

**TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA  
PLAN DE ACCION 2016**

DEPENDENCIA: BIENESTAR INSTITUCIONAL

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Proyecto	Código	Indicador	Meta 2016	Presupuesto (millones de	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación	Evidencias de la ejecución del indicador
										junio	diciembre					
1. APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA	2. Disminuir el porcentaje de deserción estudiantil	Retención Estudiantil	010201-2016	Porcentaje de deserción estudiantil	12%	167	Desarrollar un seminario taller con los docentes en estilos de vida saludables, orientado a favorecer la formación integral de los estudiantes.	20%	Equipo de profesionales de Bienestar	10%	10%		0%			
							Participar en Redes Interuniversitarias	20%	Profesional Universitario (Bienestar)	10%	10%		0%			
							Ofertar dos talleres sobre técnicas y hábitos de estudio para estudiantes del primer a tercer semestre y atender los que se soliciten a demanda	40%	Equipo de profesionales de Bienestar	20%	20%		0%			
							Ofrecer asesoría individual para orientación profesional (a demanda)	20%	Profesional Universitario (Bienestar)	10%	10%		0%			
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		50%	100%	50%	0%	9%	0%	
4. BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO	1. Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano	Programas preventivos de salud	040101-2016	Número de consultas en salud integral (médica, odontológica y psicológica)	3.977	100	Realizar la consulta médica, odontológica y psicológica	100%	Médico y Profesional Universitario (Bienestar)	50%	50%		0%			
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		50%	100%	60%	0%	9%	0%	
4. BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO	1. Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano	Programas preventivos de salud	040101-2016	Número de participantes en programas de promoción y prevención en salud	976	49	Dos (2) Campañas de salud integral	40%	Profesional Universitario (Bienestar)	20%	20%		0%			
							Realizar una (1) jornada de salud	40%	Médico	40%			0%			
							Realizar un festival de la salud	20%	Profesional Universitario (Bienestar) y Médico		20%		0%			
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		60%	100%	60%	0%	9%	0%	

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Proyecto	Código	Indicador	Meta 2016	Presupuesto (millones de)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación	Evidencias de la ejecución del indicador
										junio	diciembre					
4. BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO	1. Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano	Programas deportivos	040103-2016	Número de participantes en programas y actividades deportivas	1.412	389	Realizar dos (2) ferias para promocionar las actividades deportivas e inscripción al programa ACUDE	40%	Director de Bienestar Institucional y Profesional encargado de la oficina de deportes	20%	20%		0%			
							Ejecución y evaluación de actividades deportivas	60%	Profesional encargado de la oficina de deportes	30%	30%		0%			
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		50%	100%	50%	0%	9%	0%	
4. BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO	1. Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano	Programas culturales	040104-2016	Número de participantes en programas y actividades culturales	1382	193	Realizar dos (2) ferias para promocionar las actividades culturales e inscripción al programa ACUDE	40%	Director de Bienestar Institucional y Profesional encargado de la oficina de cultura	20%	20%		0%			
							Ejecución y evaluación de actividades culturales	60%	Profesional encargado de la oficina de cultura	30%	30%		0%			
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		50%	100%	50%	0%	9%	0%	
4. BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO	1. Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano	Programas de desarrollo Humano	040102-2016	Número de participantes en programas de desarrollo humano	1.610	112	Realizar 2 talleres de formación integral cada semestre con los estudiantes nuevos	60%	Profesional Universitario (Bienestar)	30%	30%		0%			
							Implementar la cátedra itinerante de pedagogía para la paz y la convivencia	20%	Director de Bienestar Institucional	10%	10%					
							Evaluar los talleres y presentar informe	20%	Profesional Universitario (Bienestar)	10%	10%					
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		50%	100%	50%	0%	9%	0%	
4. BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO	1. Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano	Programa promoción socioeconómica	040105-2016	Número de beneficiarios en los programas de promoción socioeconómica	1.467	42	Gestionar el acceso de nuestros estudiantes a los programas de apoyo socioeconómico con entidades públicas y privadas	40%	Director de Bienestar Institucional	20%	20%		0%			
							Convocatoria y selección de estudiantes beneficiarios	30%	Director de Bienestar Institucional y Trabajadora social (Contratista)	15%	15%					
							Elaborar informes de seguimiento y evaluación de los servicios	30%	Director de Bienestar Institucional y Trabajadora social (Contratista)	15%	15%		0%			
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		50%	100%	51%	0%	9%	0%	

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Proyecto	Código	Indicador	Meta 2016	Presupuesto (millones de	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación	Evidencias de la ejecución del indicador
										junio	diciembre					
4. BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO	1. Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano	Programa promoción socioeconómica	040105-2016	Número de complementos alimentarios entregados año	400	648	Convocatoria y selección de estudiantes beneficiarios	15%	Profesional Universitario (Bienestar)	7%	8%		0%			
							Entrega de los complementos alimentarios a los estudiantes	35%	Profesional Universitario (Bienestar)	17%	18%		0%			
							Realizar visita domiciliaria mínimo al 20% de los estudiantes beneficiarios del programa	35%	Profesional Universitario (Bienestar)	17%	18%					
							Elaborar informes de seguimiento y evaluación de los servicios	15%	Profesional Universitario (Bienestar)	7%	8%		0%			
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		48%	100%	% ejec. Indicad.	0%	9%	0%	
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica.....	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	05040401-2015	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo operando	1	4	Gestionar y ejecutar capacitación y entrenamiento de la brigada de emergencia del T. de A.	15%	Médico	7%	8%		0%			
							Elaborar informe de actividades del plan de emergencia	10%	Médico	5%	5%		0%			
							Liderar la realización de un simulacro de emergencia y evacuación	10%	Médico	10%			0%			
							Elaborar programa de vigilancia epidemiológica para cada uno de los grupos de empleados caracterizados - Anexo	35%	Médico		35%		0%			
							Coordina la evaluación de los puestos de trabajo y elaborar el plan de mejoramiento	15%	Médico	7%	8%		0%			
							Actualizar, con las normatividad vigente, Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	15%	Médico	7%	8%		0%			
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		36%	100%	60%	0%	9%	0%	

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Proyecto	Código	Indicador	Meta 2016	Presupuesto (millones de	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación	Evidencias de la ejecución del indicador
										junio	diciembre					
4. BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO	2 Realizar estudios de impacto de los programas de Bienestar Institucional	Impacto programas de Bienestar Institucional	040201-2016	Número de estudios de impacto de los programas de Bienestar Institucional	1	40	Realizar estudio de implicaciones de los programas de Bienestar Institucional	50%	Director de Bienestar Institucional y equipo de trabajo	50%			0%			
							Socializar resultados y elaborar plan de mejoramiento	50%	Director de Bienestar Institucional y equipo de trabajo		50%		0%			
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		50%	100%	50%	0%	9%	0%	
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	1. Integrar los sistemas de gestión, Autoevaluación y MECI	Caracterización Proceso de Bienestar Institucional	050101-2016	Proceso de Bienestar Institucional caracterizado	1	0	Caracterización del proceso de Bienestar Institucional	40%	Director de Bienestar Institucional y equipo de trabajo	40%			0%			
							Revisión y ajuste de indicadores y riesgos del proceso	30%	Director de Bienestar Institucional y equipo de trabajo	30%			0%			
							Seguimiento a los indicadores y riesgos del proceso	30%	Director de Bienestar Institucional y equipo de trabajo	15%	15%		0%			
<b>TOTAL ACUMULADO INDICADOR</b>								100%		85%	100%	50%	0%	10%	0%	
<b>TOTAL PLAN DE ACCIÓN</b>														100%	0%	

FIRMA - DIRECTORA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL