

**TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA
PLAN DE ACCION 2012**

DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE BIENESTAR

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Meta	Código	Indicador	Línea base 2010	Meta 2012	Presupuesto (millones de	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
											junio	diciembre				
1. COBERTURA CON CALIDAD	3. Fomentar el desarrollo de la Educación superior como un bien público social con criterios de equidad, mediante la creación de condiciones para el acceso y permanencia de los estudiantes en un proceso formativo de calidad.	Disminuir el porcentaje de deserción estudiantil	01030201	Porcentaje de deserción estudiantil	15%	13%	155	Desarrollar estrategias para crear la cultura institucional de estilos de vida saludables.	40%	Equipo de profesionales de Bienestar	20%	20%		0%		
								Participar en Redes Interuniversitarias	40%	Profesional Universitario (Bienestar)	20%	20%		0%		
								Ofrecer asesoría individual para orientación profesional (a demanda)	20%	Profesional Universitario (Bienestar)	10%	10%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		50%	100%	50%	0%	11%	0%
2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN	7. Promover la formación integral de los miembros de la comunidad académica a través de programas que mejoren su calidad de vida.	Incrementar la cobertura de los servicios de salud	02070101	Número de consultas médico, odontológicas y psicológicas/año	3.500	3.700	170	Dos (2) Campañas de salud integral	30%	Profesional Universitario (Bienestar)	15%	15%		0%		
								Realizar una (1) jornadas de salud	15%	Médico	15%			0%		
								Realizar la consulta médica, odontológica y psicológica	30%	Médico y Profesional Universitario (Bienestar)	15%	15%		0%		
								Elaboración del estudio previo para la contratación de los servicios de salud para los estudiantes	5%	Médico (Interventor)	5%	0%		0%		
								Interventoría del contrato que se genere para la prestación de los servicios de salud y presentar	10%	Médico (Interventor)	5%	5%		0%		
								Realizar un festival de la salud	10%	Profesional Universitario (Bienestar) y Médico		10%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		55%	100%	60%	0%	12%	0%

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Meta	Código	Indicador	Línea base 2010	Meta 2012	Presupuesto (millones de	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
											junio	diciembre				
2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN	7. Promover la formación integral de los miembros de la comunidad académica a través de programas que mejoren su calidad de vida.	Incrementar la cobertura de servicios deportivos	02070201	Número de beneficiarios	1.000	1.200	220	Realizar dos (2) ferias de servicios de bienestar	30%	Director de Bienestar Institucional y Profesional encargado de la oficina de deportes	15%	15%		0%		
								Realizar inscripciones para ACUDE y deporte competitivo	20%	Profesional encargado de la oficina de deportes	10%	10%		0%		
								Ejecución y evaluación de actividades deportivas	50%	Profesional encargado de la oficina de deportes	25%	25%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		50%	100%	50%	0%	12%	0%
2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN	7. Promover la formación integral de los miembros de la comunidad académica a través de programas que mejoren su calidad de vida.	Incrementar la cobertura de servicios culturales	02070301	Número de beneficiarios	600	700	220	Realizar dos (2) ferias de servicios de bienestar	30%	Director de Bienestar Institucional y Profesional encargado de la oficina de cultura	15%	15%		0%		
								Realizar inscripciones para ACUDE y grupos de proyección cultural	20%	Profesional encargado de la oficina de cultura	10%	10%		0%		
								Ejecución y evaluación de actividades culturales	50%	Profesional encargado de la oficina de cultura	25%	25%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		50%	100%	50%	0%	12%	0%
2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN	7. Promover la formación integral de los miembros de la comunidad académica a través de programas que mejoren su calidad de vida.	Incrementar la cobertura en talleres de formación integral	02070401	Número de beneficiarios	1.000	1.200	90	Realizar 3 talleres de formación integral cada semestre con los estudiantes nuevos	100%	Profesional Universitario (Bienestar)	50%	50%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		50%	100%	50%	0%	10%	0%

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Meta	Código	Indicador	Línea base 2010	Meta 2012	Presupuesto (millones de	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
											junio	diciembre				
2. ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN	7. Promover la formación integral de los miembros de la comunidad académica a través de programas que mejoren su calidad de vida.	Incrementar la cobertura y promoción socioeconómica	02070501	Número de beneficiarios	1.200	1.300	0	Gestionar el acceso de nuestros estudiantes a los programas de ciudad (auxilios de transporte, matrícula y manutención)	50%	Director de Bienestar Institucional	25%	25%		0%		
								Convocatoria y selección de estudiantes beneficiarios	25%	Auxiliar Administrativo (Bienestar)	13%	12%		0%		
								Elaborar informes de seguimiento y evaluación de los servicios	25%	Auxiliar Administrativo (Bienestar)	13%	12%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		51%	100%	51%	0%	12%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad	Aumentar el nivel de percepción positiva del clima organizacional de la comunidad académica	05040201	Porcentaje de percepción positiva del clima organizacional	84%	86%	0	Aplicar el instrumento de medición de clima organizacional	50%	Profesional Universitario (Bienestar)		50%		0%		
								Elaborar informe y entregarlo a Talento Humano	50%	Profesional Universitario (Bienestar)		50%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		0%	100%	% ejec. Indicad.	0%	10%	0%
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica.....	Realizar actividades anuales de prevención o mitigación de riesgos de salud ocupacional	05040401	Número de actividades de prevención y mitigación de riesgos de salud ocupacional	3	4	18	Elaborar y ejecutar un plan anual de trabajo conjuntamente con la ARP	30%	Médico y Profesional Universitario (Talento Hno)	15%	15%		0%		
								Desarrollo del plan de emergencia	30%	Médico y Profesional Universitario (Talento Hno)	15%	15%				
								Actualizar el panorama de factores de riesgo	20%	Médico y Profesional Universitario (Talento Hno)	20%			0%		
								Ejecutar el programa de vigilancia epidemiológica en salud visual	20%	Médico y Profesional Universitario (Talento Hno)	10%	10%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		60%	100%	60%	0%	11%	0%

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Meta	Código	Indicador	Línea base 2010	Meta 2012	Presupuesto (millones de	Actividades	Ponderación actividad	Responsable	Avance físico programado %		% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	ejecución Vs ponderación
											junio	diciembre				
5. MODERNIZACION CORPORATIVA	4. Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica.....	Realizar actividades anuales de bienestar social laboral	05040501	Número de actividades de bienestar social laboral	2	3	40	Apoyar las actividades de Bienestara social laboral	100%	Director de Bienestar Institucional y Profesional Universitario (Bienestar)	50%	50%		0%		
TOTAL ACUMULADO INDICADOR									100%		50%	100%	50%	0%	10%	0%
TOTAL PLAN DE ACCIÓN							913								100%	0%

 FIRMA DIRECTORA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL