

PLAN DE ACCION 2017

DEPENDENCIA: SECRETARIA GENERAL

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Proyecto	Código	Indicador	Meta 2017	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %				% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
										Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre				
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	6. Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución	Clima organizacional Intervención para mejorar el clima	050601-2017	Porcentaje de percepción positiva del clima organizacional	84%	20	Implementación de Plan para intervenir los factores de riesgo psicosocial con el diagnóstico 2016	40%	Profesional de Talento Humano		40%				0%		
							Elaborar informe de resultados	20%	Profesional de Talento Humano			20%			0%		
							Socializar los resultados con la comunidad	20%	Profesional de Talento Humano			20%			0%		
							Elaboración de Proyecto para la nueva medición 2018	20%	Profesional de Talento Humano				20%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		0%	40%	80%	100%	% ejec. Indicad.	0%	10%	0%
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	6. Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución	Plan anual de capacitación	050604-2017	Porcentaje de participación de los empleados en eventos de capacitación	80%	412	Elaborar el plan de capacitación institucional	30%	Profesional de Talento Humano	30%					0%		
							Ejecución del plan anual de capacitación	60%	Profesional de Talento Humano		30%				0%		
							Medición de impacto del 100% de las actividades de capacitación	10%	Profesional de Talento Humano			10%			0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		30%	60%	60%	100%	% ejec. Indicad.	0%	10%	0%
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	6. Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución	Actualización y capacitación docente	050604-2017	Porcentaje de docentes TC y cátedra capacitados (Cursos, Diplomados, Seminarios)	30%		Identificar en cada programa los requerimientos de formación, definiendo, áreas de conocimiento y modalidad.	30%	Profesional de Talento Humano	30%					0%		
							Establecer los programas de capacitación y cronogramas.								0%		
							Oferta, Inscripción y desarrollo.	60%	Profesional de Talento Humano		30%		30%		0%		
							Seguimiento y evaluación de cumplimiento e impacto.	10%	Profesional de Talento Humano				10%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		30%	60%	60%	100%	% ejec. Indicad.	0%	10%	0%

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Proyecto	Código	Indicador	Meta 2017	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %				% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
										Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre				
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	6. Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo -SGSST	050602-2017	Porcentaje de implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo -SGSST	100%	82	Formular el plan de Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia 2017	20%	Profesional de Talento Humano	20%					0%		
							Desarrollar las actividades del plan bajo la estructura de los siete capítulos del SG SST	30%	Profesional de Talento Humano		15%		15%		0%		
							Sensibilizar por equipos de trabajo, frente a la importancia de la Prevención en el manejo del Riesgo Laboral	20%	Profesional de Talento Humano		10%		10%		0%		
							Elaborar informe de resultados	10%	Profesional de Talento Humano				10%		0%		
							Socializar los resultados con la comunidad	10%	Profesional Universitario (Talento Hno)				10%		0%		
							Elaboración de Proyecto de plan para la vigencia 2018	10%	Profesional Universitario (Talento Hno)				10%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		20%	45%	45%	100%	% ejec. Indicad.	0%	10%	0%
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	6. Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución	Implementar el programa de Ausentismo Laboral	050605-2017	Documento de identificación de las causas de ausentismo laboral por grupos poblacionales y propuesta de intervención	1	0	Identificación de las causas de ausentismo laboral	20%	Médico y Profesional Universitario (Talento Hno)	20%					0%		
							Elaborar informe estadístico y presentar propuesta de intervención	20%	Médico y Profesional Universitario (Talento Hno)				20%		0%		
							Ejecutar el programa de intervención de las causas de ausentismo	60%	Médico y Profesional Universitario (Talento Hno)				60%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		20%	20%	20%	100%	% ejec. Indicad.	0%	10%	0%
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	6. Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y	Bienestar social laboral	050603-2017	Plan anual de mejoramiento del clima organizacional, de acuerdo con resultados de la ARL	1	247	Formular el plan de Bienestar Social Laboral para la vigencia 2016	20%	Profesional de Talento Humano	20%					0%		
							Ejecutar el plan de Bienestar Social Laboral	60%	Profesional de Talento Humano		30%		30%		0%		
							Evaluación del Plan de bienestar social laboral	20%	Profesional de Talento Humano				20%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		20%	50%	50%	100%	% ejec. Indicad.	0%	10%	0%

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Proyecto	Código	Indicador	Meta 2017	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %				% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación	
										Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre					
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	3. Diseñar e implementar otras estrategias para incrementar el índice de transparencia nacional	Socializar los Estatutos de Personal, de Capacitación e incentivos y el Manual de Contratación	050607-2017	Número de Estatutos Socializados	3	0	Socializar el Estatuto de Capacitación e incentivos	30%	Profesional de Talento Humano y Secretario General	30%					0%			
							Socializar el Estatuto de Personal	30%	Profesional de Talento Humano y Secretario General		30%				0%			
							Actualizar, socializar el Manual de contratación	40%	Secretario General y Coordinador Jurídico			40%			0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%			30%	60%	100%	100%	% ejec. Indicad.	0%	10%	0%
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	6. Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral	Evaluación de directivos y administrativos	050606-2017	Porcentaje de empleados de planta evaluados	100%	0	Aplicación de instrumentos de evaluación para grupos de empleados a evaluar	80%	Profesional de Talento Humano y Secretario General	40%		40%			0%			
							Presentación de Informe	20%	Profesional de Talento Humano y Secretario General		10%		10%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%			40%	50%	90%	100%	% ejec. Indicad.	0%	10%	0%
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	3. Diseñar e implementar otras estrategias para incrementar el índice de transparencia nacional	Participación democrática de los docentes, estudiantes y empleados	050608-2017	Número de Eventos de socialización	2	0	Diseño de propuesta para socializar la normatividad institucional	40%	Secretario General		20%		20%		0%			
							Ejecución de la propuesta socializar la normatividad institucional	40%	Secretario General		20%		20%		0%			
							Medición del impacto de los eventos para socializar la normatividad institucional	20%	Secretario General				20%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%			0%	40%	40%	100%	% ejec. Indicad.	0%	10%	0%
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	1. Integrar los sistemas de gestión, Autoevaluación y MECI	Programa de Gestión Documental	050609-2017	No. De actividades ejecutadas	4	0	Capacitación en gestión documental a los funcionarios	50%	Auxiliar Administrativo - Archivo	25%		25%			0%			
							Revisión y recomendaciones para el mantenimiento de archivos de gestión - cronograma de visitas guiadas	50%	Auxiliar Administrativo - Archivo		25%		25%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%			25%	50%	75%	100%	% ejec. Indicad.	0%	10%	0%
TOTAL PLAN DE ACCIÓN						761											100%	0%