

**TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA
PLAN DE ACCION 2015**

DEPENDENCIA: SECRETARIA GENERAL

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Meta	Código	Indicador	Meta 2015	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación	Evidencias de la ejecución del indicador
										junio	diciembre					
4. INTERNACIONALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA	Diseñar un programa de internacionalización que permita la construcción de comunidad	Financiar la formación de docentes en Doctorado en el país o en el extranjero	04010501-2015	Número de docentes con financiación de Doctorado	5	50	Realizar trámite de contrato de comisión de estudios	70%	Profesional de Talento Humano	35%	35%	100%	70%			Tramite completo de comisión de estudios para seis (6) docentes (Carlos Federico Molina, Llinet Marcela Serna, Dario Soto, Fabio Vargas, Leonardo Ceballos y John Jairo Cifuentes)
							Interventoría de contratos de comisión de estudios	30%	Profesional de Talento Humano	15%	15%	100%	30%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		50%	100%	% ejec. Indicad.	100%	5%	5%	
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica	Consolidar la propuesta de reestructuración administrativa	05040601-2015	Propuesta elaborada y presentada al Consejo Directivo de la Institución	1	10	Actualización de manual específico de funciones y de competencias laborales	80%	Profesional de Talento Humano - Profesional Universitario de Planeación	80%		100%	80%			Se actualizó el manual de funciones a junio 01 de 2015, de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 1083 de la presente vigencia. Se presentó la propuesta de Reestructuración, se redactaron los manuales para los cargos creados. Pendiente notificación a los empleados su nuevo manual de funciones
							Notificación individual a los empleados de sus nuevas funciones	20%	Profesional de Talento Humano - Profesional Universitario de Planeación		20%	60%	12%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		80%	100%	% ejec. Indicad.	92%	11%	10%	
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica a través de la formulación y ejecución del plan estratégico del	Aumentar el nivel de competencias de los empleados de planta	05040101-2015	Aumentar el nivel de competencias de los empleados de planta	90%	12	Realizar un curso de capacitación en competencias por cada nivel jerárquico	40%	Profesional de Talento Humano	40%		80%	32%			Se realizó un curso de actualización al nivel asistencial y se envió al personal de servicios generales y mensajería a un curso específico para su nivel; adicionalmente, se realizó el conversatorio sobre contratación. De cada uno de estos eventos se realizó la respectiva evaluación de impacto. Se presentó el informe de medición de las competencias
							Evaluar el impacto de las capacitaciones en competencias ofrecidas	30%	Profesional de Talento Humano	30%		100%	30%			
							Presentar informe de medición de las competencias en los diferentes niveles	30%	Profesional de Talento Humano		30%	100%	30%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		70%	100%	% ejec. Indicad.	92%	11%	10%	
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica	Plan anual de capacitación	05040301-2015	Porcentaje de ejecución del Plan de Capacitación	95%	360	Elaborar el plan de capacitación institucional	30%	Profesional de Talento Humano	30%		100%	30%			Se formuló el plan institucional de capacitación y se realizó la medición de impacto del 100% de las actividades realizadas
							Ejecución del plan anual de capacitación	60%	Profesional de Talento Humano	30%	30%	100%	60%			
							Medición de impacto del 100% de las actividades de capacitación	10%	Profesional de Talento Humano		10%	100%	10%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		60%	100%	% ejec. Indicad.	100%	11%	11%	

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Meta	Código	Indicador	Meta 2015	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación	Evidencias de la ejecución del indicador
										junio	diciembre					
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica	Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.	05040402-2015	Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo operando	1	20	Presentar a la alta dirección la estructura para operar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.	20%	Profesional Universitario (Talento Hno)	20%		100%	20%			Se realizó el diagnóstico integral de operación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo. Se realizaron los exámenes de diagnóstico. Pendiente la propuesta para intervenir los factores de riesgo
							Realizar exámenes médicos de diagnóstico al 100% de los empleados de planta (por contrato) -Informe del estado de salud	40%	Profesional Universitario (Talento Hno)	40%		100%	40%			
							Identificación de los factores de riesgo psicosocial de los empleados -Informe diagnóstico (contrato)	20%	Profesional Universitario Contratista	20%		100%	20%			
							Elaboración de Plan para intervenir los factores de riesgo psicosocial	20%	Profesional Universitario Contratista		20%	50%	10%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		80%	100%	% ejec. Indicad.	90%	11%	10%	
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica	Implementar el programa de Ausentismo Laboral	05040403-2015	Documento de identificación de las causas de ausentismo laboral por grupos poblacionales y propuesta de intervención	1	0	Identificación de las causas de ausentismo laboral	20%	Médico y Profesional Universitario (Talento Hno)	20%		100%	20%			Implementación del programa Faro e informe a Diciembre de 2015 y presentación de propuesta para intervenir los factores de ausentismo laboral
							Elaborar informe estadístico y presentar propuesta de intervención	20%	Médico y Profesional Universitario (Talento Hno)		20%	100%	20%			
							Ejecutar el programa de intervención de las causas de ausentismo	60%	Médico y Profesional Universitario (Talento Hno)		60%	80%	48%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		20%	100%	% ejec. Indicad.	88%	10%	9%	
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica	Elaborar y ejecutar un plan anual de bienestar social laboral	05040501-2015	Plan de Bienestar Social Laboral elaborado y ejecutado	1	100	Formular el plan de Bienestar Social Laboral para la vigencia 2015	20%	Profesional de Talento Humano	20%		100%	20%			Formulación del Plan y ejecución del 100% de las actividades programadas para el 2015
							Ejecutar el plan de Bienestar Social Laboral	60%	Profesional de Talento Humano	30%	30%	100%	60%			
							Medición de impacto del 100% de las actividades de bienestar social laboral	20%	Profesional de Talento Humano	10%	10%	100%	20%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		60%	100%	% ejec. Indicad.	100%	11%	11%	

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Meta	Código	Indicador	Meta 2015	Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación	Evidencias de la ejecución del indicador
										junio	diciembre					
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica	Actualizar los Estatutos de Profesores de cátedra , de Personal, de Capacitación e incentivos y	05010501-2015	Número de Estatutos actualizados	4	0	Apoyar la actualización del Estatuto de docentes de cátedra	25%	Profesional de Talento Humano y Secretario General	25%		100%	25%			Estatutos Docente y Estudiantil actualizados y aprobados. Elaboración de propuesta para actualización de estatutos de Personal y de Capacitación
							Apoyar la actualización del Estatuto de Capacitación e incentivos	25%	Profesional de Talento Humano y Secretario General		25%	60%	15%			
							Apoyar la actualización del Estatuto de Personal	25%	Profesional de Talento Humano y Secretario General		25%	60%	15%			
							Apoyar la actualización del Estatuto de Investigaciones	25%	Secretario General	25%		100%	25%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								100%		50%	100%	% ejec. Indicad.	80%	10%	8%	
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los	Preparar a los colaboradores del Tecnológico de Antioquia para el retiro asistido	05040404-2015	100% de los empleados prejubilados vinculados al programa	3	10	Elaborar propuesta de actividades para el retiro asistido	40%	Profesional de Talento Humano	20%		100%	40%			Diagnostico de prejubilados y presentación de propuesta para el programa
							Ejecución de actividades para el retiro asistido	40%	Profesional de Talento Humano		40%	80%	32%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								80%		20%	60%	% ejec. Indicad.	72%	10%	7%	
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	1. Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo al servicio de las funciones misionales	Implementar el Programa de Gestión Documental	05010601-2015	Diagnóstico de gestión documental elaborado y Plan para implementar el programa de gestión documental elaborado	2	0	Elaborar el diagnóstico institucional de gestión documental (ver anexo)	50%	Auxiliar Administrativo (Archivo Central)	50%		100%	50%			Elaboración de institucional de gestión documental, formulación del plan y presentación de propuesta de Manual para Administración de documentos
							Elaborar un plan para implementar el programa de gestión documental en el TdeA	50%	Auxiliar Administrativo (Archivo Central)		50%	100%	50%			
TOTAL ACUMULADO INDICADOR								50%		50%	100%	% ejec. Indicad.	100%	10%	10%	
TOTAL PLAN DE ACCIÓN						562								100%	91%	

FIRMA SECRETARIO GENERAL