

**TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA
PLAN DE ACCION 2018**

DEPENDENCIA: BIENESTAR INSTITUCIONAL

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Proyecto	Código	Indicador	Meta 2018	Presupuesto (millones de)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %				% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación	Evidencias de la ejecución del indicador
										Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre					
4. BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO	2. Diseñar e implementar estrategias para la prevención de la deserción y la promoción exitosa de la graduación de estudiantes	Actividades de Bienestar que apoyan la retención estudiantil	010203-2018	Número de actividades al año	5	87	Desarrollar un módulo virtual para trabajar con los docentes en estilos de vida saludables, orientado a favorecer la formación integral de los estudiantes.	20%	Equipo de profesionales de Bienestar		50%		100%		0%			
							Participar en Redes Interuniversitarias	20%	Profesional Universitario (Bienestar)	25%	50%	75%	100%		0%			
							Ofertar dos talleres, uno por período académico, sobre técnicas y hábitos de estudio para estudiantes del primer a tercer semestre y atender los que se soliciten a demanda	40%	Equipo de profesionales de Bienestar		50%		100%		0%			
							Ofrecer asesoría individual para orientación profesional (a demanda)	20%	Profesional Universitario (Bienestar)	25%	50%	75%	100%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%					0%	10%	0%			
4. BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO	1. Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano	Programas preventivos de salud	040101-2018	Número de consultas en salud integral (médica, odontológica y psicológica)	4.219	104	Realizar la consulta médica, odontológica y psicológica	100%	Médico y Profesional Universitario (Bienestar)	25%	50%	75%	100%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%					0%	9%	0%			
4. BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO	1. Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano	Programas preventivos de salud - Proyecto para la promoción y prevención en salud integral para estudiantes	040101-2018	Proyecto elaborado	1	0	Diseñar proyecto de promoción y prevención en salud integral para estudiantes	100%	Médico y Profesional Universitario (Bienestar)	25%	50%	75%	100%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%					0%	9%	0%			
4. BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO	1. Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el	Programas preventivos de salud	040101-2018	Número de participantes en programas de promoción y prevención en salud	1.036	54	Dos (2) Campañas de salud integral	40%	Profesional Universitario (Bienestar)		50%		100%		0%			
							Realizar una (1) jornada de salud	40%	Médico		100%				0%			

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Proyecto	Código	Indicador	Meta 2018	Presupuesto (millones de)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %				% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación	Evidencias de la ejecución del indicador
										Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre					
	acondicionadas para el desarrollo humano			prevención en salud			Realizar un festival de la salud	20%	Profesional Universitario (Bienestar) y Médico				100%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%						0%	9%	0%		
4. BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO	1. Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano	Programas deportivos	040103-2018	Número de participantes en programas y actividades deportivas	1.498	413	Realizar dos (2) ferias, una por período académico, para promocionar las actividades deportivas e inscripción al programa ACUDE	40%	Director de Bienestar Institucional y Profesional encargado de la oficina de deportes	50%		100%			0%			
							Ejecución y evaluación de actividades deportivas	60%	Profesional encargado de la oficina de deportes	25%	50%	75%	100%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%						0%	9%	0%		
4. BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO	1. Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano	Programas culturales	040104-2018	Número de participantes en programas y actividades culturales	1.466	204	Realizar dos (2) ferias, una por período académico, para promocionar las actividades culturales e inscripción al programa ACUDE	40%	Director de Bienestar Institucional y Profesional encargado de la oficina de cultura	50%		100%			0%			
							Ejecución y evaluación de actividades culturales	60%	Profesional encargado de la oficina de cultura	25%	50%	75%	100%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%						0%	9%	0%		
4. BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO	1. Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano	Programas de desarrollo Humano	040102-2018	Número de participantes en programas de desarrollo humano	1.708	120	Realizar 2 talleres de formación integral cada semestre con los estudiantes nuevos	60%	Profesional Universitario (Bienestar)	50%		100%			0%			
							Implementar la cátedra de Bienestar orientada al desarrollo humano y la convivencia armónica	20%	Director de Bienestar Institucional		50%		100%		0%			
							Evaluar los talleres y presentar informe	20%	Profesional Universitario (Bienestar)		50%		100%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%						0%	9%	0%		
4. BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO	1. Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano	Programa promoción socioeconómica	040105-2018	Número de beneficiarios en los programas de promoción socioeconómica	1.556	45	Gestionar el acceso de nuestros estudiantes a los programas de apoyo socioeconómico con entidades públicas y privadas	40%	Director de Bienestar Institucional	50%		100%			0%			
							Convocatoria y selección de estudiantes beneficiarios, por período académico	30%	Director de Bienestar Institucional y Trabajadora social (Contratista)	50%		100%			0%			

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Proyecto	Código	Indicador	Meta 2018	Presupuesto (millones de)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %				% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación	Evidencias de la ejecución del indicador
										Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre					
							Elaborar informes de seguimiento y evaluación de los servicios	30%	Director de Bienestar Institucional y Trabajadora social (Contratista)		50%		100%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%						0%	9%	0%		
4. BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO	1. Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano	Programa promoción socioeconómica	040105-2018	Número de beneficiarios del complemento alimentario/año	100	171	Convocatoria y selección de estudiantes beneficiarios, por período académico	15%	Profesional Universitario (Bienestar)	50%		100%			0%			
							Ejecución y monitoreo del programa	35%	Profesional Universitario (Bienestar)	25%	50%	75%	100%		0%			
							Realizar visita domiciliarias, por período académico, a estudiantes beneficiarios del programa	35%	Profesional Universitario (Bienestar)		50%		100%		0%			
							Elaborar informes de seguimiento y evaluación del servicio	15%	Profesional Universitario (Bienestar)		50%		100%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%						0%	9%	0%		
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	6. Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la institución	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SGSST	050602-2018	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo operando	1	4	Realizar exámenes médicos de ingreso y egreso de empleados de planta NOTA: Tener en cuenta la disponibilidad de tiempo y agenda que no interfiera con la atención de los estudiantes.	20%	Médico	50%		100%			0%			
							Recomendar al SGSST el desarrollo de programas de vigilancia epidemiológica de acuerdo a la caracterización poblacional	15%	Médico		50%		100%		0%			
							Acompañar el proceso de investigación de accidentes de trabajo graves	20%	Médico				100%		0%			

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Proyecto	Código	Indicador	Meta 2018	Presupuesto (millones de	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %				% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación	Evidencias de la ejecución del indicador
										Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre					
							Presentar semestralmente un informe de las actividades desarrolladas por la Brigada de Emergencias	45%	Médico	25%	50%	75%	100%		0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%							9%	0%		
4. BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO	2 Realizar estudios de impacto de los programas de Bienestar Institucional	Impacto programas de Bienestar Institucional	040201-2018	Número de estudios de implicaciones de los programas de Bienestar Institucional	1	44	Realizar estudio de implicaciones de los programas de Bienestar Institucional	100%	Director de Bienestar Institucional y equipo de trabajo			100%			0%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%							9%	0%		
TOTAL PLAN DE ACCIÓN						1.246									100%	0%		

FIRMA - DIRECTORA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL