

PLAN DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL PARA EL PERSONAL DOCENTE DEL TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA PARA EL AÑO 2018

EL RECTOR DEL TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA, INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA

En uso de las atribuciones legales y estatutarias, en especial las consagradas en el Acuerdo 03 del 7 de octubre de 2014 (Estatuto General), Artículo 23, literales a) y d) en concordancia con la Ley 909 de 2004, Decretos 1567 de 1998 y 1227 de 2005, y el Acuerdo 04 de 2014, y

CONSIDERANDO:

1. Que el Decreto 1567 de 1998, artículo 3, literal c) dispone que “con el propósito de organizar la capacitación internamente, cada entidad formulará con una periodicidad mínima de un año su plan institucional de capacitación”.
2. Que de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 65 del Decreto 1227 de 2005, los planes de capacitación de las entidades públicas deben responder a los estudios técnicos que identifiquen necesidades y requerimientos de las áreas de trabajo y de los empleados, para desarrollar los planes anuales institucionales y las competencias laborales.
3. Que la oficina de Talento Humano adelantó el respectivo estudio, teniendo como apoyo los instrumentos desarrollados por el Departamento Administrativo de la Función Pública y por la Escuela Superior de Administración Pública.
4. Que el artículo 4º del Decreto 1567 de 1998 define la capacitación como, el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación y formación para el empleo como a la informal, de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación, dirigidos a prolongar y complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de actividades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral.
5. Que dentro del presupuesto de la Institución se tienen previstos recursos para la capacitación institucional.
6. Que en el artículo 12º del Decreto 1567 de 1998, dentro de las obligaciones de los empleados con respecto a la capacitación se encuentran: a) participar en la identificación de las necesidades de capacitación de su dependencia o equipo de trabajo; b) participar en las actividades de capacitación para las

cuales haya sido seleccionado y rendir los informes correspondientes a que haya lugar; c) aplicar los conocimientos y las habilidades adquiridos para mejorar la prestación del servicio a cargo de la entidad; d) servir de agente multiplicador dentro o fuera de la entidad, cuando se requiera; f) asistir a los programas de inducción o reinducción, según el caso, impartidos por la entidad.

7. Que teniendo en cuenta lo dispuesto en el párrafo del artículo 4^o del Decreto 1567 de 1998, la educación definida como formal hace parte del programa de bienestar social e incentivos.
8. Que el Tecnológico de Antioquia, tiene definidos los lineamientos generales para la elaboración del plan de capacitación institucional para el personal administrativo y docente.
9. Que el Comité de Capacitación de la Institución, determinó recomendar el plan contemplado en el presente documento, no establecer prioridades para la ejecución del mismo, y recomienda que la Coordinación de Talento Humano programe las fechas y temas de capacitación de manera concertada con los responsables de cada una de las áreas de gestión, de acuerdo con los temas contenidos en el presente acto administrativo.
10. Que el mismo plan contempla la posibilidad de programar los eventos de formación y capacitación que sean necesarios para dar cumplimiento a los planes de mejoramiento individuales que resultan de la evaluación del desempeño laboral, del Diagnóstico de Clima Laboral y de las actividades de Salud Ocupacional de los empleados correspondiente al período de calificación 2017-2018.

En mérito de lo anterior,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Adoptar las siguientes líneas temáticas para enmarcar los proyectos de aprendizaje por áreas de acuerdo con las necesidades detectadas en las encuestas realizadas a los funcionarios(as) del Tecnológico de Antioquia:

TEMATICA	FRECUENCIA
CIENCIAS FORENSES	22%
PASANTIAS NACIONALES E INTERNACIONALES	17%
TICS	10%

SEGUNDA LENGUA	8%
DOCTORADO	7%
ESPECIALIZACION	5%
PEI	5%
COMPETENCIAS ESPECIFICAS POR FACULTAD	3%
GESTION DOCUMENTAL	3%
INVESTIGACION	3%
DESARROLLO HUMANO	2%
GESTION DE LA CALIDAD	2%
GESTION DE LA CALIDAD DE LA EDUCACION SUPERIOR	2%
GESTION DEL CONOCIMIENTO	2%
MANEJO DE LABORATORIOS	2%
NORMATIVIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	2%
PEDAGOGIA, CURRÍCULO, DIDÁCTICA Y COMPETENCIAS	2%
POSTDOCTORADO	2%
PROFESIONALIZACION	2%
PROYECTOS	2%

ARTÍCULO SEGUNDO: Adoptar las siguientes líneas programáticas para el Plan Institucional de Capacitación, de acuerdo con los Lineamientos de Rectoría.

TEMATICA
GESTION TRANSPARENTE, POLITICAS ANTICORRUPCION, CONTRATACIÓN PÚBLICA, INFORMACIÓN PUBLICA
BUEN GOBIERNO, GOBIERNO EN LINEA, PARTICIPACIÓN CIUDADANA, DERECHOS HUMANOS, ETICA

ARTÍCULO TERCERO: Adoptar las siguientes temáticas de aprendizaje para el Plan Institucional de Capacitación, de acuerdo con el Diagnóstico de Clima Laboral, la Evaluación del Desempeño y el Plan Anual de Salud Ocupacional

TEMATICA
HABILIDADES DE DIRECCION, COMUNICACIÓN ASERTIVA, PREPARACIÓN PARA EL CAMBIO, INNOVACION
INTERNACIONALIZACIÓN, GESTION DE TICS, SERVICIO AL CIUDADANO, GESTION DOCUMENTAL
SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

ARTÍCULO CUARTO: Adoptar el siguiente Plan de Capacitación Institucional para el personal docente del Tecnológico de Antioquia, Institución Universitaria, para el año 2018 como se detalla en el cuadro anexo:

DEPENDENCIA	PRIORIDAD	AREAS TEMÁTICAS	POBLACION OBJETO POR NIVEL					MODALIDAD CAPACITACION	OFERENTE	VALOR	META U OBJETIVO ESTRATEGIC O QUE FORTALECE	TEMATICA GENERAL	PONDERACION INSTITUCIONAL
			DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TÉCNICO	ASISTENCIAL						
VICERRECTORIA / GENERAL DOCENTES DE CATEDRA	ESTADO GERENCIAL	INGLÉS					1	CURSO	RECURSOS PROPIOS	\$ 0	Incrementar el número de estudiantes y docentes en actividades de movilidad internacional	SEGUNDA LENGUA	10,0%
		INDICADORES DE GESTION - AUDITORIAS INTERNAS					1	CURSO	RECURSOS PROPIOS	\$ 0	Acreditar los programas académicos que cumplan con los parámetros exigidos para ello, teniendo como base la autoevaluación	GESTION DE LA CALIDAD	
		GESTION DOCUMENTAL					1	CURSO	RECURSOS PROPIOS	\$ 0		GESTION DOCUMENTAL	
		HERRAMIENTAS OFIMATICAS					2	CURSO	RECURSOS PROPIOS	\$ 500.000		TICS	
		HERRAMIENTAS OFIMATICAS					2	CURSO	RECURSOS PROPIOS	\$ 500.000		TICS	

		HERRAMIENTAS MULTIMEDIA					1	CURSO	RECURSOS PROPIOS	\$ 500.000		TICS	
		GESTION DE PROYECTOS					1	CURSO	RECURSOS PROPIOS	\$ 0		PROYECTOS	
		AUTOEVALUACION Y ACREDITACION	1		5			CURSO , CONGRESO ENCUESTRO	EXTERNO	\$ 3.000.000	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia.	GESTION DE LA CALIDAD DE LA EDUCACION SUPERIOR	
		ACTUALIZACIÓN ESPECIFICA EN CADA FACULTAD MEDIANTE SEMINARIOS OFRECIDOS A LOS DOCENTES DE CATEDRA			400			CURSO , CONGRESO ENCUESTRO	RECURSOS PROPIOS	\$ 20.000.000		COMPETENCIAS ESPECIFICAS POR FACULTAD	
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS	ESTADO GERENCIAL	ESCRITURA EN INGLES			1		CURSO ENCUESTRO CONGRESO	EXTERNO	\$ 1.000.000	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad	SEGUNDA LENGUA	20,0%	
		PASANTÍAS INTERNACIONALES			4		CURSO ENCUESTRO CONGRESO	EXTERNO	\$ 7.000.000	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad	PASANTIAS NACIONALES E INTERNACIONALES		
		ESPECIALIZACION EN ESTADISTICA - MODELOS ECONOMETRICOS			1		ESPECIALIZACION	EXTERNO	\$ 10.000.000	Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado	ESPECIALIZACION		

FACULTAD DE EDUCACION Y CIENCIAS SOCIALES	ESTADO GERENCIA L	GESTION DOCUMENTAL			1			SEMINARIO. CURSO ENCUENTRO	EXTERNO	\$ 1.000.000	GESTION DOCUMENTAL	20,0%	
		BASES DE DATOS			1			SEMINARIO. CURSO ENCUENTRO	EXTERNO	\$ 1.000.000			TICS
		TECNICAS DE ENTREVISTAS			1			SEMINARIO. CURSO ENCUENTRO	EXTERNO	\$ 1.000.000			COMPETENCIAS ESPECIFICAS POR FACULTAD
		MUFOR POR COMPETENCIAS			1			SEMINARIO. CURSO ENCUENTRO	EXTERNO	\$ 1.000.000			PEI
		INVESTIGACION CUANTITATIVA			1			SEMINARIO. CURSO ENCUENTRO	EXTERNO	\$ 1.000.000			INVESTIGACION
		MODELO SOCIO CRITICO			1			SEMINARIO. CURSO ENCUENTRO	EXTERNO	\$ 1.000.000			PEI
		FLEXIBILIDAD CURRICULAR			1			SEMINARIO. CURSO ENCUENTRO	EXTERNO	\$ 1.000.000			PEI

		ESPECIALIZACIÓN EN ENTORNOS VIRTUALES DE APRENDIZAJE			1			SEMINARIO CURSO	EXTERNO	\$ 1.000.000		ESPECIALIZACION
		ESPECIALIZACIÓN EN LAS TIC Y LA EDUCACIÓN - OEI			1			SEMINARIO CURSO	EXTERNO	\$ 1.000.000		ESPECIALIZACION
		DISEÑO DE PRUEBAS POR COMPETENCIAS	1		1			CURSO ENCUESTRO CONGRESO	EXTERNO	\$ 1.800.000	Definir mecanismos para la estructuración e implementación de las pruebas saber PRO	NORMATIVIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR
		DOCTORADO EN EDUCACIÓN			4			EDUCACIÓN FORMAL	EXTERNO	\$ 10.000.000	Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado	DOCTORADO
		DOCTORADO EN PSICOLOGIA			1			EDUCACIÓN FORMAL	EXTERNO	\$ 37.000.000	Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado	DOCTORADO
		INGLES: CURSO INTENSIVO E INMERSION	1		1			CURSO ENCUESTRO CONGRESO	EXTERNO	\$ 1.000.000	Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado	SEGUNDA LENGUA
		VII ASAMBLEA OMEP CHILE			1			CURSO ENCUESTRO CONGRESO	EXTERNO	\$ 12.000.000	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad	PASANTIAS NACIONALES E INTERNACIONALES

		PASANTÍAS NACIONALES INFANCIA, FAMILIA, PSICOLOGIA E INCLUSION			7			CURSO ENCuentRO CONGRESO	EXTERNO	\$ 7.000.000	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad	PASANTIAS NACIONALES E INTERNACIONALES	
		PASANTÍAS INTERNACIONALES			11			CURSO ENCuentRO CONGRESO	EXTERNO	\$ 30.000.000	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad	PASANTIAS NACIONALES E INTERNACIONALES	
		POST-DOCTORADO EN CIENCIAS SOCIALES (CLASCO O FLASCO) O EN PSICOLOGÍA DE LA EDUCACIÓN: NEUROCIENCIAS - (VALENCIA, SALAMANCA O ARGENTINA)			1			EDUCACIÓN FORMAL	EXTERNO	\$ 6.000.000	Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado	POSTDOCTORADO	
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES	ESTADO GERENCIAL	FORMACIÓN EN PSICOLOGIA Y DESARROLLO HUMANO	1					SEMINARIO. CURSO ENCuentRO	EXTERNO	\$ 10.000.000	Acreditar los programas académicos que cumplan con los parámetros exigidos para ello, teniendo como base la autoevaluación	DESARROLLO HUMANO	20,0%
		TECNICAS MOLECULARES			1			SEMINARIO CURSO	EXTERNO	\$ 3.000.000		CIENCIAS FORENSES	
		SISTEMAS INTEGRADOS HSEQ			1			SEMINARIO CURSO	EXTERNO	\$ 5.000.000		CIENCIAS FORENSES	
		BIOSEGURIDAD			1			SEMINARIO CURSO	EXTERNO	\$ 1.000.000		CIENCIAS FORENSES	
		ENTOMOLOGÍA FORENSE			1			SEMINARIO CURSO	EXTERNO	\$ 10.000.000		CIENCIAS FORENSES	

		WORKSHOPS Y CSFS CONFERENCE, "LINKING THE PAST WITH THE FUTURE, NEW APPLICATIONS AND APPROACHES" MONTREAL, QUEBEC MAY 17 - 20, 2018			1			SEMINARIO CURSO	EXTERNO	\$ 10.000.000		CIENCIAS FORENSES
		9TH ANNUAL VETERINARY FORENSIC SCIENCE CONFERENCE WILL BE HELD MAY 11-13, 2018 IN ST PETERSBURG, FLORIDA AT THE SIRATA BEACH RESORT			1			SEMINARIO CURSO	EXTERNO	\$ 10.000.000		CIENCIAS FORENSES
		2018 XXV INTERNATIONAL CONGRESS OF ENTOMOLOGY ORLANDO, FLORIDA, USA SEPTEMBER 25-30			1			SEMINARIO CURSO	EXTERNO	\$ 10.000.000		CIENCIAS FORENSES
		SOCOLEN 43 CONGRESO MANIZALES JULIO 2018			1			SEMINARIO CURSO	EXTERNO	\$ 10.000.000		CIENCIAS FORENSES
		BIOLOGÍA FORENSE			1			SEMINARIO CURSO	EXTERNO	\$ 1.000.000		CIENCIAS FORENSES
		ACCIDENTOLOGIA VIAL FORENSE			1			SEMINARIO CURSO	EXTERNO	\$ 1.000.000		CIENCIAS FORENSES
		BALISTICA FORENSE			1			SEMINARIO CURSO	EXTERNO	\$ 1.000.000		CIENCIAS FORENSES

		PRUEBAS GENÉTICAS ADN			1			SEMINARIO CURSO	EXTERNO	\$ 1.000.000		Ciencias Forenses	
		BIOLOGÍA FORENSE GENÉTICA FORENSE			1			SEMINARIO CURSO	EXTERNO	\$ 1.000.000		Ciencias Forenses	
		SOFTWARE SPSS			1			SEMINARIO CURSO	EXTERNO	\$ 1.000.000		INVESTIGACION	
		INGLES: CURSO INTENSIVO E INMERSION			1			SEMINARIO CURSO	EXTERNO	\$ 4.000.000		SEGUNDA LENGUA	
		DOCTORADO EN EPIDEMIOLOGIA	1		1			EDUCACIÓN FORMAL	EXTERNO	\$ 38.000.000	Actualización en nuevas tecnologías y conocimientos	DOCTORADO	
		PROFESIONALIZACIÓN EN ANTROPOLOGIA				1		EDUCACIÓN FORMAL	EXTERNO	\$ 2.000.000	Actualización en nuevas tecnologías y conocimientos	PROFESIONALIZACIÓN	
		CURSO BÁSICO DE ASEGURAMIENTO METROLÓGICO				1		EDUCACIÓN FORMAL	EXTERNO	\$ 2.000.000	Actualización en nuevas tecnologías y conocimientos	MANEJO DE LABORATORIOS	
		PASANTÍAS INTERNACIONALES	1		2			CURSO ENCUENTRO CONGRESO	EXTERNO	\$ 7.000.000	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad	PASANTIAS NACIONALES E INTERNACIONALES	
FACULTAD DE INGENIERIA	ESTADO GERENCIAL	INGLES: CURSO INTENSIVO E INMERSION			2			CURSO	EXTERNO	\$ 2.000.000	Acreditar los programas académicos que cumplan con los	SEGUNDA LENGUA	20,0%

		DIPLOMADO EN DESARROLLO DE APLICACIONES .NET			1			CURSO	EXTERNO	\$ 2.000.000	parámetros exigidos para ello, teniendo como base la autoevaluación	TICS	
		SIMPOSIO INTERNACIONAL DE SISTEMÁTICA, ECOLOGÍA Y CONSERVACIÓN DE MAGNOLIACEAE EN EL NEOTRÓPICO			1			TALLER SEMINARIO	EXTERNO	\$ 10.000.000			PASANTIAS NACIONALES E INTERNACIONALES
		DOCTORADO EN INGENIERIA			4			EDUCACIÓN FORMAL	EXTERNO	\$ 7.000.000	Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado	DOCTORADO	
		ASISTENCIA A EVENTO INTERNACIONAL SOBRE INGENIERÍA DE SOFTWARE			1			CURSO ENCUENTRO SEMINARIO	EXTERNO	\$ 3.000.000	Fortalecimiento de la Investigación y del currículo	PASANTIAS NACIONALES E INTERNACIONALES	
		ASISTENCIA A EVENTO SOBRE INVESTIGACIÓN			1			CURSO ENCUENTRO SEMINARIO	EXTERNO	\$ 1.000.000	Fortalecimiento de la investigación	PASANTIAS NACIONALES E INTERNACIONALES	
		PASANTÍAS INTERNACIONALES	1		1			CURSO ENCUENTRO CONGRESO	EXTERNO	\$ 7.000.000	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad	PASANTIAS NACIONALES E INTERNACIONALES	
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS BÁSICAS Y ÁREAS COMUNES		PEDAGOGÍA EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR	1		1			CURSO ENCUENTRO SEMINARIO	RECURSOS PROPIOS	\$ 800.000	Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado	PEDAGOGIA, CURRÍCULO, DIDÁCTICA Y COMPETENCIAS	10,0%
		GESTION DEL CONOCIMIENTO			2			CURSO	EXTERNO	\$ 2.000.000		GESTION DEL CONOCIMIENTO	

		USO DE HERRAMIENTAS (TI) PARA LA INVESTIGACIÓN			2			CURSO	EXTERNO	\$ 1.200.000		TICS	
		PASANTÍAS INTERNACIONALES	1		1			CURSO ENCUENTRO CONGRESO	EXTERNO	\$ 7.000.000	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad	PASANTIAS NACIONALES E INTERNACIONALES	
COSTO TOTAL										\$ 327.300.000			100,0 %



ARTÍCULO QUINTO: La Oficina de Talento Humano será la encargada de programar los temas y las fechas específicas en que se dictará la capacitación institucional durante el año 2018.

ARTICULO SEXTO: Ordenar a la Dirección Administrativa y Financiera hacer las provisiones presupuestales necesarias por la cuantía máxima de \$327.300.000,00 para asegurar el cumplimiento del presente plan de capacitación.

ARTÍCULO SEPTIMO: Las capacitaciones programadas por la Institución, son de obligatorio cumplimiento para los empleados inscritos en dichos eventos.

ARTICULO OCTAVO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMÚNIQUESE Y CÚMPLASE,

Dada en Medellín,

.

LORENZO PORTOCARRERO SIERRA
Rector