

**TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA
PLAN DE ACCION 2016**

DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE REGIONALIZACION

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Proyecto	Código	Indicador	meta 2016	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación	Evidencias de la ejecución del indicador
										junio	diciembre					
1. APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA	1. Aumentar la cobertura de Educación Superior con calidad y pertinencia, en el Valle de Aburrá	Aumento de la cobertura de Educación superior en el área metropolitana	010103-2016	Total de estudiantes matriculados en área Metropolitana (sin contar Medellín)	1.400	0	Presentar la oferta de programas académicos a los municipios aledaños al Municipio de copacabana y Munipio de Itagú	35%	Director de Regionalización	17%	18%		0%			
							Realizar acompañamiento al proceso de inscripción y matrícula	35%		17%	18%		0%			
							Elaborar y presentar informe sobre el proceso de oferta y demanda de los aspirantes y matriculados finales	30%	Director de Regionalización	15%	15%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		49%	100%	% ejec. Indicad.	0%	15%	0%	
1. APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA	3. Hacer presencia con Educación Superior de calidad en las Subregiones de Antioquia	Cobertura de educación superior en la Regiones de Antioquia	010301-2016	Número de estudiantes matriculados en las Regiones de Antioquia	750	0	Realizar el acompañamiento administrativo a los programas academicos que se brindan en los municipios por fuera del Área metropolitana	100%	Director de Regionalización	50%	50%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		50%	100%	% ejec. Indicad.	0%	15%	0%	
1. APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA	Hacer presencia con Educación Superior de calidad en las Subregiones de Antioquia	Cobertura de educación superior en la Regiones de Antioquia	010301-2016	Número de Municipios de las subregiones con estudiantes matriculados	9	0	Realizar el acompañamiento administrativo a los programas academicos que se brindan en los municipios por fuera del Área metropolitana	50%	Director de Regionalización	25%	25%		0%			
							Mantener actualizados los convenios con las entidades con las cuales opera el TdeA en la subregiones	50%		25%	25%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								50%		50%	100%	% ejec. Indicad.	0%	10%	0%	
3.	1. Promover la						Realizar acompañamiento operativo y logístico en la ejecución de los eventos	25%	Director de Regionalización	12%	13%		0%			

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Proyecto	Código	Indicador	meta 2016	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación	Evidencias de la ejecución del indicador
										junio	diciembre					
INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS	formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y prácticas	Oferta de Educación continua virtual y/o presencial en las Regiones	030102-2016	Número de eventos de educación continua virtual y/o presencial Regiones	10	0	Realizar mercadeo para los eventos de educación continua	25%	Director de Regionalización	12%	13%		0%			
							Realizar seguimiento y monitoreo al desarrollo de los eventos	25%	Director de Regionalización	12%	13%		0%			
							Elaborar informe de ejecución de los eventos	25%	Director de Regionalización	12%	13%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								25%		48%	100%	% ejec. Indicad.	0%	15%	0%	
3. INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS	1. Promover la formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y prácticas	Oferta de Educación para el trabajo y el desarrollo humano en las Regiones	030102-2016	Número de eventos de de Educación para el trabajo y el desarrollo humano en las Regiones	10	0	Realizar mercadeo para los eventos de educación para el trabajo	25%	Director de Regionalización	12%	13%		0%			
							Realizar acompañamiento operativo y logístico en la ejecución de los eventos	25%	Director de Regionalización	12%	13%		0%			
							Realizar seguimiento y monitoreo al desarrollo de los eventos	25%	Director de Regionalización	12%	13%		0%			
							Elaborar informe de ejecución de los eventos	25%	Director de Regionalización	12%	13%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								25%		48%	100%	% ejec. Indicad.	0%	15%	0%	
3. INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS	6. Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social I	Consolidar la base de datos de los egresados de los programas académicos en la Subregiones	030604-2016	Consolidar la base de datos de los Egresados de Subregiones	70%	0	Aplicar encuesta a los egresados del TdeA en la Subregiones para caracterizarlos y entregarla a la oficina de egresados	100%	Director de Regionalización, Oficina de Egresados y Gestores de los Municipios	50%	50%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		50%	100%	% ejec. Indicad.	0%	15%	0%	
1. APUESTA POR LA CALIDAD Y LA	3. Hacer presencia con Educación Superior de calidad	Comunicación con los agentes de las Subregiones (Alcaldes, gestores,	050701-2016	Número de reuniones y visitas al semestre a las diferentes subregiones	9	3	Elabora cronograma de visitas a las diferentes subregiones	20%	Decanos, Coordinador de area, Director de Regionalización y Gestores	10%	10%		0%			

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Proyecto	Código	Indicador	meta 2016	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación	Evidencias de la ejecución del indicador
										junio	diciembre					
EXCELENCIA	en las Subregiones de Antioquia	estudiantes y Secretarios de Educación)		subregiones del departamento (mínimo 1 por subregion)			Cumplir con el cronogramas y elabora informe de visita	80%	Decanos, Coordinador de area, Director de Regionalizacion y Gestores	40%	40%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		50%	100%	% ejec. Indicad.	0%	15%	0%	
TOTAL PLAN DE ACCIÓN						3								100%	0%	

FIRMA - DIRECTOR DE REGIONALIZACION