

**TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA
PLAN DE ACCION 2017**

DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE REGIONALIZACION

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Proyecto	Código	Indicador	Meta 2017	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %				% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
										Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre				
1. APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA	1. Aumentar la cobertura de Educación Superior con calidad y pertinencia, en el Valle de Aburrá	Cobertura de Educación superior en el área metropolitana	010107-2017	Total de estudiantes matriculados en área Metropolitana (sin contar Medellín)	1.500	0	Presentar la oferta de programas académicos a los municipios aledaños al Municipio de copacabana y Munipio de Itagú	35%	Director de Regionalización - Comunicaciones	10%	15%	5%	5%	0%			
							Realizar acompañamiento al proceso de inscripción y matrícula	35%	Director de Regionalización - Admisiones y Registro	20%	0%	0%	15%	0%			
							Elaborar y presentar informe sobre el proceso de oferta y demanda de los aspirantes y matriculados finales	30%	Director de Regionalización	20%	0%	0%	15%	0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		50%			85%	% ejec. Indicad.	0%	15%	0%
1. APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA	3. Hacer presencia con Educación Superior de calidad en las Subregiones de Antioquia	Cobertura de educación superior en la Regiones de Antioquia	010301-2017	Número de estudiantes matriculados en las Regiones de Antioquia	850	0	Realizar el acompañamiento administrativo a los programas academicos que se brindan en los municipios por fuera del Área metropolitana	100%	Director de Regionalización	25%	25%	25%	25%	0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		25%			50%	% ejec. Indicad.	0%	15%	0%
1. APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA	3. Hacer presencia con Educación Superior de calidad en las Subregiones de Antioquia	Cobertura de educación superior en la Regiones de Antioquia	010301-2017	Número de Municipios de las subregiones con estudiantes matriculados	9	0	Realizar el acompañamiento administrativo a los programas academicos que se brindan en los municipios por fuera del Área metropolitana	50%	Director de Regionalización	20%	10%	10%	10%	0%			
							Mantener actualizados los convenios con las entidades con las cuales opera el TdeA en la subregiones	50%	Director de Regionalización	20%	10%	10%	10%	0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								50%		40%			60%	% ejec. Indicad.	0%	10%	0%

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Proyecto	Código	Indicador	Meta 2017	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %				% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
										Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre				
3. INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS	1. Promover la formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y prácticas	Oferta de Educación continua virtual y/o presencial en las Regiones	030102-2017	Número de eventos de educación continua virtual y/o presencial Regiones	5	0	Realizar acompañamiento operativo y logístico en la ejecución de los eventos	25%	Director de Regionalización	10%	5%	5%	5%	0%			
							Realizar mercadeo para los eventos de educación continua	25%	Director de Regionalización	10%	5%	5%	5%	0%			
							Realizar seguimiento y monitoreo al desarrollo de los eventos	25%	Director de Regionalización	10%	5%	5%	5%	0%			
							Elaborar informe de ejecución de los eventos	25%	Director de Regionalización	10%	0%	5%	10%	0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								25%		40%			65%	% ejec. Indicad.	0%	15%	0%
3. INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS	1. Promover la formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y prácticas	Oferta de Educación para el trabajo y el desarrollo humano en las Regiones	030302-2017	Número de eventos de Educación para el trabajo y el desarrollo humano en las Regiones	5	0	Realizar mercadeo para los eventos de educación para el trabajo	25%	Director de Regionalización	10%	5%	5%	5%	0%			
							Realizar acompañamiento operativo y logístico en la ejecución de los eventos	25%	Director de Regionalización	10%	5%	5%	5%	0%			
							Realizar seguimiento y monitoreo al desarrollo de los eventos	25%	Director de Regionalización	10%	5%	5%	5%	0%			
							Elaborar informe de ejecución de los eventos	25%	Director de Regionalización	10%	5%	5%	5%	0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								25%		40%			60%	% ejec. Indicad.	0%	15%	0%
3. INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS	3. Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social	Consolidar la base de datos de los egresados de los programas académicos en la Subregiones	030604-2017	Porcentaje de base de datos de los Egresados de Subregiones consolidada	80%	0	Aplicar encuesta a los egresados del TdeA en la Subregiones para caracterizarlos y entregarla a la oficina de egresados	100%	Director de Regionalización, Oficina de Egresados y Gestores de los Municipios	50%	0%	0%	50%	0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		50%			100%	% ejec. Indicad.	0%	15%	0%

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Proyecto	Código	Indicador	Meta 2017	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %				% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
										Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre				
1. APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA	3.Hacer presencia con Educación Superior de calidad en las Subregiones de Antioquia	Comunicación con los agentes de las Subregiones (Alcaldes, gestores, estudiantes y Secretarios de Educación)	010302-2017	Número de reuniones y visitas al semestre a las diferentes subregiones del departamento (mínimo 1 por subregion)	9	0	Elabora cronograma de visitas a las diferentes subregiones	20%	Decanos, Coordinador de area, Director de Regionalizacion y Gestores	10%	5%	0%	5%		0%		
							Cumplir con el cronogramas y elabora informe de visita	80%	Decanos, Coordinador de area, Director de Regionalizacion y Gestores	40%	10%	10%	20%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%				75%	% ejec. Indicad.	0%	15%	0%	
TOTAL PLAN DE ACCIÓN						0									100%	0%	

FIRMA - DIRECTOR DE REGIONALIZACIÓN

Evidencias de la ejecución del indicador

--

--

--

--

--

--

Evidencias de la ejecución del indicador

--

--

--

--

--

--

Evidencias de la ejecución del indicador
