclusión"*, expresó el directivo.

Igualmente, el líder del Grupo Senderos de la Facultad de Educación y Ciencias Sociales del Tecnológico de Antioquia, Jorge Iván Correa Alzate, se refirió a los resultados del encuentro: *"Para nosotros, es muy válido seguir acercándonos a otras experiencias del ámbito internacional, como el caso de Costa Rica; continuar con procesos de evaluación, de cómo estamos, qué tenemos y qué nos falta y para ellos, la idea es ver como entrar a fortalecer sus procesos de inclusión. Allí encontramos diferencias: mientras nosotros hablamos mucho de diversidad y de vulnerabilidad en el país, que es una tendencia mundial, la propuesta de ellos está muy centrada en el tema de discapacidad"*.

Semana del Negociador Internacional

Martes, 12 Marzo 2013 17:00 Visitas: 149




SEMANA DEL NEGOCIADOR INTERNACIONAL

(REDNICOL) TDEA

Del 17 al 20 de marzo de 2014

Conferencia:
Actualización Aduanera
Dr. Gustavo Adolfo Londoño Ossa
Coordinador de la Especialización en Legislación Aduanera - ESUMER
Fecha: Lunes 17 de marzo de 2014
Hora: 6:00 p.m a 8:00 p.m



Conferencia:
La Transformación de China
Dr. Pablo Echavarría
Director Centro de Estudios Asia Pacífico - EAFIT
Fecha: Miércoles 19 de marzo de 2014
Hora: 5:00 p.m a 8:00 p.m

Conferencia:
El Rol de Asia en el Contexto Internacional
Dra. Adriana Roldan Pérez
Coordinadora Académica del Centro de Estudiantes Asia Pacífico - EAFIT
Fecha: Martes 18 de marzo de 2014
Hora: 5:00 p.m a 8:00 p.m

Conferencia:
Seguridad en la Cadena de Abastecimiento
BASC
Fecha: Jueves 20 de marzo de 2014
Hora: 6:00 p.m a 8:00 p.m

Lugar de conferencias: Auditorio Gilberto Echeverri Mejía

Coordina: Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas

Síguenos






www.tdea.edu.co



Informes: 454 70 30 - 454 70 31



Estudiantes mexicanos vivieron una “experiencia inolvidable” en el TdeA

Para tres estudiantes de la Universidad Tecnológica de Izúcar de Matamoros, en el Estado de Puebla, México, que realizaron un intercambio en el Tecnológico de Antioquia, la experiencia vivida en la Institución Universitaria fue “increíble y única”, porque los ayudó a desarrollarse profesionalmente, a retornar a su país con otra visión y a conocer una cultura como la paisa que, para ellos, está llena de contrastes.






ISLA
Red

**RED
DE INGENIERIA DE SOFTWARE
DE LATINOAMERICA
(RedISLA)**

PAISES:



UNIVERSIDADES:



OBJETIVOS: Objetivo general:

www.tdeq.edu.co

3^{er} Encuentro de Investigación Formativa en Finanzas

Día: Sábado, 30 de Noviembre de 2013
Hora: 8:00 a.m. a 3:00 pm.
Lugar: Auditorio Fernando Gómez Martínez
 Institución Universitaria Politécnico Jaime Isaza Cadavid
Tema: Impacto social de las quiebras empresariales
Conferencista: Teresa Vargas Vega
 Docente Investigadora de la
 Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo México

Informes y Reservas: Estefanía Bueno Sánchez
 Auxiliar de Mercadeo Institución Universitaria Esumer
 PBX: 403 81 30 ext. 4280
 estefania.bueno@esumer.edu.co

Repensando la transformación de las ciudades

Organiza:



Colabora:



META 04-2: Crear nuevas líneas de investigación.

INDICADOR: Número de líneas de investigación creadas y contextualizadas.



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se aprobaron 3 líneas de investigación nuevas, con su respectiva contextualización.

VERIFICACION: Documentos de Contextualización y Acta del CODEI.

META 05: Realizar alianzas para la vinculación a redes científicas

INDICADOR: Número de alianzas nacionales e internacionales con redes de investigación

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Actualmente se cuenta con 10 redes de investigación, las cuales se están operando desde los diferentes grupos.

VERIFICACIÓN: Evidencia de la RED2 eventos realizados (Plegables, listados de asistencia, evidencia de ejecución); Apoyo institucional para eventos (Docentes internacionales y nacionales invitados, Apoyo asistencia a eventos, Docentes invitados ICETEX). Actas de CODEI.

META 06: Realizar alianzas para la vinculación a redes científicas.

INDICADOR: Número de alianzas con redes de investigación

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Actualmente se cuenta con 10 redes de investigación, las cuales se están operando desde los diferentes grupos

VERIFICACION: Se evidencia que los grupos de investigación en cada una de sus líneas de investigación establecen contacto con redes y alianzas científicas, de las cuales se pueden destacar:

REDES DE INVESTIGACION	
Grupo de Investigación	Nombre de la Red
SENDEROS	Asociación Colombiana de Educación Preescolar ACDEP
	Red Iberoamericana de Pedagogía



REDES DE INVESTIGACION	
Grupo de Investigación	Nombre de la Red
RED GIFA	Red Académica en Finanzas-REDAFIN
	REDNICOL (Red Internacional de Negocios)
GIISTA	RED DE INGENIERIA DE SOFTWARE PARA SISTEMAS NO CONVENCIONALES DE LATINOAMERICA (Red ISLA)
Observatorio Publico	Red de Observatorio Publico
INTEGRA	REDNET
	RIARTAS
	UNESCOSOST
Investigación	REDCOLSI



Semana del Negociador Internacional
 Mañana, 12 Marzo 2014 17:00 - Viernes 14/03



SEMANA DEL NEGOCIADOR INTERNACIONAL (REDNICOL) TDEA
 Del 17 al 20 de marzo de 2014

Conferencia:
 Actualización Aduanera
 Dr. Gustavo Adolfo Londoño Ossa
 Coordinador de la Regulación en Legislación
 Aduanera - CANAC
 Fecha: Lunes 17 de marzo de 2014
 Hora: 5:00 p.m. a 8:00 p.m.

Conferencia:
 La Transformación de China
 Dr. Pablo Echeverría
 Director Centro de Estudios Asia Pacifico - UNIT
 Fecha: Miércoles 19 de marzo de 2014
 Hora: 5:00 p.m. a 8:00 p.m.

Conferencia:
 El Rol de Asia en el Contexto
 Filializaciones
 Dra. Adriana Roldán Pérez
 Coordinadora Asesoramiento de Negocios
 Justo Pachón - UNIT
 Fecha: Miércoles 19 de marzo de 2014
 Hora: 5:00 p.m. a 8:00 p.m.

Conferencia:
 Seguridad en la Cadena de
 Abastecimiento
 BASC
 Fecha: Jueves 20 de marzo de 2014
 Hora: 6:00 p.m. a 8:00 p.m.

Lugar de conferencias: Auditorio Gilberto Echeverri Mejía Coordina: Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas
 Sitio: www.tdea.edu.co Informes: 454 70 30 - 454 70 31

www.tdea.edu.co

recnet. Repensando la transformación de las ciudades

Organiza:



Colabora:



RED DE INGENIERIA DE SOFTWARE DE LATINOAMERICA (RedISLA)

PAISES:

UNIVERSIDADES:

OBJETIVOS: Objetivo general:

www.fcea.edu.co



RECOMENDACIONES

- Mantener la difusión sobre los semilleros de investigación para estimular la participación de los estudiantes.
- Continuar promoviendo la realización de eventos de investigación.
- Estimular la participación en los diferentes eventos que realiza la institución.

2.13 DIRECCIÓN DE BIENESTAR

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	100%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	100%

LINEA ESTRATÉGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Fomentar el desarrollo de la Educación superior como un bien público social con criterios de equidad, mediante la creación de condiciones para el acceso y permanencia de los estudiantes en un proceso formativo de calidad.

META 01: Aumentar la retención, permanencia y graduación exitosa.

INDICADOR: Porcentaje de retención estudiantil.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Diseño y ejecución de la propuesta de trabajo con docentes de la dependencia de Bienestar. Participación activa en Red UNIR , ASCUN (Desarrollo Humano, Deportes, Cultura), Renssies (Red Nal. de servicios de salud en IES), Mesa de Cultura de las IES de Antioquia y del departamento de Antioquia. Realización de 10 talleres de métodos de estudio con 99 participantes.

VERIFICACIÓN: Se conservan registros de los participantes en las actividades desarrolladas. Se evidencia la realización de 10 sesiones de taller de habilidades para la vida con los docentes de la Dirección de Bienestar. Se elaboró propuesta de taller de habilidades sociales para ejecutar en semana de inducción a docentes.

Se realizó taller con estudiantes de primer semestre en enero y julio. Se desarrollaron también talleres de hábitos de estudio de convocatoria abierta, en los cuales participaron estudiantes de todos los semestres. Se ejecutaron además 3 talleres con estudiantes del Fondo EPM en riesgo de perder este beneficio por el promedio.

Se atienden adicionalmente, las consultas de los estudiantes por demanda.

Se participó en la Red ASCUN, dentro de la cual se realizaron 7 reuniones en el componente de desarrollo humano; en la Red UNIR se realizaron 2 reuniones. Se participa además en una Red de servicios de salud.

LINEA ESTRATÉGICA 3	REGIONALIZACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Promover la formación integral de los miembros de la comunidad académica a través de programas que mejoren su calidad de vida.

META 01: Aumentar la cobertura de los programas de Bienestar Institucional en las subregiones del Departamento donde tiene presencia la Institución.

INDICADOR: Porcentaje de estudiantes de las subregiones con programas de Bienestar Institucional.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Realización de 6 jornadas en las subregiones, con la participación de 1879 estudiantes, que permitieron dar a conocer y promover las áreas de Bienestar así como realizar un taller de apoyo a la formación integral: Yolombó: 193; Don Matías: 147; La Unión: 353; Urabá: 193; San Jerónimo: 201; Ciudad Bolívar: 677, Itagüí 80 y Copacabana 35.

VERIFICACIÓN: Se conservan registros de los participantes en las actividades desarrolladas. En cada uno de los encuentros regionales enmarcados en la estrategia de autoevaluación MarcaT se realizó un taller de habilidades para la vida.

LINEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN
OBJETIVO ESTRATÉGICO 7	Promover la formación integral de los miembros de la comunidad académica a través de programas que mejoren su calidad de vida.

META 01: Incrementar la cobertura de los servicios de salud.

INDICADOR: Número de consultas médico, odontológicas y psicológicas/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Campaña: Si te quieres te cuidas, eje de Salud Física en abril; campañas permanentes: T de A libre de humo y Juega tus mejores cartas. Consultas Médica: 1752, Odontológica: 972, Psicológica: 810, Citologías: 287. Jornada de la salud Abril 7 a 11, 461 participantes directos, festival de la salud octubre 14-17, 487 participantes, Interventoría servicios salud con la SSVP.

VERIFICACIÓN: Se conservan registros de los participantes en las actividades desarrolladas. Cada uno de los servicios de Bienestar conserva sus reportes con la información de las consultas realizadas. Se realizó jornada de salud en abril, y el festival de la salud en octubre.

META 02: Incrementar la cobertura de programas deportivos.

INDICADOR: Número de participantes en actividades deportivas.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó la feria entre el 4 y 7 de febrero y 4 y 8 de agosto; Participación torneos universitarios: ASCUN; en las Ligas: Baloncesto, Voleibol, Tenis de mesa y Taekwondo; juegos Ciudad de Medellín, Inder universitarios Participantes en ACUDE-Deporte 1095 y participantes seleccionados: 216 primer y segundo semestre. Semilleros: Taekwondo, Fútbol: 60 participantes primer y segundo semestre

VERIFICACIÓN: Se conservan registros de los participantes en las actividades desarrolladas. La primera semana de cada semestre, se realizan ferias de deporte y cultura para promocionar los programas y para que los estudiantes se inscriban en ACUDE. Se tienen estadísticas de inscritos por facultad y programa, así como los informes de evaluación de los ACUDE. Se entrega un certificado de aprobación a cada estudiante con firma de docente, profesional de cultura y de deporte según el caso.

META 03: Incrementar la cobertura de programas culturales.

INDICADOR: Número de participantes en actividades culturales.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizó la feria entre el 4 y 7 de febrero y 4 y 8 de agosto; concursos: cuento Tomás Carrasquilla, Talentos, Canto, Danza por pareja, Fotografía; exposición de fotografía apoyo a la semana de la Tanatopraxia; proyección social con el entorno en Florida Parque

VERIFICACIÓN: Se conservan registros de los participantes en los talleres realizados. La primera semana de cada semestre, se realizan ferias de deporte y cultura para promocionar los programas y para que los estudiantes se inscriban en ACUDE. Se tienen estadísticas de inscritos por facultad y programa, así como los informes de evaluación de los ACUDE. Se entrega un certificado de aprobación a cada estudiante con firma de docente, profesional de cultura y de deporte según el caso.

META 04: Incrementar la cobertura en talleres de formación integral.

INDICADOR: Número de participantes en talleres de formación integral.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizaron los talleres: Habilidades para la vida - Salud Sexual y Reproductiva con 63 grupos y 1759 estudiantes.

VERIFICACIÓN: Se conservan registros de los participantes en los talleres realizados. Se tiene informe de participantes por facultad y por programa. En 2014-1 participaron 949 estudiantes en taller de habilidades para la vida, y 81 estudiantes en métodos de estudio; en 2014-2 participaron 680 estudiantes en taller de habilidades para la vida, y 31 estudiantes en taller de métodos de estudio (Fondo EPM).

META 05: Incrementar la cobertura de promoción socioeconómica.

INDICADOR: Número de beneficiarios.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó convocatoria, selección y asignación del tiquete de transporte estudiantil, primero y segundo semestre: 586 estudiantes promedio mes de febrero a noviembre, tarjeta cívica-Metro 98 estudiantes Fondo EPM, 800 estudiantes en labor social.

VERIFICACIÓN: Se conservan registros de los beneficiarios de los programas. Se tiene encuesta de percepción de beneficiarios de complemento alimentario e informe de visitas.

META 06: Entrega de complementos alimentarios a estudiantes de bajos recursos económicos.

INDICADOR: Número de complementos alimentarios entregados año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó la convocatoria entre diciembre 01-2013 y enero 31- 2014 resultando seleccionados 169 estudiantes y 08 julio-2014 resultando seleccionados 200 estudiantes.

VERIFICACIÓN: Se conservan registros de los participantes en las actividades realizadas.

LINEA ESTRATÉGICA 5	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica.

META 01: Programa de Seguridad y Salud Ocupacional.

INDICADOR: Porcentaje de ejecución Programa de Seguridad y Salud Ocupacional.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se elaboró plan anual de salud ocupacional y se implementó el plan de emergencias institucional. Se realizó capacitación al COPASO y la Brigada. Se realizó simulacro de evacuación del bloque 6 y de toda la Institución. Se elaboró programas de vigilancia epidemiológica: osteomuscular, químico y manejo de la voz.

VERIFICACIÓN: Se conservan registros de los participantes en las actividades realizadas. Se realizaron 3 simulacros.

LINEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN.
----------------------------	---

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7	Promover la formación integral de los miembros de la comunidad académica a través de programas que mejoren su calidad de vida.
-------------------------------	--

META 01: Realizar un estudio de impacto de los programas de Bienestar Universitario.

INDICADOR: Informe de estudio de impacto de los programas de Bienestar Universitario.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se aplicó instrumento para evaluar los niveles de satisfacción de los usuarios con los diferentes servicios, dentro de las áreas, de la Dirección. Se aplicó instrumento para evaluar implicaciones de los programas de Bienestar.

VERIFICACIÓN: De acuerdo a capacitación con el Ph. de Fernando José Restrepo Escobar lo que se debe realizar en las IES, es un estudio de implicaciones de los programas de Bienestar. Se aplicaron encuestas aproximadamente a 500 estudiantes, las cuales ya están tabuladas y analizadas. Está pendiente la presentación de informe respectivo.

RECOMENDACIONES

- Avanzar en la implementación de los programas de bienestar en las regiones en los que el tecnológico hace presencia con la suscripción de convenios para la oferta en los diferentes municipios de Antioquia.
- Elaborar y presentar el informe del estudio de implicaciones de los servicios que presta Bienestar, con el fin de ser utilizado como insumo para la identificación de oportunidades de mejora y definición de planes y programas.

2.14 EXTENSION

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	86%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	86%



LINEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad.

META 01: Incrementar el número de convenios o contratos con los sectores públicos o privados para generar recursos

INDICADOR: Número de convenios o contratos/ año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: 1. Se tiene constancia de páginas web visitadas. 2. Se enviaron mail a los decanos para evaluar algunas posibles convocatorias. 3. se evidencia en la planilla de seguimientos de convenios. 4. se entregaron a Vicerrectoría los respectivos informes. 8 convenios

VERIFICACIÓN: Se evidencia contratos y convenios interadministrativos

META 02: Aumentar la ofertas de eventos de Educación Continua por año.

INDICADOR: Número de eventos de Educación Continua por año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: 1. se visitaron 10 gremios para ofrecer portafolio de servicios. 2. se han formulado con las facultades eventos de educación continua. 3. se han ejecutado dos eventos de educación continua. 4. se han firmado los diplomas recibidos, guardando la información para posible certificaciones. 5. se realizó iniciando julio informe respectivo. 6. Se realizan 16 eventos.

VERIFICACIÓN: Se evidencia en archivo anexo las actividades realizadas en cuanto a educación permanente y continua.

META 03: Realizar proyectos de servicio y atención directa a la sociedad



INDICADOR: Número de proyectos de servicio y atención directa a la sociedad

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: 1. se han realizarón10 visitas. 2. en el mes de agosto empiezan las actividades de proyección social. 3. informe a realizar en el mes de diciembre.

VERIFICACIÓN: Se realizaron con 10 Instituciones Educativas Diplomado de Emprendimiento.

META 04: Realizar eventos de Interrelación con los sectores Público y Privado

INDICADOR: Número de eventos con los sectores Público y Privado

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: 1. Se realizaron 6 eventos de Catedra de Cultura Empresarial.

VERIFICACIÓN: Se realizaron 6 eventos de Cátedra de Cultura Empresarial

LINEA ESTRATÉGICA 3	REGIONALIZACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad.

META 01: Llevar Extensión Académica a las Regiones

INDICADOR: Subregiones del departamento de Antioquia con procesos de Extensión

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: 1. se visitaron 24 administraciones municipales 2. Se tiene el ante proyecto de la incubadora. 3. se han realizado en municipios 7 diplomados en emprendimiento. 4. se acompañaron con actividades propias a los 7 eventos del T de A en las subregiones.

VERIFICACIÓN: Se evidencia registros de las visitas a las diferentes regiones del departamento de Antioquia

RECOMENDACIONES

- Fortalecer los vínculos con el sector productivo, municipios del departamento y entidades descentralizadas, con el fin generar recursos con programas y servicios de Extensión.
- Coordinar los diferentes programas de educación continua conjuntamente con las facultades e investigación para que la Extensión funcione en forma articulada.

2.15 OFICINA DE EGRESADOS

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	99%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	99%

LINEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Fortalecer la relación del Egresado con la Institución mediante el seguimiento y acompañamiento y a su trayectoria laboral.

META 01: Consolidar la base de datos de los egresados de los programas académicos

INDICADOR: Porcentaje de base de datos consolidada.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se recopilaron de la base de datos general los correos electrónicos y de esta manera se invitó para que siguieran la Fans page de Facebook, la audiencia ha aumentado en un 32% y se han registrado egresados del TdeA que se encuentran en Colombia, España y Chile. En cuanto a la sección de la página web de egresados se están consolidando los contenidos que van a ser parte del nuevo micro sitio de egresados. En el mes de junio ingresaron 121 nuevos seguidores en Facebook para un total 215. En twitter actualmente hay 94 seguidores, se ha participado en las reuniones relacionadas tanto con la acreditación Institucional como de Programas,

en la red de enlace profesional y en la red programa de egresados de universidades públicas.

VERIFICACIÓN: Se conservan registros de las actividades realizadas. En cuanto a información de correos electrónicos, se ha consolidado base de datos en un 48%. Se realiza una encuesta de percepción que cuenta con datos desde 2013. Se tiene también encuesta de seguimiento ActualizaTdeA desde el 29 de julio de 2014, y cuenta con 1184 respuestas.

META 02: Realizar estudios de impacto de los egresados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se acopiaron los estudios de impacto realizados por las Facultades de Administración e Ingenierías para utilizarlos como insumo para la formulación y realización de una investigación orientado a la medición del impacto de los egresados en los ámbitos laboral, investigativo, pedagógico y de Emprendimiento.

VERIFICACIÓN: Se conservan registros de las actividades realizadas. Las encuestas de seguimiento sirven de insumo para los estudios de impacto. Los estudios de impacto disponibles se han realizado por facultades. Se ha configurado grupo de académicos para la realización de un proyecto de investigación que tendrá como objetivo la realización de un estudio de impacto de egresados.

META 03: Realizar cursos de actualización para egresados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó visita a tres subregiones del Departamento, en las cuales se impartieron cursos de actualización profesional en temáticas decididas de manera concertada entre las Facultades y el programa de egresados.

VERIFICACIÓN: Se conservan registros de las actividades realizadas. Se realizaron los cursos de aprestamiento. Se realizaron los siguientes cursos de actualización por facultad:

- Investigación Judicial: 4
- Ingeniería: 2
- Educación: 3
- Ciencias Administrativas y Económicas: 2

En dichos cursos participaron 200 egresados.

META 04: Realizar encuentros de Egresados

EVIDENCIAS AREA DE GESTIÓN: Se realizaron encuentros de egresados en los municipios de Yolombó, La Unión y San Jerónimo.

VERIFICACIÓN: Se conservan registros de las actividades realizadas. Se realizó encuentro en Medellín, este evento tuvo componentes académico, social y recreativo. Asistieron aproximadamente 600 personas.

Se realizaron además encuentros regionales en los que participaron 314 personas. Estos se llevaron a cabo en los municipios de Ciudad Bolívar, Don Matías, La Unión, Yolombó, San Jerónimo.

META 05: Fortalecer el servicio de Facilitación Laboral

EVIDENCIAS AREA DE GESTIÓN: Durante el primer semestre aplicaron a las convocatorias 612 egresados del TdeA, 23 de los cuales fueron seleccionados para ocupar los cargos ofrecidos. 99 empresas solicitaron los servicios de profesionales egresados del Tecnológico de Antioquia.

VERIFICACIÓN: Se conservan registros de las actividades realizadas. Se adoptó formalmente el reglamento de la Bolsa de Empleo. Se enviaron oportunidades laborales por correo electrónico. Está pendiente la adquisición del sistema de información para el proceso de facilitación laboral, se adelantó el estudio de alternativas con el ingeniero Carlos Cortés. En el 2013 aplicaron a ofertas laborales 317 egresados, fueron contratados 12, y se realizaron 93 ofertas. En 2014, aplicaron 612 egresados, fueron contratados 16, y se realizaron 131 ofertas de oportunidades laborales.

META 06: Vincular a los Egresados en el diseño y operación de proyectos de extensión, emprendimiento y prácticas.

EVIDENCIAS AREA DE GESTIÓN: El Tecnológico de Antioquia participa en la organización de la I Feria anual de Egresados Emprendedores, a realizarse en el mes de noviembre en el marco de la semana global del Emprendimiento.



VERIFICACIÓN: Se conservan registros de las actividades realizadas.

META 07: Articulación del programa de Egresados con el trabajo colaborativo en redes y con las capacidades y la normatividad institucionales

EVIDENCIAS AREA DE GESTIÓN: Vinculación a la Red de Programas de Egresados de Instituciones Públicas del País. Reactivación del acuerdo de voluntades entre la Red de Enlace Profesional (REP) y el Tecnológico de Antioquia.

VERIFICACIÓN: Se conservan registros de las actividades realizadas. La Oficina de Egresados del Tecnológico de Antioquia está vinculado a dos redes. Dentro de estos se realizaron dos eventos: Internacionalízate y Red Conectados. Además se realizaron charlas de emprendimiento cada 15 días con egresados de todas las instituciones, participación en feria virtual de empleo con Red Enlace Profesional (a esta pertenecen IES públicas y privadas). Se realizó también Feria de Empleo en la Estrella y un encuentro nacional en Bogotá con Red Conectados (IES públicas), con la participación de representantes de egresados a Consejo Directivo.

LINEA ESTRATÉGICA	REGIONALIZACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Fortalecer la relación del Egresado con la Institución mediante el seguimiento y acompañamiento y a su trayectoria laboral.

META 01: Vincular a los Egresados de las subregiones de Antioquia a las actividades del programas de Egresados.

EVIDENCIAS AREA DE GESTIÓN: Se sirvieron 12 cursos de actualización profesional en las tres subregiones que se visitaron todas ellas en el marco de un encuentro de egresados de los municipios de la subregión. Se aplicaron encuestas tanto de seguimiento como de percepción y se compiló la información para ser entregada como insumo para la investigación relacionada con el impacto del egresado en el medio.

VERIFICACIÓN: Se conservan registros de las actividades realizadas.



RECOMENDACIONES

- Realizar las gestiones para la adquisición del Software que apoye el funcionamiento del proceso de facilitación laboral y bolsa de empleo.
- Realizar evaluación de los diferentes eventos desarrollados con los egresados, para obtener una retroalimentación oportuna de las percepciones de los egresados, igualmente evaluar la participación de los egresados de los diferentes municipio del departamento.

2.16 DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO

LINEA ESTRATEGICA 5	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo al servicio de las funciones misionales.

META 01: Mantener las certificación del Sistema de gestión de calidad bajo las normas NTC GP 1000 y la ISO 9001.

INDICADOR: Número de certificados.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó la programación de las auditorías internas de calidad en el software Mejora miso. Se notificó por correo electrónico a cada líder de auditoría y a su equipo de auditores acompañantes, quienes elaboraron la planeación de auditoria.

Para el segundo semestre se ejecutaron las auditorías internas de calidad para cada proceso; además se presentó informe de los resultados de las auditorías internas en la revisión por la dirección y se establecieron los planes de mejoramiento con cada líder de proceso.

VERIFICACIÓN: Se evidencia la programación de las auditorías internas de calidad, para verificar la conformidad de los procesos del Sistema de Gestión de la Calidad, con los requisitos normativos e institucionales.

META 02: Mantener el sistema de control interno implementado en un 100%.

INDICADOR: Porcentaje de mantenimiento del MECI.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se presentó Informe ejecutivo anual presentado al DAFP. Cumplimiento del MECI en 98.104%, avances de la campaña la campaña de autocontrol "Resalta tus valores" incluyo diseño de mensaje para fortalecer campaña. Se presentaron 2 informes semestrales sobre estado de las PQRS; el Informe Cuatrimestral. de control interno a noviembre de 2014; programación de Auditorías Internas de Control interno, de igual manera el sistema se encuentra acorde a los parámetros del Modelos estándar de control Interno MECI1000:2005.

VERIFICACIÓN: Se tienen evidencias de las actividades adelantadas para fortalecer de forma permanente el Sistema de Control Interno, campaña de autocontrol "Te Invitamos a Jugar en Nuestro equipo MECI 2014, Modelo estándar de Control Interno".



Diseño de mensaje para fortalecer campaña. El informe sobre el estado del Sistema de Control Interno se encuentra disponible en la página web: www.tdea.edu.co, se ha venido ejecutando el plan de auditoría definido para la vigencia 2014.



META 09: Realizar informes para los entes externos.

INDICADOR: Informes rendidos a los entes externo de manera oportuna.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Rendición de cuentas anual a la CGA. Informe de control interno contable (calificación 4,94/5). Informe de derechos de autor. Rendición de contratos de prestación de servicios y bienes y suministros, pagos, adiciones, actas de terminación.

VERIFICACIÓN: Se rindieron todos los informes anuales exigidos para dar cumplimiento a la Resolución N° 2371 del 20 de diciembre de 2012 de la Contraloría General de Antioquia.

Se rindió el informe de control interno contable con el acompañamiento de la Profesional Universitario Contador, María Elena Palacio Restrepo.

Se rindieron además todas las novedades de la contratación de las modalidades de prestación de servicios y de mínima cuantía.

RECOMENDACIONES

- Mantener el acompañamiento y asesoría a los diferentes procesos y áreas de gestión para contribuir al mantenimiento de los estándares de calidad y al logro de los objetivos institucionales enmarcados en los principios de eficiencia, eficacia, efectividad y transparencia.
- Fortalecer las campañas de auto control MECI2014.
- Mantener la vigilancia y el monitoreo permanentes sobre los procesos institucionales para identificar desviaciones, así como oportunidades de mejora.

3. CONSOLIDADO DE RECOMENDACIONES POR ÁREA DE GESTIÓN

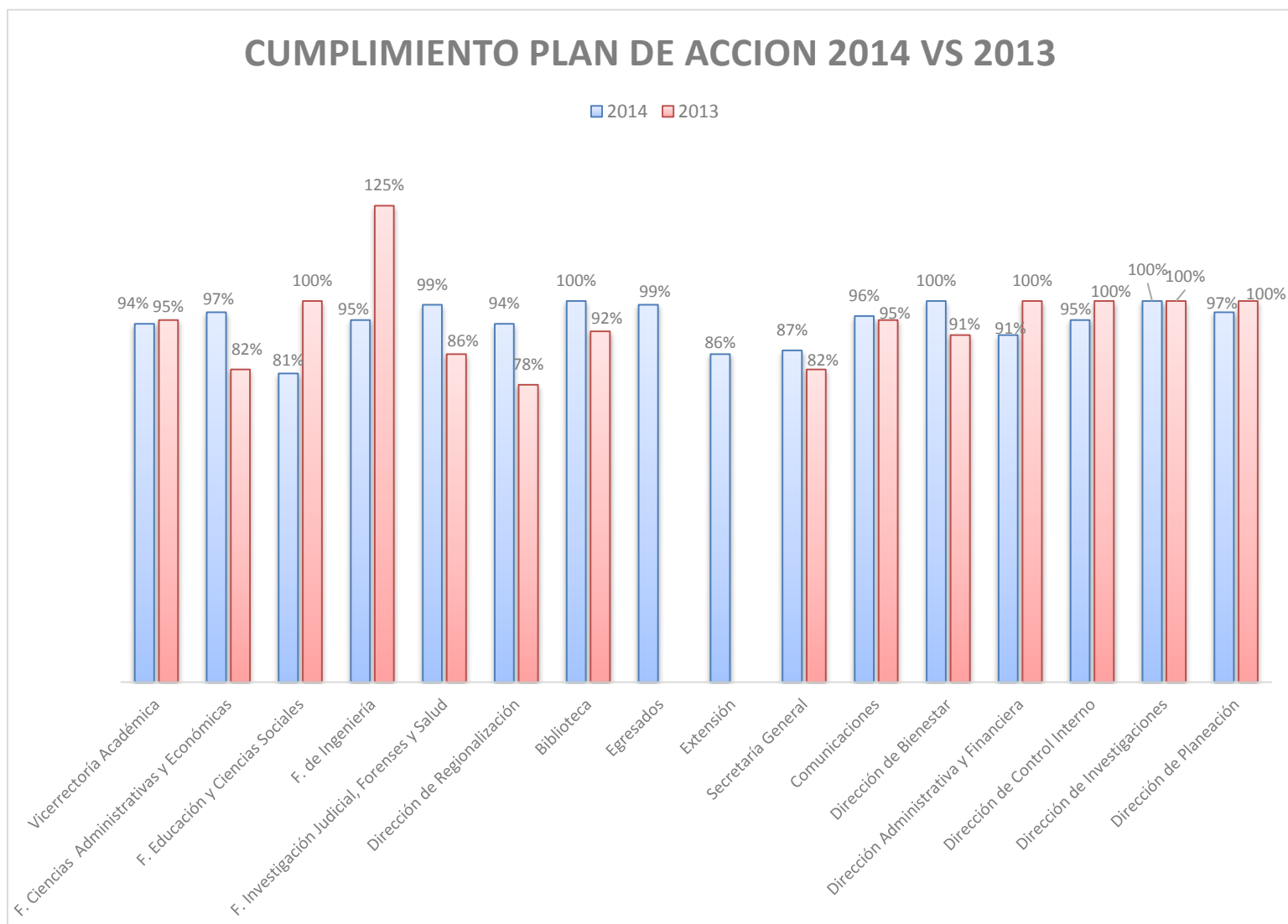
- Se recomienda mejorar el proceso de medición de la evaluación del impacto de las capacitaciones, de modo que arroje información útil para la toma de decisiones y definir planes de mejoramiento.
- Establecer como prioritario la contratación y ejecución de las evaluaciones medicas de salud ocupacionales médicos de ingreso, periódicos y retiro para empleados para dar cumplimiento a la Resolución del Ministerio de la Protección Social 2346 de julio 11 de 2007 capítulo 2 artículo 3.
- Se recomienda avanzar en la materialización de acuerdos con las administradoras de pensiones de los dos regímenes existentes, con el propósito de orientar a los prejubilados, para asumir su nueva etapa de la vida.
- Aprovechar al máximo el plan de medios con el fin de hacer más visible el Tecnológico de Antioquia, para que su posicionamiento y percepción ciudadana sea cada vez más alto.
- Realizar seguimiento a la destinación de los elementos de imagen corporativa en regiones, con el fin de poder medir el impacto que generan en la comunidad.
- Avanzar en la suscripción de los convenios de relaciones nacionales e Internacionales, de forma tal que se conviertan en una fuente generadora de recursos para la institución.
- Fortalecer el seguimiento a los programas de educación continuada, desde su formulación, hasta la evaluación de los resultados, y la implementación correspondiente de acciones de mejora.
- Fomentar la participación de los docentes y estudiantes en los diferentes congresos, encuentros internacionales y capacitaciones internacionales para el fortalecimiento del conocimiento.

- Estimular y fomentar la presentación de propuesta del plan de estudios de la Maestría en Gerencia Comercial.
- Articular con la oficina de egresados los estudios de impacto, para identificar aspectos a fortalecer o mejorar, en los procesos de actualización, de modo que se cumpla con la premisa de brindar a la comunidad una educación pertinente y de calidad.
- Fortalecer el proceso de autoevaluación institucional con los parámetros definidos para tal fin.
- Fortalecer la oferta de cursos y demás programas de educación continua acorde a los programas de la facultad.
- Estimular el trabajo articulado con la oficina de egresados para fortalecer los vínculos de largo plazo con los programas de la facultad.
- Realizar el estudio de impacto de los egresados de los diferentes programas académicos, en cuanto a la presentación del informe de evaluación de resultados.
- Realizar, estimular y fomentar una mayor difusión de los programas de posgrado de la facultad.
- Fortalecer el vínculo con la oficina de egresados y los programas académicos de la facultad.
- Estimular la participación de los egresados en los diferentes cursos y programas que ofrece la institución que complementan la formación profesional del egresado.
- Fortalecer la presentación de propuestas o proyectos para participar en las diferentes convocatorias nacionales e internacionales.
- Avanzar en la oferta de programas de educación continuada, acordes a los programas de la facultad.
- Afianzar las jornadas de capacitación sobre el uso de los recursos de la biblioteca, en las cuales se involucre a toda la comunidad institucional.

- Fomentar la cultura del uso de la biblioteca con respecto a la utilización de los recursos tales como los libros electrónicos.
- Avanzar en los procesos de actualización de la infraestructura tecnológica. Brindar a las distintas dependencias un acompañamiento permanente para facilitar la adaptación a los cambios tecnológicos.
- Continuar con el seguimiento permanente a los proyectos, planes y programas.
- Seguir gestionando la adquisición del Software especializado para diseño y arquitectura, con una propuesta que se ajuste a los requerimientos y necesidades de la institución.
- Gestionar la evaluación de la propuesta de reestructuración administrativa por parte de la alta dirección.
- Realizar seguimiento continuo al mantenimiento al Sistema de Gestión de la Calidad.
- Vigilar de forma permanente la correcta ejecución del presupuesto.
- Fortalecer las campañas para la conservación y cuidado de los bienes de la Institución en óptimas condiciones.
- Continuar con los esfuerzos realizados en las regiones con la suscripción de convenios con las municipalidades para fomentar la participación en educación superior y aumentar la cobertura estudiantil.
- Mantener la difusión sobre los semilleros de investigación para estimular la participación de los estudiantes.
- Continuar promoviendo la realización de eventos de investigación.
- Estimular la participación en los diferentes eventos que realiza la institución.

- Avanzar en la implementación de los programas de bienestar en las regiones en los que el tecnológico hace presencia con la suscripción de convenios para la oferta en los diferentes municipios de Antioquia.
- Elaborar y presentar el informe del estudio de implicaciones de los servicios que presta Bienestar, con el fin de ser utilizado como insumo para la identificación de oportunidades de mejora y definición de planes y programas.
- Fortalecer los vínculos con el sector productivo, municipios del departamento y entidades descentralizadas, con el fin generar recursos con programas y servicios de Extensión.
- Coordinar los diferentes programas de educación continua conjuntamente con las facultades e investigación para que la Extensión funcione en forma articulada.
- Realizar las gestiones para la adquisición del Software que apoye el funcionamiento del proceso de facilitación laboral y bolsa de empleo.
- Realizar evaluación de los diferentes eventos desarrollados con los egresados, para obtener una retroalimentación oportuna de las percepciones de los egresados, igualmente evaluar la participación de los egresados de los diferentes municipio del departamento.
- Mantener el acompañamiento y asesoría a los diferentes procesos y áreas de gestión para contribuir al mantenimiento de los estándares de calidad y al logro de los objetivos institucionales enmarcados en los principios de eficiencia, eficacia, efectividad y transparencia.
- Fortalecer las campañas de auto control MECI2014.
- Mantener la vigilancia y el monitoreo permanentes sobre los procesos institucionales para identificar desviaciones, así como oportunidades de mejora.

4. COMPARATIVO CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCION 2014 VS 2013



En las distintas áreas de gestión se observó un grado de avance de cumplimiento de sus planes de acción a diciembre 31 de 2014 que asciende al 94.69%

En términos generales se aprecia un buen desempeño de las áreas de gestión con respecto al cumplimiento de sus metas y actividades. Se debe resaltar el compromiso de las dependencias en torno al desarrollo de las acciones derivadas de sus planes de acción.

No obstante, es importante que se realice una entrega oportuna de los diferentes informes de gestión para tener una idea global de los resultados alcanzados por cada proceso, en pro del cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional.

Se resalta que las áreas de gestión Egresados y Extensión no presentan plan de acción para la vigencia 2013, debido a que se encontraban insertos en el plan de acción de la Vicerrectoría Académica.

Atentamente,

Jasson Alberto de la Rosa Isaza
Dirección de Control Interno

NOTA: Los soportes de las verificaciones realizadas reposan algunos en medios magnéticos en cada dependencia, los cuales soportan el informe de seguimiento que se encuentran en medio magnético en el computador de la Dirección de Control Interno.