

**TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA
PLAN DE ACCION 2012**

DEPENDENCIA: SECRETARIA GENERAL

| Línea estratégica | Objetivo estratégico | Meta | Código | Indicador | Línea base 2010 | Meta 2012 | Presupuesto (millones de pesos) | Actividades | Ponderación actividad | Responsable | Avance físico programado % | | % ejecución de la actividad | % ejecución del indicador | % ponderación del indicador | ejecución Vs ponderación |
|--|--|--|----------|--|-----------------|-----------|---------------------------------|--|-----------------------|--|----------------------------|-----------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| | | | | | | | | | | | junio | diciembre | | | | |
| 2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN | 2. Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado. | Incrementar el número de docentes de tiempo completo | 02020101 | Número de docentes de tiempo completo | 29 | 55 | 3.288 | Participar en la evaluación de méritos para la selección | 40% | Profesional de Talento Humano | 40% | | | 0% | | |
| | | | | | | | | Proyectar los actos administrativos para la vinculación en periodo de prueba | 40% | Profesional de Talento Humano | 40% | | | 0% | | |
| | | | | | | | | Realizar el proceso de inducción a la vida institucional | 20% | Profesional de Talento Humano | 20% | | | 0% | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | 100% | | 100% | 100% | % ejec. Indicad. | 0% | 6% | 0% |
| 2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN | 2. Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado. | Incrementar el número de docentes de tiempo completo con Maestría | 02020201 | Número de docentes con maestría | 21 | 29 | 0 | Participar en la evaluación de méritos para la selección | 40% | Profesional de Talento Humano | 40% | | | 0% | | |
| | | | | | | | | Proyectar los actos administrativos para la vinculación en periodo de prueba | 40% | Profesional de Talento Humano | 40% | | | 0% | | |
| | | | | | | | | Realizar el proceso de inducción a la vida institucional | 20% | Profesional de Talento Humano | 20% | | | 0% | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | 100% | | 100% | 100% | % ejec. Indicad. | 0% | 6% | 0% |
| 2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN | 2. Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado. | Incrementar el número de docentes de tiempo completo con doctorado | 02020301 | Número de docentes doctorado | 0 | 2 | 0 | Participar en la evaluación de méritos para la selección | 40% | Profesional de Talento Humano | 40% | | | 0% | | |
| | | | | | | | | Proyectar los actos administrativos para la vinculación en periodo de prueba | 40% | Profesional de Talento Humano | 40% | | | 0% | | |
| | | | | | | | | Realizar el proceso de inducción a la vida institucional | 20% | Profesional de Talento Humano | 20% | | | 0% | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | 100% | | 100% | 100% | % ejec. Indicad. | 0% | 6% | 0% |
| 2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN | 2. Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado. | Capacitar a los docentes de tiempo completo en programas de formación pedagógica | 02020401 | Porcentaje de docentes de tiempo completo que participan en formación pedagógica | 100% | 100% | 14 | Programar un (1) curso de capacitación en formación pedagógica | 20% | Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión | 20% | | | 0% | | |
| | | | | | | | | Ejecutar (1) curso de capacitación en formación pedagógica | 70% | Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión | 70% | | | 0% | | |
| | | | | | | | | Evaluar un (1) curso de capacitación en formación pedagógica | 10% | Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión | 10% | | | 0% | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | 100% | | 100% | 100% | % ejec. Indicad. | 0% | 6% | 0% |

| Línea estratégica | Objetivo estratégico | Meta | Código | Indicador | Línea base 2010 | Meta 2012 | Presupuesto (millones de pesos) | Actividades | Ponderación actividad | Responsable | Avance físico programado % | | % ejecución de la actividad | % ejecución del indicador | % ponderación del indicador | ejecución Vs ponderación |
|--|---|---|----------|---|-----------------|-----------|---------------------------------|--|-----------------------|--|----------------------------|-----------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| | | | | | | | | | | | junio | diciembre | | | | |
| 2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN | 2. Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado. | Capacitar a los docentes de cátedra en formación pedagógica | 02020501 | Porcentaje de docentes de cátedra que participan en formación pedagógica | 10% | 25% | 20 | Programar cinco (5) cursos de capacitación en formación pedagógica | 20% | Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión | | 20% | | 0% | | |
| | | | | | | | | Ejecutar cinco (5) cursos de capacitación en formación pedagógica | 70% | Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión | | 70% | | 0% | | |
| | | | | | | | | Evaluar cinco (5) cursos de capacitación en formación pedagógica | 10% | Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión | | 10% | | 0% | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | 100% | | 0% | 100% | % ejec. Indicad. | 0% | 6% | 0% |
| 4. INTERNACIONALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA | 1. Diseñar un programa de internacionalización que permita la construcción de comunidad académica con otras instituciones de educación superior | Financiar la formación de docentes en Maestría en el país o en extranjero | 04010401 | Número de docentes con financiación de Maestría | 1 | 1 | 10 | Evaluación de propuestas y recomendación al Rector | 30% | Comité asesor de capacitación | | 30% | | 0% | | |
| | | | | | | | | Realizar trámite de contrato de comisión de estudios | 40% | Profesional de Talento Humano | | 40% | | 0% | | |
| | | | | | | | | Interventoría de contratos de comisión de estudios | 30% | Profesional de Talento Humano | | 30% | | 0% | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | 100% | | 0% | 100% | % ejec. Indicad. | 0% | 6% | 0% |
| 4. INTERNACIONALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA | Diseñar un programa de internacionalización que permita la construcción de comunidad académica con otras instituciones de educación... | Financiar la formación de docentes en Doctorado en el país o extranjero | 04010501 | Número de docentes con financiación de Doctorado | 1 | 1 | 50 | Evaluación de propuestas y recomendación al Rector | 30% | Comité asesor de capacitación | 30% | | | 0% | | |
| | | | | | | | | Realizar trámite de contrato de comisión de estudios | 40% | Profesional de Talento Humano | 40% | | | 0% | | |
| | | | | | | | | Interventoría de contratos de comisión de estudios | 30% | Profesional de Talento Humano | 30% | | | 0% | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | 100% | | 100% | 100% | % ejec. Indicad. | 0% | 6% | 0% |
| 4. INTERNACIONALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA | 2. Incorporar el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones TIC - en los procesos de formación. | Capacitar los docentes en manejo de herramientas básicas de TIC | 04020101 | Porcentaje de docentes de tiempo completo capacitados en herramientas TIC | 5% | 70% | 15 | Programar un (1) curso de capacitación | 20% | Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión | 20% | | | 0% | | |
| | | | | | | | | Ejecutar (1) curso de capacitación | 70% | Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión | 70% | | | 0% | | |
| | | | | | | | | Evaluar un (1) curso de capacitación | 10% | Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión | 10% | | | 0% | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | 100% | | 100% | 100% | % ejec. Indicad. | 0% | 5% | 0% |

| Línea estratégica | Objetivo estratégico | Meta | Código | Indicador | Línea base 2010 | Meta 2012 | Presupuesto (millones de pesos) | Actividades | Ponderación actividad | Responsable | Avance físico programado % | | % ejecución de la actividad | % ejecución del indicador | % ponderación del indicador | ejecución Vs ponderación |
|--|--|---|----------|--|-----------------|-----------|---------------------------------|--|-----------------------|--|----------------------------|-----------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| | | | | | | | | | | | junio | diciembre | | | | |
| 4. INTERNACIONALIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA | 2. Incorporar el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones TIC - en los procesos de formación. | Capacitar los docentes en manejo de herramientas básicas de TIC | 04020102 | Porcentaje de docentes de cátedra capacitados en herramientas TIC | 5% | 35% | 25 | Programar cinco (5) cursos de capacitación | 20% | Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión | | 20% | | 0% | | |
| | | | | | | | | Ejecutar cinco (5) cursos de capacitación | 70% | Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión | | 70% | | 0% | | |
| | | | | | | | | Evaluar cinco (5) cursos de capacitación | 10% | Profesional de Talento Humano, Profesional Especializado Extensión | | 10% | | 0% | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | 100% | | 0% | 100% | % ejec. Indicad. | 0% | 5% | 0% |
| 5. MODERNIZACIÓN CORPORATIVA | 4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica a través de la formulación y ejecución del plan | Aumentar la calificación de las competencias de los empleados de planta | 05040101 | Calificación de competencias de los empleados por nivel jerárquico en una escala de 0 a 100 puntos | ND | 88 | 0 | Elaborar los estudios previos para contratar la identificación y evaluación de las competencias para cada uno de los cargos de la planta | 40% | Profesional de Talento Humano | | 40% | | 0% | | |
| | | | | | | | | Elaborar plan de mejoramiento por empleado | 60% | Profesional de Talento Humano | | 60% | | 0% | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | 100% | | 0% | 100% | % ejec. Indicad. | 0% | 6% | 0% |
| 5. MODERNIZACIÓN CORPORATIVA | 4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica | Aumentar el nivel de percepción positiva del clima organizacional de la comunidad académica | 05040201 | Porcentaje de percepción positiva del clima organizacional | 84% | 86% | 0 | Definir el instrumento para la medición de la percepción positiva del clima organizacional | 20% | Profesional Universitario Talento Humano | | 20% | | 0% | | |
| | | | | | | | | Medición de la percepción positiva del clima organizacional | 40% | Profesional Universitario Talento Humano | | 40% | | 0% | | |
| | | | | | | | | Socialización de resultados con los empleados | 40% | Profesional Universitario Talento Humano | | 40% | | 0% | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | 100% | | 0% | 100% | % ejec. Indicad. | 0% | 6% | 0% |
| 5. MODERNIZACIÓN CORPORATIVA | 4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica | Aumentar la participación de los empleados en eventos de capacitación | 05040301 | Porcentaje de ejecución del Plan de Capacitación | 90% | 95% | 300 | Elaborar el plan de capacitación institucional | 30% | Profesional de Talento Humano | 30% | | | 0% | | |
| | | | | | | | | Ejecución del plan anual de capacitación | 30% | Profesional de Talento Humano | 15% | 15% | | 0% | | |
| | | | | | | | | Evaluación del cumplimiento del plan anual de capacitación | 20% | Profesional de Talento Humano | | 20% | | 0% | | |
| | | | | | | | | Medición de impacto del plan de capacitación de capacitación | 20% | Profesional de Talento Humano | | 20% | | 0% | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | 100% | | 45% | 100% | % ejec. Indicad. | 0% | 6% | 0% |

| Línea estratégica | Objetivo estratégico | Meta | Código | Indicador | Línea base 2010 | Meta 2012 | Presupuesto (millones de pesos) | Actividades | Ponderación actividad | Responsable | Avance físico programado % | | % ejecución de la actividad | % ejecución del indicador | % ponderación del indicador | ejecución Vs ponderación |
|----------------------------------|--|---|----------|--|-----------------|-----------|---------------------------------|---|-----------------------|---|----------------------------|-----------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| | | | | | | | | | | | junio | diciembre | | | | |
| 5. MODERNIZACION CORPORATIVA | 4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica | Realizar actividades anuales de prevención o mitigación de riesgos de salud ocupacional | 05040401 | Número de actividades de prevención y mitigación de riesgos de salud ocupacional | 3 | 4 | 18 | Elaborar y ejecutar un plan anual de trabajo conjuntamente con la ARP | 30% | Médico y Profesional Universitario (Talento Hno) | 15% | 15% | | 0% | | |
| | | | | | | | | Desarrollo del plan de emergencia | 30% | Médico y Profesional Universitario (Talento Hno) | 15% | 15% | | 0% | | |
| | | | | | | | | Actualizar el panorama de factores de riesgo | 20% | Médico y Profesional Universitario (Talento Hno) | 20% | | | 0% | | |
| | | | | | | | | Ejecutar el programa de vigilancia epidemiológica en salud visual y riesgo cardiovascular | 20% | Médico y Profesional Universitario (Talento Hno) | 10% | 10% | | 0% | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | 100% | | 60% | 100% | % ejec. Indicad. | 0% | 6% | 0% |
| 5. MODERNIZACION CORPORATIVA | 4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica | Realizar actividades anuales de bienestar social laboral | 05040501 | Número de actividades de bienestar social laboral | 2 | 3 | 40 | Diagnóstico de necesidades de Bienestar Social Laboral para la vigencia 2012 | 20% | Profesional de Talento Humano | 20% | | | 0% | | |
| | | | | | | | | Formular el plan de Bienestar Social Laboral para la vigencia 2012 | 20% | Profesional de Talento Humano | 20% | | | 0% | | |
| | | | | | | | | Ejecutar el plan de Bienestar Social Laboral | 60% | Profesional de Talento Humano | | 60% | | 0% | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | 100% | | 40% | 100% | % ejec. Indicad. | 0% | 6% | 0% |
| 5. MODERNIZACION CORPORATIVA | 4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica | Actualizar los Estatutos Profesorales, de Personal y de Capacitación e incentivos. | 05010501 | Número de Estatutos actualizados | 0 | 3 | 0 | Apoyar la actualización el Estatuto Profesorales | 40% | Profesional de Talento Humano y Profesional Universitario Gestión Legal | 40% | | | 0% | | |
| | | | | | | | | Apoyar la actualización el Estatuto de Personal Administrativo | 30% | Profesional de Talento Humano y Profesional Universitario Gestión Legal | | 30% | | 0% | | |
| | | | | | | | | Apoyar la actualización el Estatuto de Capacitación e Incentivos | 30% | Profesional de Talento Humano y Profesional Universitario Gestión Legal | | 30% | | 0% | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | 100% | | 40% | 100% | % ejec. Indicad. | 0% | 6% | 0% |

| Línea estratégica | Objetivo estratégico | Meta | Código | Indicador | Línea base 2010 | Meta 2012 | Presupuesto (millones de pesos) | Actividades | Ponderación actividad | Responsable | Avance físico programado % | | % ejecución de la actividad | % ejecución del indicador | % ponderación del indicador | ejecución Vs ponderación |
|----------------------------------|--|---|----------|--|-----------------|-----------|---------------------------------|---|-----------------------|---|----------------------------|-----------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| | | | | | | | | | | | junio | diciembre | | | | |
| 5. MODERNIZACION CORPORATIVA | 1. Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo al servicio de las funciones misionales | Aplicar la tabla de valoración documental al fondo acumulado del Instituto Central Femenino y al Tecnológico de Antioquia una vez aprobada por el Consejo Departamental de Archivos | 05010601 | Número de tablas de valoración aplicadas | 0 | 10 | 0 | Elaborar el inventario único documental a las series o asuntos que por disposición de la tabla de valoración son de eliminación | 100% | Auxiliar Administrativo (Archivo Central) | 50% | 50% | | 0% | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | 100% | | 50% | 100% | % ejec. Indicad. | 0% | 6% | 0% |
| 5. MODERNIZACION CORPORATIVA | 1. Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo al servicio de las funciones misionales | Migración de la información que se encuentra microfilmada a sistema digital | 05010602 | Número de rollos microfilmados convertidos en imágenes digitales | 0 | 284 | 50 | Elaborar estudio previo para contratar la digitalización | 40% | Auxiliar Administrativo (Archivo Central) | 20% | 20% | | 0% | | |
| | | | | | | | | Participar en la contratación del servicio | 30% | Auxiliar Administrativo (Archivo Central) | 15% | 15% | | | | |
| | | | | | | | | Realizar la interventoría a través del seguimiento al contrato | 30% | Auxiliar Administrativo (Archivo Central) | 15% | 15% | | | | |
| TOTAL ACUMULADO INDICADOR | | | | | | | | | 40% | | 50% | 100% | % ejec. Indicad. | 0% | 6% | 0% |
| TOTAL PLAN DE ACCIÓN | | | | | | | 3.830 | | | | | | | | 100% | |

FIRMA SECRETARIO GENERAL